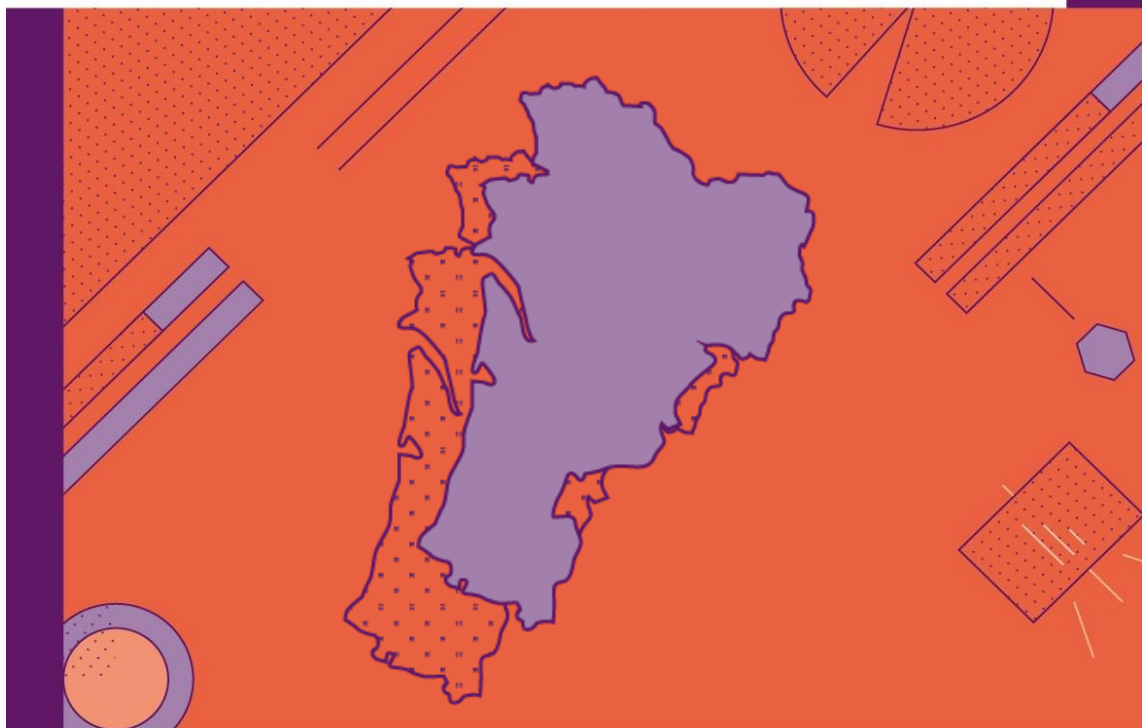


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

Région Nouvelle Aquitaine



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

Les entrées en formation - page 9

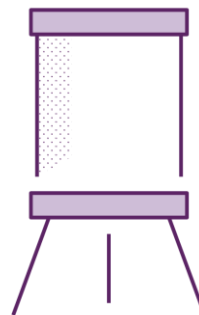
L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13

Les données locales - page 14



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 45 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse depuis mi 2023

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 3 000 personnes en un an, soit une progression de 7,1 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +2,6%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

Une diminution des recrutements de personnes handicapées en région mais une forte augmentation des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,6% de l'ensemble des embauches, sont en diminution : plus de 10 400 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi continue quant à lui de progresser (+13% en un an) avec plus de 1 500 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 10 500 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 11,2 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : plus de 1 300 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 7 % en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

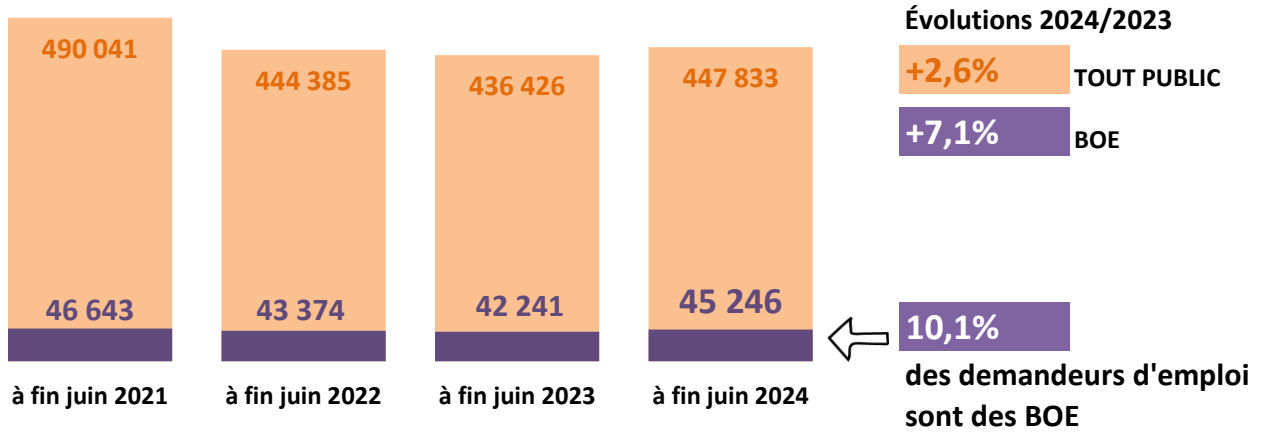
		Nouvelle-Aquitaine	%	France	%
Questions européennes					
État général de santé					
	Très bon	1 859 100	47%	19 768 200	48%
	Bon	1 393 400	35%	14 339 600	35%
	Assez bon	522 600	13%	5 348 500	13%
	Mauvais ou très mauvais	196 000	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable					
	Non	3 009 900	76%	31 823 500	77%
	Oui	961 600	24%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien					
	Oui, forte	176 100	4%	1 744 700	4%
	Oui, modérée	428 200	11%	4 217 700	10%
	Non	3 367 000	85%	35 475 100	86%
Limitations					
Difficultés pour voir					
	Beaucoup ou ne voit pas du tout	96 800	2%	903 800	2%
	Un peu	600 300	15%	6 452 400	16%
	Aucune	3 274 400	82%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre					
	Beaucoup ou n'entend pas du tout	51 500	1%	447 200	1%
	Un peu	265 900	7%	2 445 600	6%
	Aucune	3 654 100	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne					
	Beaucoup	76 000	2%	751 500	2%
	Un peu	264 200	7%	2 643 900	6%
	Aucune	3 631 300	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance					
La personne considère avoir un handicap					
	Non	3 573 700	90%	37 552 500	91%
	Oui	397 600	10%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie					
	Non	3 634 400	92%	38 205 500	92%
	Oui	337 000	8%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

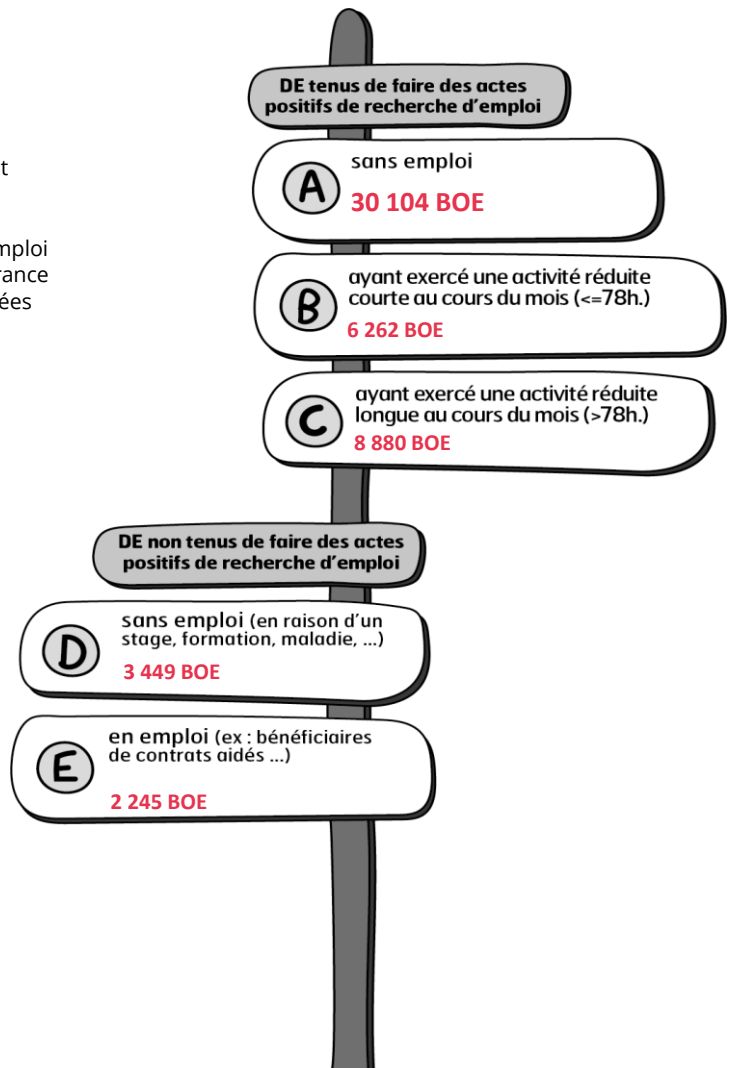
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

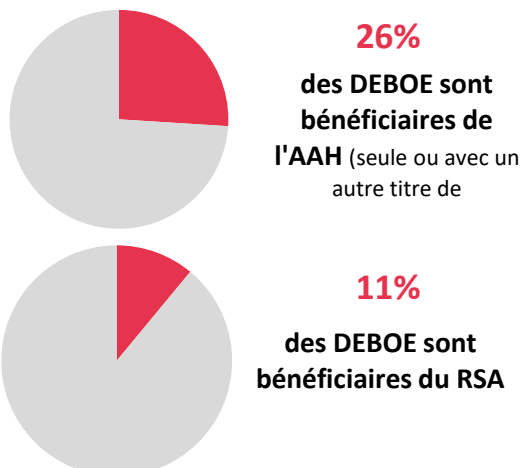
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi




EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



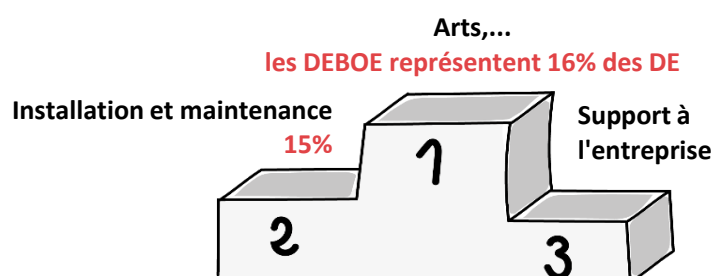
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
53%	 FEMMES	53%
53%	50 ANS ET + 	29%
16%	NIVEAU < CAP	13%
40%	 BAC ET +	54%
38%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	29%
53%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	44%
19%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
736 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	637 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

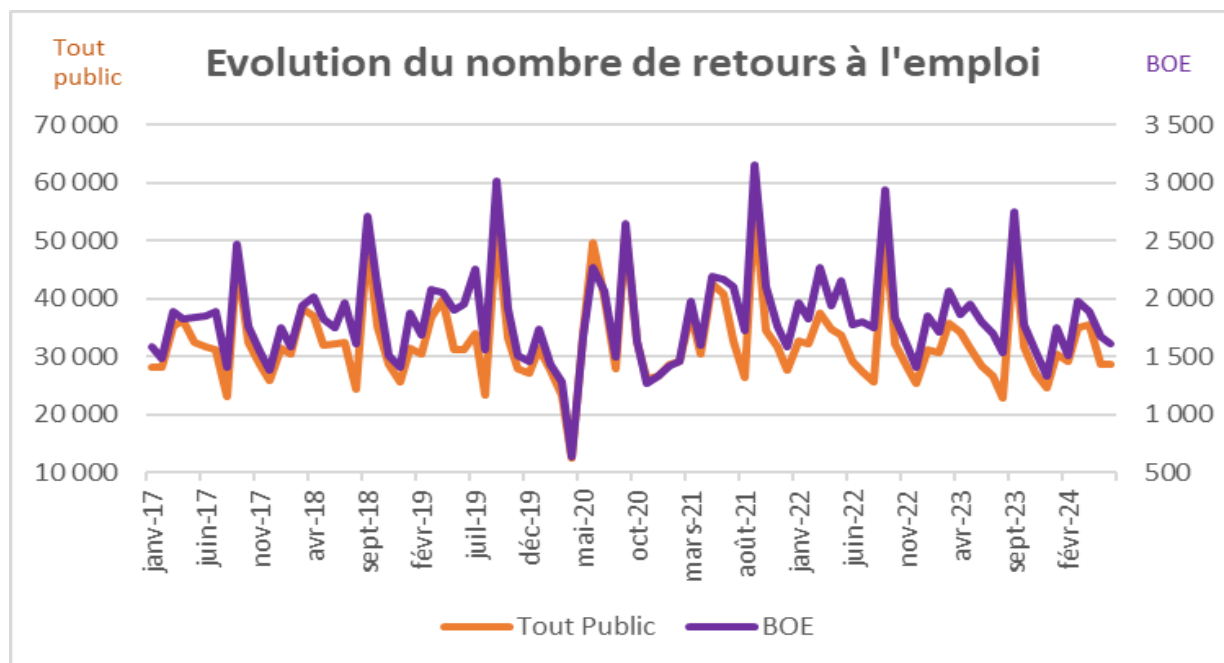


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	187 397	-2%
BOE	10 405	-7%
% BOE	5,6%	

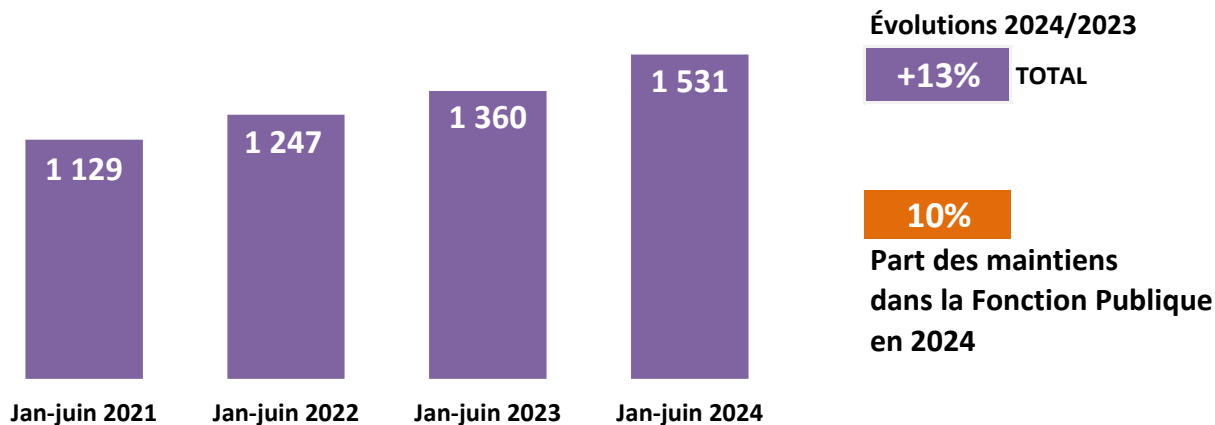
Lecture : au 1er semestre 2024, 187 397 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 10 405 BOE, soit 5,6% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	60%	62%
50 ANS ET PLUS	50%	48%
BAC ET +	66%	66%
CADRES	8%	10%
HANDICAP MOTEUR	61%	59%
MALADIES INVALIDANTES	21%	19%
HANDICAP AUDITIF	7%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	49%	47%
20 SALARIES ET +	63%	71%

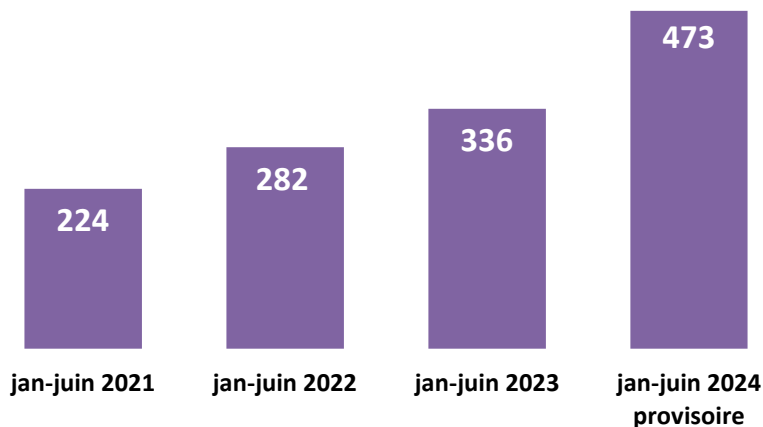


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+41%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

44%

FEMMES

35%

50 ANS ET +

60%

BAC ET +

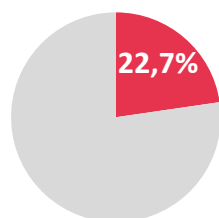
Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

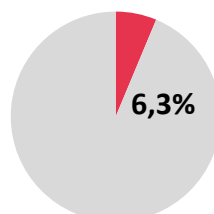
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 594 PEC pour les BOE

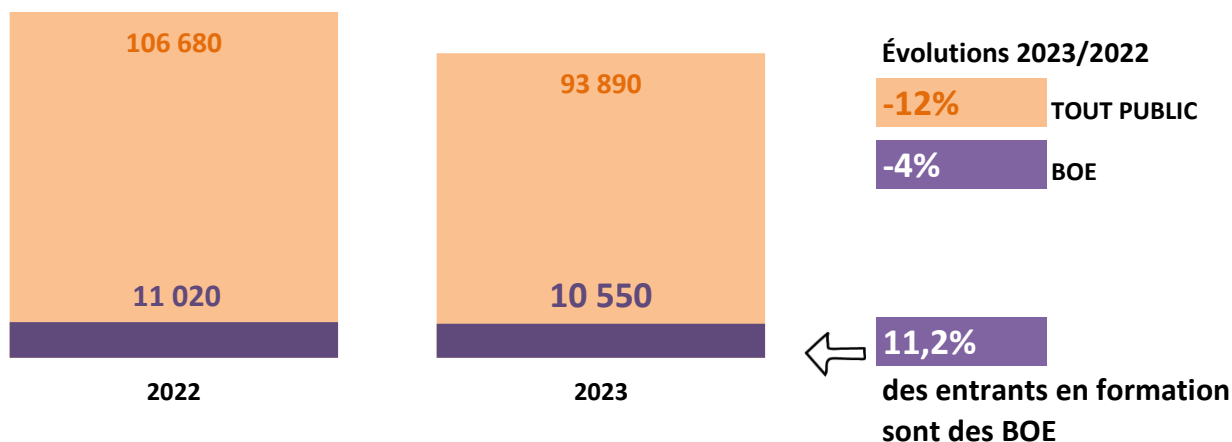
(au 1er semestre 2023, la part était de 21,2%)

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 54 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	55%	53%
50 ANS ET PLUS	41%	39%
BAC ET +	43%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	25%	27%

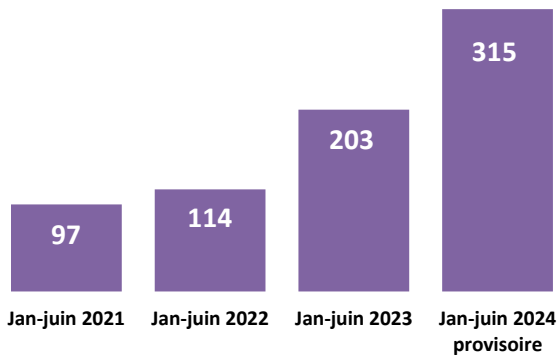
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

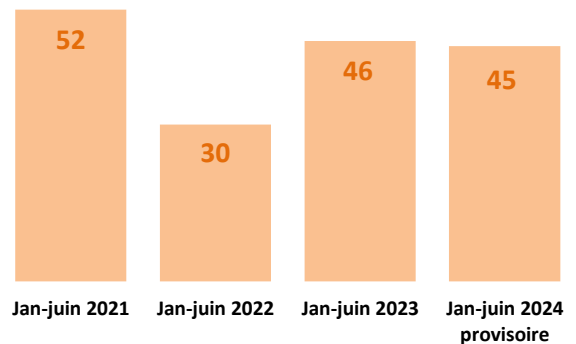
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+55%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **-2%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	38%
BAC ET +	43%
- DE 18 ANS	20%
AGE MOYEN	26 ans
20 SALARIÉS ET +	30%
- DE 10 SALARIÉS	56%

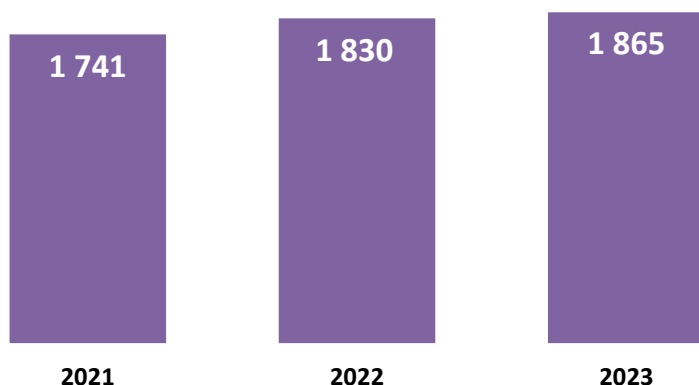
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

51%	FEMMES
40%	BAC ET +
42%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
52%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

+2%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés.

Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire).

Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin juin 2024

1 952



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	29%	30%
50 ANS ET PLUS	72%	66%
BAC ET +	31%	30%
HANDICAP MOTEUR	37%	34%
HANDICAP MENTAL	14%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	43%	31%
20 SALARIES ET +	28%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	1 328	+7%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	14,2%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	35%	39%
MOINS DE 26 ANS	38%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	34%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	26%	21%
TROUBLES COGNITIFS	12%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	24%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	2%	5%
AUTRES DEFICIENCES	2%	6%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	53%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	23%	23%
DONT CDI	54%	51%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

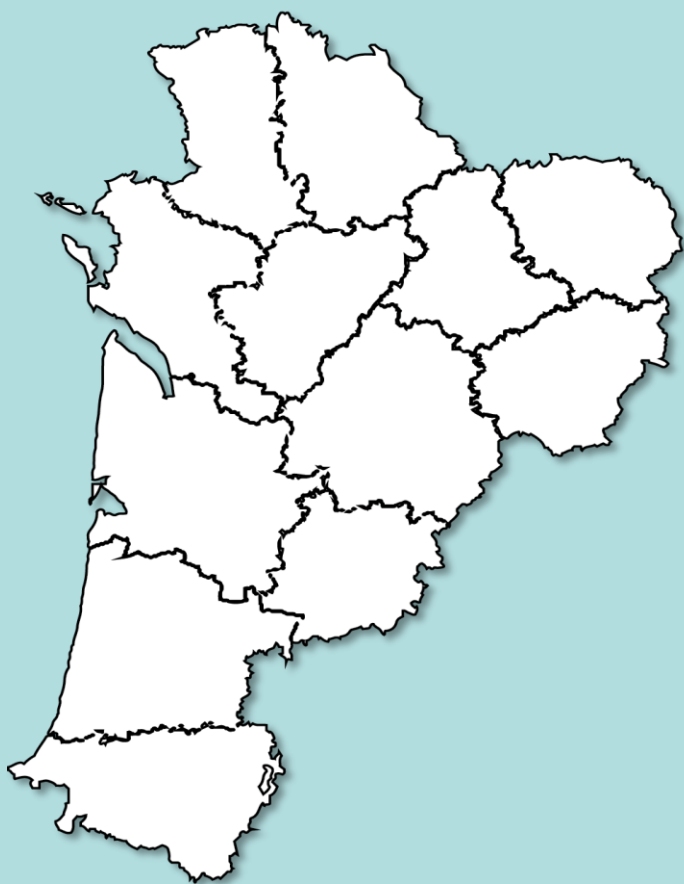
La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

Au 1er semestre 2024, près de 1 200 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	945	10 059	248	2 118
Taux de réponse	47%	48%	35%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	100%	97%
dont % tout à fait satisfait	85%	84%	76%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	74%	73%	74%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	79%	77%	85%	84%
dont % très facile	23%	22%	16%	19%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	95%	94%	98%	93%
dont % tout à fait satisfait	73%	67%	58%	59%



DONNÉES
LOCALES

La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	487 132	+6,6%	5 272 005	+1,3%	9,2%	128 908	26%
REGION	45 246	+7,1%	447 833	+2,6%	10,1%	11 852	26%
16-Charente	3 137	+13,7%	27 672	+3,4%	11,3%	717	23%
17-Charente-Maritime	4 840	+5,0%	49 675	+1,4%	9,7%	1 884	39%
19-Corrèze	2 006	+6,3%	15 280	+1,4%	13,1%	340	17%
23-Creuse	833	+0,5%	7 343	+0,4%	11,3%	391	47%
24-Dordogne	2 854	+7,3%	29 317	+0,3%	9,7%	765	27%
33-Gironde	11 676	+8,6%	134 263	+4,7%	8,7%	3 096	27%
40-Landes	3 471	+12,8%	32 935	-0,9%	10,5%	621	18%
47-Lot-et-Garonne	2 839	+7,9%	26 228	+1,5%	10,8%	497	18%
64-Pyrénées-Atlantiques	5 398	+0,6%	48 811	+3,3%	11,1%	1 650	31%
79-Deux-Sèvres	2 724	+1,4%	22 410	+1,3%	12,2%	610	22%
86-Vienne	2 971	+11,7%	29 280	+2,7%	10,1%	551	19%
87-Haute-Vienne	2 497	+7,3%	24 619	+3,0%	10,1%	730	29%

* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

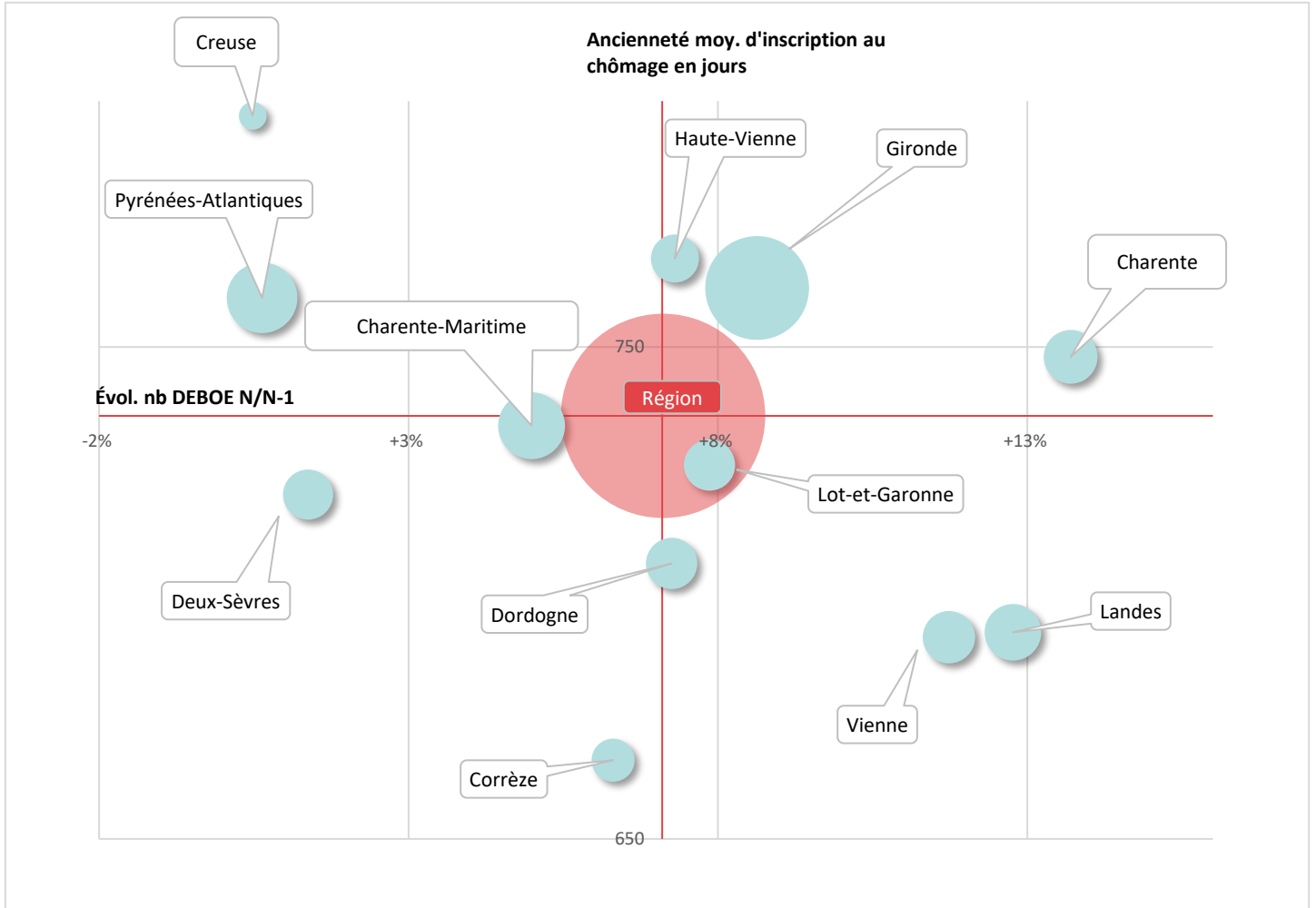
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	815	-36	650	-17	+165
REGION	736	-28	637	-13	+99
16-Charente	748	-61	713	-17	+35
17-Charente-Maritime	734	-29	656	-16	+78
19-Corrèze	666	3	586	-9	+80
23-Creuse	797	-23	626	-23	+171
24-Dordogne	706	-42	647	0	+59
33-Gironde	762	-28	632	-17	+130
40-Landes	692	-39	623	-2	+69
47-Lot-et-Garonne	726	-44	660	-18	+66
64-Pyrénées-Atlantiques	760	-10	618	-10	+142
79-Deux-Sèvres	720	3	602	-12	+118
86-Vienne	691	-19	632	-9	+59
87-Haute-Vienne	768	-38	637	-18	+131

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	115 306	24%	91 341	19%	56 074	12%
REGION	10 726	24%	8 686	19%	5 215	12%
16-Charente	749	24%	505	16%	320	10%
17-Charente-Maritime	1 056	22%	935	19%	650	13%
19-Corrèze	510	25%	328	16%	271	14%
23-Creuse	217	26%	155	19%	80	10%
24-Dordogne	732	26%	555	19%	319	11%
33-Gironde	2 797	24%	2 427	21%	1 299	11%
40-Landes	841	24%	653	19%	453	13%
47-Lot-et-Garonne	657	23%	519	18%	311	11%
64-Pyrénées-Atlantiques	1 233	23%	1 082	20%	650	12%
79-Deux-Sèvres	671	25%	473	17%	280	10%
86-Vienne	671	23%	551	19%	322	11%
87-Haute-Vienne	592	24%	503	20%	260	10%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	4 529	+68%	93	47%	34%	62%
REGION	473	+41%	105	44%	35%	60%
16-Charente	28	+180%	89			
17-Charente-Maritime	72	+80%	149			
19-Corrèze	5	+25%	25			
23-Creuse	4	+33%	48			
24-Dordogne	30	+30%	105			
33-Gironde	95	+61%	81			
40-Landes	69	+57%	199			
47-Lot-et-Garonne	31	+41%	109			
64-Pyrénées-Atlantiques	89	+19%	165			
79-Deux-Sèvres	21	-30%	77			
86-Vienne	15	+36%	50			
87-Haute-Vienne	14	-7%	56			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 486	786
REGION	315	45
16-Charente	10	1
17-Charente-Maritime	23	2
19-Corrèze	15	2
23-Creuse	2	0
24-Dordogne	26	1
33-Gironde	84	13
40-Landes	21	8
47-Lot-et-Garonne	29	1
64-Pyrénées-Atlantiques	37	13
79-Deux-Sèvres	26	1
86-Vienne	22	1
87-Haute-Vienne	20	2



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie