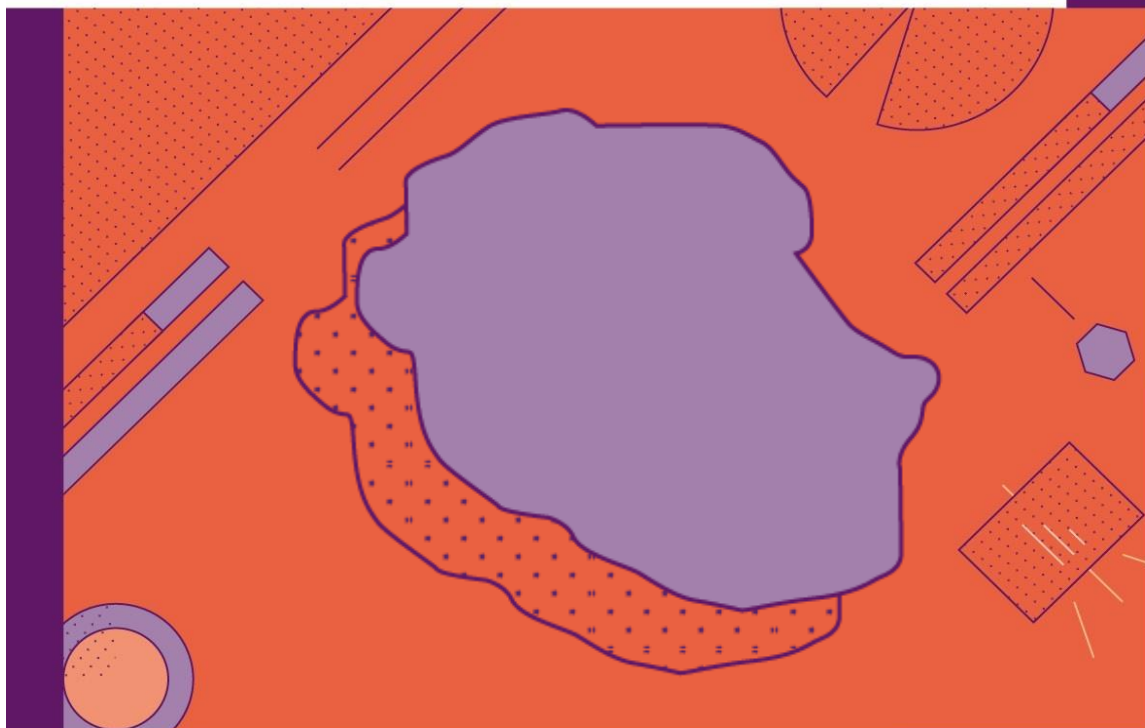


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

Région Réunion



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

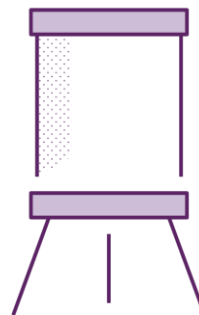
Les contrats aidés - page 8

Les entrées en formation - page 9

L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12



\*\*\*

## Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

### Avec près de 8 300 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en augmentation

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 200 personnes en un an, soit une progression de 2,7 % alors que pour l'ensemble des publics, on enregistre une diminution de 0,3%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

### Une diminution des recrutements de personnes handicapées en région

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 2,5% de l'ensemble des embauches, sont en diminution : près de 900 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

### Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 1 200 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 5,3 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 192 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 14 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

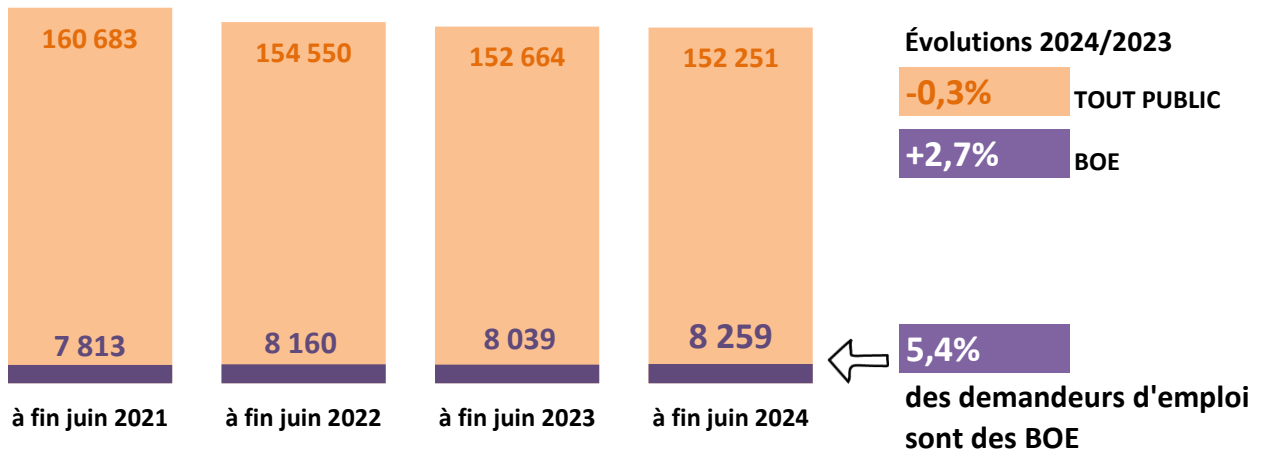
	La Réunion	%	France	%
<b>Questions européennes</b>				
<b>État général de santé</b>				
Très bon	205 000	37%	19 768 200	48%
Bon	227 000	41%	14 339 600	35%
Assez bon	97 500	18%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	24 000	4%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>				
Non	421 200	76%	31 823 500	77%
Oui	132 500	24%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>				
Oui, forte	23 400	4%	1 744 700	4%
Oui, modérée	53 400	10%	4 217 700	10%
Non	476 900	86%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>				
<b>Difficultés pour voir</b>				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	13 300	2%	903 800	2%
Un peu	92 400	17%	6 452 400	16%
Aucune	448 000	81%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	4 900	1%	447 200	1%
Un peu	23 900	5%	2 445 600	6%
Aucune	426 900	94%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>				
Beaucoup	9 900	2%	751 500	2%
Un peu	27 100	5%	2 643 900	6%
Aucune	516 500	93%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>				
<b>La personne considère avoir un handicap</b>				
Non	503 000	91%	37 552 500	91%
Oui	50 800	9%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>				
Non	518 100	94%	38 205 500	92%
Oui	35 500	6%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

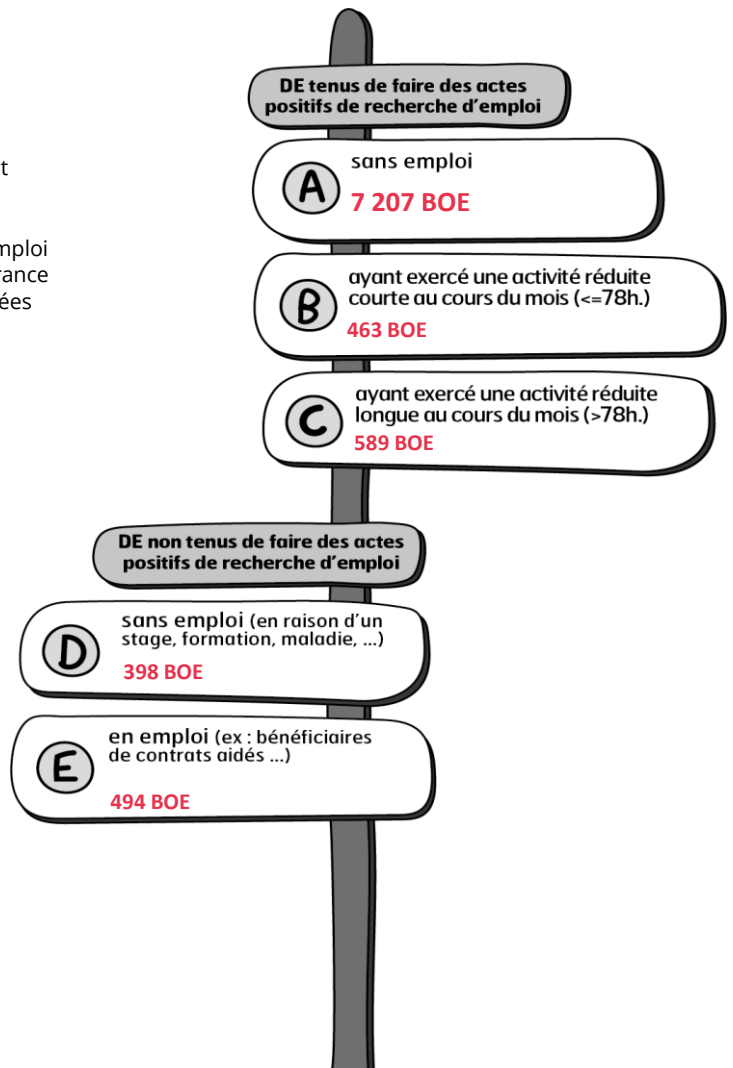
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

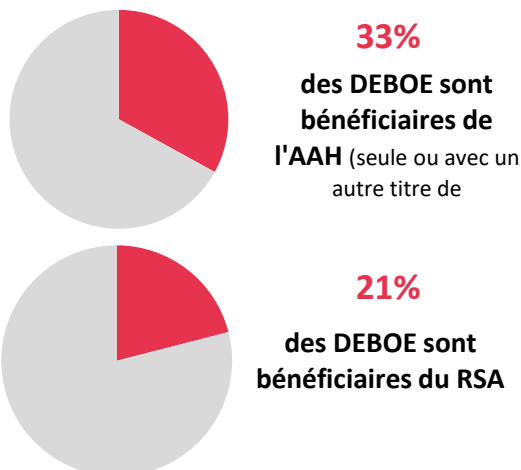
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi




### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



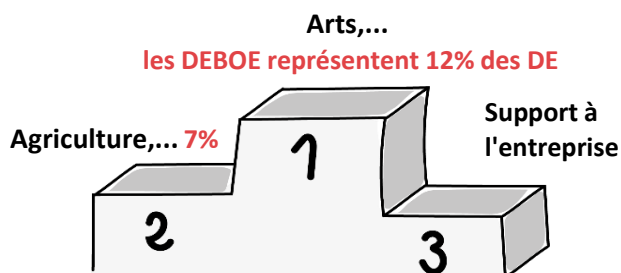
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
44%	 FEMMES	52%
52%	50 ANS ET + 	30%
33%	NIVEAU < CAP	26%
27%	 BAC ET +	38%
47%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	42%
62%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	51%
31%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	22%
1 160 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	880 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 28% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b> 14% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>AGRICULTURE</b> 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

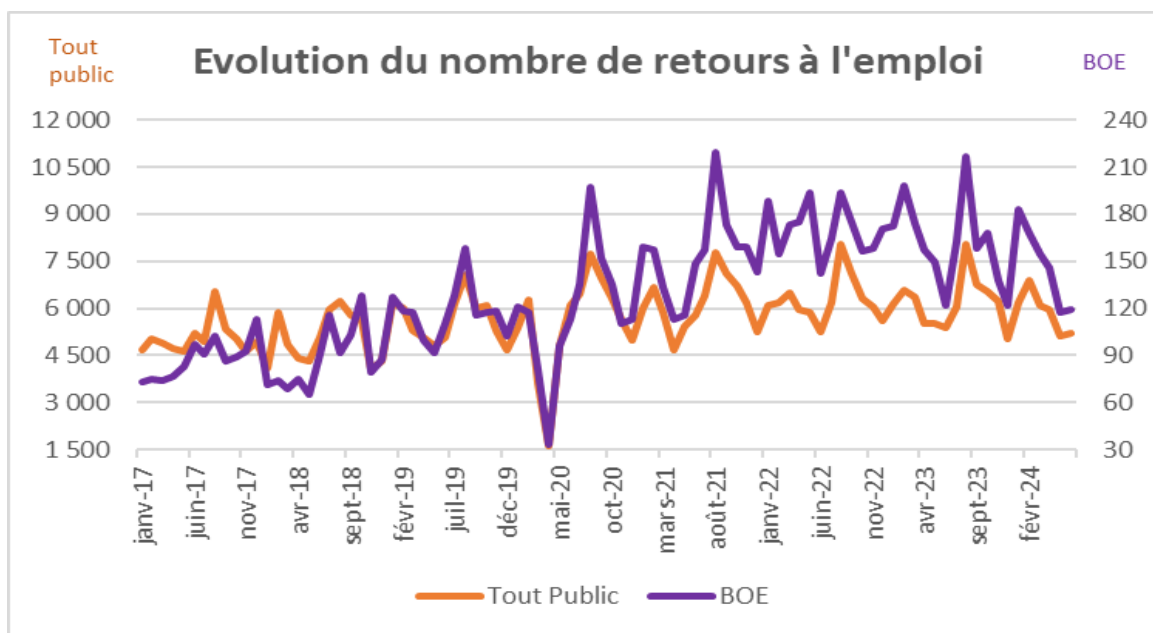


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 5% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	35 375	0%
BOE	888	-9%
% BOE	2,5%	

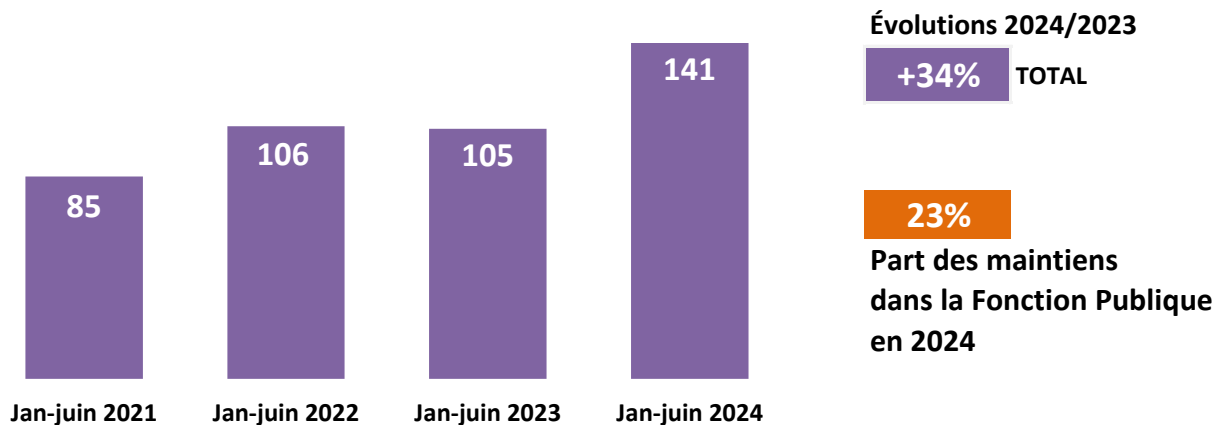
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 35 375 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 888 BOE, soit 2,5% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond au nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	67%	61%
50 ANS ET PLUS	42%	47%
BAC ET +	64%	64%
CADRES	8%	10%
HANDICAP MOTEUR	54%	58%
MALADIES INVALIDANTES	28%	19%
HANDICAP AUDITIF	6%	12%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	56%	49%
20 SALARIES ET +	76%	70%

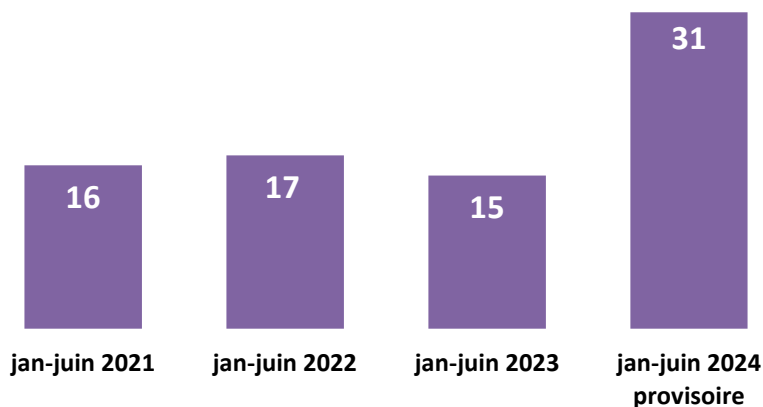


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+107%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**40%**

FEMMES

**20%**

50 ANS ET +

**53%**

BAC ET +

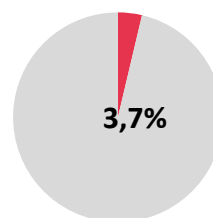
## Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

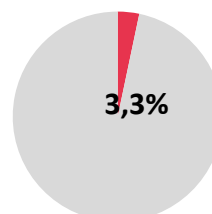
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 191 PEC pour les BOE**

(au 1er semestre 2023, la part était de 3,3%)

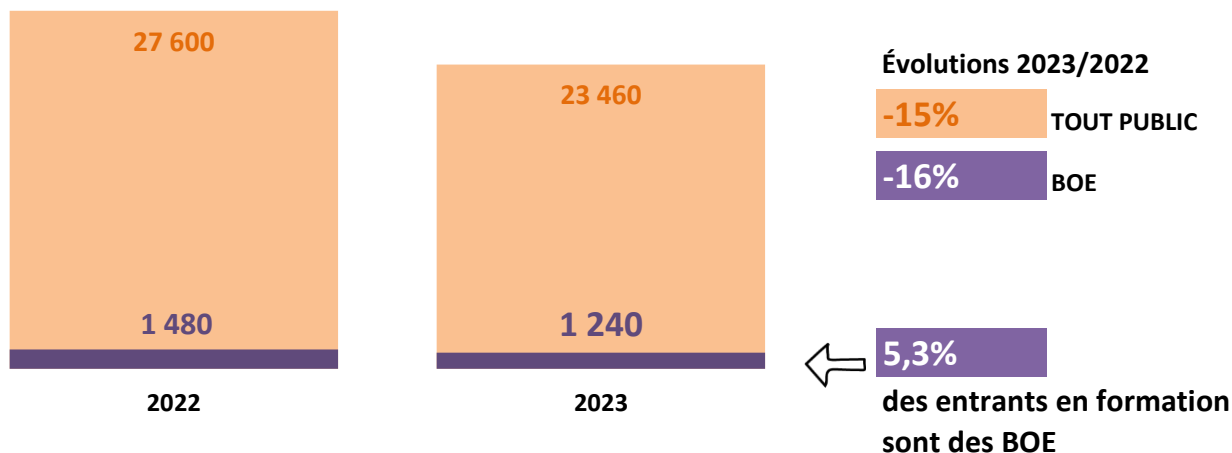
### PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 17 CIE pour les BOE**



## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTREES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	52%	53%
50 ANS ET PLUS	32%	39%
BAC ET +	40%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	42%	27%

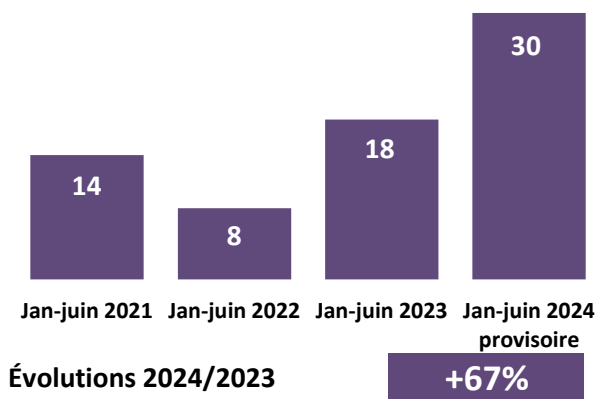
### Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

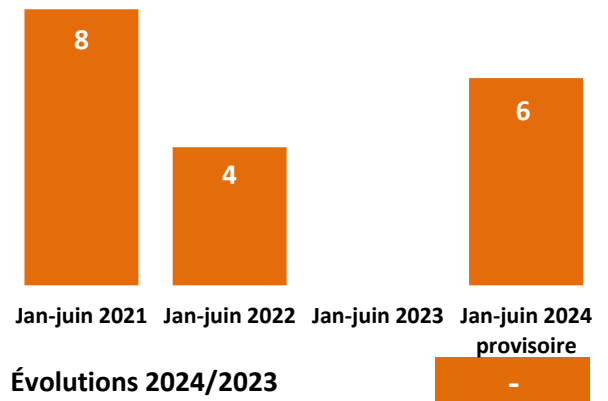
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	47%
BAC ET +	59%
- DE 18 ANS	3%
AGE MOYEN	30 ans
20 SALARIÉS ET +	33%
- DE 10 SALARIÉS	54%

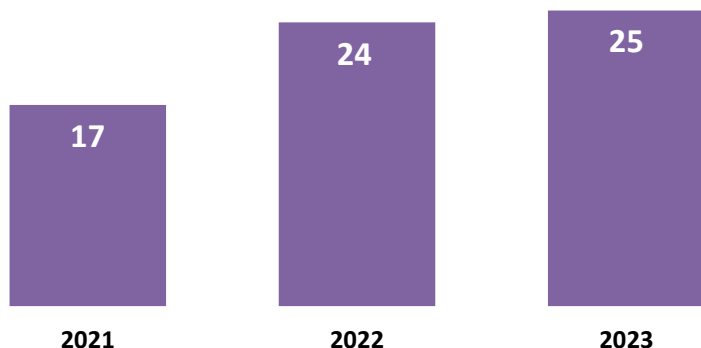
## FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

49%	FEMMES
39%	BAC ET +
40%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
62%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

+4%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés.

Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire).

Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

25



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	40%	30%
50 ANS ET PLUS	56%	66%
BAC ET +	35%	30%
HANDICAP MOTEUR	16%	34%
HANDICAP MENTAL	12%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	20%	31%
20 SALARIES ET +	28%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	192	+14%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	2,0%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	28%	39%
MOINS DE 26 ANS	45%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	19%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	14%	21%
TROUBLES COGNITIFS	12%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	37%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	4%	5%
AUTRES DEFICIENCES	14%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	43%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	33%	23%
DONT CDI	29%	51%



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie