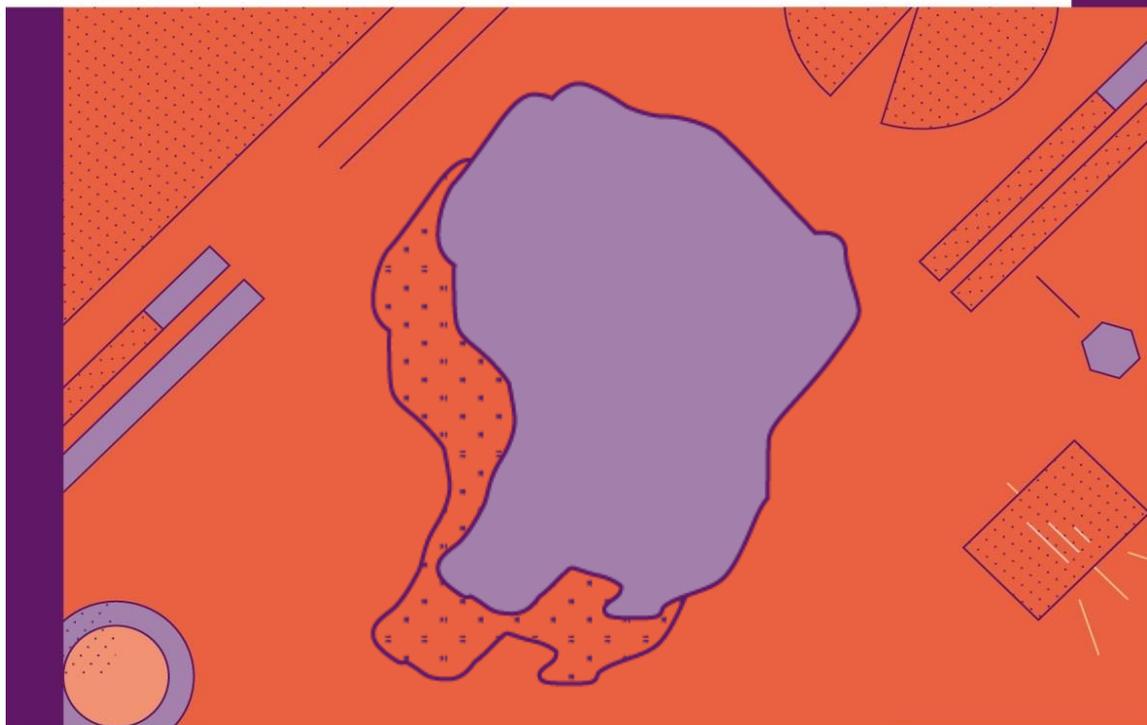


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

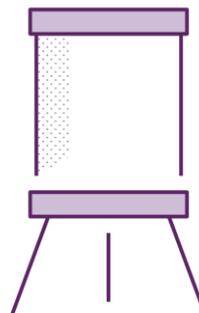
Région Guyane



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- L'emploi accompagné - page 11



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 1 100 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en forte augmentation

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de plus de 200 personnes en un an, soit une progression de 26 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +10%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

Une augmentation des recrutements de personnes handicapées en région

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 2,3% de l'ensemble des embauches, sont en augmentation : 125 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : 170 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 2,9 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 44 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

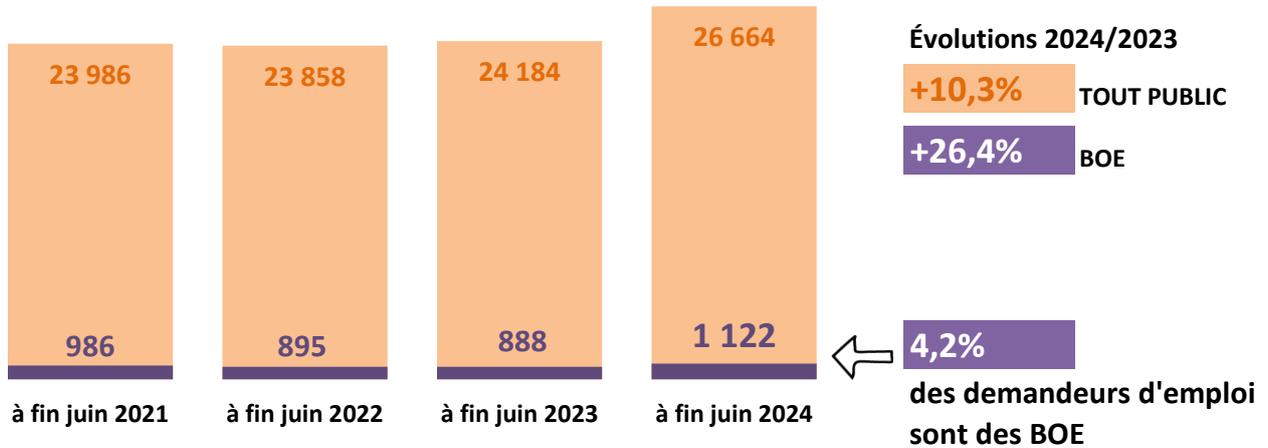
| | Guyane | % | France | % |
|---|---------|-----|------------|-----|
| Questions européennes | | | | |
| État général de santé | | | | |
| Très bon | 75 000 | 41% | 19 768 200 | 48% |
| Bon | 72 100 | 40% | 14 339 600 | 35% |
| Assez bon | 27 200 | 15% | 5 348 500 | 13% |
| Mauvais ou très mauvais | 6 700 | 4% | 1 981 400 | 5% |
| Maladie chronique ou problème de santé durable | | | | |
| Non | 144 500 | 80% | 31 823 500 | 77% |
| Oui | 36 600 | 20% | 9 613 800 | 23% |
| Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien | | | | |
| Oui, forte | 6 800 | 4% | 1 744 700 | 4% |
| Oui, modérée | 15 500 | 9% | 4 217 700 | 10% |
| Non | 159 100 | 88% | 35 475 100 | 86% |
| Limitations | | | | |
| Difficultés pour voir | | | | |
| Beaucoup ou ne voit pas du tout | 4 000 | 2% | 903 800 | 2% |
| Un peu | 24 700 | 14% | 6 452 400 | 16% |
| Aucune | 152 600 | 84% | 34 081 500 | 82% |
| Difficultés pour entendre | | | | |
| Beaucoup ou n'entend pas du tout | 1 400 | 1% | 447 200 | 1% |
| Un peu | 3 300 | 3% | 2 445 600 | 6% |
| Aucune | 105 000 | 96% | 38 544 500 | 93% |
| Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne | | | | |
| Beaucoup | 2 600 | 1% | 751 500 | 2% |
| Un peu | 8 400 | 5% | 2 643 900 | 6% |
| Aucune | 170 100 | 94% | 38 042 000 | 92% |
| Reconnaissance | | | | |
| La personne considère avoir un handicap | | | | |
| Non | 170 000 | 94% | 37 552 500 | 91% |
| Oui | 11 300 | 6% | 3 885 100 | 9% |
| La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie | | | | |
| Non | 174 300 | 96% | 38 205 500 | 92% |
| Oui | 7 100 | 4% | 3 232 100 | 8% |

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

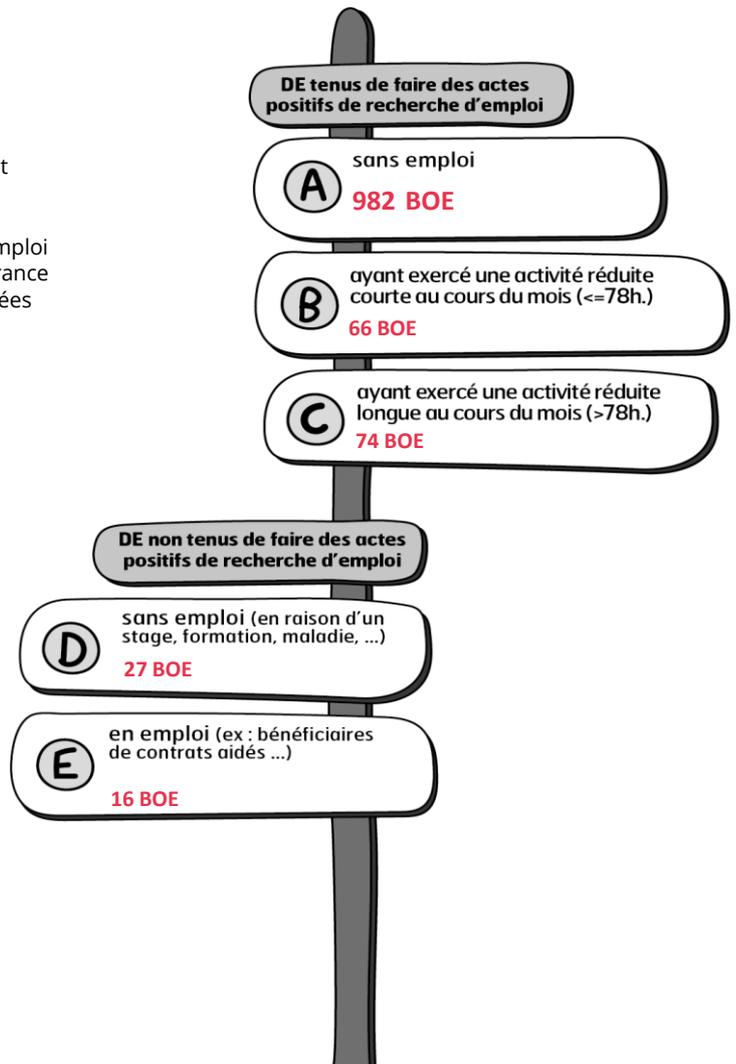
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

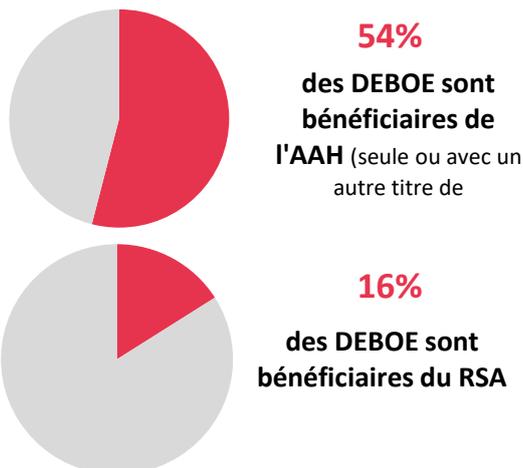
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

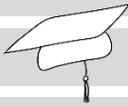
EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



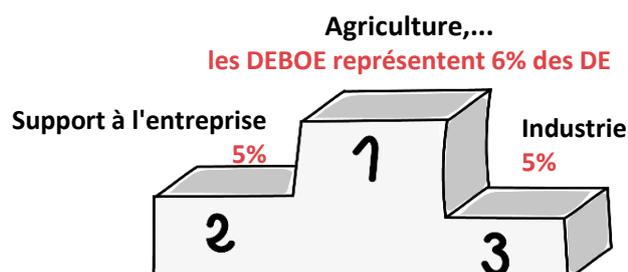
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

| BOE | | Tout public |
|-----------|---|-------------|
| 52% |  FEMMES | 59% |
| 43% | 50 ANS ET +  | 22% |
| 42% | NIVEAU < CAP | 35% |
| 26% |  BAC ET + | 32% |
| 48% | FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ) | 46% |
| 35% | DE DEPUIS AU MOINS UN AN | 24% |
| 12% | DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS | 4% |
| 490 jours | ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE | 313 jours |

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

| | |
|---|---|
|  | SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 36% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine |
|  | SUPPORT À L'ENTREPRISE 14% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine |
|  | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 10% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine |

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

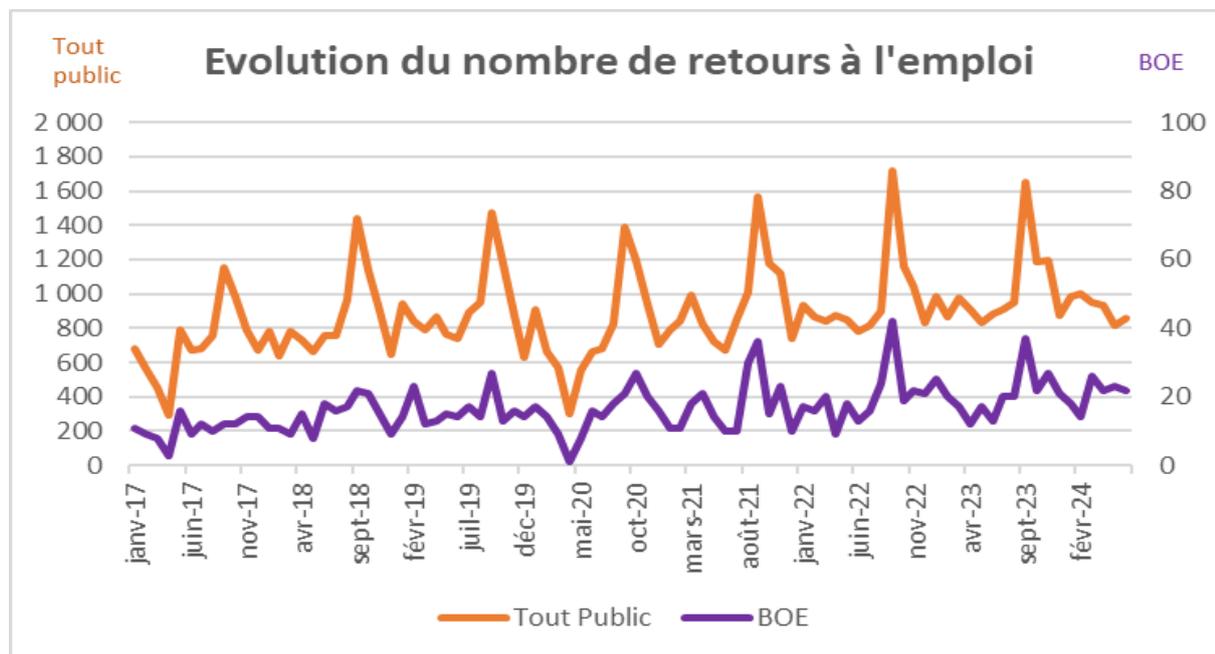


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 4% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

| | | |
|-------------|-------|------|
| Tout public | 5 548 | +2% |
| BOE | 125 | +20% |
| % BOE | 2,3% | |

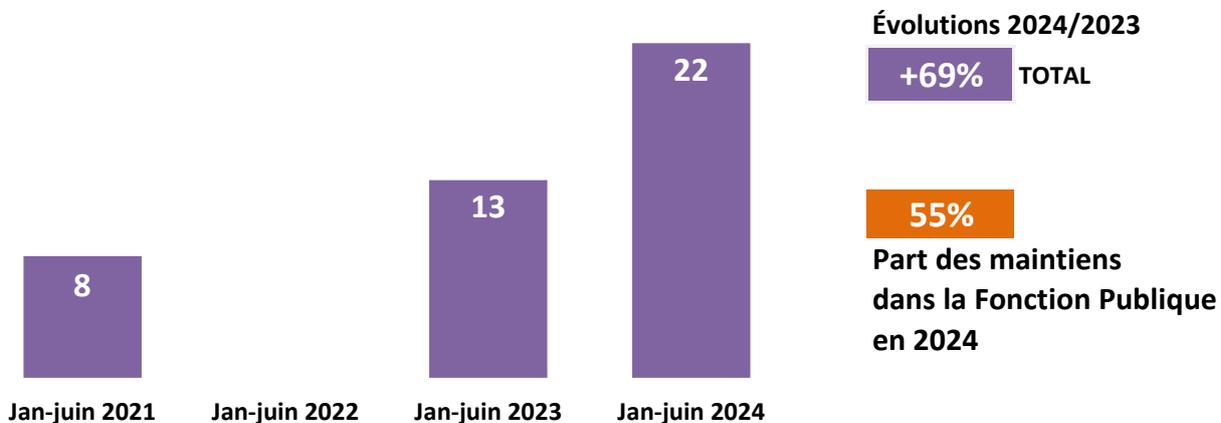
Lecture : au 1er semestre 2024, 5 548 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 125 BOE, soit 2,3% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

| | REGION | France |
|---------------------------------------|--------|--------|
| FEMMES | - | 62% |
| 50 ANS ET PLUS | - | 48% |
| BAC ET + | - | 66% |
| HANDICAP MOTEUR | - | 59% |
| MALADIES INVALIDANTES | - | 19% |
| ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS | - | 47% |
| 20 SALARIES ET + | - | 71% |

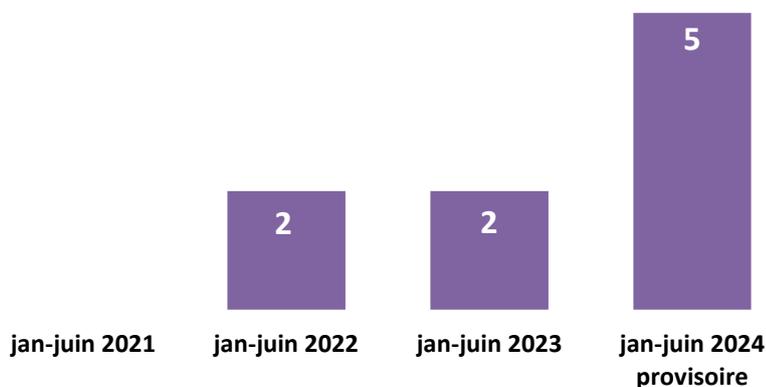


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+150%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH EN FRANCE EN 2023

47%

FEMMES

35%

50 ANS ET +

62%

BAC ET +

Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

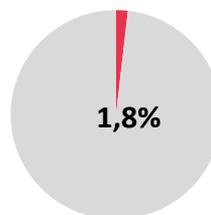
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

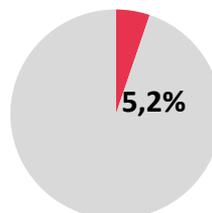


1,8%

= 18 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2023, la part était de 1,3%)

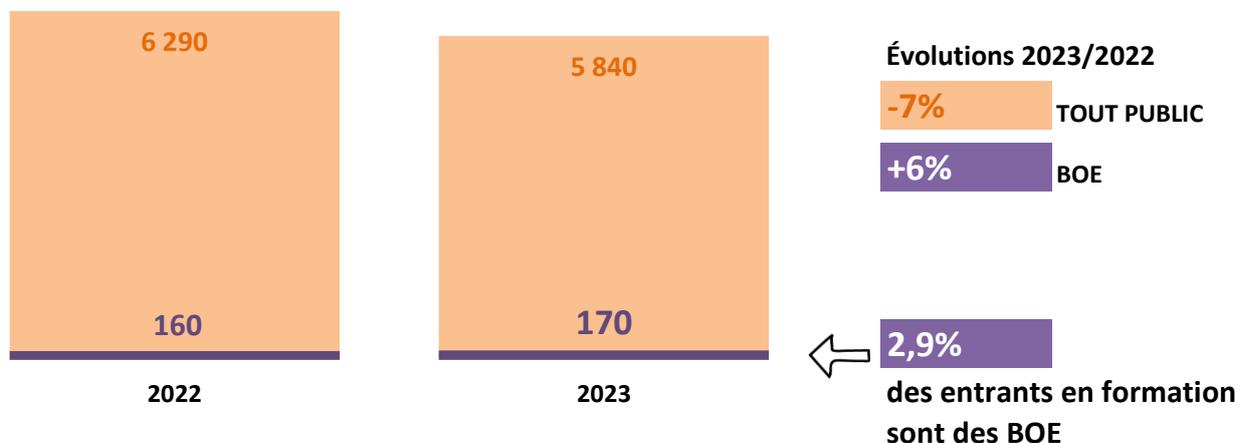
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



5,2%

= 7 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

| | REGION | France |
|--------------------------|--------|--------|
| FEMMES | 59% | 53% |
| 50 ANS ET PLUS | 35% | 39% |
| BAC ET + | 24% | 43% |
| DE DEPUIS AU MOINS UN AN | 41% | 27% |

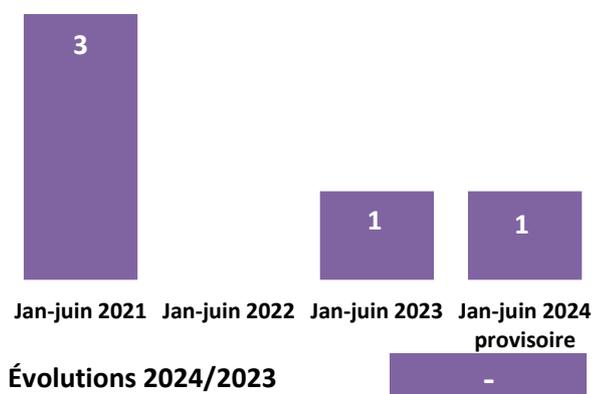
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

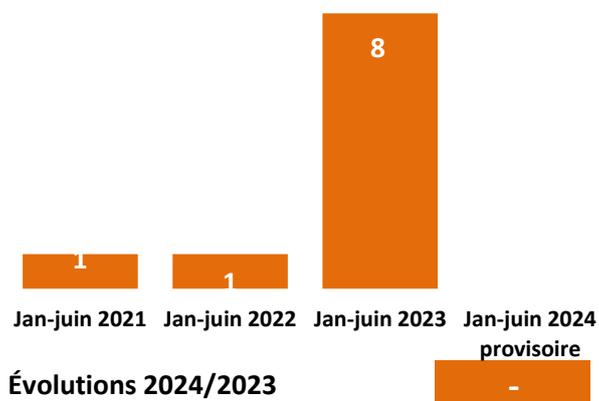
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

| | |
|------------------|--------|
| FEMMES | 39% |
| BAC ET + | 42% |
| - DE 18 ANS | 21% |
| AGE MOYEN | 26 ans |
| 20 SALARIÉS ET + | 35% |
| - DE 10 SALARIÉS | 50% |

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

| | |
|--------|------------------|
| 49% | FEMMES |
| 39% | BAC ET + |
| 40% | 45 ANS ET + |
| 41 ans | AGE MOYEN |
| 62% | 20 SALARIÉS ET + |



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

| | Nombre | Evol en 1 an |
|----------------|--------|--------------|
| REGION | 44 | +193% |
| FRANCE ENTIERE | 9 368 | +14% |
| % REGION | 0,5% | |



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

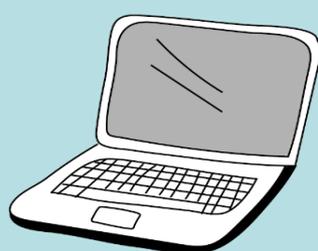


CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

| | REGION | France |
|----------------------------------|--------|--------|
| FEMMES | 50% | 39% |
| MOINS DE 26 ANS | 23% | 35% |
| TROUBLES DU PSYCHISME | 18% | 37% |
| TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME | 0% | 21% |
| TROUBLES COGNITIFS | 5% | 16% |
| DEFICIENCE INTELLECTUELLE | 16% | 15% |
| DEFICIENCES MOTRICES | 30% | 5% |
| AUTRES DEFICIENCES | 31% | 6% |
| NON PRECISE | 0% | 0% |

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

| | REGION | France |
|---------------------------------|--------|--------|
| EN EMPLOI (en milieu ordinaire) | 30% | 48% |
| DONT FONCTION PUBLIQUE | 38% | 23% |
| DONT CDI | 47% | 51% |



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie