

Colloque "Agriculture, Handicap & Autisme"

Avec le monde agricole, cultivons l'inclusivité !

Vendredi 15 novembre 2024 - 9h30
Chambre d'Agriculture de l'Isère (Moirans)

Tables rondes, conférences, films documentaires...

- Josef Schovanec - Tatiana Ayme - Jean-François Dufresne
- Projection du documentaire : "Hymne à l'inclusion"
- Jean-Claude Darlet - Marie-Laure Belair Dargent
- Témoignages, débats et échanges

En partenariat avec :



AGEFIPH

**CFTC Mission
Handicap**



Syndicat

cftc

Fédération Agriculture

**Chambre
d'Agriculture
de l'Isère**

**Région
Auvergne
Rhône Alpes**

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L'ISÈRE

La Chambre d'agriculture de l'Isère est l'interlocutrice privilégiée de près de 6 000 exploitants agricoles et plus de 13 000 salariés agricoles.

Installation, techniques agricoles, transition écologique, elle est également engagée sur les questions de ressources humaines et d'emploi. Depuis 15 ans, la Chambre d'agriculture de l'Isère a été précurseuse sur les questions du handicap et de l'emploi.

Jean-Claude Darlet, Président



Colloque Handicap Agriculture & Autisme



RÉGION AUVERGNE RHÔNE ALPES

Depuis 2017, la région est fortement engagée dans une politique active en faveur de la prise en compte des handicaps.

Accessibilité des transports, des lycées, sensibilisation des organismes de formation, développement des destinations H+ tourisme, accompagnement des clubs de sport, des artisans et commerces..., le plan handicap, c'est un budget dédié de 35 millions d'euros depuis 7 ans, en plus des actions portées par les directions.

La région Auvergne Rhône Alpes a fait du handicap une de ses priorités.

Sandrine Chaix, Vice-Présidente



Colloque Handicap Agriculture & Autisme



Colloque Handicap Agriculture & Autisme

FÉDÉRATION CFTC-AGRI

La CFTC-AGRI est l'une des 14 fédérations de la CFTC et représente l'ensemble des salariés du monde agricole et de la pêche.

Avec sa mission Handicap, la CFTC peut compter sur une centaine de référents sur tout le territoire. Ils sont en capacité de répondre aux questions sur le handicap (démarche à mener, contact à privilégier). D'une façon plus générale, ils ont pour rôle de sensibiliser sur le handicap dans les équipes syndicales et dans les entreprises.

Luc Angles Président



FRANCE QUALITÉ PERFORMANCE AUVERGNE RHÔNE ALPES

France Qualité, de son nom complet Association France Qualité Performance - AFQP - est une association loi 1901 créée en avril 2012. Elle représente une initiative nationale unique bénéficiant du soutien des pouvoirs publics et des entreprises.

France Qualité a pour vocation de fédérer, animer et coordonner l'ensemble des réseaux des acteurs français publics et privés traitant de la qualité, des démarches de progrès et des systèmes de management.

Colloque Handicap Agriculture & Autisme



AGEFIPH AUVERGNE RHÔNE ALPES

Depuis plus de 35 ans, l'Agefiph propose des solutions aux entreprises privées, aux personnes en situation de handicap, aux acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail pour construire un monde du travail toujours plus inclusif et permettre aux personnes en situation de handicap de se réaliser professionnellement. Une finalité à l'horizon 2027 : le plein emploi des personnes handicapées.

Début 2024, l'Observatoire emploi et handicap de l'Agefiph a publié « Agriculture : emploi et handicap, état des lieux et perspectives ». L'étude démontre que handicap et emploi sont possibles dans le secteur agricole.

Marie-Laure Belair-Dargent Déléguée régionale



Colloque Handicap Agriculture & Autisme



MALAKOFF HUMANIS

Acteur de l'économie sociale et solidaire, Malakoff Humanis est un groupe de protection sociale paritaire et mutualiste. Depuis plus de 50 ans, le groupe accompagne le secteur agricole.

La Fondation d'entreprise Malakoff Humanis Handicap a été créée en octobre 2013 par le groupe Malakoff Humanis afin de sceller son engagement historique en faveur des personnes en situation de handicap.

Son ambition est de proposer des réponses novatrices à des enjeux concrets du quotidien des personnes touchées par le handicap et de militer pour une société plus juste et respectueuse.

Colloque Handicap Agriculture & Autisme



AGRICA

AGRICA est un groupe majeur de la protection sociale en agriculture.

Le Groupe AGRICA est né de la volonté des partenaires sociaux du monde agricole de disposer d'un groupe de protection sociale dédié à leur secteur et à ses enjeux.

Des travaux préliminaires à la création du Groupe en 1997, jusqu'au récent renforcement de partenariats historiques, cet ancrage agricole n'a cessé de s'affirmer.

Colloque Handicap Agriculture & Autisme



INTERVENANT



Josef Schovanec

Né de parents d'origine tchèque, Josef Schovanec est diagnostiqué schizophrène à l'âge de 19 ans. Placé en hôpital psychiatrique, il connaît la camisole chimique pendant 3 ans. A 22 ans il reçoit finalement le diagnostic d'autisme Asperger.

Diplômé de Sciences Po Paris, Josef Schovanec est hyperpolyglotte, puisqu'il parle plus de sept langues dont l'amharique, l'arabe, le persan et l'hébreu. Il est également docteur et chercheur en philosophie et sciences sociales (à l'EHESS et Université de Bucarest notamment), il consacre sa thèse de philosophie allemande à la pensée et la théologie de Martin Heidegger en France.

Passionné de voyages, il découvre d'autres cultures et les partage notamment dans sa chronique sur Europe 1 « voyage en autistan » ou sur KTO « La chronique atypique ». Auteur, il a écrit quatre ouvrages dont notamment *Je suis à l'est* et joue un rôle dans la série télévisée *Vestiaire*. Conférencier depuis 2007, il milite avec humour et franchise en faveur de l'inclusion des personnes autistes.

INTERVENANT



Tatiana Ayme

Après un parcours en droit et en management, Tatiana Ayme se passionne pour la neurodiversité et centre son expertise sur l'inclusion professionnelle des personnes dites atypiques. Elle produit en 2020 un documentaire *Hymne à l'inclusion* diffusé dans plus d'une trentaine de villes en France et à l'étranger. Ce film met en scène le choix d'entreprises de s'ouvrir à l'univers des personnes autistes. Au travers de témoignages poignants, de la mise en lumière de leur intégration dans un monde professionnel guidé par des objectifs économiques, nous découvrons comment les entreprises ont progressivement façonné et développé leur modèle inclusif et en ont tiré tous les bienfaits.

Elle a également contribué à la rédaction d'*Autisme : Comprendre pour mieux accompagner* (Editions ESF Social en 2021). En 2022, elle a créé et produit un programme inédit de formation. Baptisé ARIA (Accompagnement au Repérage et à l'Insertion des personnes Autistes), il se compose d'une cinquantaine de capsules vidéos portées par des experts et validées par la délégation interministérielle à l'autisme et aux troubles du neurodéveloppement. Accessible et gratuit, il enseigne, de manière ludique et dynamique, comment mieux repérer, accompagner et insérer des personnes autistes dans l'emploi.

INTERVENANT



Jean-François Dufresne

Jean-François Dufresne père d'un enfant autiste créé une première association en 2000, Apprendre autrement, pour assurer à son fils descolarisé une prise en charge éducative spécialisée, encore rarissime en France. Au fil des années, Il a pu observer à quel point le handicap de son fils l'amenait à développer des qualités et des compétences spécifiques, qui pouvaient être utiles en entreprise. Il s'attache à trouver les moyens de favoriser l'inclusion de jeunes autistes en milieu professionnel ordinaire.

En 2014, il crée Vivre et travailler autrement, afin de mettre en œuvre un premier dispositif, expérimental, connu aujourd'hui sous le nom de « dispositif Andros ». Il s'agit d'un projet d'autonomisation de jeunes autistes sévères au travers d'un CDI en milieu ordinaire et d'un lieu de vie dédié, le tout avec l'accompagnement d'une équipe médico-sociale spécialisée. Avec 10 ans de recul, ce dispositif est salué unanimement comme un succès. L'association a désormais pour objet de déployer ce modèle le plus largement possible, en accompagnant les entreprises volontaires et l'ensemble des parties prenantes des projets. Des entreprises emblématiques comme L'Oréal, LVMH, Barilla -entre autres-ont déjà suivi Andros.

INSCRIPTION

Colloque "Agriculture, Handicap & Autisme"

Vendredi 15 novembre 2024 Accueil 9h - Début 9h30
Chambre d'Agriculture de l'Isère
34 rue du Rocher de Lorzier 38 430 MOIRANS

Nom et prénom :

.....

Entreprise / Structure

.....

Téléphone et mail :

.....

Hébergement :

Nuit du 14

Nuit du 15

Allergies :

Aménagement spécifique en raison d'un handicap :

.....



Contact :
handicap@cftc.fr

MON INTERVENTION

Colloque "Agriculture, Handicap & Autisme"

Nom et prénom

.....

Mail

Mon thème d'intervention

.....

.....

Les personnes
que je souhaite associer à mon intervention

.....

.....

Des idées d'intervenants et/ou de participants

.....

.....



Contact :
handicap@cftc.fr