

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

Région Corse



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

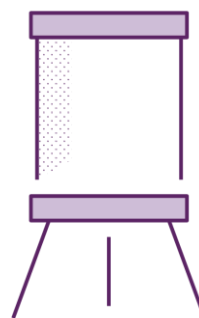
Les entrées en formation - page 9

L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12

Les données locales - page 13



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 1 800 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en légère augmentation

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE est resté quasiment stable (+0,3%) alors que la progression est de 3,7 % pour l'ensemble des publics.

Un nombre de recrutements de personnes handicapées quasi stable en région mais une diminution des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 4,5% de l'ensemble des embauches, sont quasiment stables comme pour l'ensemble des publics : près de 600 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi est quant à lui en diminution (-12% en un an) avec 80 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions supérieures à l'ensemble des publics : plus de 700 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 14,7 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 78 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 7 % en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

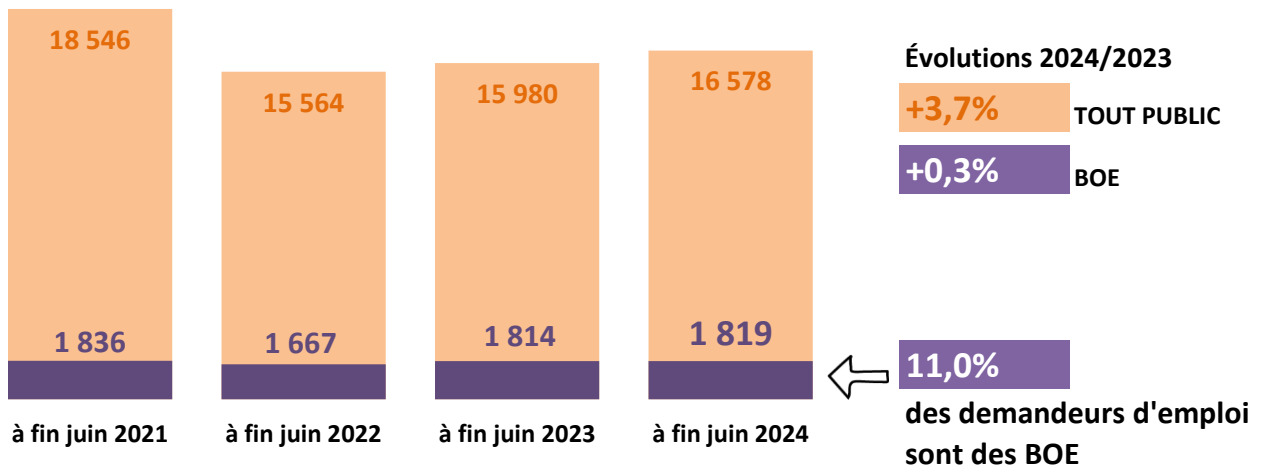
	Corse	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	376 600	47%	19 768 200	48%
Bon	255 100	32%	14 339 600	35%
Assez bon	113 800	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	57 100	7%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	598 400	75%	31 823 500	77%
Oui	204 200	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	48 400	9%	1 744 700	4%
Oui, modérée	72 200	14%	4 217 700	10%
Non	399 900	77%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	12 000	3%	903 800	2%
Un peu	98 600	27%	6 452 400	16%
Aucune	251 400	69%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	6 200	3%	447 200	1%
Un peu	20 400	11%	2 445 600	6%
Aucune	155 300	85%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	19 000	2%	751 500	2%
Un peu	49 800	6%	2 643 900	6%
Aucune	733 300	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	552 800	85%	37 552 500	91%
Oui	101 200	15%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	576 700	88%	38 205 500	92%
Oui	77 400	12%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

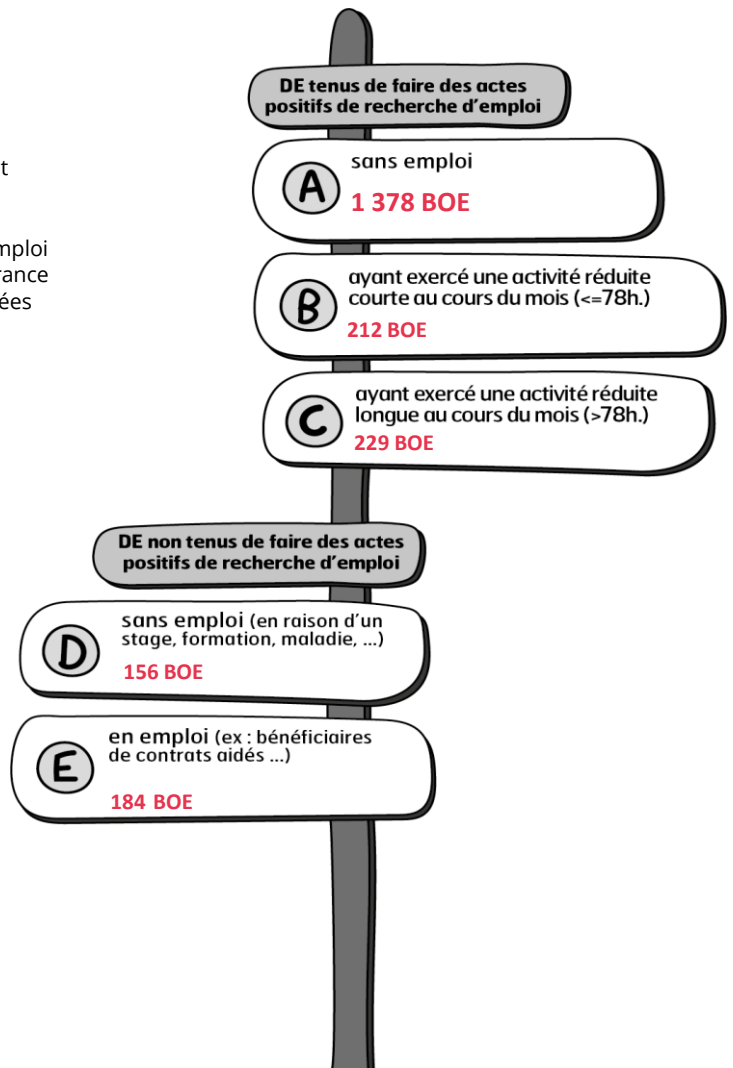
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

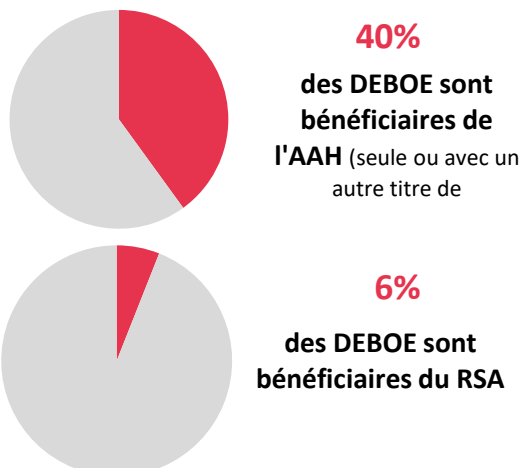
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi



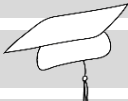
EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



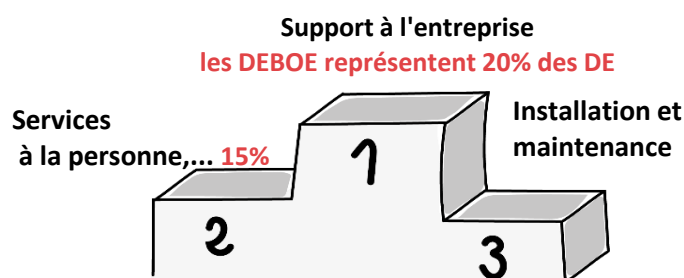
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
56%	 FEMMES	54%
55%	50 ANS ET + 	30%
23%	NIVEAU < CAP	16%
42%	 BAC ET +	54%
38%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	25%
40%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	32%
9%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	7%
485 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	417 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SUPPORT À L'ENTREPRISE 26% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 20% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

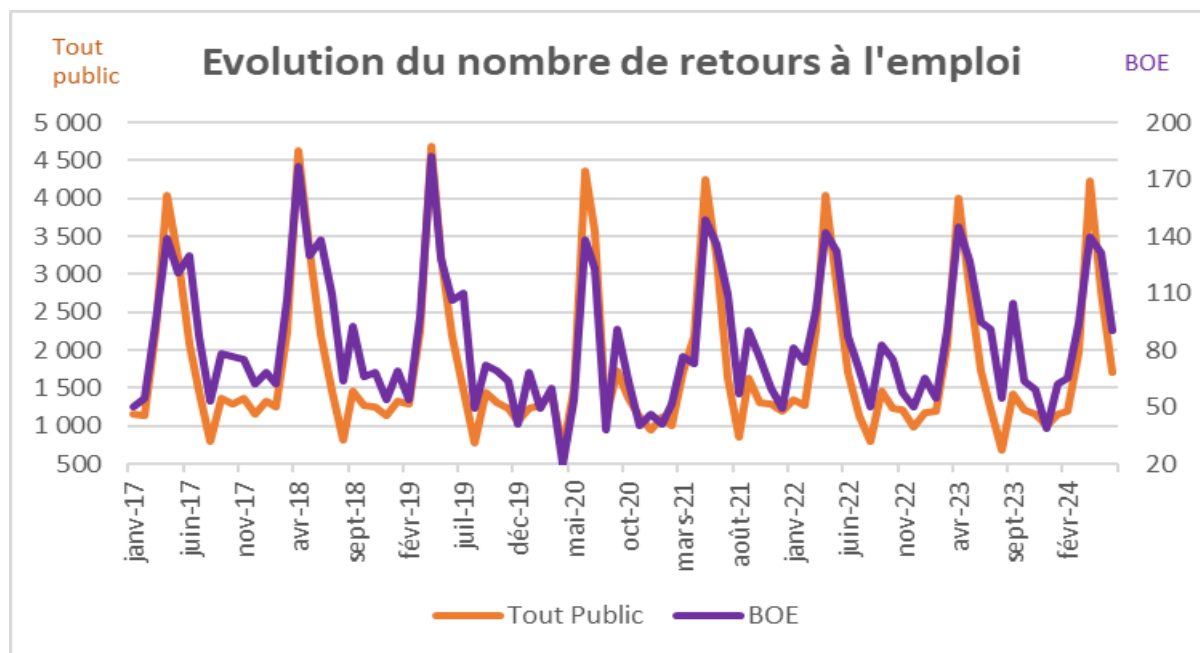


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 11% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	13 018	0%
BOE	582	1%
% BOE	4,5%	

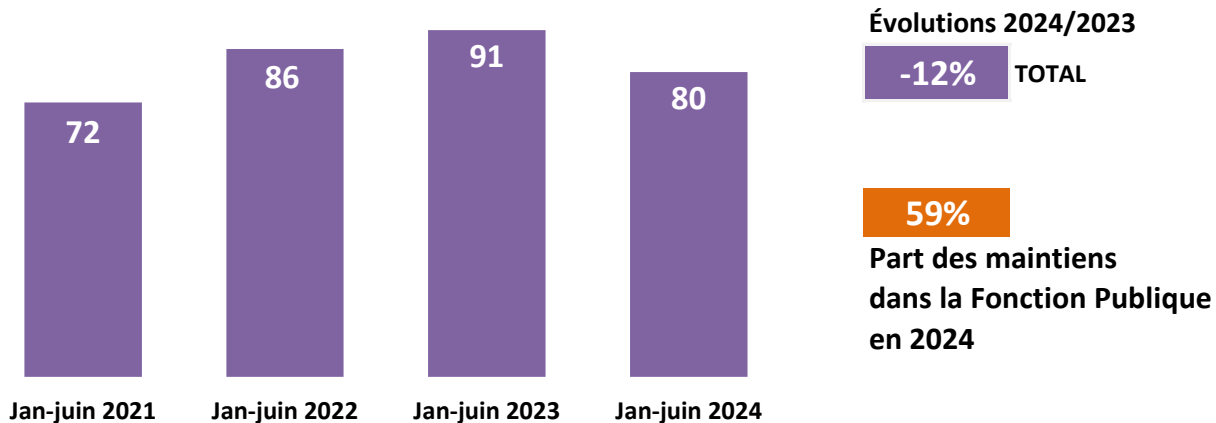
Lecture : au 1er semestre 2024, 13 018 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 582 BOE, soit 4,5% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	74%	62%
50 ANS ET PLUS	55%	48%
BAC ET +	81%	66%
CADRES	27%	10%
HANDICAP MOTEUR	56%	59%
MALADIES INVALIDANTES	26%	19%
HANDICAP AUDITIF	7%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	63%	47%
20 SALARIES ET +	69%	71%

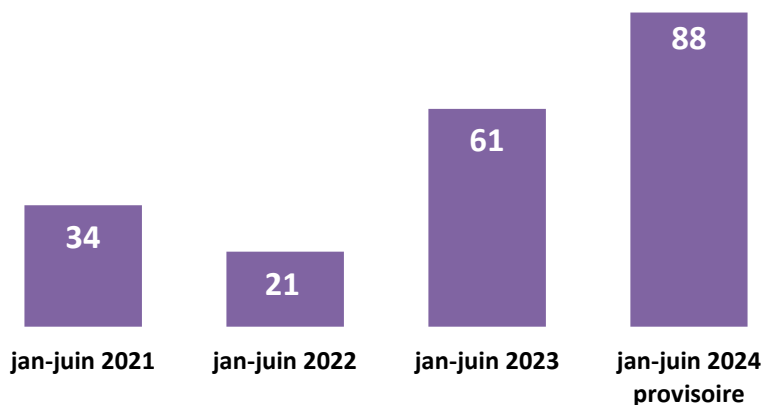


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+44%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

38%

FEMMES

48%

50 ANS ET +

48%

BAC ET +

Les contrats aidés

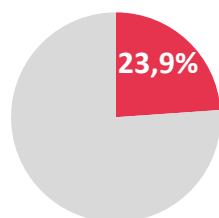
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

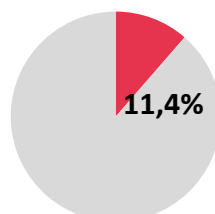


23,9%

= 10 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2023, la part était de 21,5%)

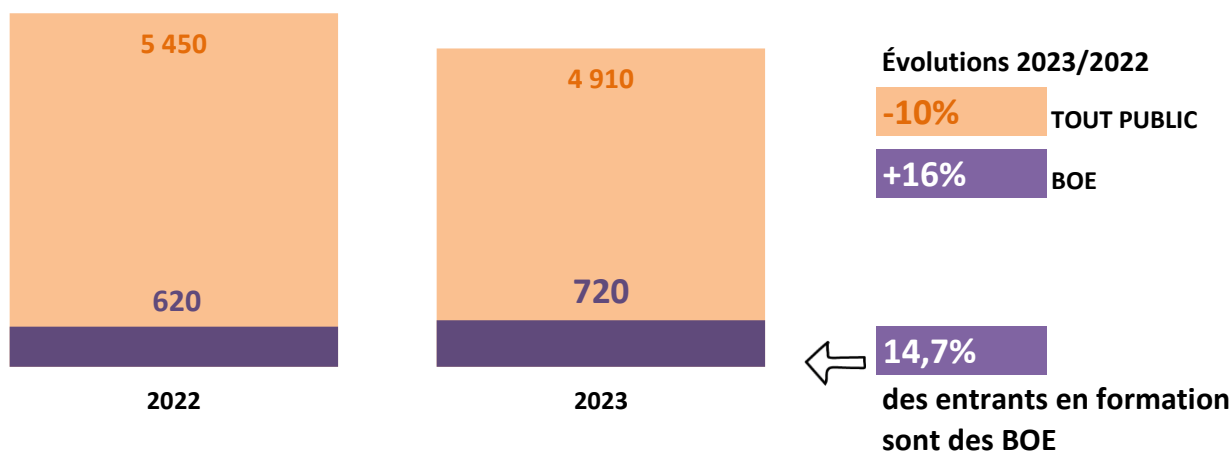
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



11,4%

= 4 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES DEBOE ENTRÉS EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	61%	53%
50 ANS ET PLUS	46%	39%
BAC ET +	50%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	25%	27%

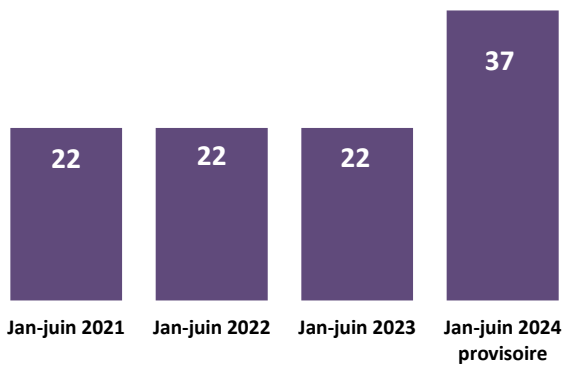
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

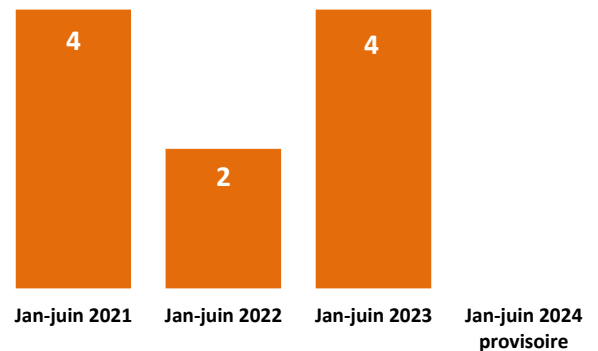
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+68%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **-100%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

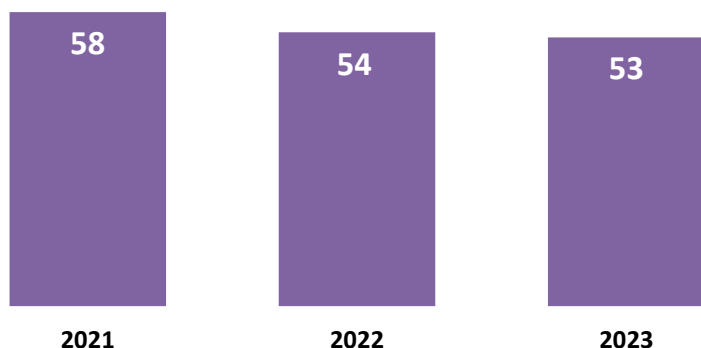
FEMMES	32%
BAC ET +	24%
- DE 18 ANS	22%
AGE MOYEN	25 ans
20 SALARIÉS ET +	29%
- DE 10 SALARIÉS	56%

France entière : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

49%	FEMMES
39%	BAC ET +
40%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
62%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

-2%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin juin 2024

54



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	26%	30%
50 ANS ET PLUS	51%	66%
BAC ET +	40%	30%
HANDICAP MOTEUR	43%	34%
HANDICAP MENTAL	9%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	32%	31%
20 SALARIES ET +	20%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	78	+7%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	0,8%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	38%	39%
MOINS DE 26 ANS	39%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	43%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	19%	21%
TROUBLES COGNITIFS	15%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	6%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	10%	5%
AUTRES DEFICIENCES	7%	6%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	41%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	13%	23%
DONT CDI	33%	51%



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	487 132	+6,6%	5 272 005	+1,3%	9,2%	128 908	26%
REGION	1 819	+0,3%	16 578	+3,7%	11,0%	719	40%
2A-Corse-du-Sud	949	-1,4%	7 420	+5,9%	12,8%	378	40%
2B-Haute-Corse	870	+2,1%	9 158	+2,1%	9,5%	341	39%

* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

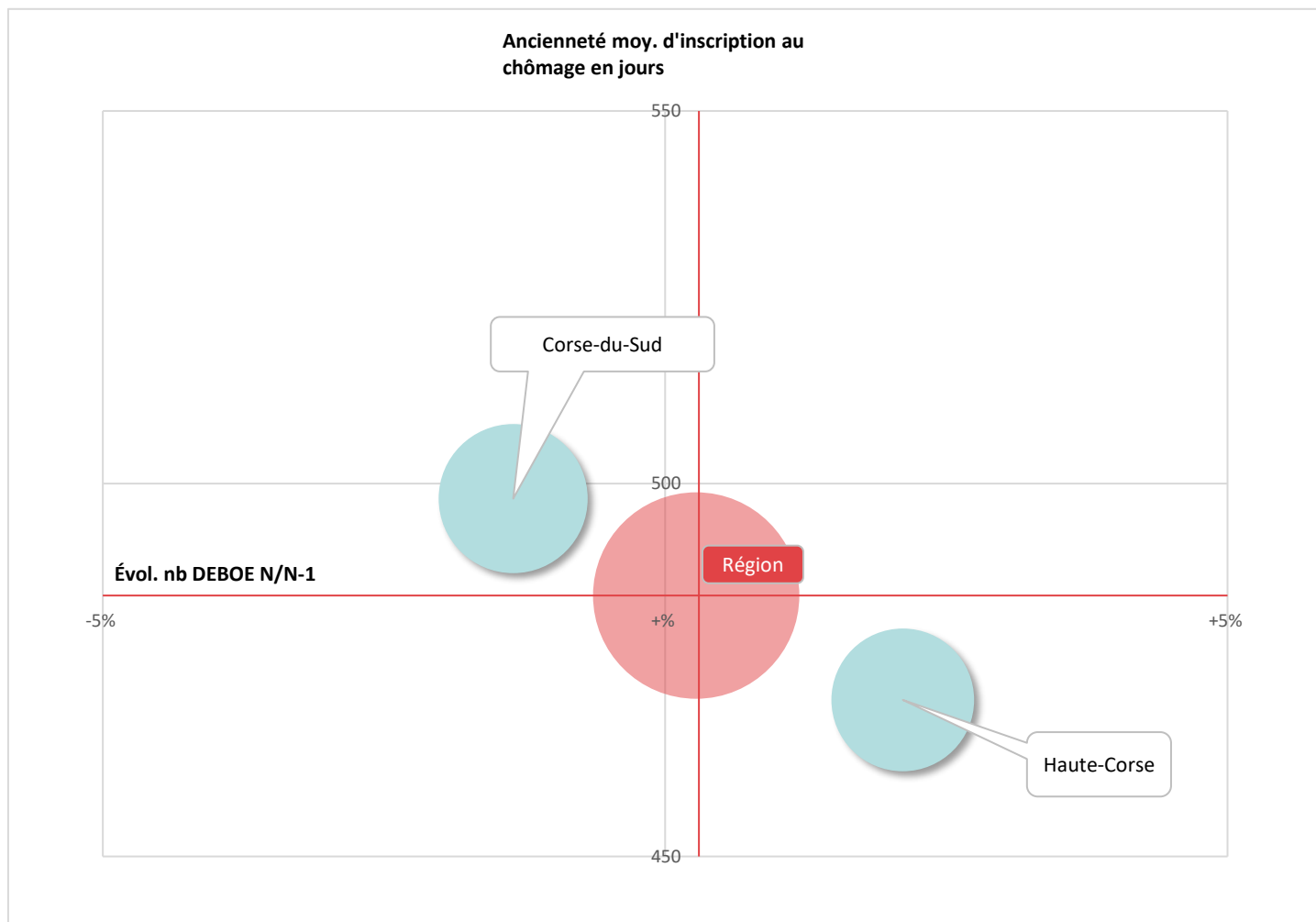
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	815	-36	650	-17	+165
REGION	485	-45	417	-7	+68
2A-Corse-du-Sud	498	-36	397	-13	+101
2B-Haute-Corse	471	-54	433	-3	+38

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Support à l'entreprise et à la collectivité		2, Serv. à la personne et à la collectivité		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	91 341	19%	115 306	24%	56 074	12%
REGION	467	26%	372	20%	278	15%
2A-Corse-du-Sud	205	22%	197	21%	156	16%
2B-Haute-Corse	262	30%	175	20%	122	14%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie