

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

Région Ile-de-France



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

**Le handicap et la santé - page 3**

**La demande d'emploi - page 4**

**Les reprises d'emploi - page 6**

**Les maintiens dans l'emploi - page 7**

**La création d'activité - page 8**

**Les contrats aidés - page 8**

**Les entrées en formation - page 9**

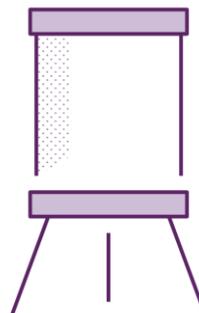
**L'alternance - page 10**

**La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11**

**L'emploi accompagné - page 12**

**La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13**

**Les données locales - page 14**



## **Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage**

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

### **Avec près de 61 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse depuis mi 2023**

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 3 000 personnes en un an, soit une progression de 5,5 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +2,4%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

### **Une stabilité des recrutements de personnes handicapées en région mais une forte augmentation des maintiens dans l'emploi**

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 3,1% de l'ensemble des embauches, sont en légère diminution comme pour l'ensemble des publics : plus de 10 600 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi progresse (+11% en un an) avec plus de 1 000 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

### **Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement**

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : près de 11 300 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 5,3 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : près de 1 200 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 13 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

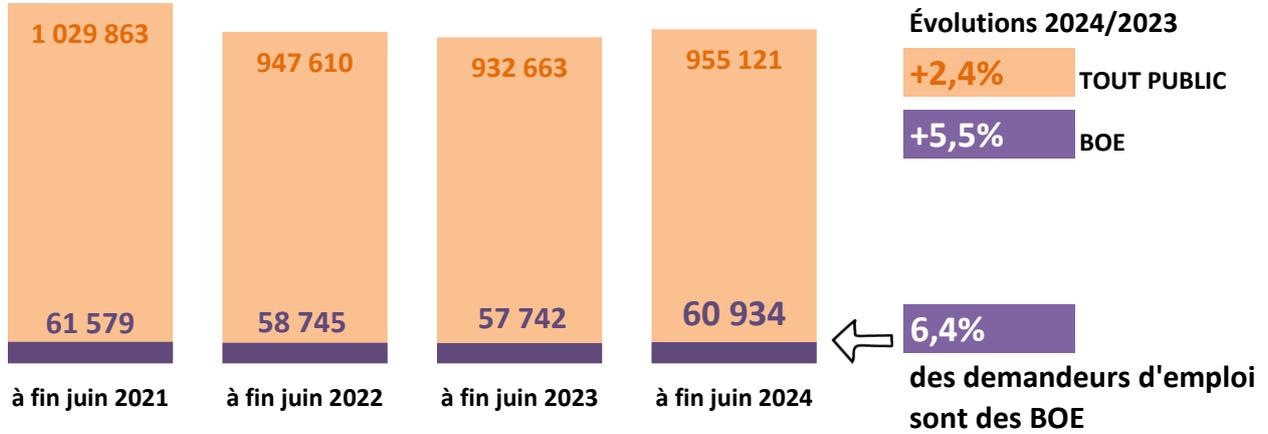
	Ile-de-France	%	France	%
<b>Questions européennes</b>				
<b>État général de santé</b>				
Très bon	4 012 700	50%	19 768 200	48%
Bon	2 778 700	35%	14 339 600	35%
Assez bon	916 700	11%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	327 500	4%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>				
Non	6 361 800	79%	31 823 500	77%
Oui	1 673 900	21%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>				
Oui, forte	258 900	3%	1 744 700	4%
Oui, modérée	672 300	8%	4 217 700	10%
Non	7 104 300	88%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>				
<b>Difficultés pour voir</b>				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	178 600	2%	903 800	2%
Un peu	1 205 000	15%	6 452 400	16%
Aucune	6 652 200	83%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	60 900	1%	447 200	1%
Un peu	352 700	4%	2 445 600	6%
Aucune	7 622 200	95%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>				
Beaucoup	123 300	2%	751 500	2%
Un peu	485 700	6%	2 643 900	6%
Aucune	7 426 700	92%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>				
<b>La personne considère avoir un handicap</b>				
Non	7 455 900	93%	37 552 500	91%
Oui	579 900	7%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>				
Non	7 574 700	94%	38 205 500	92%
Oui	460 800	6%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

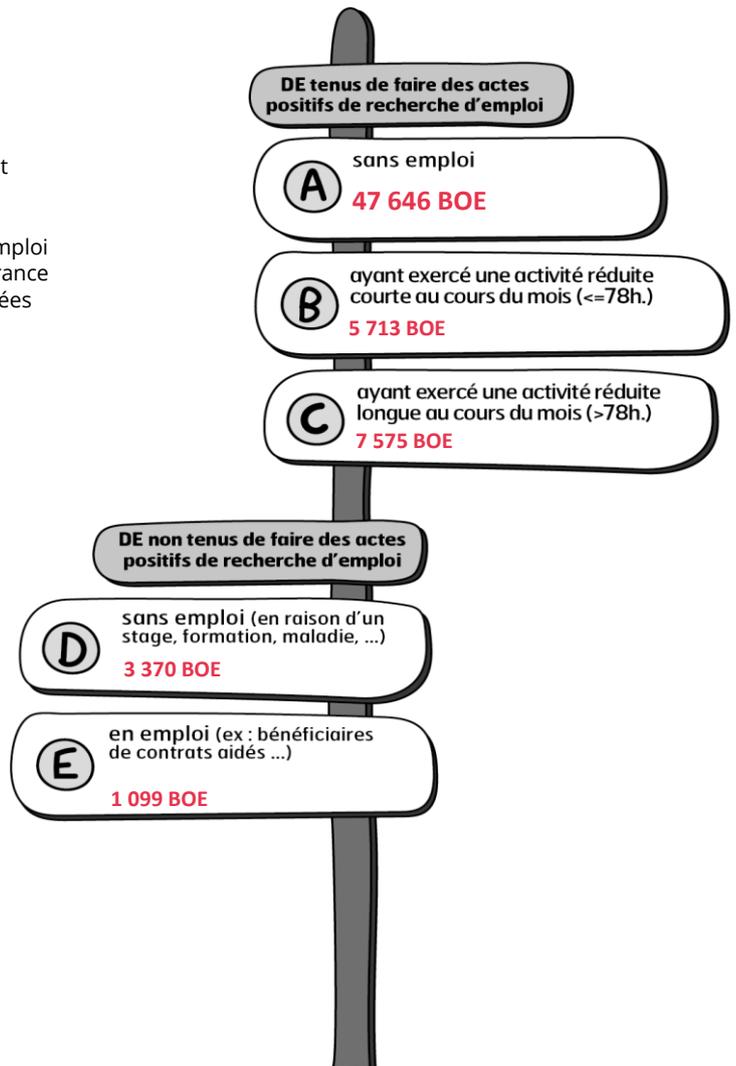
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

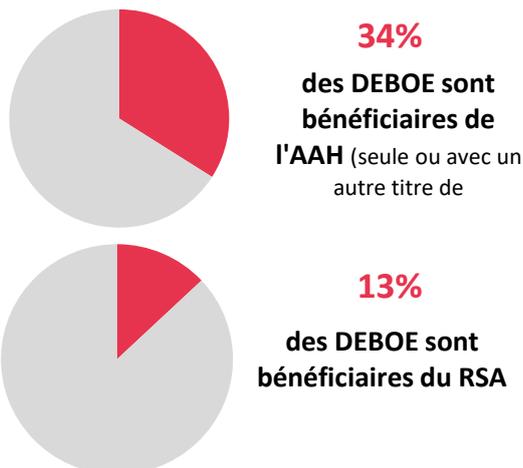
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



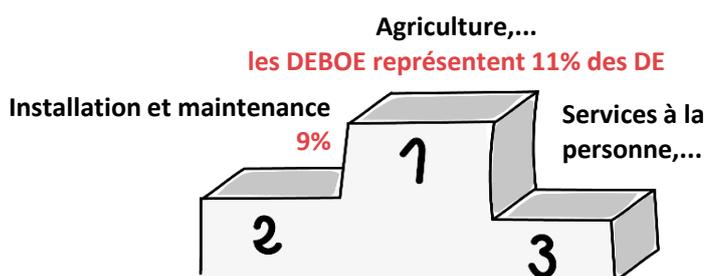
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	49%
56%	50 ANS ET + 	28%
27%	NIVEAU < CAP	17%
43%	 BAC ET +	61%
29%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	19%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	43%
24%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
884 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	652 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 21% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

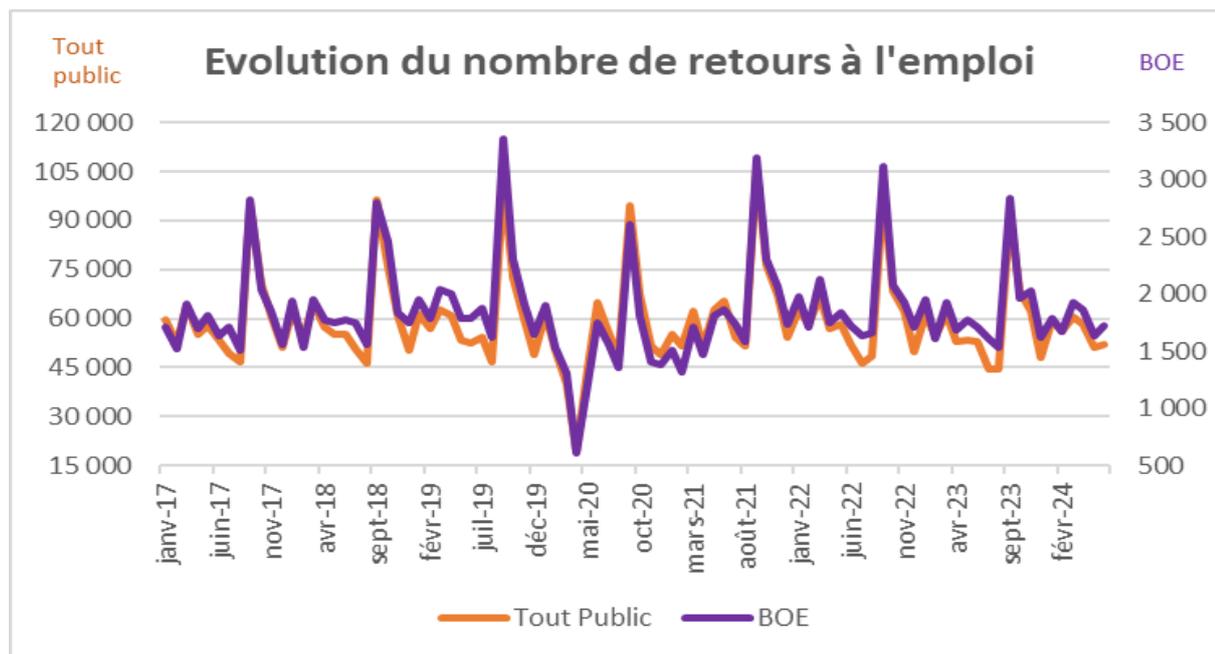


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 6% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	<b>338 189</b>	<b>0%</b>
BOE	<b>10 603</b>	<b>0%</b>
% BOE	<b>3,1%</b>	

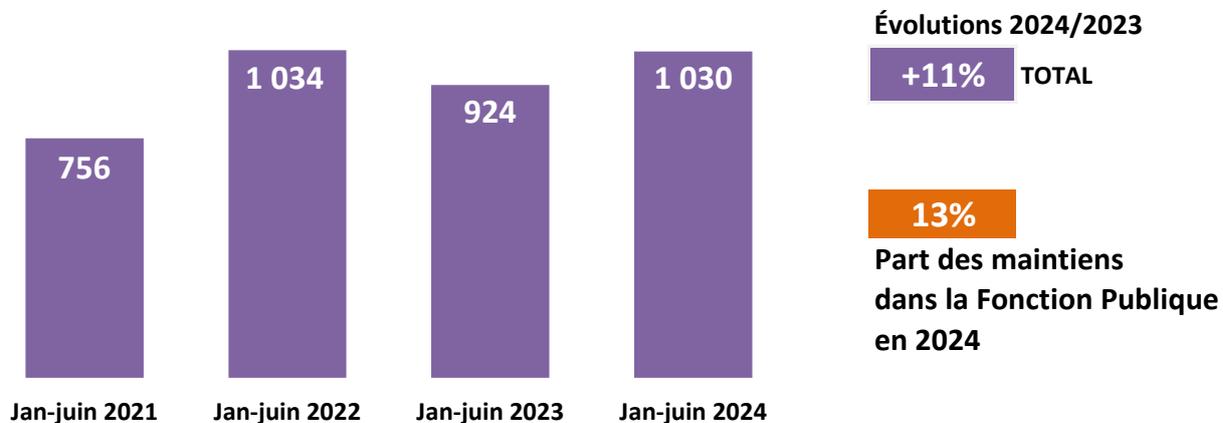
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 338 189 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 10 603 BOE, soit 3,1% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	66%	62%
50 ANS ET PLUS	43%	48%
BAC ET +	78%	66%
CADRES	27%	10%
HANDICAP MOTEUR	49%	59%
MALADIES INVALIDANTES	23%	19%
HANDICAP AUDITIF	8%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	49%	47%
20 SALARIES ET +	84%	71%

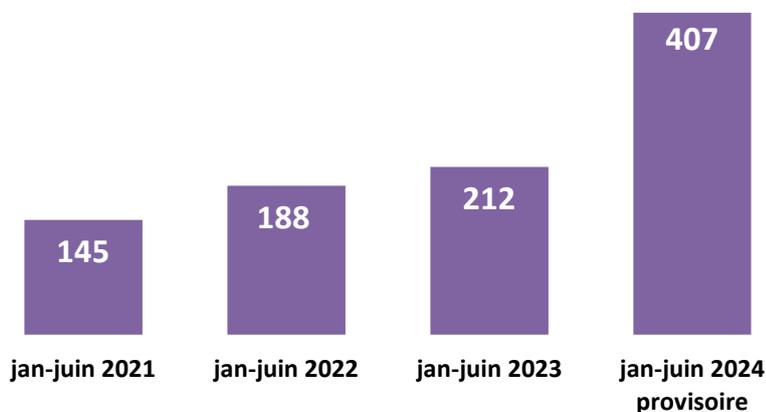


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+92%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**54%**

FEMMES

**33%**

50 ANS ET +

**72%**

BAC ET +

# Les contrats aidés

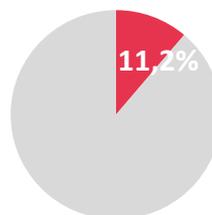
## LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

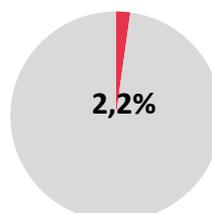
## PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 323 PEC pour les BOE**

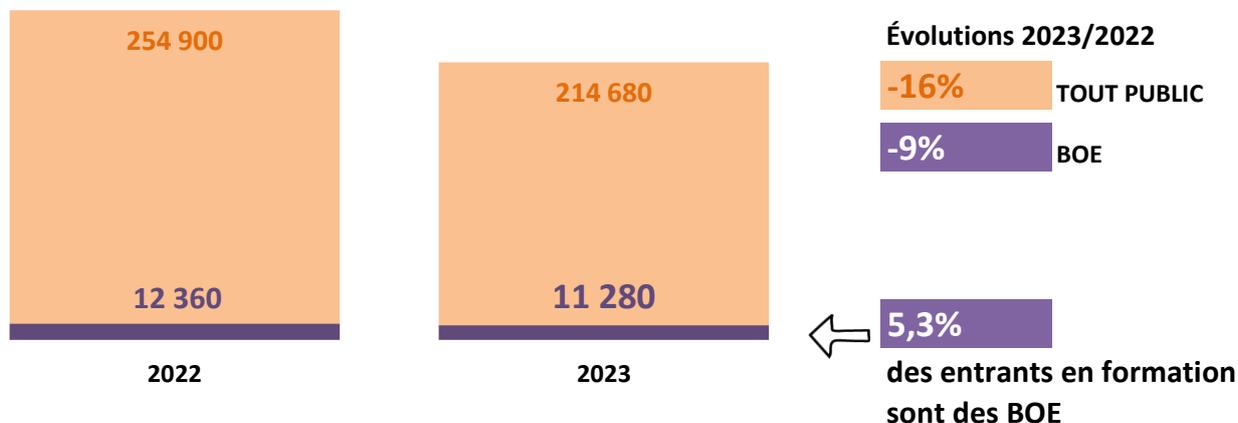
(au 1er semestre 2023, la part était de 11,1%)

## PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 20 CIE pour les BOE**

## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	51%	53%
50 ANS ET PLUS	40%	39%
BAC ET +	49%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	32%	27%

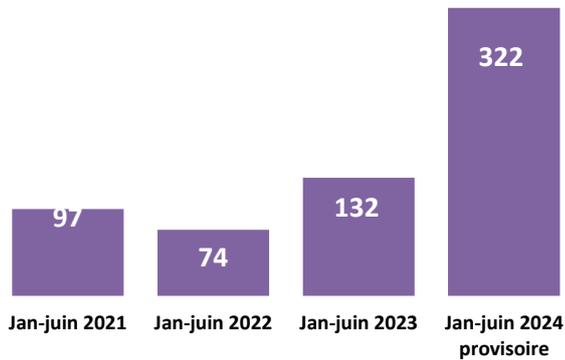
### Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

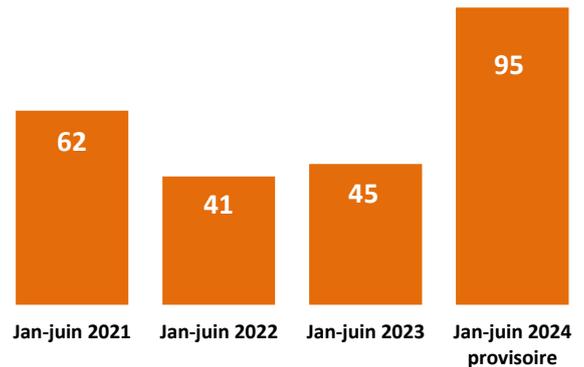


Évolutions 2024/2023

**+144%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023

**+111%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	52%
BAC ET +	56%
- DE 18 ANS	3%
AGE MOYEN	28 ans
20 SALARIÉS ET +	52%
- DE 10 SALARIÉS	31%

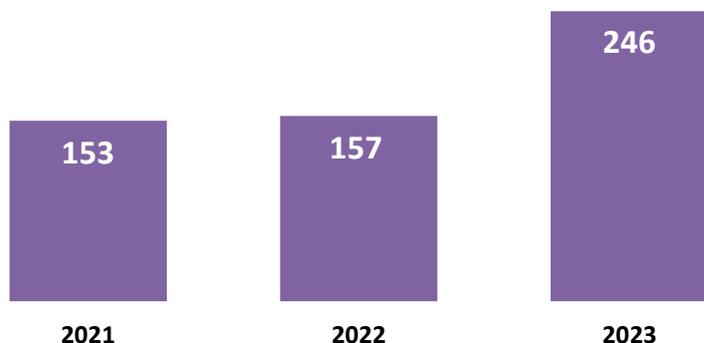
## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

55%	FEMMES
31%	BAC ET +
37%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
81%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

+57%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

306



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	47%	30%
50 ANS ET PLUS	48%	66%
BAC ET +	33%	30%
HANDICAP MOTEUR	22%	34%
HANDICAP MENTAL	33%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	9%	31%
20 SALARIES ET +	42%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	1 181	+13%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	12,6%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	45%	39%
MOINS DE 26 ANS	22%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	49%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	19%	21%
TROUBLES COGNITIFS	14%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	5%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	6%	5%
AUTRES DEFICIENCES	7%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	56%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	28%	23%
DONT CDI	68%	51%



## Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

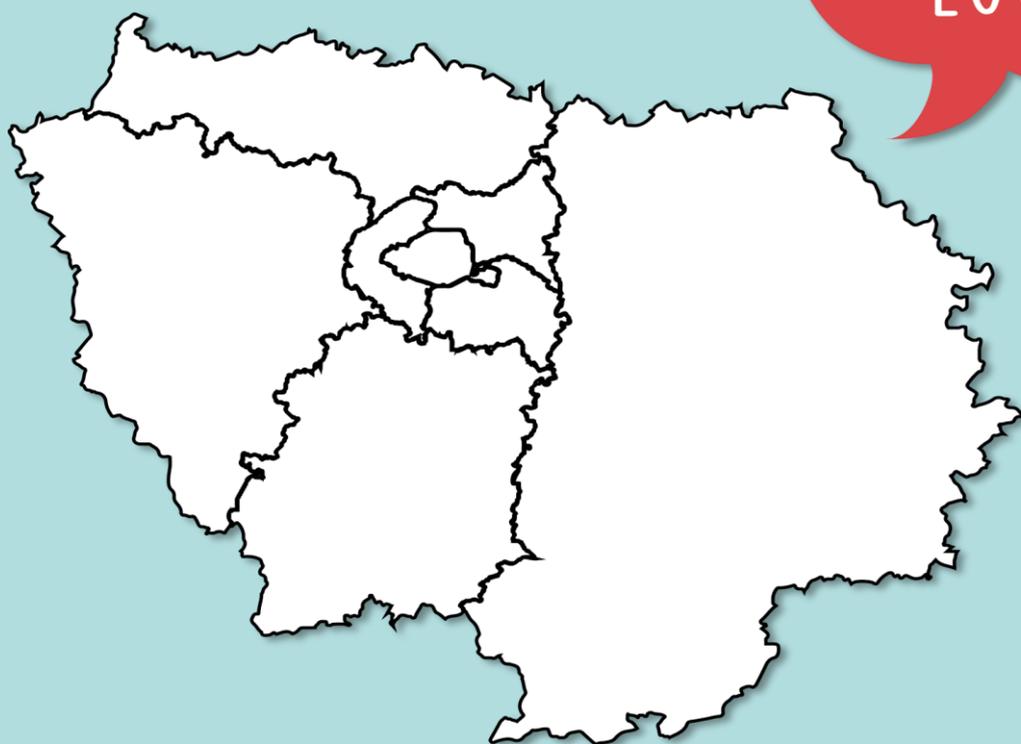
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

**Au 1er semestre 2024, plus de 1 200 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.**

## SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	1 082	10 059	159	2 118
Taux de réponse	48%	48%	27%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	95%	97%
dont % tout à fait satisfait	82%	84%	68%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	94%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	68%	73%	76%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	75%	77%	84%	84%
dont % très facile	24%	22%	18%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	93%	94%	92%	93%
dont % tout à fait satisfait	64%	67%	55%	59%

DONNÉES  
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>487 132</b>	<b>+6,6%</b>	<b>5 272 005</b>	<b>+1,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>128 908</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>60 934</b>	<b>+5,5%</b>	<b>955 121</b>	<b>+2,4%</b>	<b>6,4%</b>	<b>20 917</b>	<b>34%</b>
75-Paris	9 239	-0,1%	186 053	+1,4%	5,0%	3 907	42%
77-Seine-et-Marne	7 913	+12,4%	103 252	+3,5%	7,7%	2 283	29%
78-Yvelines	6 105	+11,0%	98 186	+3,6%	6,2%	2 055	34%
91-Essonne	5 721	+10,0%	86 793	+1,7%	6,6%	1 931	34%
92-Hauts-de-Seine	7 211	+0,9%	112 912	+4,3%	6,4%	2 422	34%
93-Seine-Saint-Denis	11 411	+2,3%	165 700	+2,1%	6,9%	4 353	38%
94-Val-de-Marne	6 860	+2,9%	104 756	+2,4%	6,5%	2 105	31%
95-Val-d'Oise	6 474	+12,1%	97 469	+1,1%	6,6%	1 861	29%

\* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

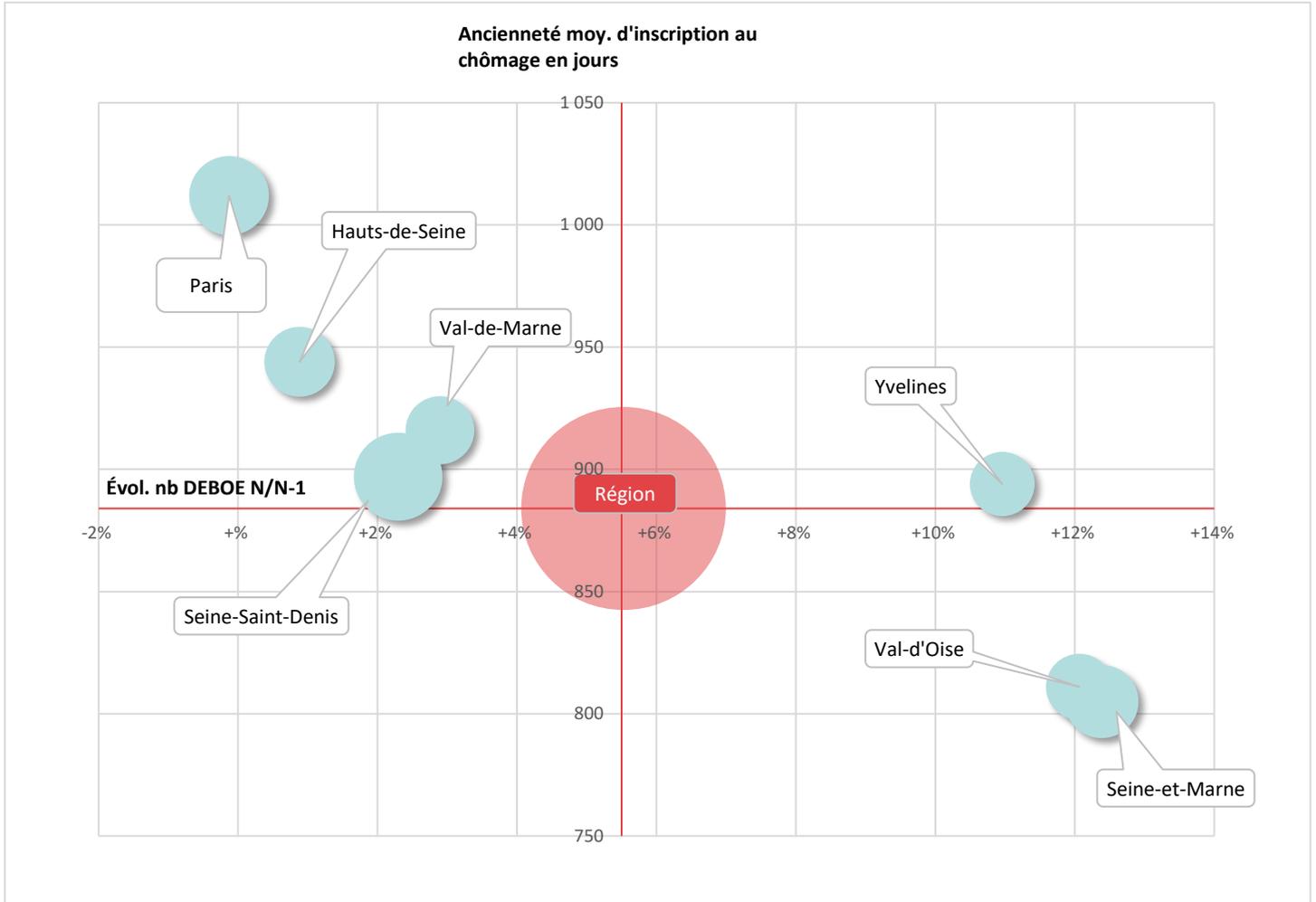
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>815</b>	<b>-36</b>	<b>650</b>	<b>-17</b>	<b>+165</b>
<b>REGION</b>	<b>884</b>	<b>-42</b>	<b>652</b>	<b>-23</b>	<b>+232</b>
75-Paris	1 012	-38	855	-27	+157
77-Seine-et-Marne	805	-31	570	-15	+235
78-Yvelines	894	-41	609	-19	+285
91-Essonne	717	-65	523	-15	+194
92-Hauts-de-Seine	944	-21	643	-29	+301
93-Seine-Saint-Denis	897	-35	636	-25	+261
94-Val-de-Marne	916	-33	639	-17	+277
95-Val-d'Oise	811	-66	564	-24	+247

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>115 306</b>	<b>24%</b>	<b>91 341</b>	<b>19%</b>	<b>56 074</b>	<b>12%</b>
<b>REGION</b>	<b>14 719</b>	<b>24%</b>	<b>12 596</b>	<b>21%</b>	<b>6 763</b>	<b>11%</b>
75-Paris	2 467	27%	2 044	22%	923	10%
77-Seine-et-Marne	1 694	21%	1 550	20%	942	12%
78-Yvelines	1 334	22%	1 336	22%	702	11%
91-Essonne	1 243	22%	1 182	21%	561	10%
92-Hauts-de-Seine	1 875	26%	1 676	23%	745	10%
93-Seine-Saint-Denis	3 041	27%	2 056	18%	1 301	11%
94-Val-de-Marne	1 595	23%	1 425	21%	839	12%
95-Val-d'Oise	1 470	23%	1 327	20%	750	12%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>4 529</b>	<b>+68%</b>	<b>93</b>	<b>47%</b>	<b>34%</b>	<b>62%</b>
<b>REGION</b>	<b>407</b>	<b>+92%</b>	<b>67</b>	<b>54%</b>	<b>33%</b>	<b>72%</b>
75-Paris	56	+75%	61			
77-Seine-et-Marne	47	+74%	59			
78-Yvelines	70	+46%	115			
91-Essonne	44	+175%	77			
92-Hauts-de-Seine	35	+75%	49			
93-Seine-Saint-Denis	51	+410%	45			
94-Val-de-Marne	63	+66%	92			
95-Val-d'Oise	41	+95%	63			

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>3 486</b>	<b>786</b>
<b>REGION</b>	<b>322</b>	<b>95</b>
75-Paris	104	39
77-Seine-et-Marne	21	4
78-Yvelines	26	7
91-Essonne	22	8
92-Hauts-de-Seine	73	13
93-Seine-Saint-Denis	30	6
94-Val-de-Marne	21	5
95-Val-d'Oise	25	13



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie