

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

Région Bretagne



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

**Le handicap et la santé - page 3**

**La demande d'emploi - page 4**

**Les reprises d'emploi - page 6**

**Les maintiens dans l'emploi - page 7**

**La création d'activité - page 8**

**Les contrats aidés - page 8**

**Les entrées en formation - page 9**

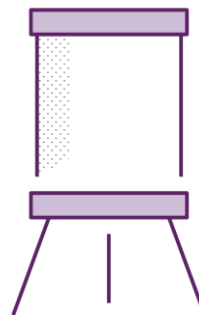
**L'alternance - page 10**

**La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11**

**L'emploi accompagné - page 12**

**La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13**

**Les données locales - page 14**



## **Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage**

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

## **Avec plus de 26 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse**

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 1 000 personnes en un an, soit une progression de 4,5 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +1,8%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

## **Une légère diminution des recrutements de personnes handicapées en région mais une forte augmentation des maintiens dans l'emploi**

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 6,4% de l'ensemble des embauches, sont en légère diminution : plus de 6 400 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi est quant à lui en forte augmentation (+21% en un an) avec plus de 600 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

## **Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement**

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 6 200 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 11,8 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : près de 500 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 46 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

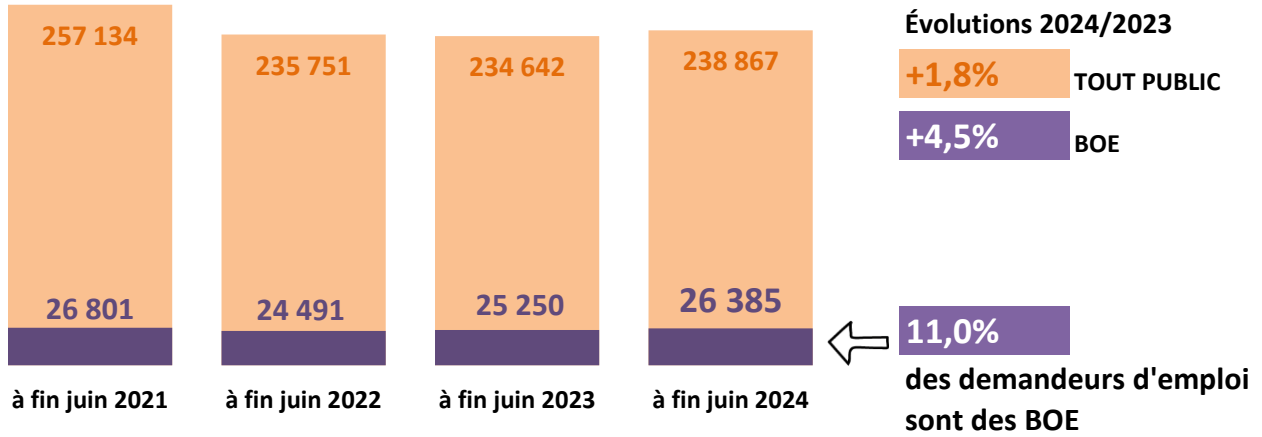
		Bretagne	%	France	%
<b>Questions européennes</b>					
<b>État général de santé</b>					
	Très bon	764 300	48%	19 768 200	48%
	Bon	575 100	36%	14 339 600	35%
	Assez bon	199 700	12%	5 348 500	13%
	Mauvais ou très mauvais	67 800	4%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>					
	Non	1 241 100	77%	31 823 500	77%
	Oui	365 600	23%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>					
	Oui, forte	57 900	4%	1 744 700	4%
	Oui, modérée	173 600	11%	4 217 700	10%
	Non	1 375 200	86%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>					
<b>Difficultés pour voir</b>					
	Beaucoup ou ne voit pas du tout	27 700	2%	903 800	2%
	Un peu	234 000	15%	6 452 400	16%
	Aucune	1 344 800	84%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>					
	Beaucoup ou n'entend pas du tout	13 400	1%	447 200	1%
	Un peu	93 800	6%	2 445 600	6%
	Aucune	1 339 700	93%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>					
	Beaucoup	32 400	2%	751 500	2%
	Un peu	98 500	6%	2 643 900	6%
	Aucune	1 475 600	92%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>					
<b>La personne considère avoir un handicap</b>					
	Non	1 459 000	91%	37 552 500	91%
	Oui	147 800	9%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>					
	Non	1 470 600	92%	38 205 500	92%
	Oui	136 000	8%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

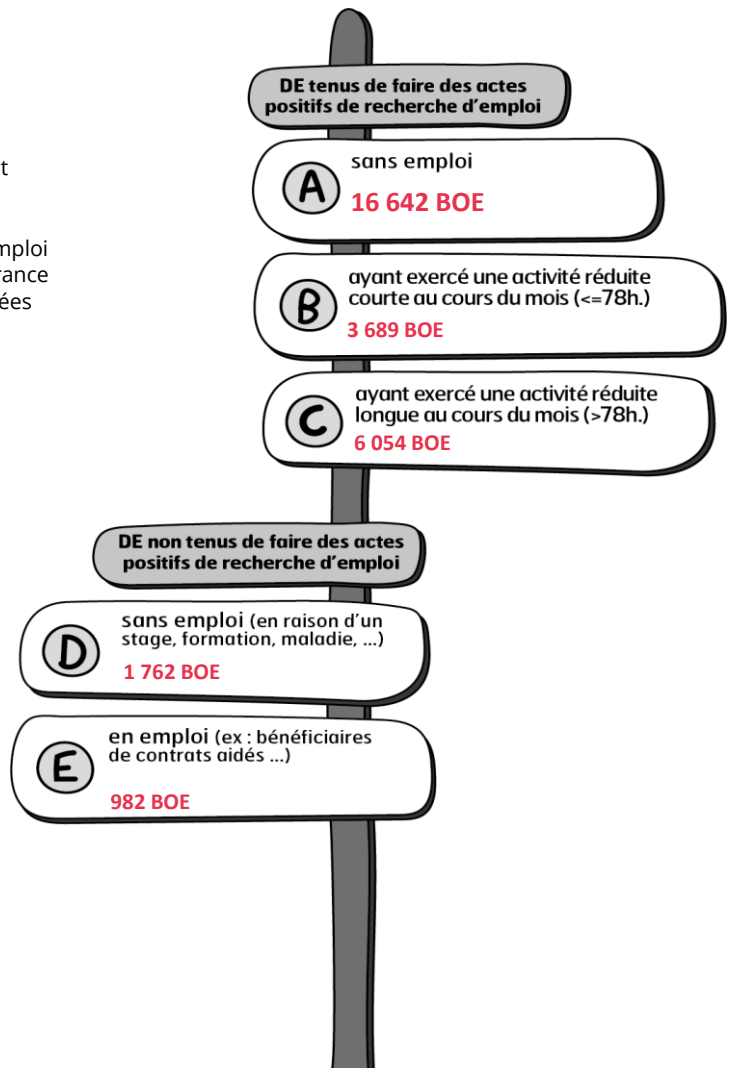
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

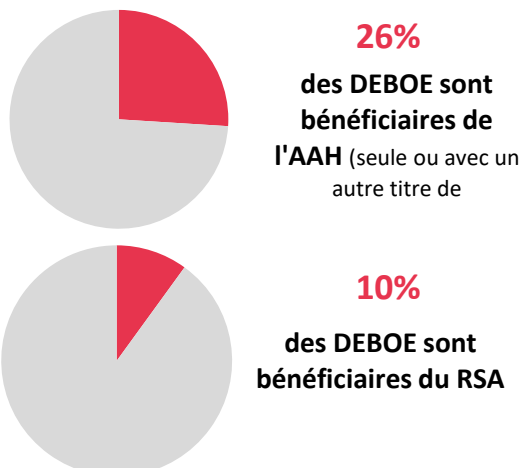
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi




### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



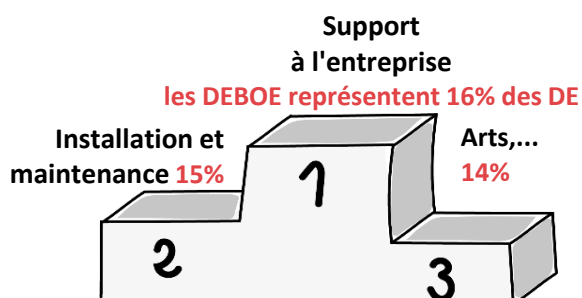
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
54%	 FEMMES	53%
50%	50 ANS ET + 	28%
14%	NIVEAU < CAP	11%
45%	 BAC ET +	60%
32%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	24%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
22%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
800 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	648 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

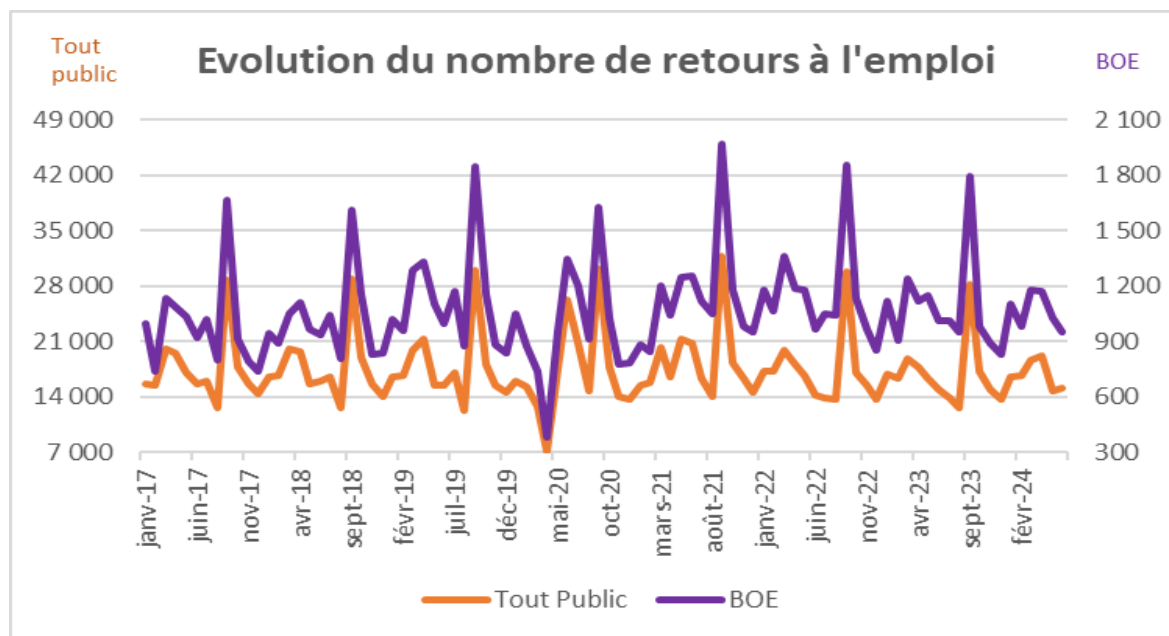


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 11% de l'ensemble des DE dans la région

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	100 491	0%
BOE	6 405	-2%
% BOE	6,4%	

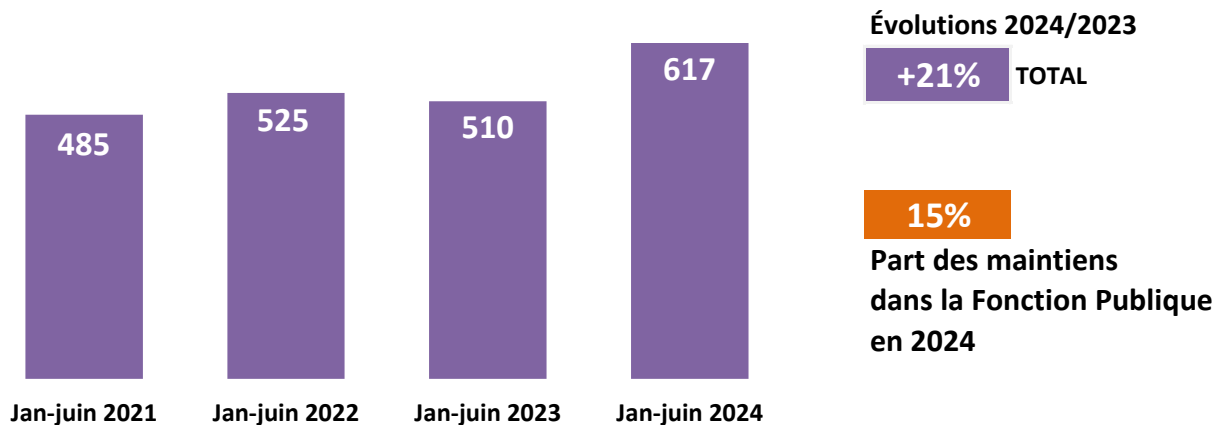
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 100 491 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 6 405 BOE, soit 6,4% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	69%	62%
50 ANS ET PLUS	44%	48%
BAC ET +	75%	66%
CADRES	7%	10%
HANDICAP MOTEUR	67%	59%
MALADIES INVALIDANTES	18%	19%
HANDICAP AUDITIF	5%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	43%	47%
20 SALARIES ET +	70%	71%

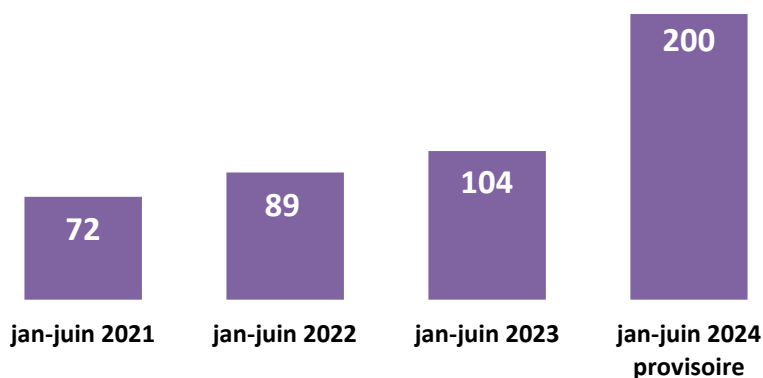


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+92%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**53%**

FEMMES

**38%**

50 ANS ET +

**65%**

BAC ET +

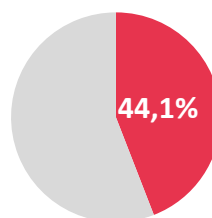
## Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

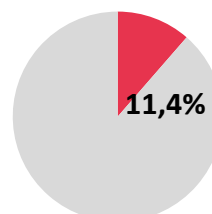
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 140 PEC pour les BOE**

(au 1er semestre 2023, la part était de 50,9%)

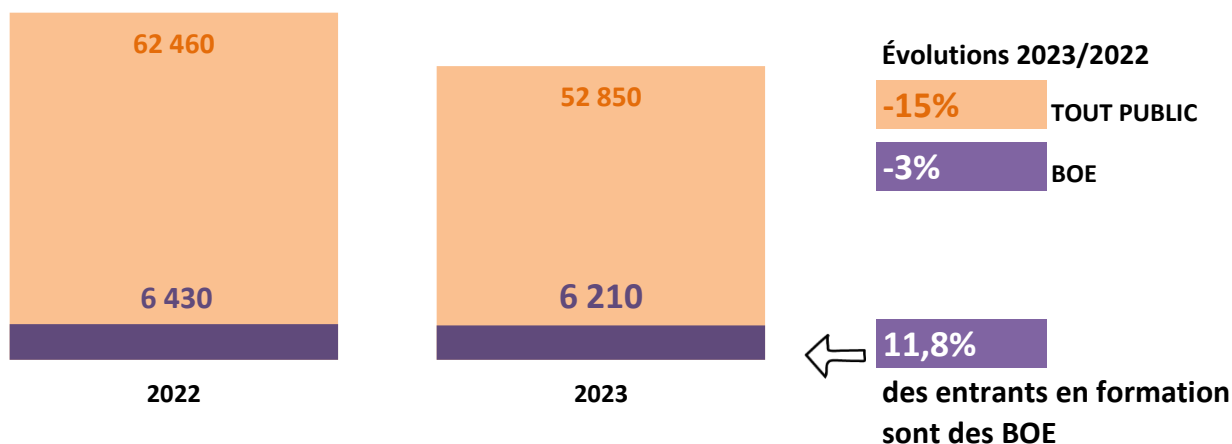
### PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 15 CIE pour les BOE**



## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	56%	53%
50 ANS ET PLUS	38%	39%
BAC ET +	48%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	23%	27%

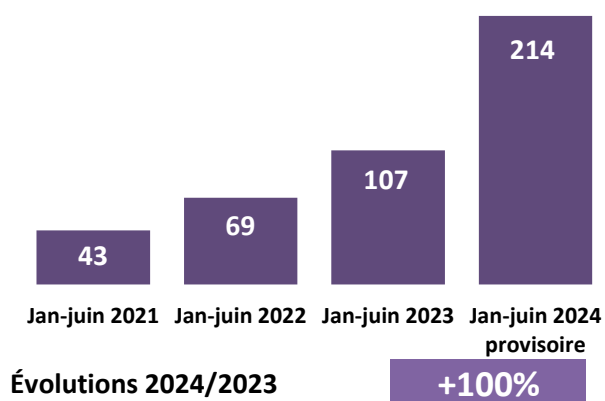
### Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

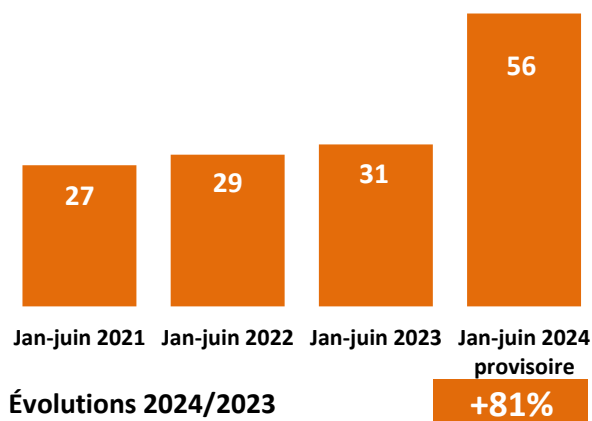
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	46%
BAC ET +	45%
- DE 18 ANS	17%
AGE MOYEN	27 ans
20 SALARIÉS ET +	36%
- DE 10 SALARIÉS	51%

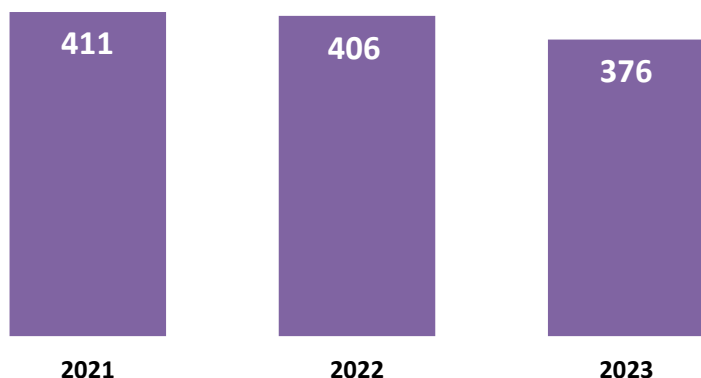
## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

24%	FEMMES
46%	BAC ET +
37%	45 ANS ET +
39 ans	AGE MOYEN
63%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

-7%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

379



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	25%	30%
50 ANS ET PLUS	60%	66%
BAC ET +	25%	30%
HANDICAP MOTEUR	22%	34%
HANDICAP MENTAL	32%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	16%	31%
20 SALARIES ET +	41%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	487	+46%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	5,2%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	41%	39%
MOINS DE 26 ANS	45%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	24%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	25%	21%
TROUBLES COGNITIFS	26%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	12%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	6%	5%
AUTRES DEFICIENCES	7%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	53%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	26%	23%
DONT CDI	47%	51%



## Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

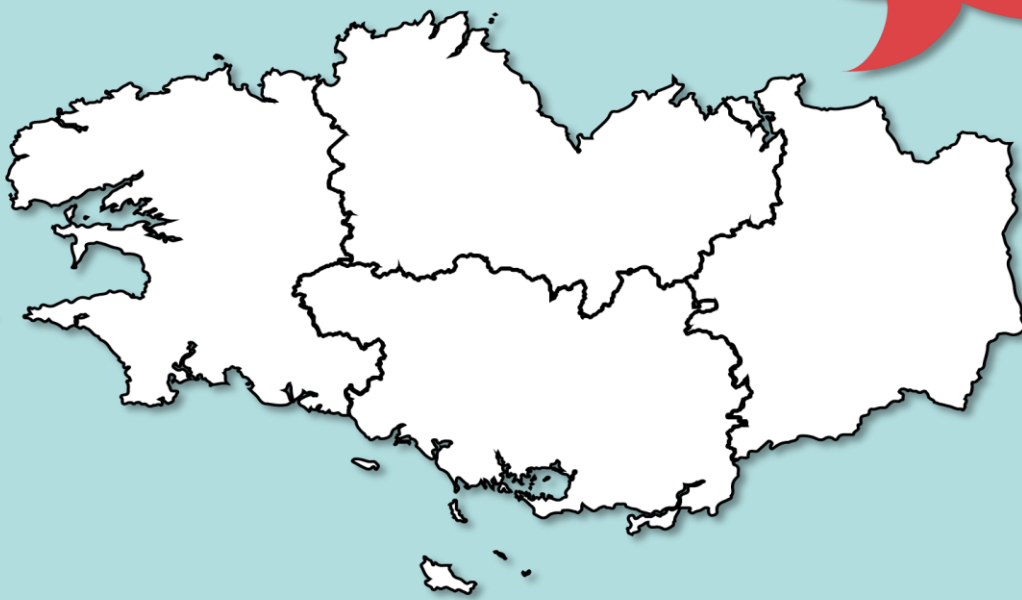
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

**Au 1er semestre 2024, plus de 700 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.**

## SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	622	10 059	117	2 118
Taux de réponse	49%	48%	29%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	96%	97%
dont % tout à fait satisfait	82%	84%	72%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	95%	96%	98%	98%
dont % tout à fait utile	70%	73%	76%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	80%	77%	83%	84%
dont % très facile	19%	22%	25%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	95%	94%	93%	93%
dont % tout à fait satisfait	67%	67%	52%	59%

DONNÉES  
LOCALES



# La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>487 132</b>	<b>+6,6%</b>	<b>5 272 005</b>	<b>+1,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>128 908</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>26 385</b>	<b>+4,5%</b>	<b>238 867</b>	<b>+1,8%</b>	<b>11,0%</b>	<b>6 885</b>	<b>26%</b>
22-Côtes-d'Armor	4 854	+3,3%	42 643	+0,6%	11,4%	860	18%
29-Finistère	7 269	+2,6%	64 707	+1,2%	11,2%	2 178	30%
35-Ille-et-Vilaine	8 573	+10,3%	79 030	+3,0%	10,8%	2 700	31%
56-Morbihan	5 689	-0,1%	52 487	+1,8%	10,8%	1 147	20%

\* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

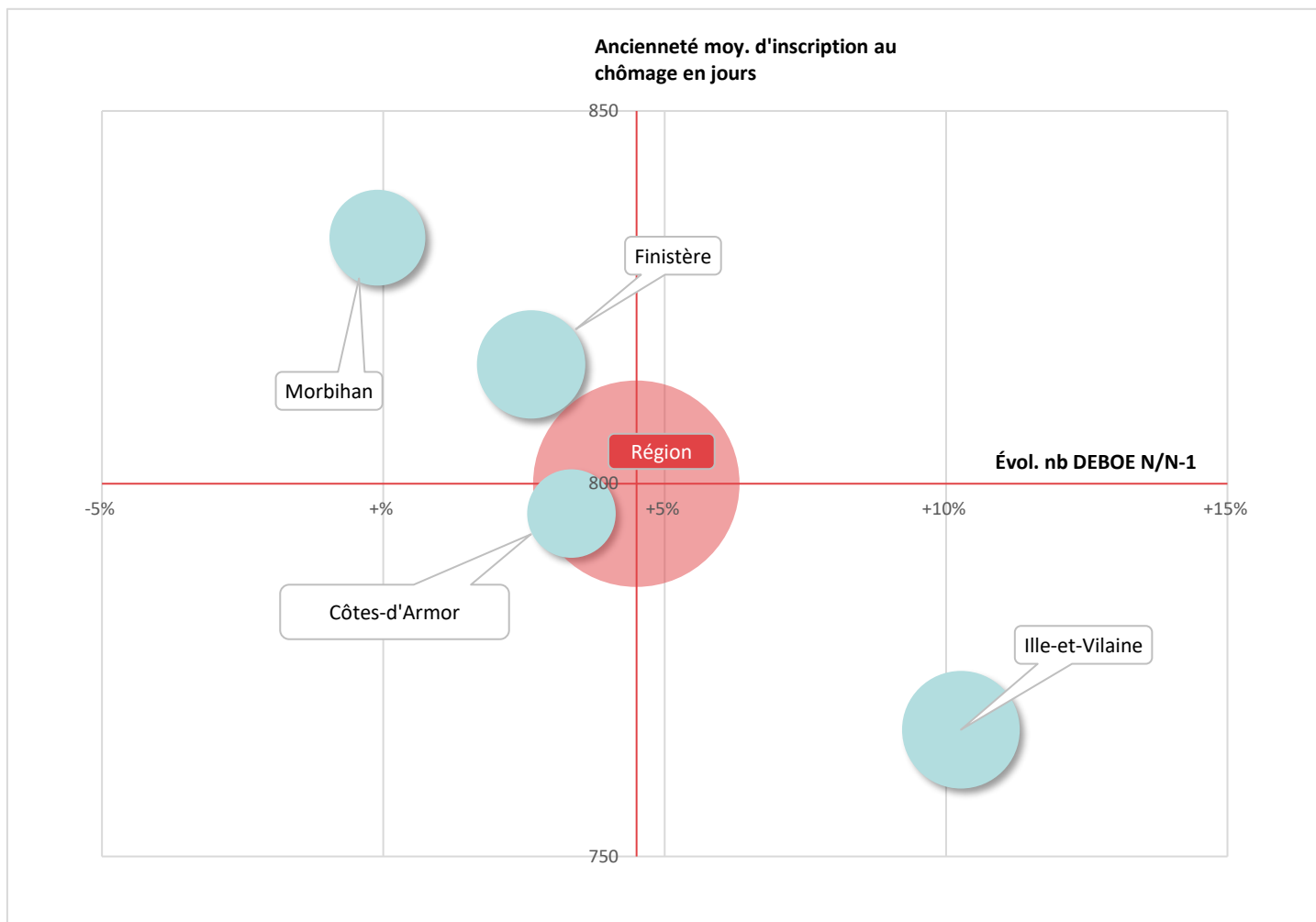
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>815</b>	<b>-36</b>	<b>650</b>	<b>-17</b>	<b>+165</b>
<b>REGION</b>	<b>800</b>	<b>-31</b>	<b>648</b>	<b>-7</b>	<b>+152</b>
22-Côtes-d'Armor	796	-32	655	-8	+141
29-Finistère	816	-50	668	-7	+148
35-Ille-et-Vilaine	767	-33	636	-7	+131
56-Morbihan	833	-2	637	-5	+196

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>115 306</b>	<b>24%</b>	<b>91 341</b>	<b>19%</b>	<b>56 074</b>	<b>12%</b>
<b>REGION</b>	<b>6 147</b>	<b>23%</b>	<b>4 727</b>	<b>18%</b>	<b>2 945</b>	<b>11%</b>
22-Côtes-d'Armor	1 160	24%	797	16%	578	12%
29-Finistère	1 757	24%	1 304	18%	793	11%
35-Ille-et-Vilaine	1 988	23%	1 566	18%	859	10%
56-Morbihan	1 242	22%	1 060	19%	715	13%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.



# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>4 529</b>	<b>+68%</b>	<b>93</b>	<b>47%</b>	<b>34%</b>	<b>62%</b>
<b>REGION</b>	<b>200</b>	<b>+92%</b>	<b>76</b>	<b>53%</b>	<b>38%</b>	<b>65%</b>
22-Côtes-d'Armor	43	+169%	89			
29-Finistère	72	+67%	99			
35-Ille-et-Vilaine	38	+46%	44			
56-Morbihan	47	+147%	83			

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>3 486</b>	<b>786</b>
<b>REGION</b>	<b>214</b>	<b>56</b>
22-Côtes-d'Armor	34	22
29-Finistère	75	10
35-Ille-et-Vilaine	52	17
56-Morbihan	53	7



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie