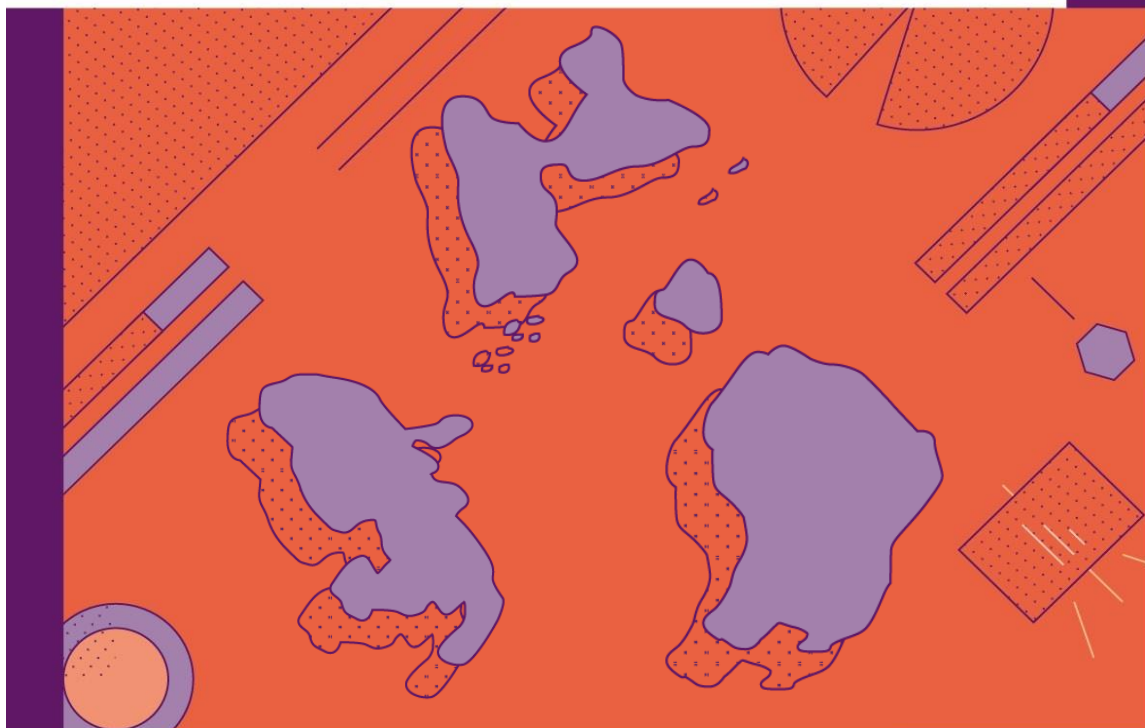


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

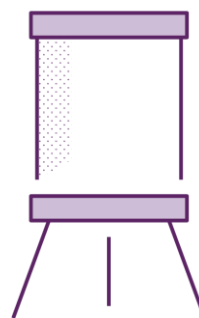
Région Antilles-Guyane



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

- La demande d'emploi - page 3
- Les reprises d'emploi - page 5
- Les maintiens dans l'emploi - page 6
- La création d'activité - page 7
- Les contrats aidés - page 7
- Les entrées en formation - page 8
- L'alternance - page 9



\*\*\*

## En synthèse



### Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

### Avec près de 5 600 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans les régions Antilles-Guyane, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en forte augmentation

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de près de 600 personnes en un an, soit une progression de 11,8 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +1,7%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

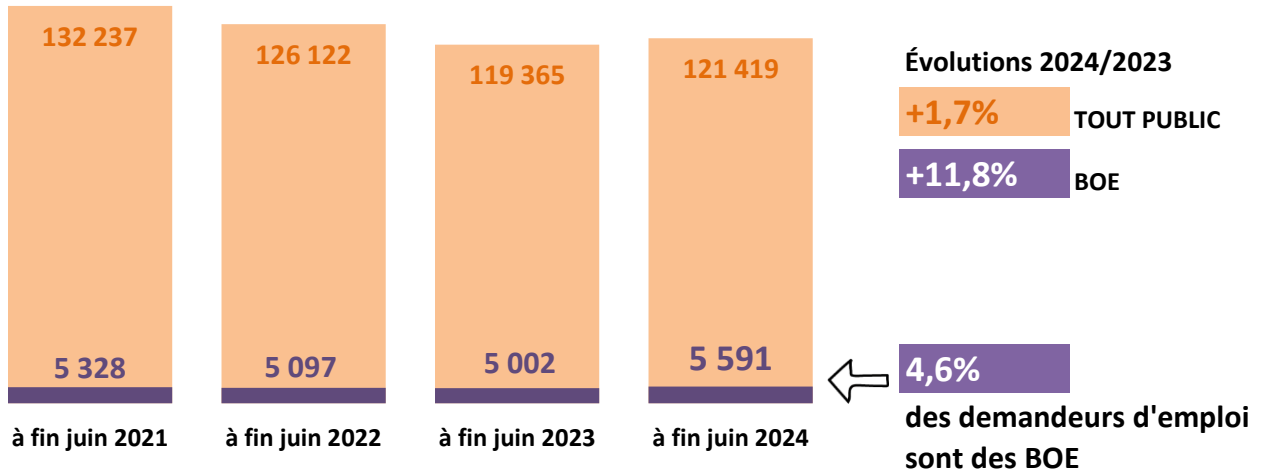
### Une légère augmentation des recrutements de personnes handicapées en Antilles-Guyane

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 1,9% de l'ensemble des embauches, sont en légère augmentation: plus de 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

### Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : près de 1 000 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 3,9 % du total.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

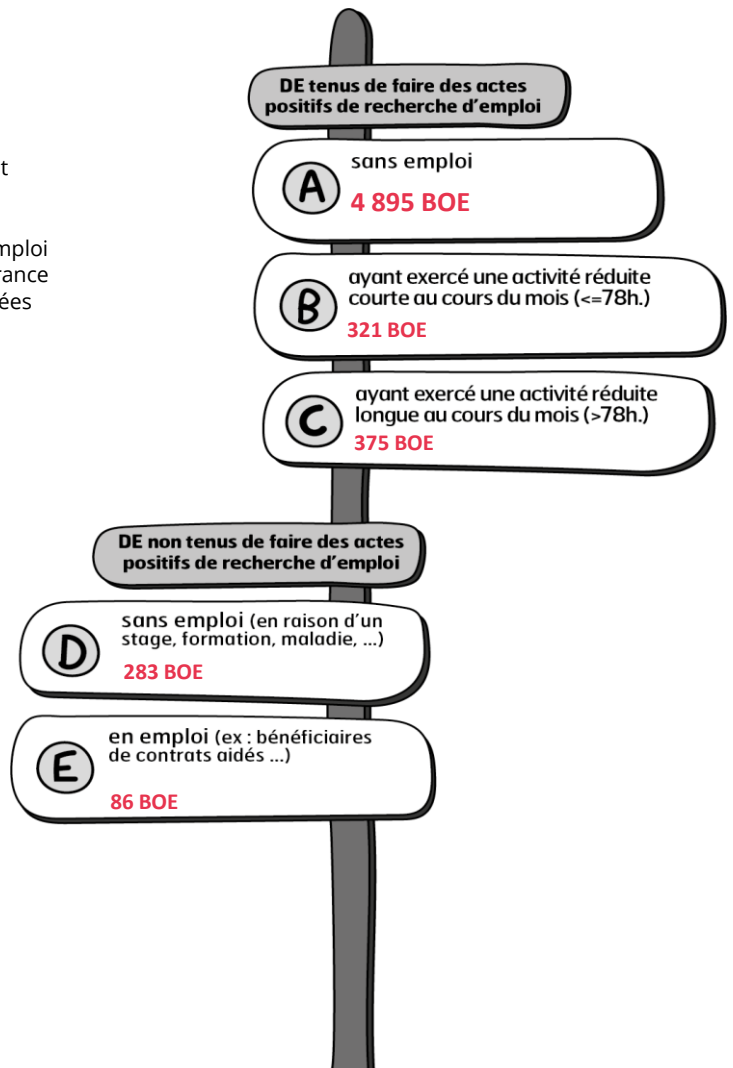
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

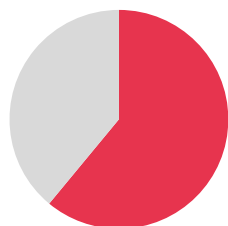
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION






**61%**  
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de






**13%**  
des DEBOE sont bénéficiaires du RSA

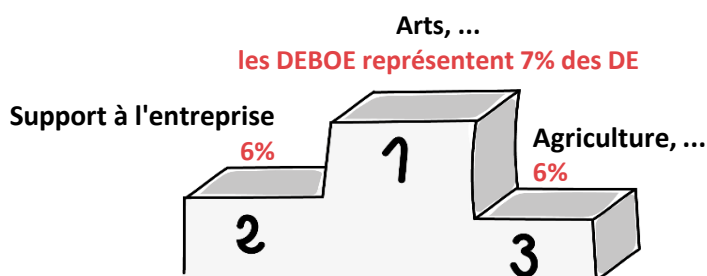
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
55%	 FEMMES	59%
49%	50 ANS ET + 	34%
28%	 NIVEAU < CAP	22%
34%	BAC ET +	44%
36%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	31%
53%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	44%
25%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	17%

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

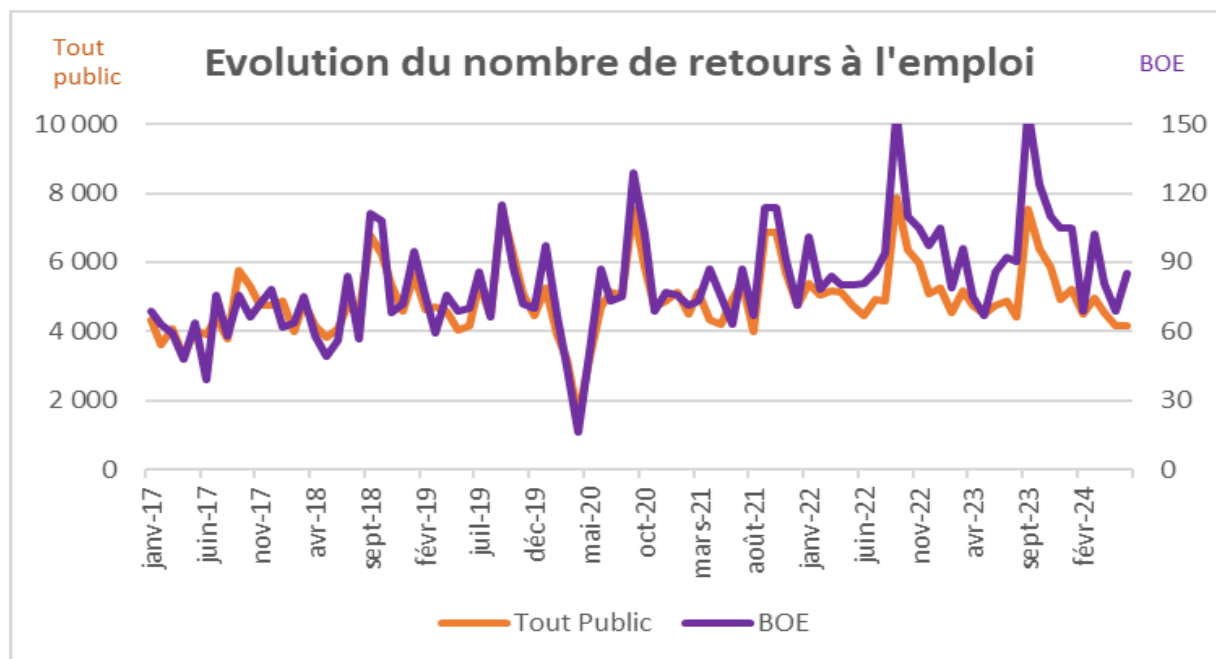


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 5% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la comptabilité / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	27 559	-5%
BOE	511	+1%
% BOE	1,9%	

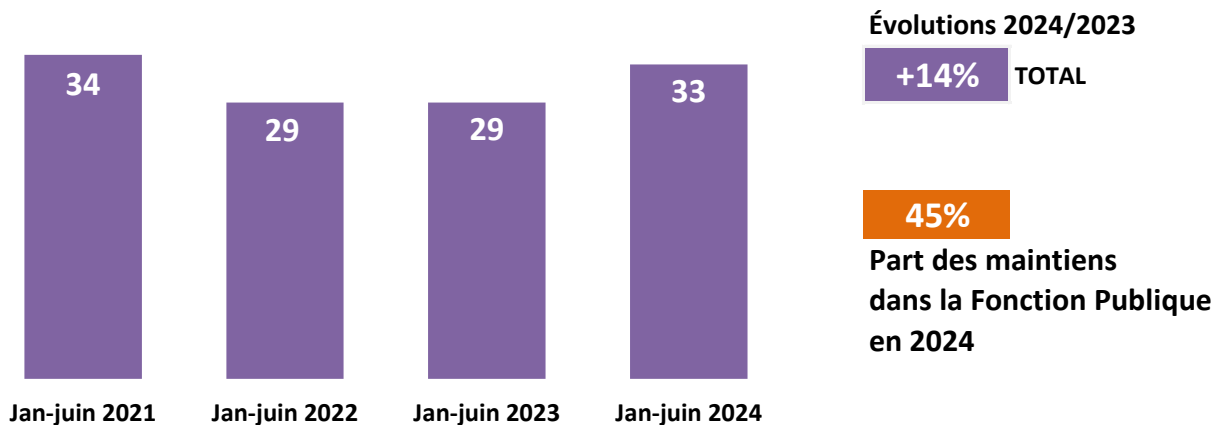
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 27 559 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 511 BOE, soit 1,9% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	60%	62%
50 ANS ET PLUS	60%	48%
BAC ET +	52%	66%
CADRES	3%	10%
HANDICAP MOTEUR	45%	59%
MALADIES INVALIDANTES	27%	19%
HANDICAP AUDITIF	12%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	48%	47%
20 SALARIES ET +	81%	71%

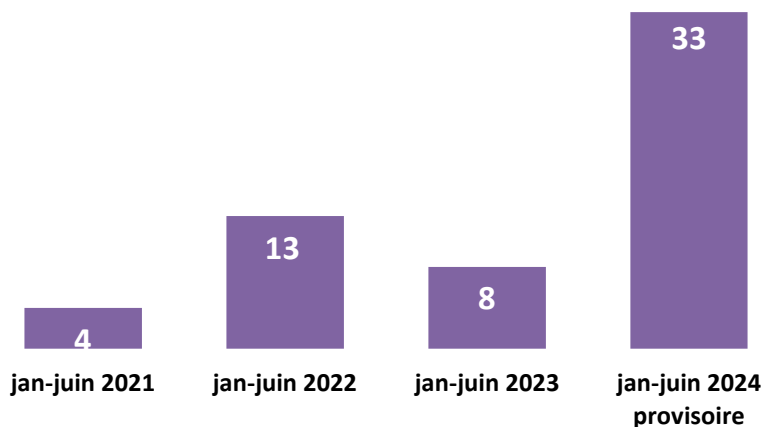


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+313%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH EN FRANCE EN 2023

**47%**

FEMMES

**35%**

50 ANS ET +

**62%**

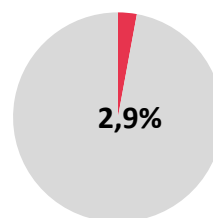
BAC ET +

# Les contrats aidés

## LES CONTRATS AIDÉS

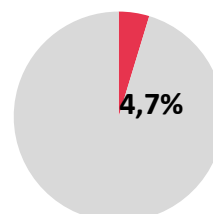
Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

## PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



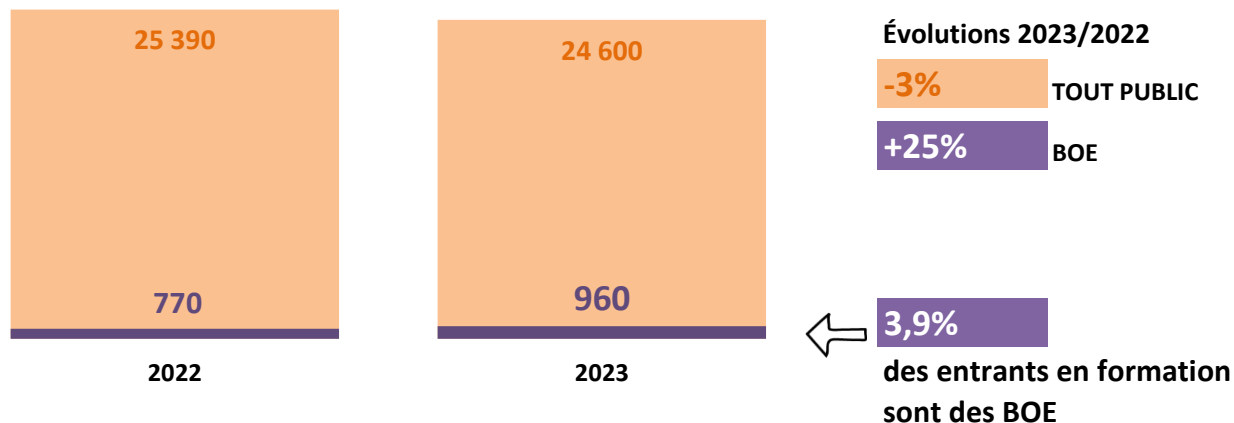
**= 56 PEC pour les BOE**

## PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 17 CIE pour les BOE**

## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTREES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	59%	53%
50 ANS ET PLUS	36%	39%
BAC ET +	39%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	47%	27%

## Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

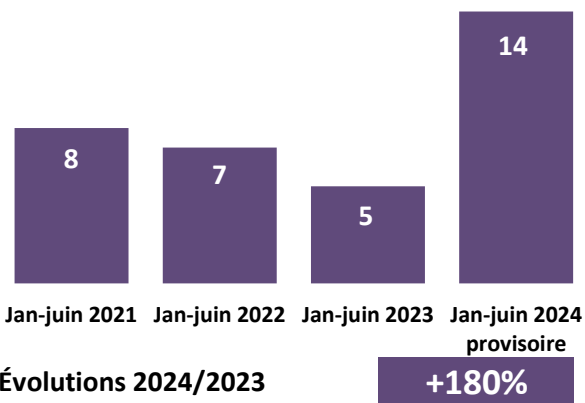
Source : France travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).



## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

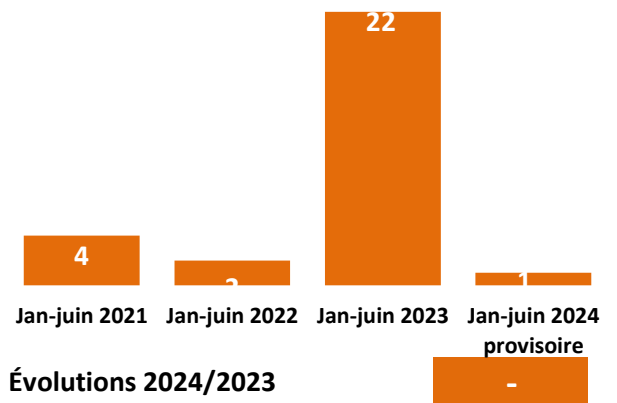


**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	40%
BAC ET +	60%
- DE 18 ANS	0%
AGE MOYEN	26 ans
20 SALARIÉS ET +	36%
- DE 10 SALARIÉS	36%

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

43%	FEMMES
30%	BAC ET +
22%	45 ANS ET +
36 ans	AGE MOYEN
74%	20 SALARIÉS ET +



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie