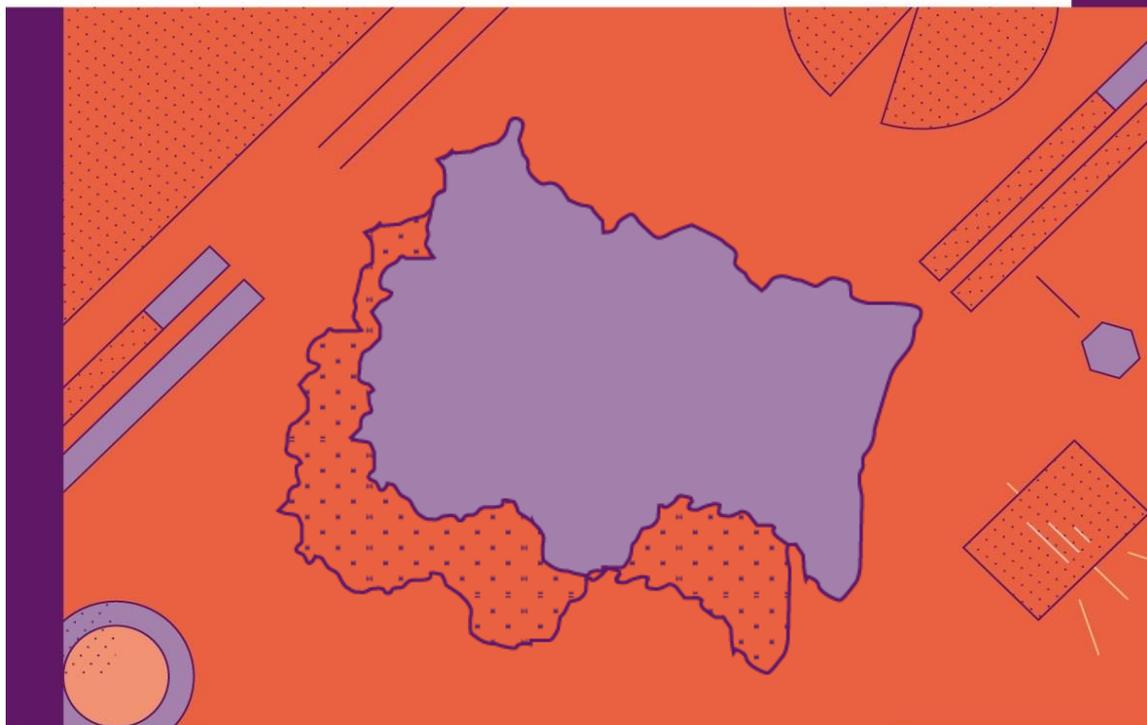


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

Région Grand-Est



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

Les entrées en formation - page 9

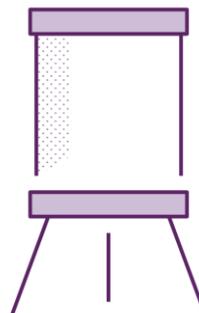
L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13

Les données locales - page 14



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 40 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de près de 4 000 personnes en un an, soit une progression de 10,4 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +0,5%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

Une augmentation des recrutements et des maintiens dans l'emploi de personnes handicapées en région

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,2% de l'ensemble des embauches, sont en augmentation : plus de 7 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi continue quant à lui de progresser (+9% en un an) avec plus de 1 200 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : près de 8 000 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 9,4 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : plus de 600 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 11 % en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

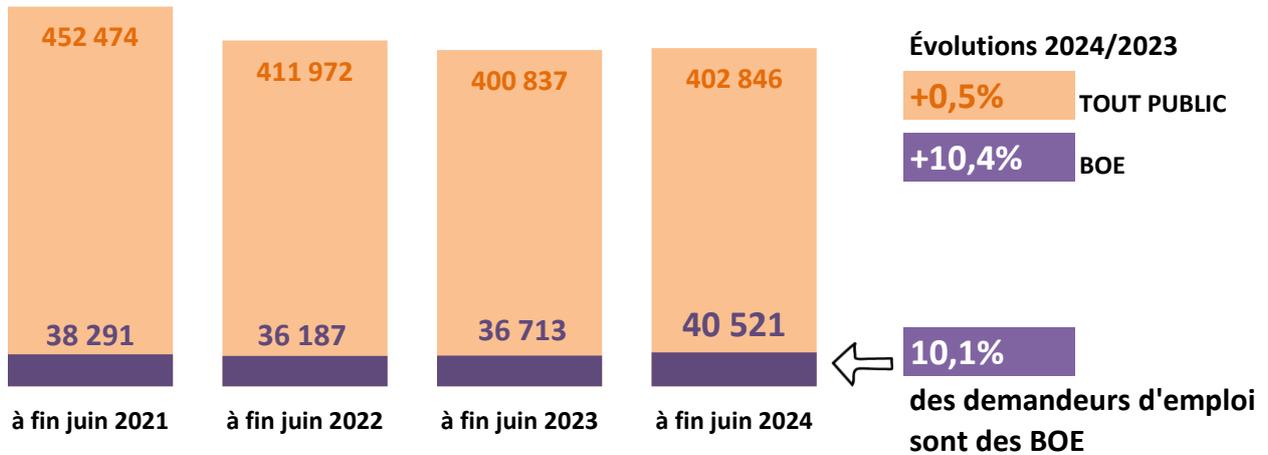
		Grand-Est	%	France	%
Questions européennes					
État général de santé					
	Très bon	1 550 200	45%	19 768 200	48%
	Bon	1 237 400	36%	14 339 600	35%
	Assez bon	470 700	14%	5 348 500	13%
	Mauvais ou très mauvais	170 400	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable					
	Non	2 585 800	75%	31 823 500	77%
	Oui	842 800	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien					
	Oui, forte	146 100	4%	1 744 700	4%
	Oui, modérée	378 500	11%	4 217 700	10%
	Non	2 904 100	85%	35 475 100	86%
Limitations					
Difficultés pour voir					
	Beaucoup ou ne voit pas du tout	73 300	2%	903 800	2%
	Un peu	577 900	17%	6 452 400	16%
	Aucune	2 777 600	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre					
	Beaucoup ou n'entend pas du tout	41 900	1%	447 200	1%
	Un peu	226 100	7%	2 445 600	6%
	Aucune	3 160 600	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne					
	Beaucoup	56 800	2%	751 500	2%
	Un peu	219 400	6%	2 643 900	6%
	Aucune	3 152 500	92%	38 042 000	92%
Reconnaissance					
La personne considère avoir un handicap					
	Non	3 095 000	90%	37 552 500	91%
	Oui	333 700	10%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie					
	Non	3 163 200	92%	38 205 500	92%
	Oui	265 600	8%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

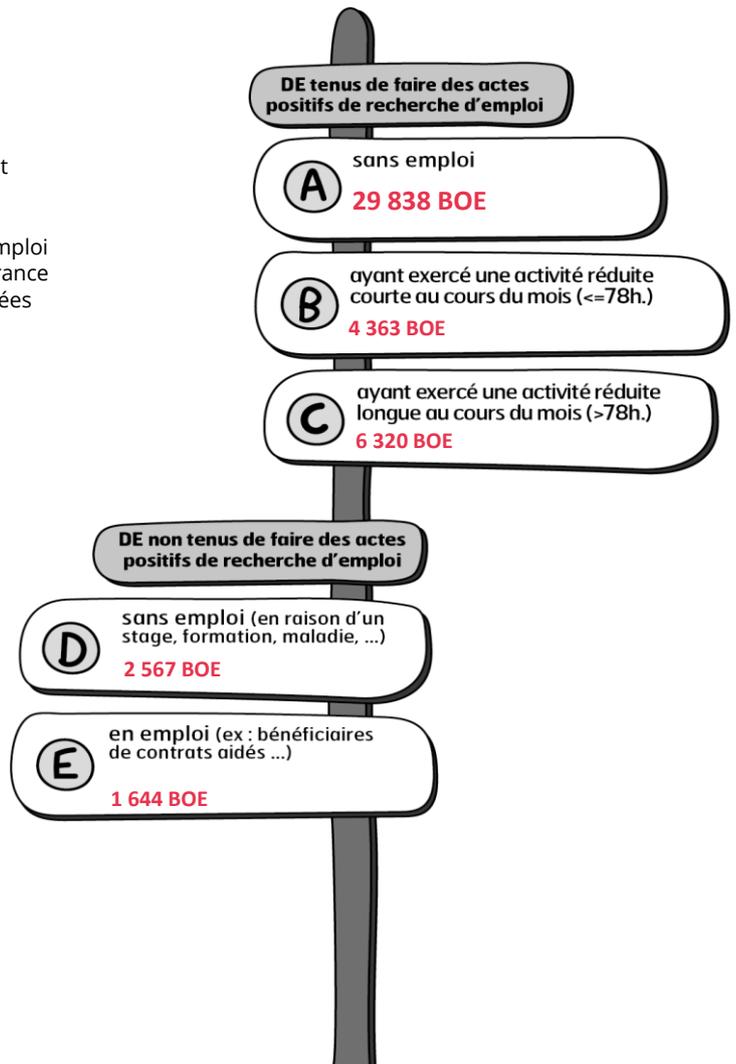
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

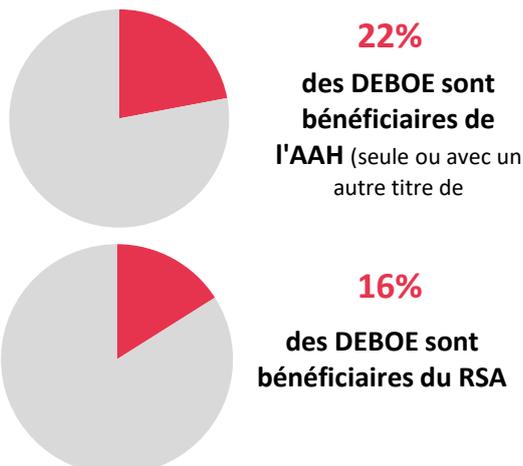
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



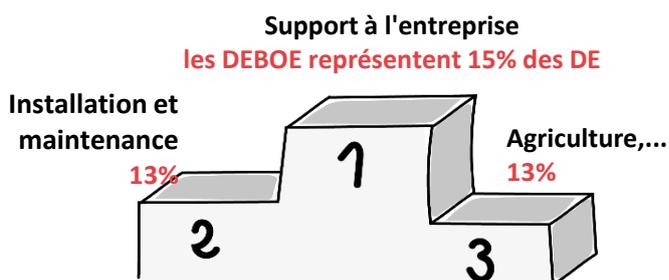
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
50%	 FEMMES	50%
54%	50 ANS ET + 	28%
22%	NIVEAU < CAP	16%
34%	 BAC ET +	47%
44%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	34%
57%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
23%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
854 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	645 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

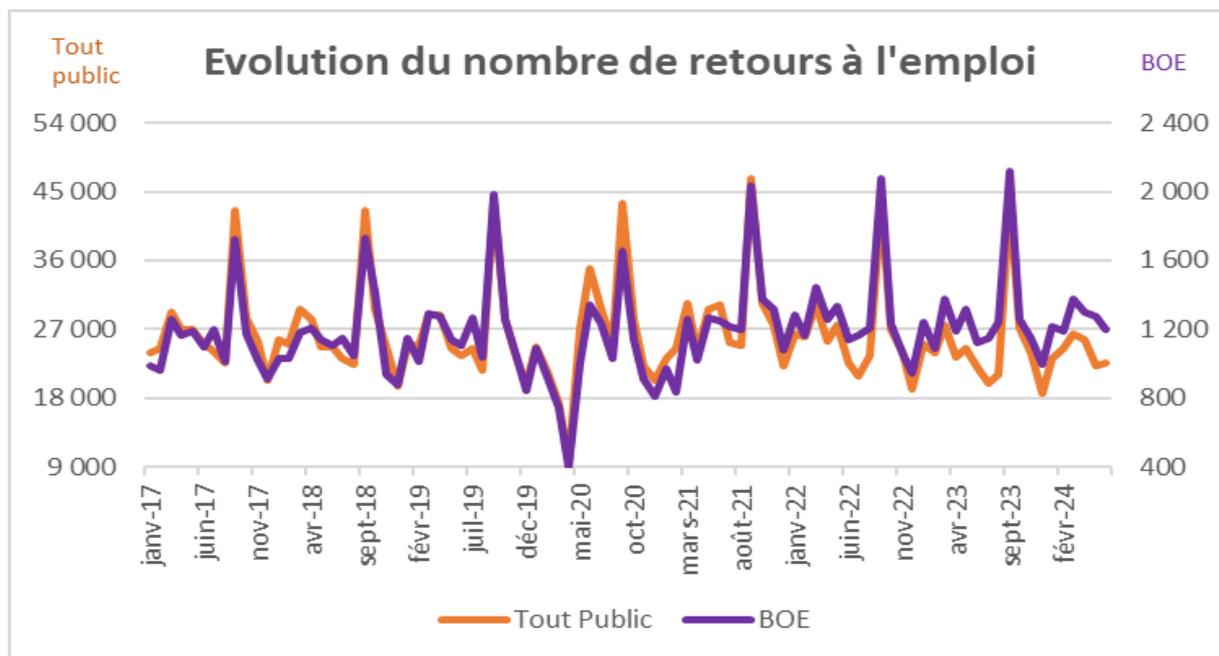


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	144 766	-1%
BOE	7 556	3%
% BOE	5,2%	

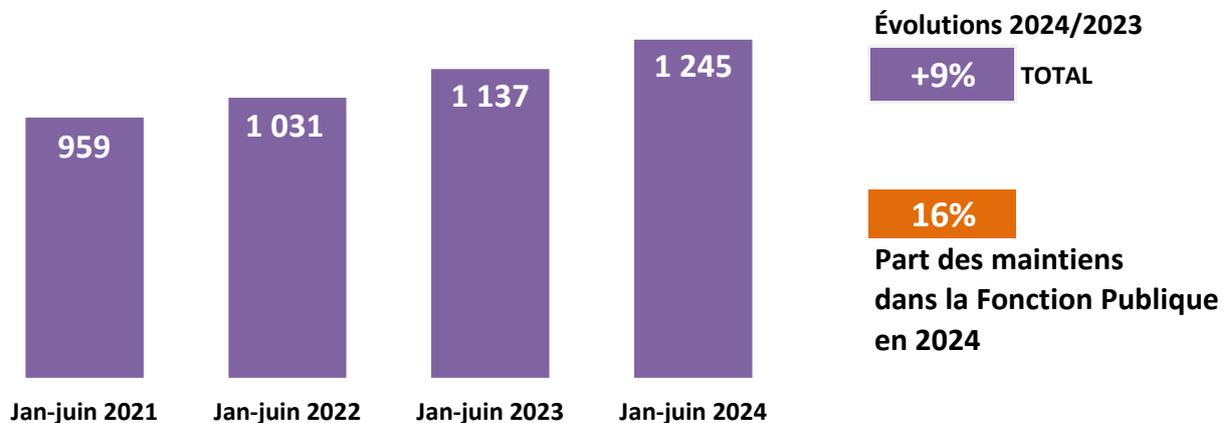
Lecture : au 1er semestre 2024, 144 766 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 7 556 BOE, soit 5,2% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	59%	62%
50 ANS ET PLUS	53%	48%
BAC ET +	51%	66%
CADRES	5%	10%
HANDICAP MOTEUR	64%	59%
MALADIES INVALIDANTES	15%	19%
HANDICAP AUDITIF	15%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	44%	47%
20 SALARIES ET +	72%	71%



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+74%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

49%

FEMMES

23%

50 ANS ET +

61%

BAC ET +

Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

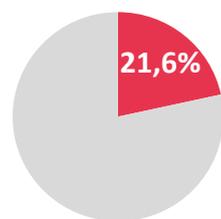
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

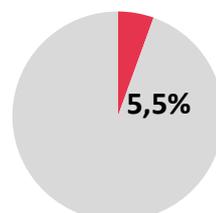


21,6%

= 411 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2023, la part était de 22,0%)

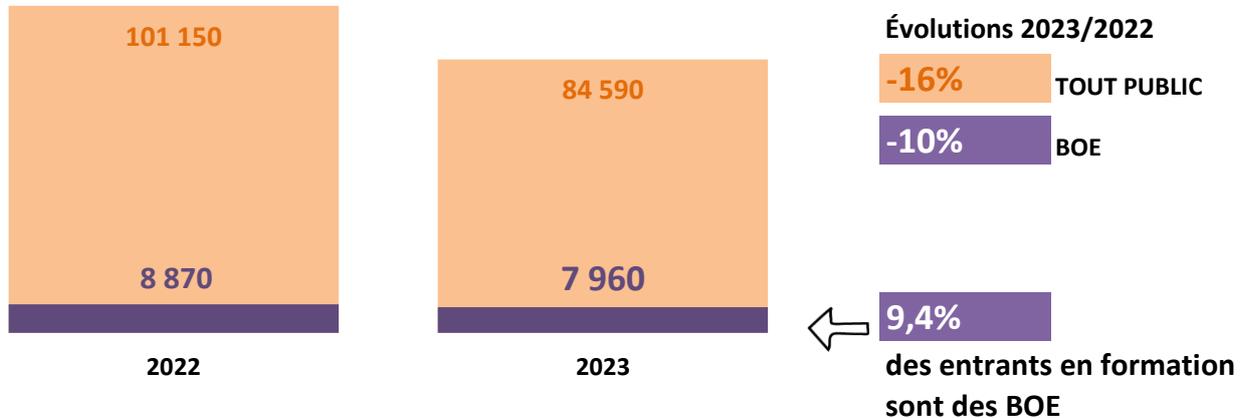
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



5,5%

= 22 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	51%	53%
50 ANS ET PLUS	39%	39%
BAC ET +	40%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	26%	27%

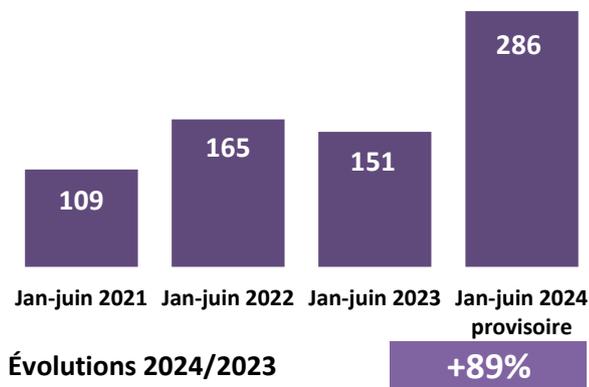
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

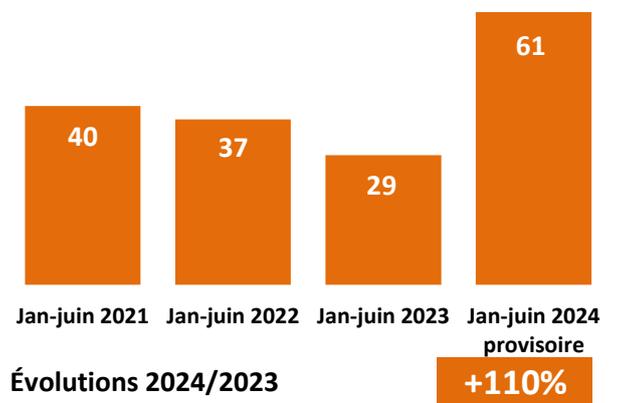
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	35%
BAC ET +	36%
- DE 18 ANS	26%
AGE MOYEN	23 ans
20 SALARIÉS ET +	31%
- DE 10 SALARIÉS	55%

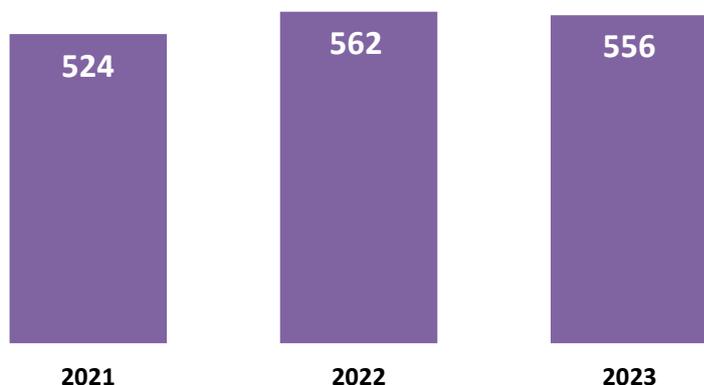
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

60%	FEMMES
41%	BAC ET +
41%	45 ANS ET +
40 ans	AGE MOYEN
70%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

-1%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin juin 2024

575



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

FEMMES	29%	30%
50 ANS ET PLUS	66%	66%
BAC ET +	27%	30%
HANDICAP MOTEUR	35%	34%
HANDICAP MENTAL	18%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	27%	31%
20 SALARIES ET +	40%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	632	+11%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	6,7%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	35%	39%
MOINS DE 26 ANS	42%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	24%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	32%	21%
TROUBLES COGNITIFS	16%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	18%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	5%	5%
AUTRES DEFICIENCES	5%	6%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	43%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	21%	23%
DONT CDI	39%	51%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

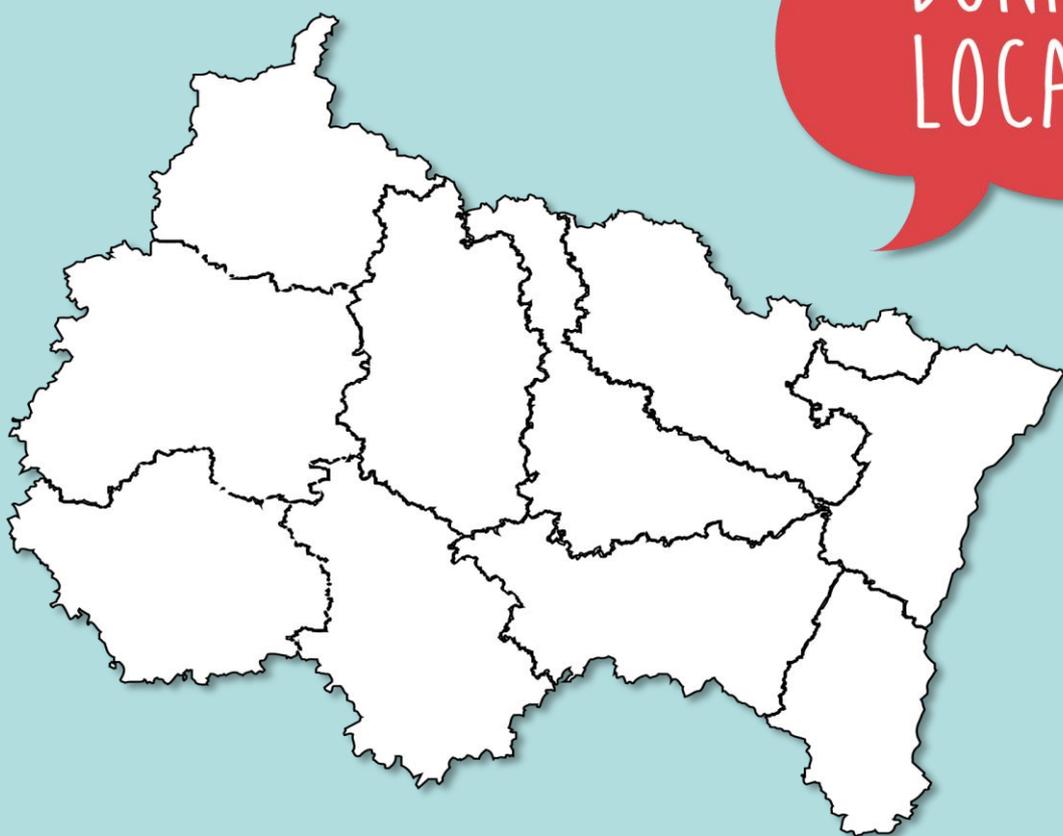
La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

Au 1er semestre 2024, plus de 900 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	737	10 059	177	2 118
Taux de réponse	46%	48%	33%	30%
SATISFACTION GLOBALE	99%	98%	98%	97%
dont % tout à fait satisfait	85%	84%	79%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	98%	98%
dont % tout à fait utile	74%	73%	77%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	78%	77%	87%	84%
dont % très facile	25%	22%	24%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	95%	94%	96%	93%
dont % tout à fait satisfait	71%	67%	62%	59%



DONNÉES
LOCALES

La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	487 132	+6,6%	5 272 005	+1,3%	9,2%	128 908	26%
REGION	40 521	+10,4%	402 846	+0,5%	10,1%	9 017	22%
08-Ardennes	2 948	+13,6%	22 892	-0,5%	12,9%	502	17%
10-Aube	2 908	+5,2%	26 327	-0,3%	11,0%	563	19%
51-Marne	3 842	+7,5%	43 059	+0,4%	8,9%	831	22%
52-Haute-Marne	1 534	+1,1%	10 866	-1,3%	14,1%	412	27%
54-Meurthe-et-Moselle	4 540	+4,4%	48 887	-0,0%	9,3%	1 093	24%
55-Meuse	1 492	+6,3%	12 429	+1,4%	12,0%	347	23%
57-Moselle	7 122	+7,5%	75 184	-0,3%	9,5%	1 522	21%
67-Bas-Rhin	7 336	+21,9%	80 302	+0,7%	9,1%	1 853	25%
68-Haut-Rhin	5 065	+11,3%	56 056	+3,0%	9,0%	1 257	25%
88-Vosges	3 734	+12,8%	26 844	+0,0%	13,9%	637	17%

* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

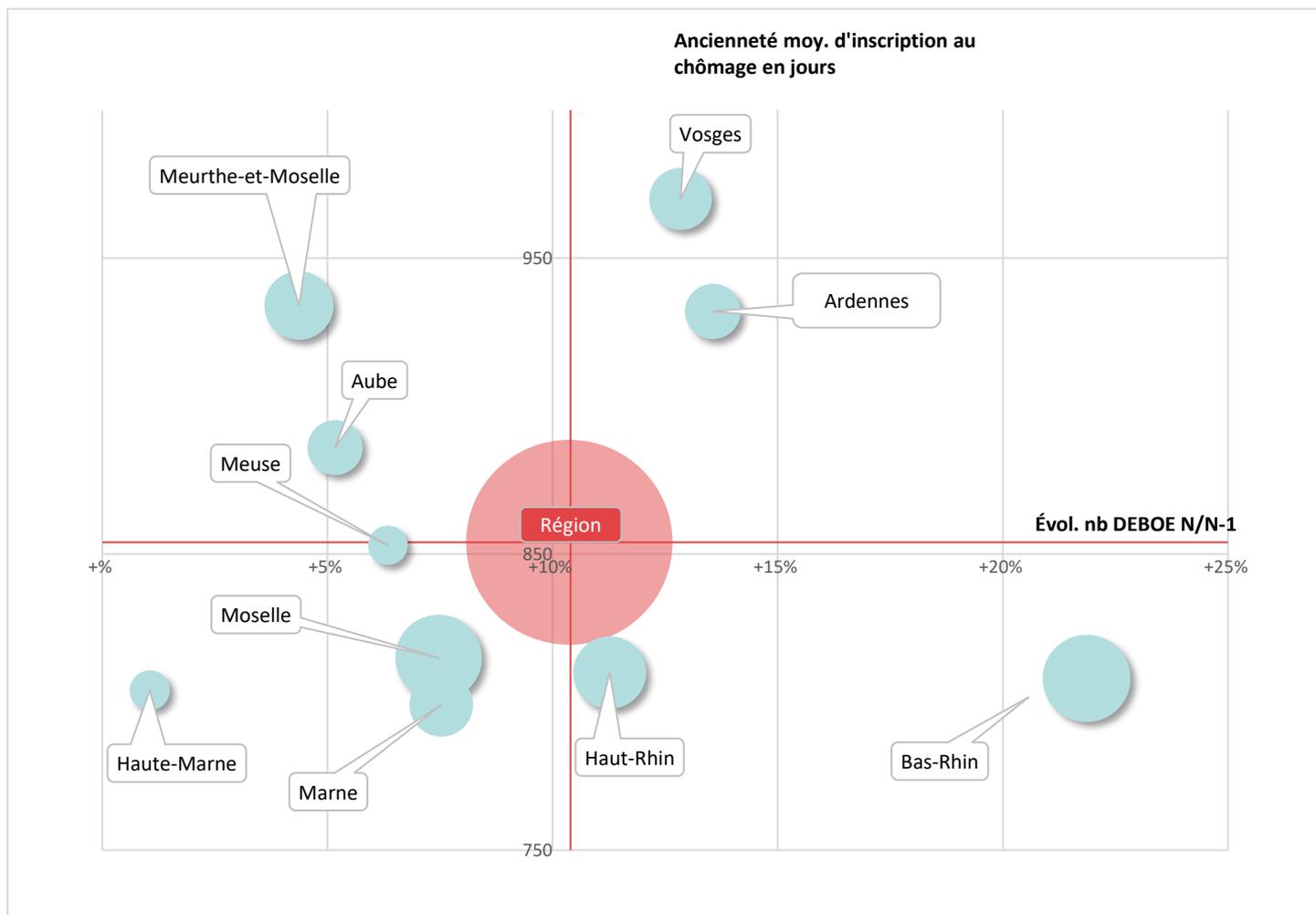
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	815	-36	650	-17	+165
REGION	854	-41	645	-18	+209
08-Ardennes	932	-47	711	-26	+221
10-Aube	886	-1	659	-19	+227
51-Marne	799	-32	669	-1	+130
52-Haute-Marne	804	-40	637	-21	+167
54-Meurthe-et-Moselle	934	-25	675	-13	+259
55-Meuse	853	-45	677	-3	+176
57-Moselle	815	-42	616	-25	+199
67-Bas-Rhin	808	-67	627	-22	+181
68-Haut-Rhin	810	-42	596	-20	+214
88-Vosges	970	-48	709	-13	+261

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	115 306	24%	91 341	19%	56 074	12%
REGION	9 408	23%	7 481	18%	4 707	12%
08-Ardennes	750	25%	470	16%	323	11%
10-Aube	615	21%	513	18%	357	12%
51-Marne	895	23%	677	18%	507	13%
52-Haute-Marne	421	27%	232	15%	157	10%
54-Meurthe-et-Moselle	1 074	24%	977	22%	504	11%
55-Meuse	412	28%	280	19%	144	10%
57-Moselle	1 765	25%	1 698	24%	829	12%
67-Bas-Rhin	1 580	22%	1 235	17%	809	11%
68-Haut-Rhin	1 073	21%	786	16%	659	13%
88-Vosges	823	22%	613	16%	418	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

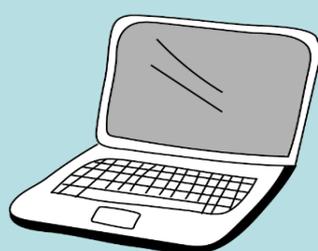
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	4 529	+68%	93	47%	34%	62%
REGION	210	+74%	52	49%	23%	61%
08-Ardennes	5	=	17			
10-Aube	11	-21%	38			
51-Marne	31	+417%	81			
52-Haute-Marne	14	+180%	91			
54-Meurthe-et-Moselle	15	-6%	33			
55-Meuse	5	+67%	34			
57-Moselle	24	+26%	34			
67-Bas-Rhin	26	+100%	35			
68-Haut-Rhin	49	+75%	97			
88-Vosges	30	+150%	80			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 486	786
REGION	286	61
08-Ardennes	12	9
10-Aube	13	0
51-Marne	21	13
52-Haute-Marne	2	0
54-Meurthe-et-Moselle	26	5
55-Meuse	10	1
57-Moselle	48	11
67-Bas-Rhin	57	12
68-Haut-Rhin	59	8
88-Vosges	38	2



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie