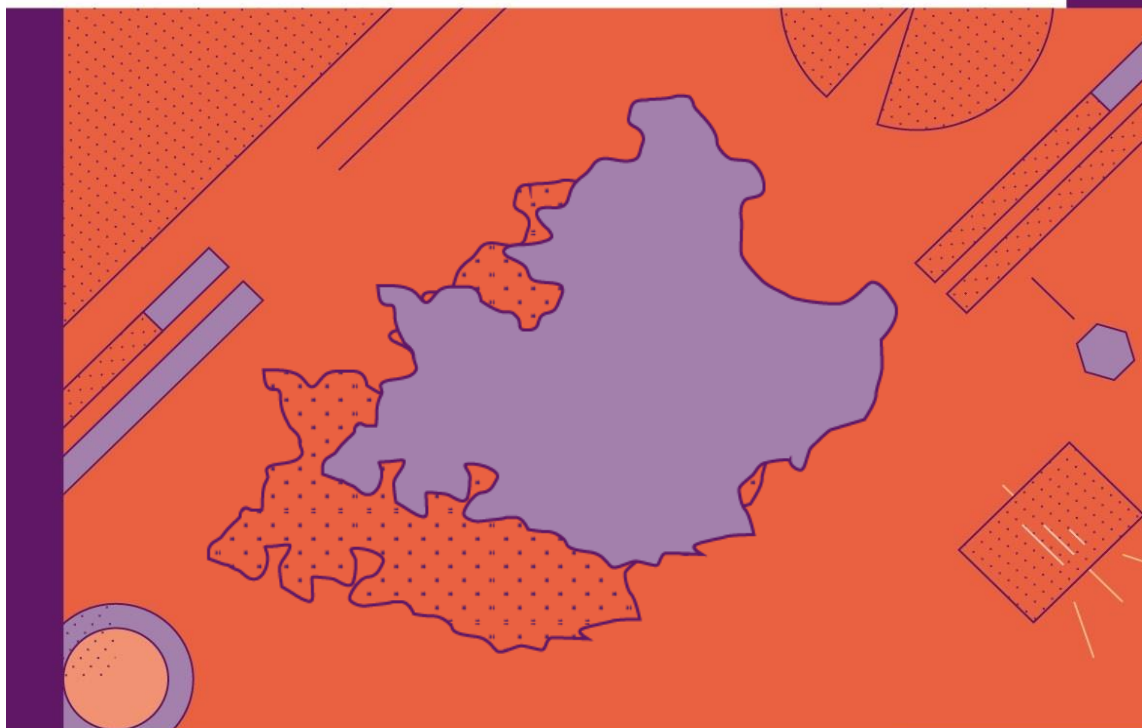


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

Les entrées en formation - page 9

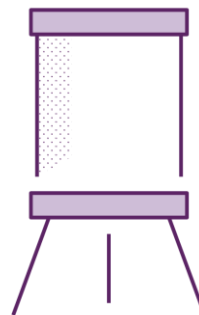
L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné- page 12

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph- page 13

Les données locales - page 14



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 41 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse depuis mi 2023

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de 1 700 personnes en un an, soit une progression de 4,3 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +0,3%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

Une légère diminution des recrutements de personnes handicapées en région mais une forte augmentation des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,2% de l'ensemble des embauches, sont en légère diminution comme pour l'ensemble des publics : plus de 9 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi continue quant à lui de progresser (+41% en un an) avec près de 1 300 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : près de 10 000 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 10,1 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 460 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 59 % en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

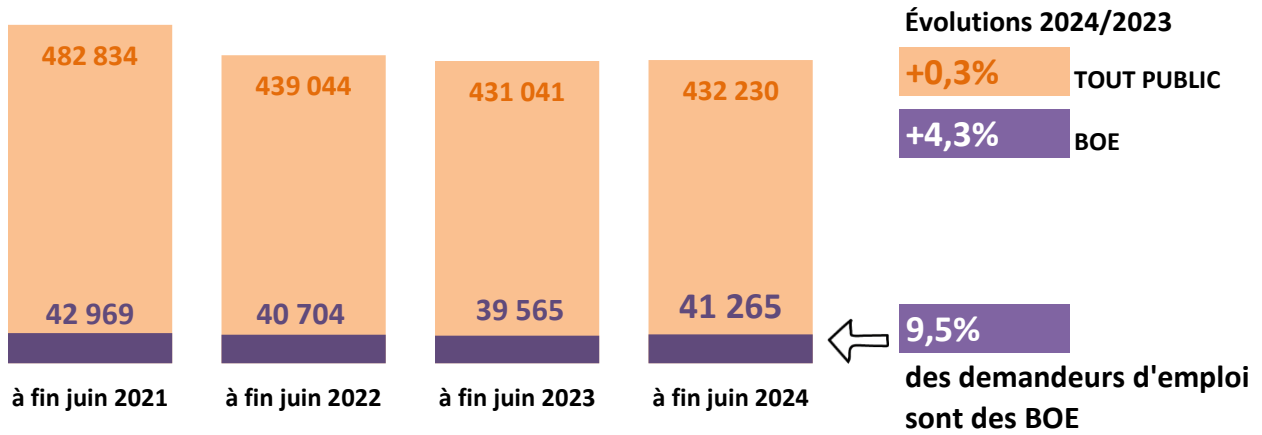
	PACA	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	1 500 100	50%	19 768 200	48%
Bon	970 900	32%	14 339 600	35%
Assez bon	401 600	13%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	154 100	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	2 308 800	76%	31 823 500	77%
Oui	717 800	24%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	142 400	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	324 700	11%	4 217 700	10%
Non	2 559 400	85%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	75 100	2%	903 800	2%
Un peu	493 700	16%	6 452 400	16%
Aucune	2 457 800	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	33 900	1%	447 200	1%
Un peu	161 900	5%	2 445 600	6%
Aucune	2 830 700	94%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	64 600	2%	751 500	2%
Un peu	218 400	7%	2 643 900	6%
Aucune	2 743 500	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	2 724 600	90%	37 552 500	91%
Oui	302 000	10%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	2 766 600	91%	38 205 500	92%
Oui	259 900	9%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

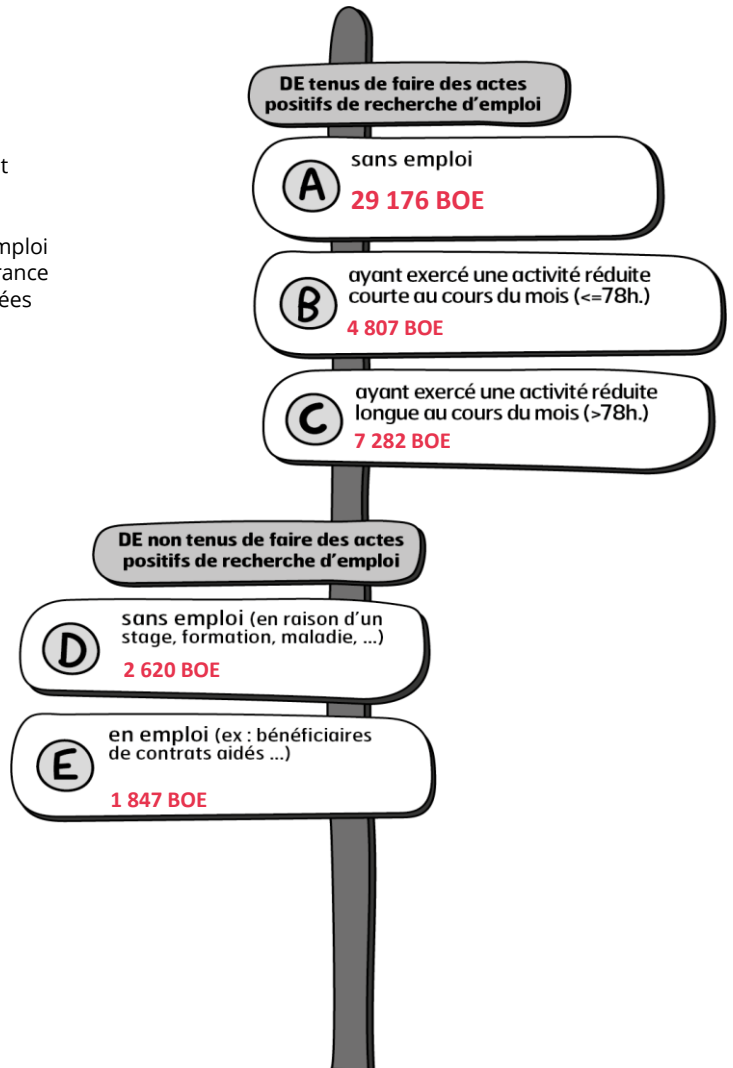
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

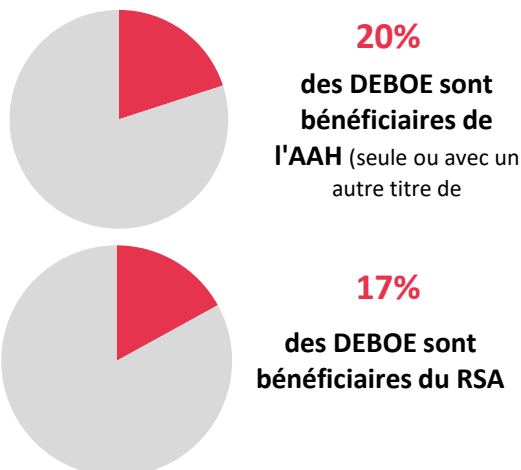
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi




EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



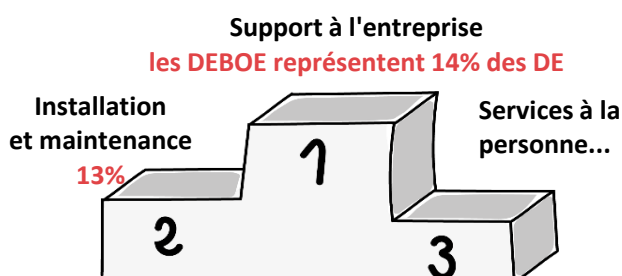
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
53%	 FEMMES	51%
55%	50 ANS ET + 	29%
20%	NIVEAU < CAP	15%
40%	 BAC ET +	53%
33%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	27%
53%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	43%
20%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	15%
757 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	609 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 20% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

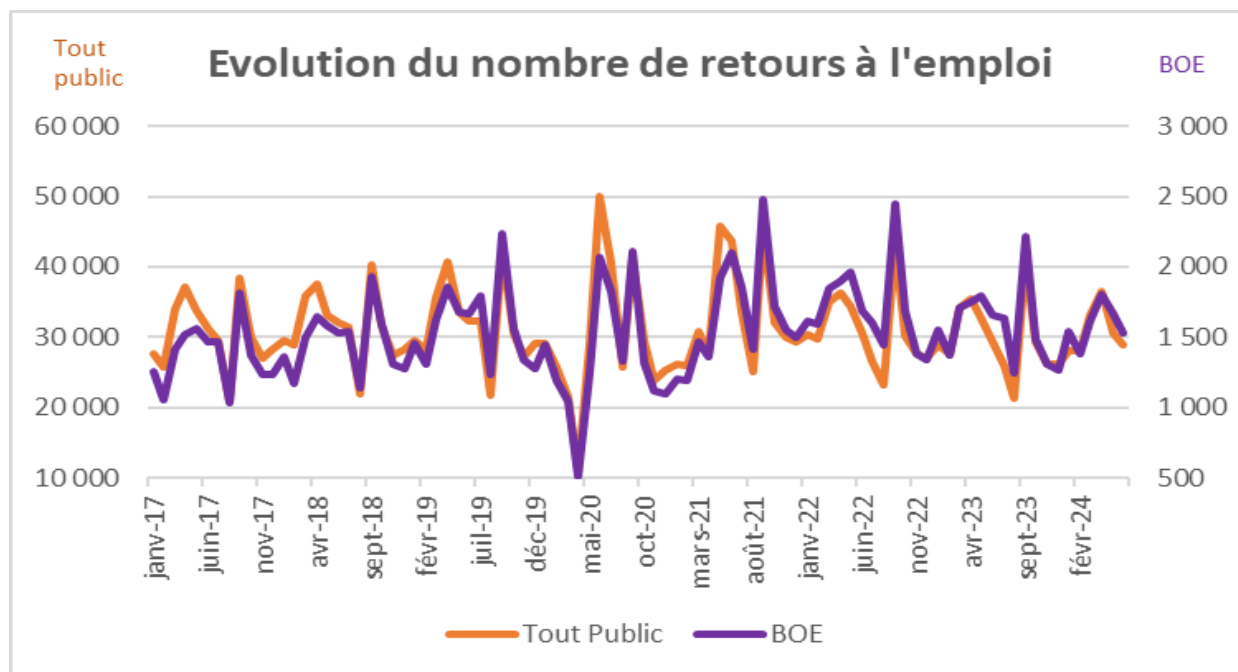


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	185 244	-1%
BOE	9 544	-3%
% BOE	5,2%	

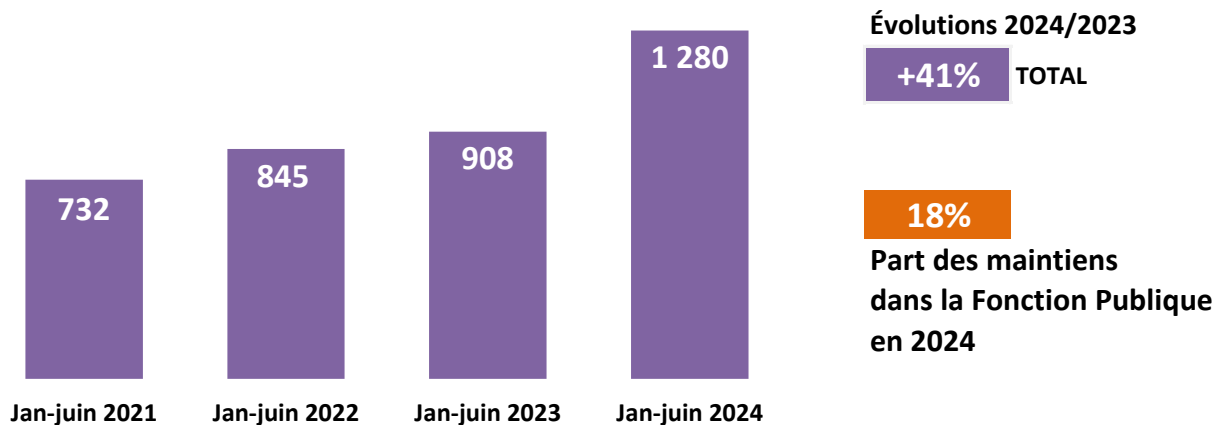
Lecture : au 1er semestre 2024, 185 244 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 9 544 BOE, soit 5,2% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	67%	62%
50 ANS ET PLUS	49%	48%
BAC ET +	69%	66%
CADRES	11%	10%
HANDICAP MOTEUR	60%	59%
MALADIES INVALIDANTES	20%	19%
HANDICAP AUDITIF	9%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	44%	47%
20 SALARIES ET +	69%	71%

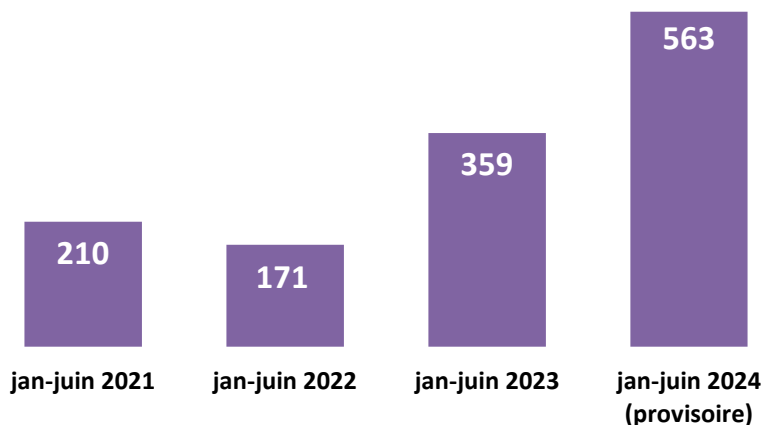


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+57%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

46%

FEMMES

38%

50 ANS ET +

66%

BAC ET +

Les contrats aidés

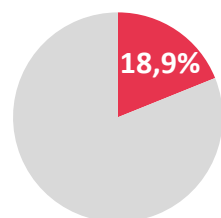
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

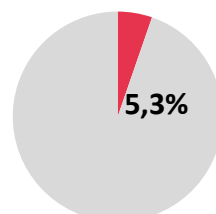


18,9%

= 395 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2023, la part était de 18,0%)

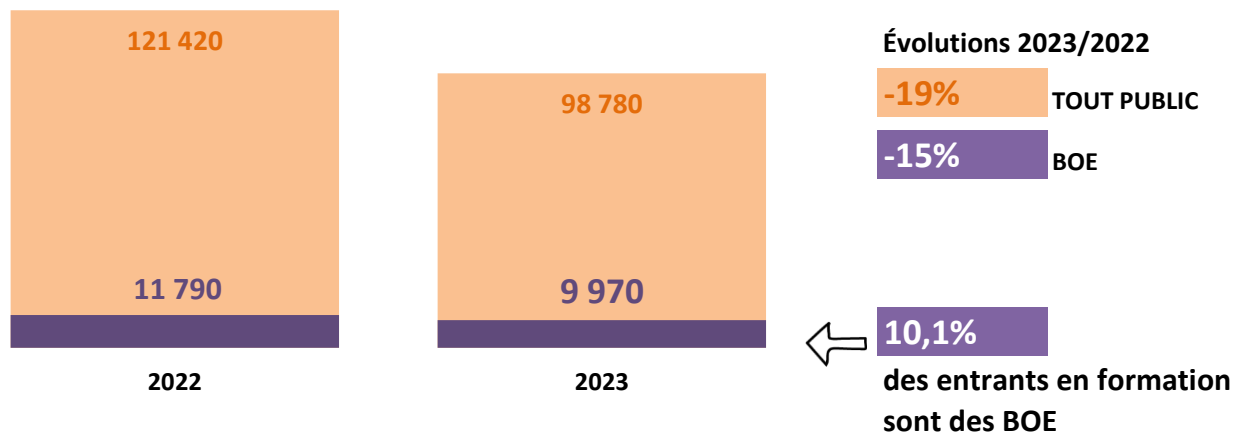
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



5,3%

= 28 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTREES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	54%	53%
50 ANS ET PLUS	44%	39%
BAC ET +	42%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	29%	27%

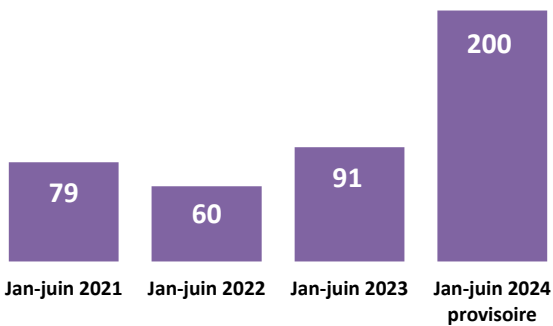
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

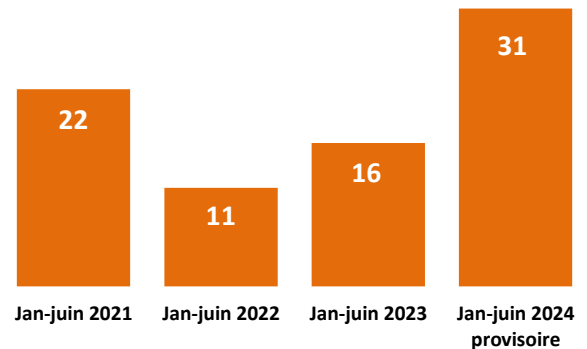


Évolutions 2024/2023

+120%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023

+94%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	46%
BAC ET +	49%
- DE 18 ANS	13%
AGE MOYEN	28 ans
20 SALARIÉS ET +	26%
- DE 10 SALARIÉS	61%

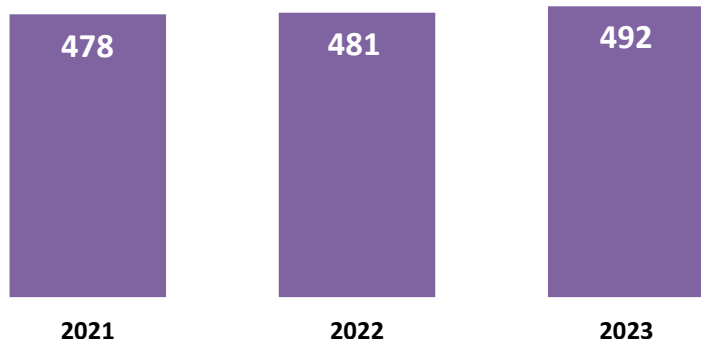
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

45%	FEMMES
45%	BAC ET +
34%	45 ANS ET +
40 ans	AGE MOYEN
49%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

+2%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin juin 2024

517



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	34%	30%
50 ANS ET PLUS	69%	66%
BAC ET +	41%	30%
HANDICAP MOTEUR	45%	34%
HANDICAP MENTAL	8%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	40%	31%
20 SALARIES ET +	25%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	460	+59%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	4,9%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	34%	39%
MOINS DE 26 ANS	45%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	23%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	20%	21%
TROUBLES COGNITIFS	27%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	10%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	7%	5%
AUTRES DEFICIENCES	9%	6%
NON PRECISE	4%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	40%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	16%	23%
DONT CDI	39%	51%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

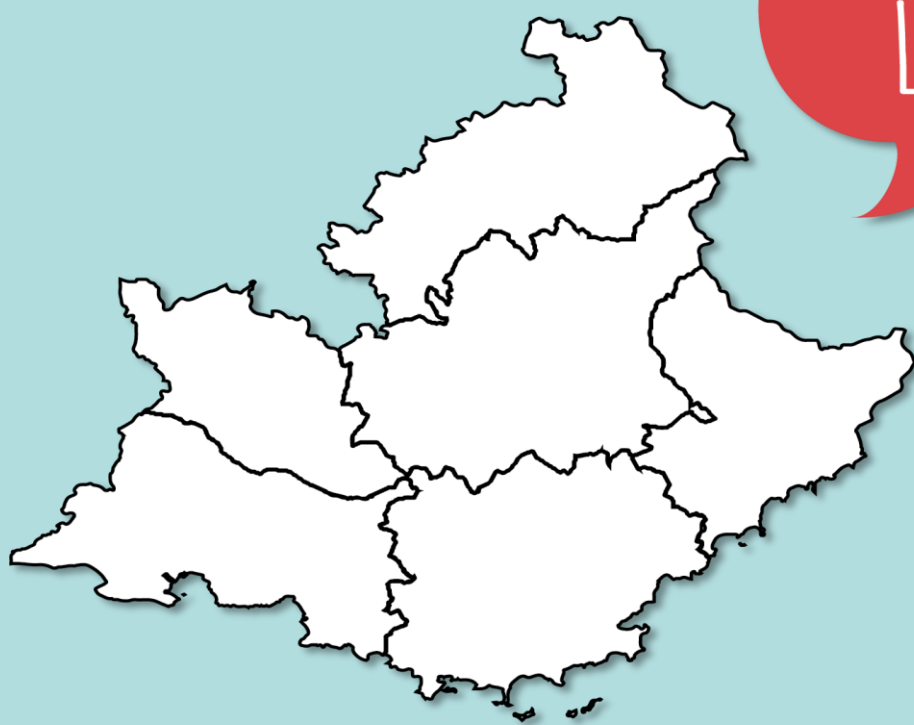
La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

Au 1er semestre 2024, près de 1 100 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	893	10 059	201	2 118
Taux de réponse	43%	48%	32%	30%
SATISFACTION GLOBALE	99%	98%	97%	97%
dont % tout à fait satisfait	87%	84%	76%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	97%	96%	97%	98%
dont % tout à fait utile	75%	73%	70%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	75%	77%	81%	84%
dont % très facile	23%	22%	21%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	93%	94%	92%	93%
dont % tout à fait satisfait	64%	67%	55%	59%



DONNÉES
LOCALES

La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	487 132	+6,6%	5 272 005	+1,3%	9,2%	128 908	26%
REGION	41 265	+4,3%	432 230	+0,3%	9,5%	8 070	20%
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 470	+7,9%	14 851	-0,1%	9,9%	342	23%
05-Hautes-Alpes	1 179	+3,9%	12 375	-1,9%	9,5%	300	25%
06-Alpes-Maritimes	8 759	+1,5%	86 047	-1,5%	10,2%	2 225	25%
13-Bouches-du-Rhône	16 307	+5,5%	181 542	+0,5%	9,0%	2 714	17%
83-Var	7 669	+3,9%	79 303	+0,6%	9,7%	1 554	20%
84-Vaucluse	5 881	+4,9%	58 112	+2,3%	10,1%	935	16%

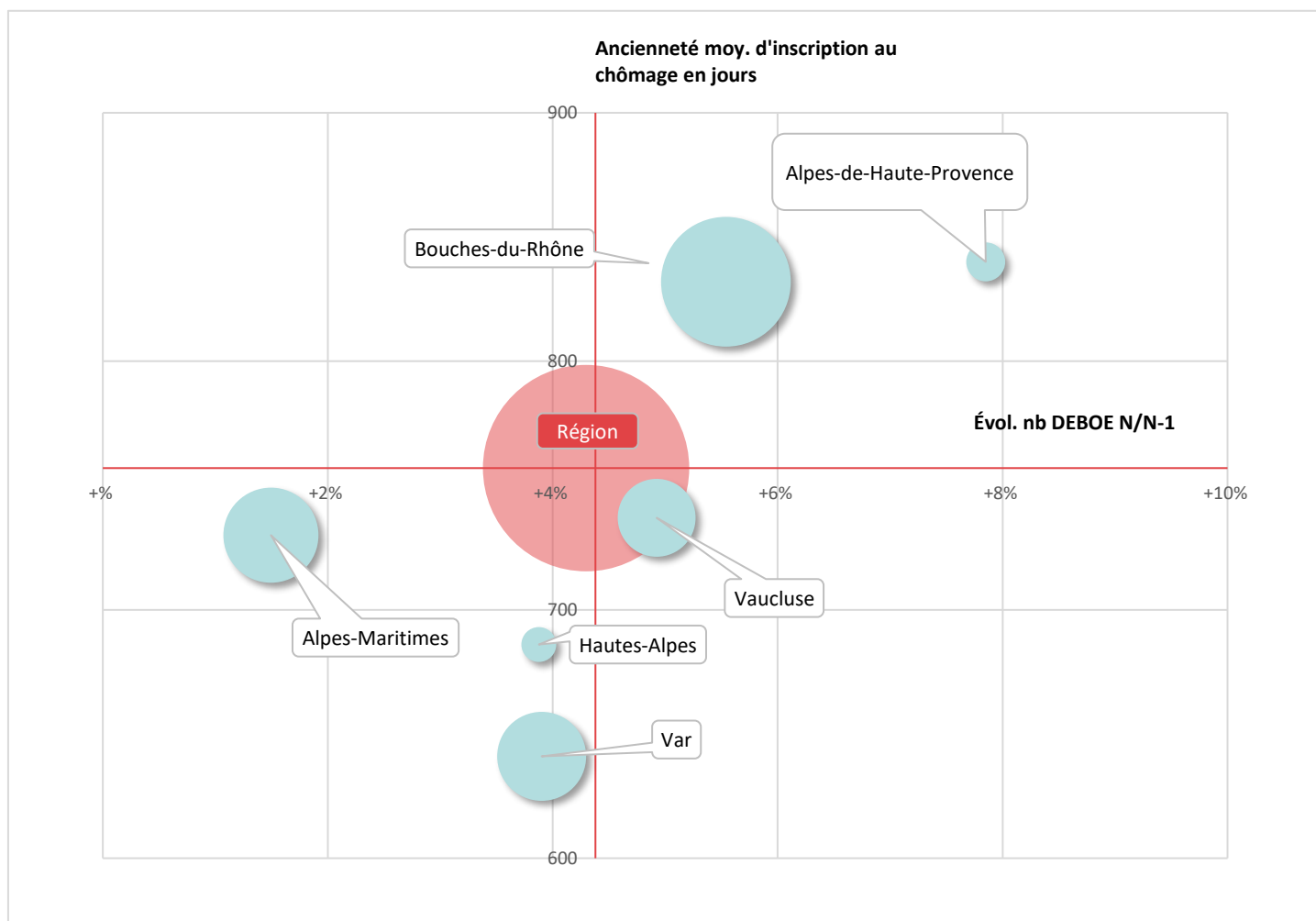
* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	815	-36	650	-17	+165
REGION	757	-33	609	-11	+148
04-Alpes-de-Haute-Provence	840	-51	690	-2	+150
05-Hautes-Alpes	686	-47	665	-2	+21
06-Alpes-Maritimes	730	-42	577	-16	+153
13-Bouches-du-Rhône	832	-36	626	-14	+206
83-Var	641	-23	553	-7	+88
84-Vaucluse	737	-17	646	-6	+91

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	115 306	24%	91 341	19%	56 074	12%
REGION	9 738	24%	8 151	20%	5 244	13%
04-Alpes-de-Haute-Provence	295	20%	270	18%	180	12%
05-Hautes-Alpes	234	20%	293	25%	136	12%
06-Alpes-Maritimes	2 056	23%	1 748	20%	1 119	13%
13-Bouches-du-Rhône	4 166	26%	3 081	19%	1 989	12%
83-Var	1 641	21%	1 800	23%	1 081	14%
84-Vaucluse	1 346	23%	959	16%	739	13%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	4 529	+68%	93	47%	34%	62%
REGION	563	+57%	136	46%	38%	66%
04-Alpes-de-Haute-Provence	27	+35%	184			
05-Hautes-Alpes	19	+12%	161			
06-Alpes-Maritimes	120	+69%	137			
13-Bouches-du-Rhône	151	+36%	93			
83-Var	151	+76%	197			
84-Vaucluse	95	+76%	162			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 486	786
REGION	200	31
04-Alpes-de-Haute-Provence	6	0
05-Hautes-Alpes	24	0
06-Alpes-Maritimes	36	7
13-Bouches-du-Rhône	69	17
83-Var	42	3
84-Vaucluse	23	4



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie