

Et si les compétences des Femmes issues d'*ESAT et *EA étaient une solution à vos problématiques de recrutements ?

réseau H et le Réseau Gesat, soutenus par l'Agefiph, créent un dispositif innovant pour modéliser des parcours d'accompagnement et de montée en compétences de femmes issues d'ESAT ou d'EA désireuses de rejoindre le milieu ordinaire.

Le plan de transformation des ESAT lancé avec la loi du 21 février 2022 et l'expérimentation des CDD Tremplin, inscrits dans le code du travail depuis le 1er janvier 2024, visent à faciliter les passerelles entre le milieu protégé et le milieu ordinaire pour les professionnels en situation de handicap exerçant au sein des ESAT et des EA.

Nos objectifs pour les femmes issues d'ESAT ou d'EA :

● un accompagnement personnalisé pour gagner en autonomie et en compétences, travailler davantage en adéquation avec leurs aspirations et leur donner accès à des métiers « avec débouchés »

Nos objectifs pour les entreprises :

● Contribuer au développement de la mixité des métiers pour les professionnelles en situation de handicap et soutenir une démarche inédite en faveur de l'inclusion, être parties prenantes du projet en répondant aux métiers en tension, coconstruire les modalités d'un accompagnement personnalisé des professionnelles et des entreprises recruteuses.

« Le code de la route de la réussite ».

● Ce dispositif aboutira à la rédaction d'un livre blanc « le code de la route de la réussite » Un guide qui apportera des conseils et des recommandations à chaque étape du parcours. Un outil pratique dédié aux femmes d'ESAT et d'EA, aux professionnels de l'accompagnement et à tous les acteurs économiques qui souhaitent renforcer les recrutements inclusifs au sein de leurs territoires.

Notre volonté, croiser les besoins de
recrutements avec des potentiels que l'on
n'attend pas.

Contact presse
Myriam Villaroya, réseau H
Tél : 07 65 80 45 78