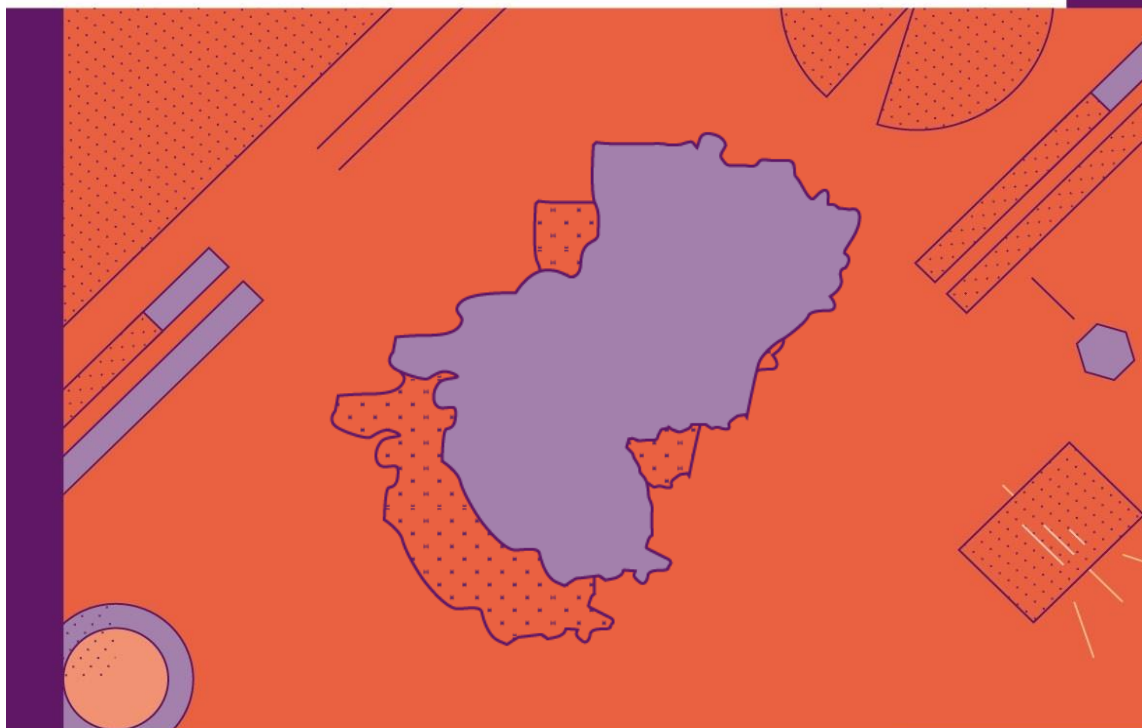


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

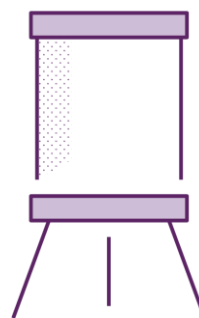
Région Pays de la Loire



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11
- L'emploi accompagné - page 12
- La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13
- Les données locales - page 14



## Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

### Avec plus de 27 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse depuis mi 2023

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 1 000 personnes en un an, soit une progression de 4,4 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +1,2%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

### Une diminution des recrutements et des maintiens dans l'emploi de personnes handicapées en région

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,7% de l'ensemble des embauches, sont en diminution (-5% en un an) : plus de 6 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi est également en diminution (-16% en un an) avec plus de 630 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

### Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 4 500 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 9,0 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 630 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 4 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

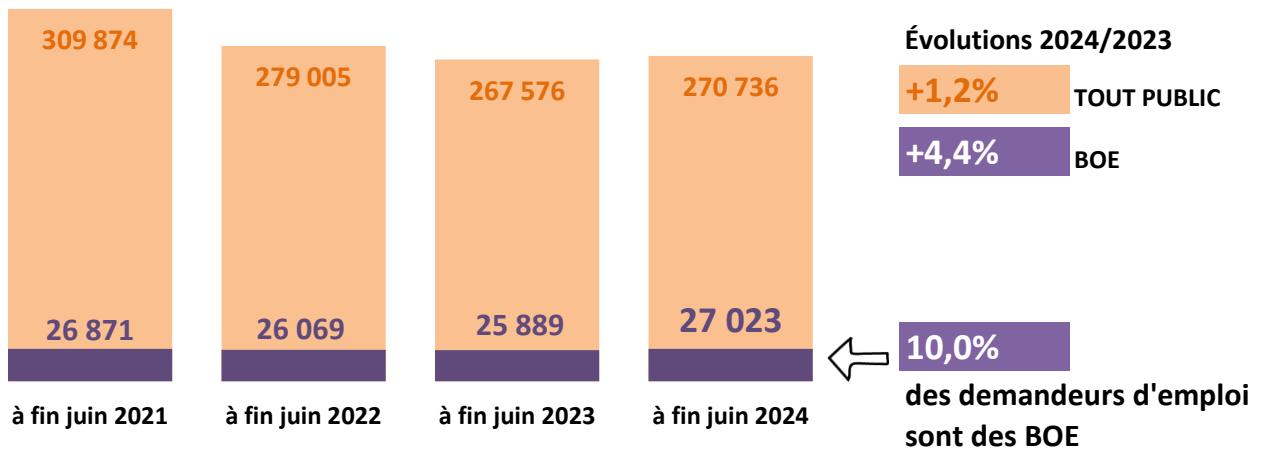
		Pays-de-la-Loire	%	France	%
<b>Questions européennes</b>					
<b>État général de santé</b>					
	Très bon	1 153 600	50%	19 768 200	48%
	Bon	782 400	34%	14 339 600	35%
	Assez bon	284 400	12%	5 348 500	13%
	Mauvais ou très mauvais	100 200	4%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>					
	Non	1 802 700	78%	31 823 500	77%
	Oui	517 800	22%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>					
	Oui, forte	86 800	4%	1 744 700	4%
	Oui, modérée	231 200	10%	4 217 700	10%
	Non	2 002 300	86%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>					
<b>Difficultés pour voir</b>					
	Beaucoup ou ne voit pas du tout	43 200	2%	903 800	2%
	Un peu	339 200	15%	6 452 400	16%
	Aucune	1 938 200	84%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>					
	Beaucoup ou n'entend pas du tout	21 900	1%	447 200	1%
	Un peu	151 300	7%	2 445 600	6%
	Aucune	2 147 500	93%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>					
	Beaucoup	38 600	2%	751 500	2%
	Un peu	142 400	6%	2 643 900	6%
	Aucune	2 139 400	92%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>					
<b>La personne considère avoir un handicap</b>					
	Non	2 113 400	91%	37 552 500	91%
	Oui	207 100	9%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>					
	Non	2 144 400	92%	38 205 500	92%
	Oui	176 000	8%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

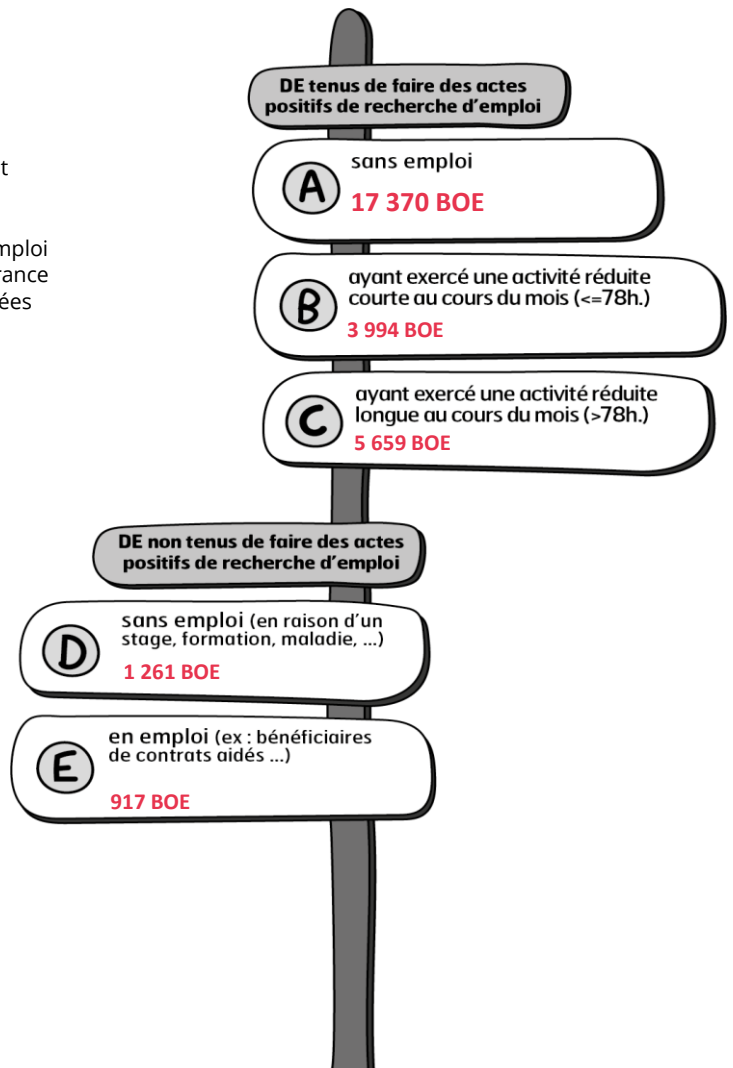
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

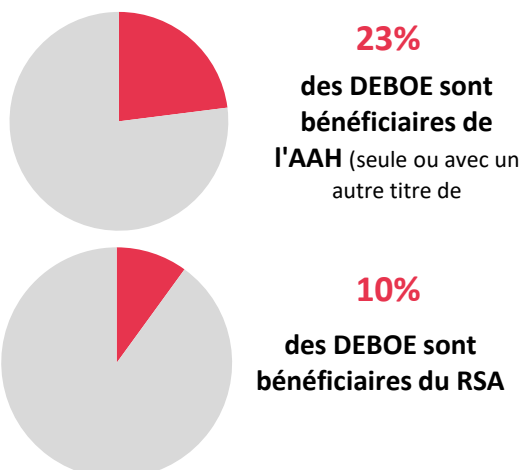
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi



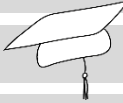
### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



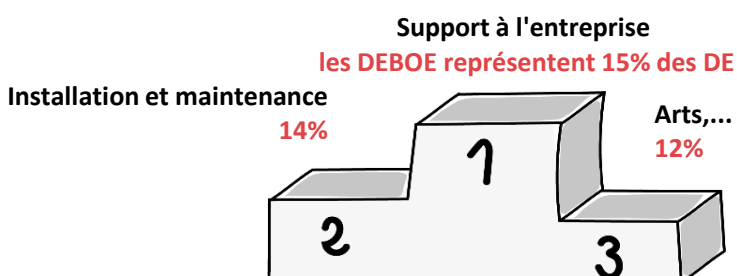
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
55%	 FEMMES	53%
50%	50 ANS ET + 	27%
18%	NIVEAU < CAP	14%
39%	 BAC ET +	54%
39%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	30%
55%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
21%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	17%
788 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	659 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b> 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

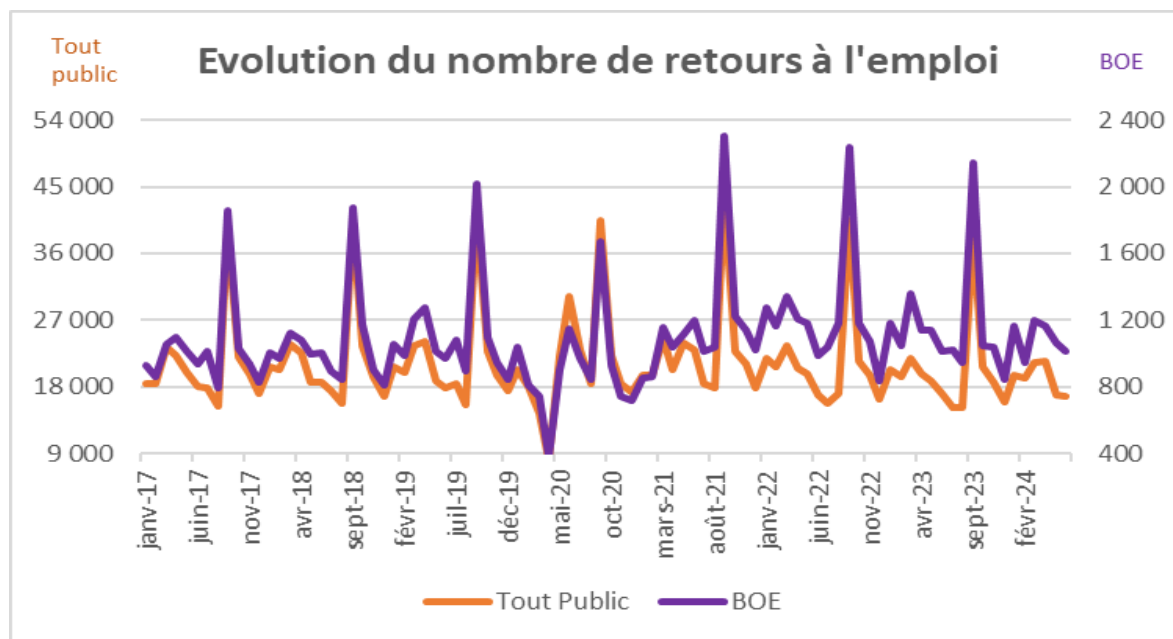


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	114 925	-2%
BOE	6 543	-5%
% BOE	5,7%	

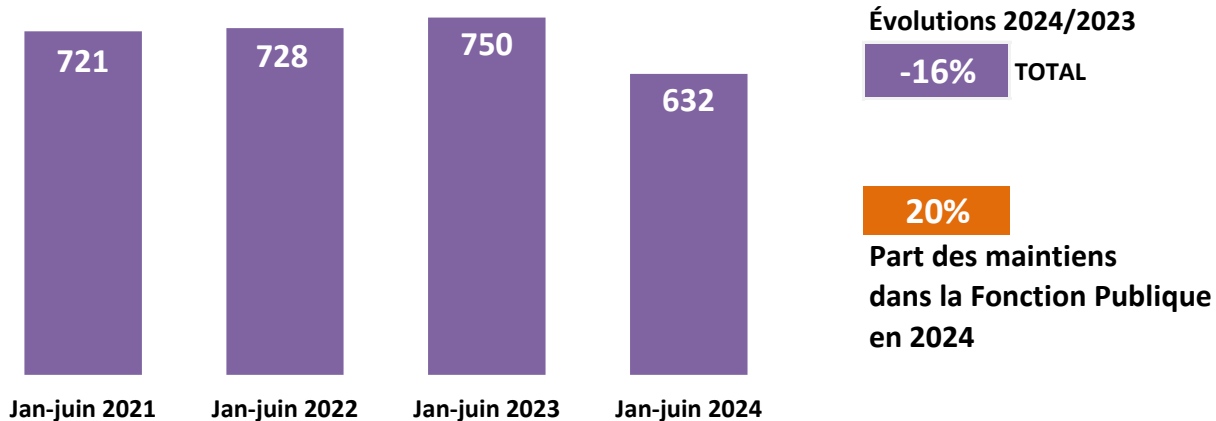
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 114 925 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 6 543 BOE, soit 5,7% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	63%	62%
50 ANS ET PLUS	43%	48%
BAC ET +	72%	66%
CADRES	13%	10%
HANDICAP MOTEUR	58%	59%
MALADIES INVALIDANTES	20%	19%
HANDICAP AUDITIF	9%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	42%	47%
20 SALARIES ET +	74%	71%

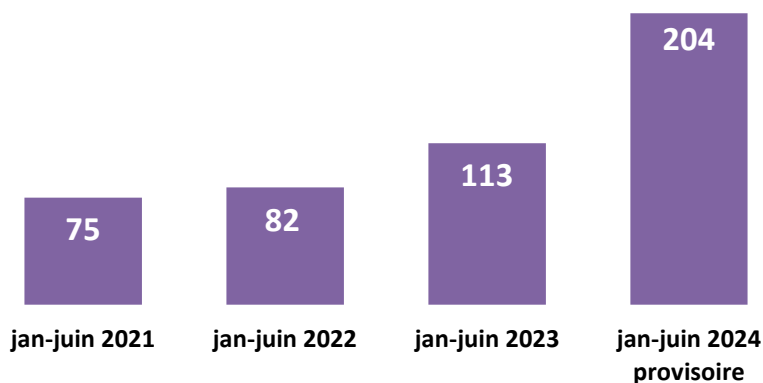


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+81%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**47%**

FEMMES

**38%**

50 ANS ET +

**70%**

BAC ET +

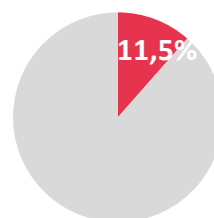
## Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

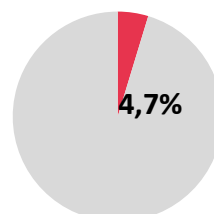
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 80 PEC pour les BOE**

(au 1er semestre 2023, la part était de 10,9%)

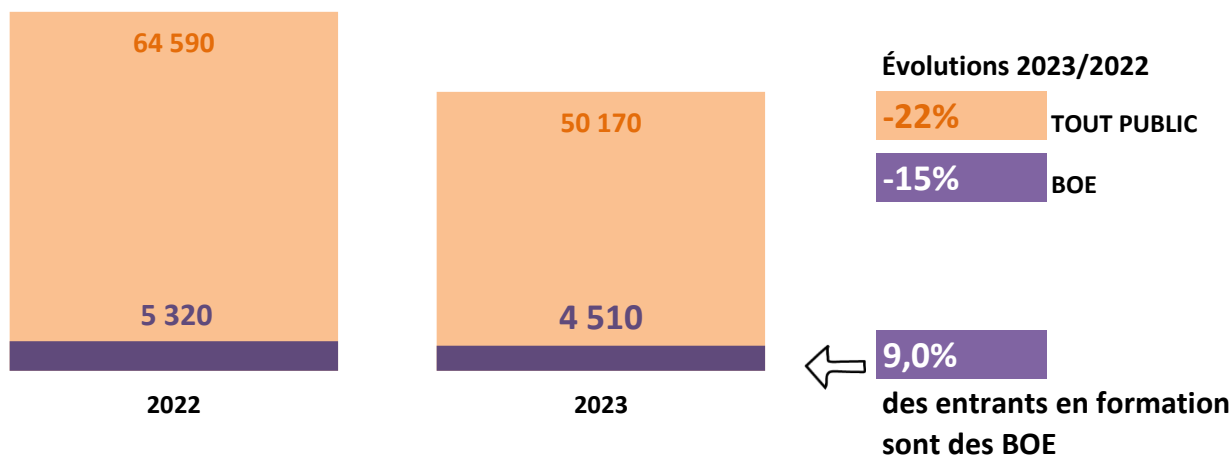
### PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 11 CIE pour les BOE**



## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	55%	53%
50 ANS ET PLUS	34%	39%
BAC ET +	45%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	23%	27%

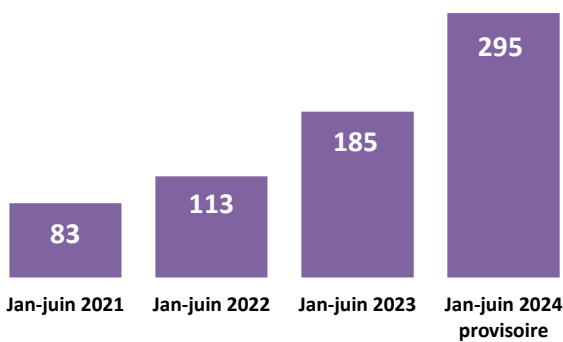
### Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

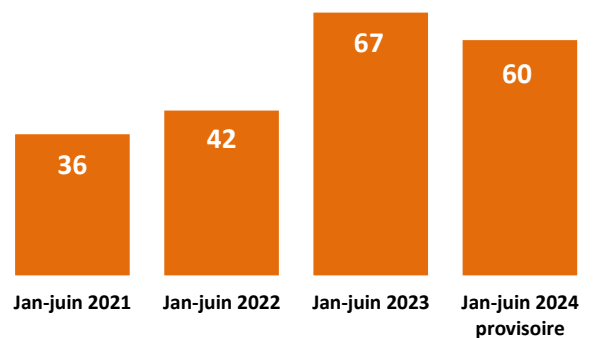
## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+59%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **-10%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	35%
BAC ET +	42%
- DE 18 ANS	27%
AGE MOYEN	24 ans
20 SALARIÉS ET +	43%
- DE 10 SALARIÉS	41%

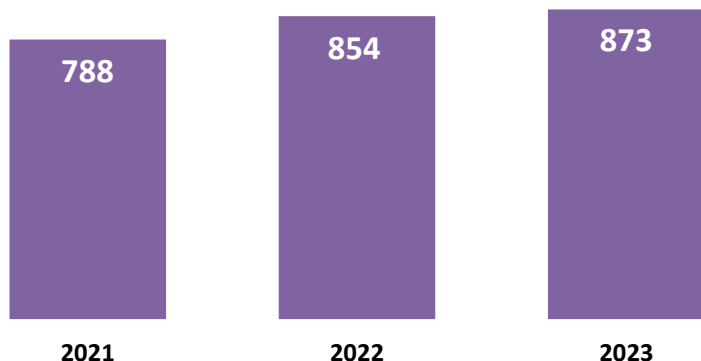
## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

64%	FEMMES
37%	BAC ET +
46%	45 ANS ET +
42 ans	AGE MOYEN
58%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

+2%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

908



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	34%	30%
50 ANS ET PLUS	69%	66%
BAC ET +	41%	30%
HANDICAP MOTEUR	45%	34%
HANDICAP MENTAL	8%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	40%	31%
20 SALARIES ET +	25%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	630	+4%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	6,7%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	43%	39%
MOINS DE 26 ANS	35%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	42%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	22%	21%
TROUBLES COGNITIFS	15%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	13%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	5%	5%
AUTRES DEFICIENCES	3%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	55%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	19%	23%
DONT CDI	57%	51%



## Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

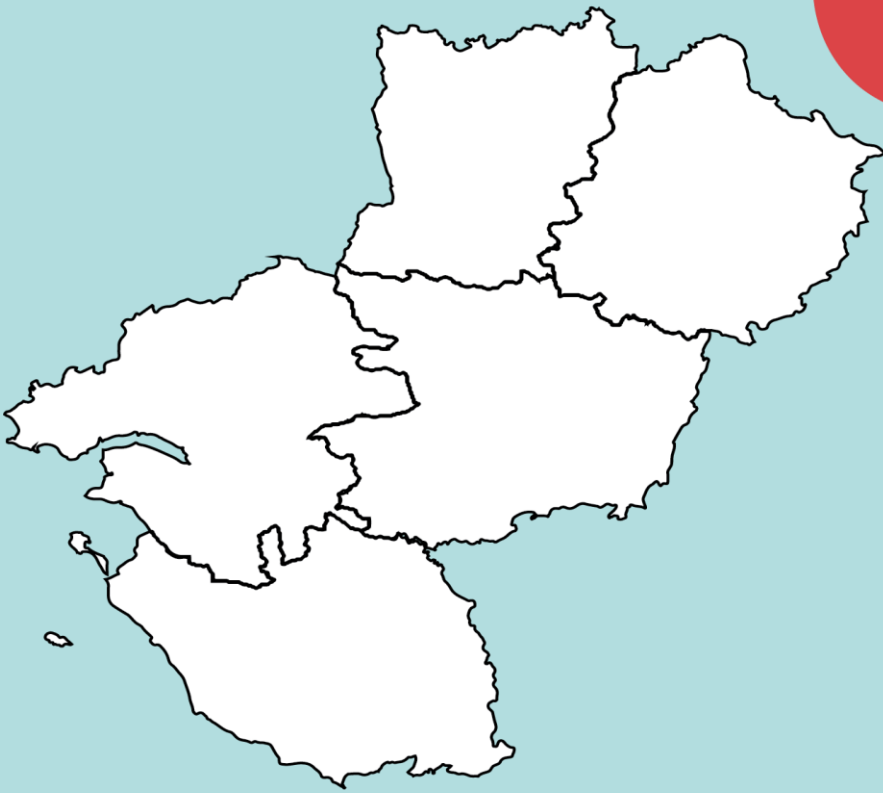
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

**Au 1er semestre 2024, près de 550 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.**

## SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	501	10 059	146	2 118
Taux de réponse	52%	48%	32%	30%
SATISFACTION GLOBALE	96%	98%	95%	97%
dont % tout à fait satisfait	78%	84%	69%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	94%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	65%	73%	66%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	77%	77%	83%	84%
dont % très facile	21%	22%	13%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	91%	94%	94%	93%
dont % tout à fait satisfait	60%	67%	61%	59%

DONNÉES  
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>487 132</b>	<b>+6,6%</b>	<b>5 272 005</b>	<b>+1,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>128 908</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>27 023</b>	<b>+4,4%</b>	<b>270 736</b>	<b>+1,2%</b>	<b>10,0%</b>	<b>6 181</b>	<b>23%</b>
44-Loire-Atlantique	8 936	+0,4%	102 581	+0,5%	8,7%	2 821	32%
49-Maine-et-Loire	6 949	+7,9%	62 117	+1,1%	11,2%	1 243	18%
53-Mayenne	1 984	+6,4%	17 768	+2,6%	11,2%	387	20%
72-Sarthe	4 399	+5,7%	42 245	+1,0%	10,4%	878	20%
85-Vendée	4 755	+5,1%	46 025	+2,6%	10,3%	852	18%

\* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

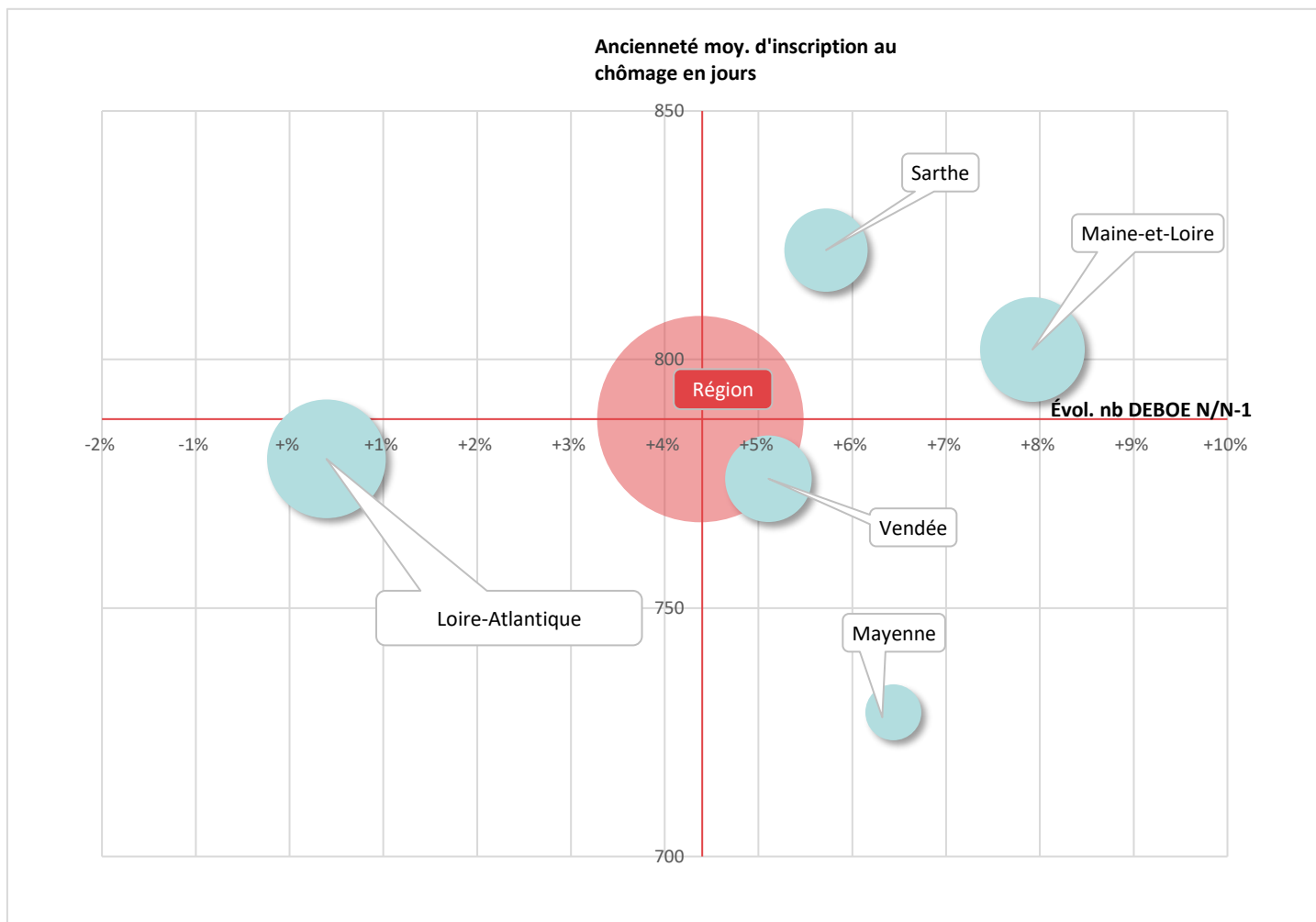
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>815</b>	<b>-36</b>	<b>650</b>	<b>-17</b>	<b>+165</b>
<b>REGION</b>	<b>788</b>	<b>-33</b>	<b>659</b>	<b>-17</b>	<b>+129</b>
44-Loire-Atlantique	780	-34	642	-15	+138
49-Maine-et-Loire	802	-37	700	-15	+102
53-Mayenne	729	-21	598	-21	+131
72-Sarthe	822	-57	677	-24	+145
85-Vendée	776	-12	651	-12	+125

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>115 306</b>	<b>24%</b>	<b>91 341</b>	<b>19%</b>	<b>50 297</b>	<b>10%</b>
<b>REGION</b>	<b>6 130</b>	<b>23%</b>	<b>4 772</b>	<b>18%</b>	<b>2 968</b>	<b>11%</b>
44-Loire-Atlantique	1 991	22%	1 761	20%	927	10%
49-Maine-et-Loire	1 625	23%	1 121	16%	796	11%
53-Mayenne	429	22%	305	15%	248	13%
72-Sarthe	1 028	23%	689	16%	473	11%
85-Vendée	1 057	22%	896	19%	524	11%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.



# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>4 529</b>	<b>+68%</b>	<b>93</b>	<b>47%</b>	<b>34%</b>	<b>62%</b>
<b>REGION</b>	<b>204</b>	<b>+81%</b>	<b>75</b>	<b>47%</b>	<b>38%</b>	<b>70%</b>
44-Loire-Atlantique	92	+100%	103			
49-Maine-et-Loire	37	+106%	53			
53-Mayenne	8	-20%	40			
72-Sarthe	31	+182%	70			
85-Vendée	36	+29%	76			

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>3 486</b>	<b>786</b>
<b>REGION</b>	<b>295</b>	<b>60</b>
44-Loire-Atlantique	110	19
49-Maine-et-Loire	73	14
53-Mayenne	27	5
72-Sarthe	28	17
85-Vendée	57	5



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie