

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2022

Région Hauts-de-France



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

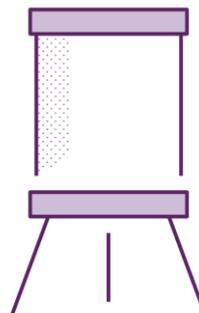
L'alternance - page 9

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 10

L'emploi accompagné - page 11

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 12

Les données locales - page 13



L'activité économique a progressé en 2022 malgré un ralentissement au second semestre

En 2022, l'économie française a poursuivi sa reprise avec une croissance de 2,6% malgré un ralentissement au second semestre dans un contexte de choc sur les coûts du gaz et de l'électricité pour les entreprises et une consommation en net retrait.

L'emploi salarié a également ralenti mais à fin 2022, il dépasse de 4,5 % son niveau d'avant la crise sanitaire, fin 2019, soit près de 1,2 million d'emplois supplémentaires au niveau national dont un tiers en contrat d'alternance.

Des freins persistants pour les personnes en situation de handicap

En 2021, d'après l'enquête vie quotidienne et santé, plus de 930 000 personnes en âge de travailler déclarent une maladie chronique ou un problème de santé durable dans la région et plus de 400 000 considèrent avoir un handicap.

Outre l'état de santé, les personnes handicapées restent pénalisées sur le marché du travail pour accéder à un emploi du fait d'un âge plus élevé, d'un moindre niveau de formation et d'une mobilité géographique inférieure à la moyenne.

... mais une situation qui s'améliore

A fin décembre 2022, 51 128 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C, soit une diminution de 1,3% en un an. Ils représentent 10,0% de l'ensemble des demandeurs d'emploi % variant de 8,4% dans l'Oise à 11,8% dans le Pas-de-Calais.

Après une année 2020 marquée par un recul des insertions et des maintiens dans l'emploi, ceux-ci ont redémarré depuis 2021. Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,9% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 5% en un an (-7% pour l'ensemble des publics) : près de 22 000 DEBOE ont accédé à un emploi en 2022.

Par ailleurs, la progression des résultats en termes d'insertions et de maintiens dans l'emploi s'accompagne d'une forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

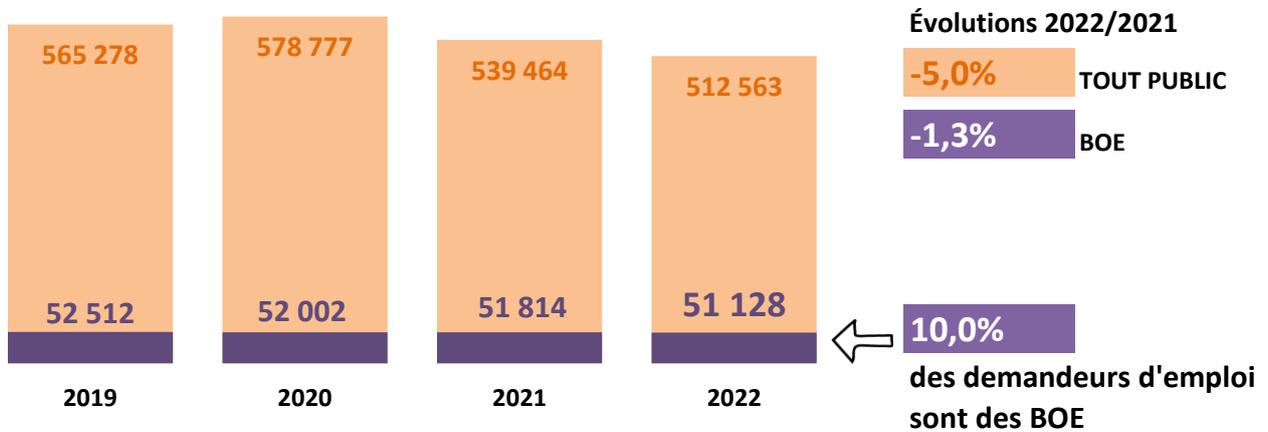
	Hauts-de-France	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	1 710 400	46%	19 768 200	48%
Bon	1 291 500	35%	14 339 600	35%
Assez bon	514 300	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	199 000	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	2 784 000	75%	31 823 500	77%
Oui	931 100	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	180 800	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	406 900	11%	4 217 700	10%
Non	3 127 500	84%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	84 300	2%	903 800	2%
Un peu	631 300	17%	6 452 400	16%
Aucune	2 999 500	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	54 200	1%	447 200	1%
Un peu	250 900	7%	2 445 600	6%
Aucune	3 410 000	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	79 000	2%	751 500	2%
Un peu	241 000	6%	2 643 900	6%
Aucune	3 395 000	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	3 310 600	89%	37 552 500	91%
Oui	404 300	11%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	3 380 600	91%	38 205 500	92%
Oui	334 500	9%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

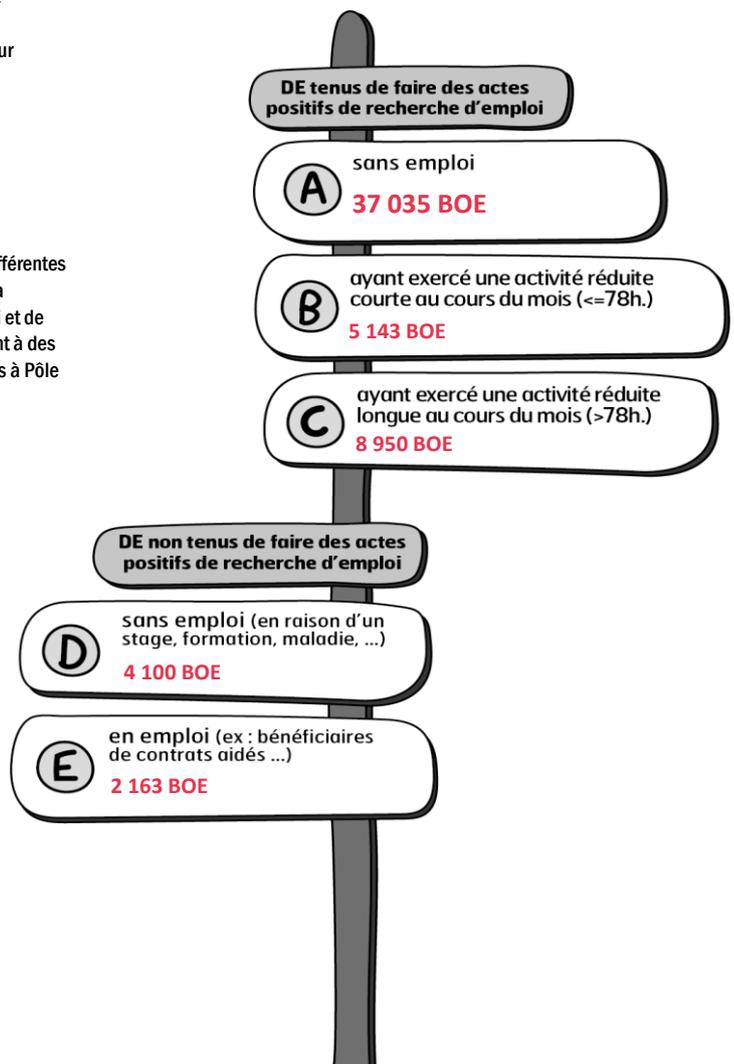
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

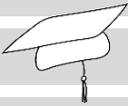


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



23%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

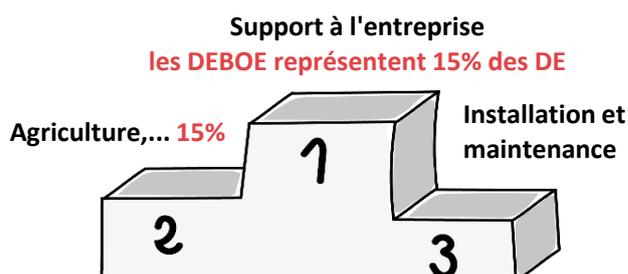
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
48%	 FEMMES	51%
49%	50 ANS ET + 	25%
22%	NIVEAU < CAP	17%
33%	 BAC ET +	47%
44%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	37%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
26%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	19%
882 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	671 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 26% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	TRANSPORT ET LOGISTIQUE 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

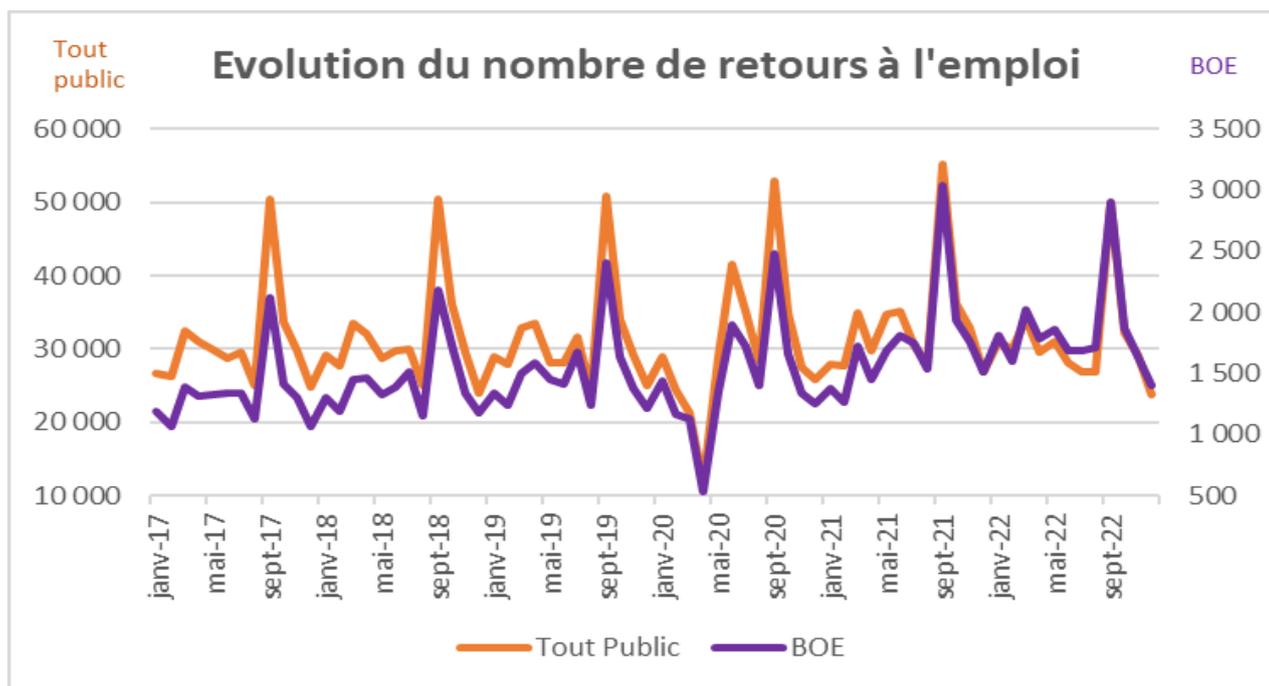
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Nombre en 2022 Evolutions 2022/2021

Tout public	372 669	-7%
BOE	21 971	+5%
% BOE	5,9%	

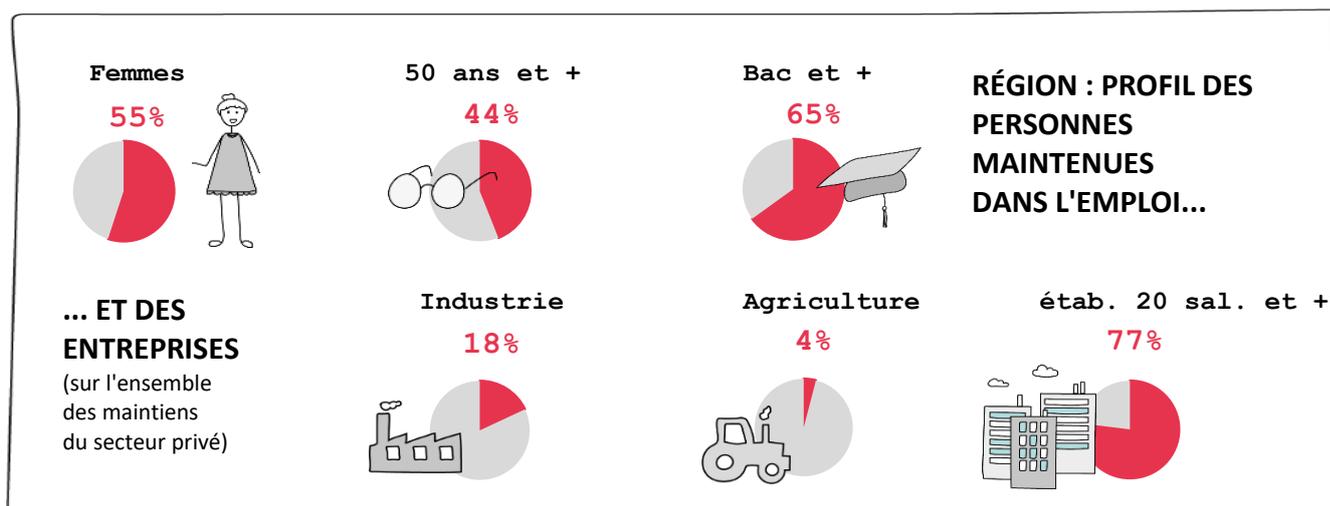
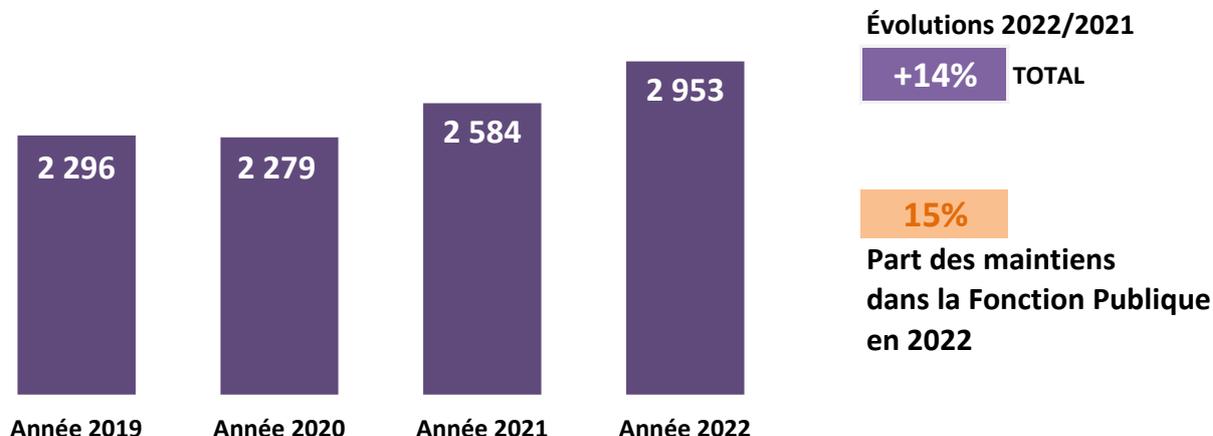
Lecture : en 2022, 372 669 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 21 971 BOE, soit 5,9% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

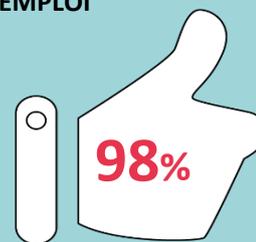


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

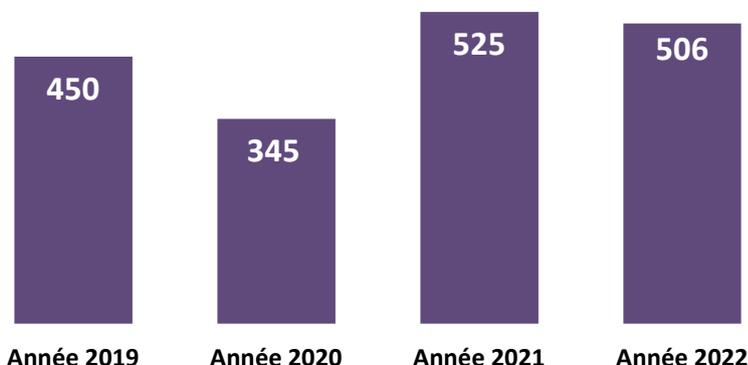
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2022.

TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2022/2021

-4%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

48% FEMMES

27% 50 ANS ET +

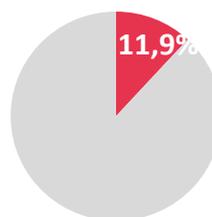
59% BAC ET +

Les contrats aidés

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

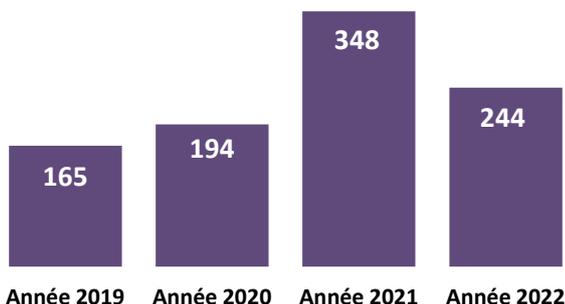
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 874 PEC pour les BOE

(en 2021, la part était de 11,7%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

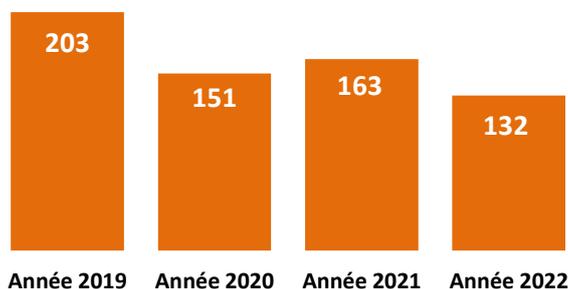


Évolutions 2022/2021

-30%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2022/2021

-19%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	nr
- DE 18 ANS	20%
BAC ET +	46%
HANDICAP MENTAL	14%
HANDICAP COGNITIF	25%
20 SALARIÉS ET +	40%
- DE 10 SALARIÉS	50%
TERTIAIRE	nr

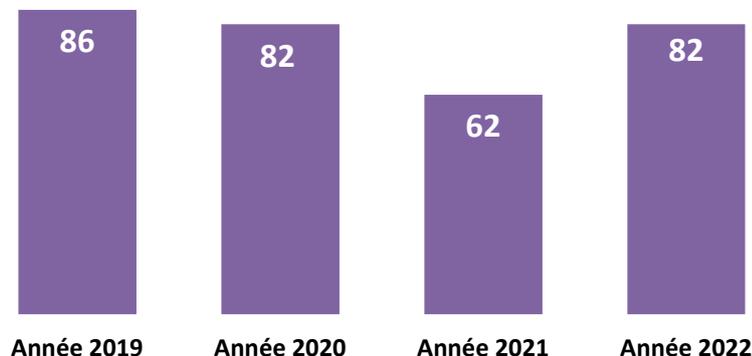
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

nr	FEMMES
34%	45 ANS ET +
47%	BAC ET +
37%	HANDICAP MOTEUR
28%	MALADIES INVALIDANTES
71%	20 SALARIÉS ET +
nr	TERTIAIRE

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

10

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



Évolutions 2022/2021

+32%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité (à fin déc.2022)

204



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH EN REGION (droits en cours à fin décembre 2022)

FEMMES	25%
50 ANS ET PLUS	70%
BAC ET +	20%
HANDICAP MOTEUR	42%
HANDICAP MENTAL	23%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	30%
20 SALARIES ET +	45%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2022)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	950	+96%
FRANCE ENTIERE	7 666	+45%
% REGION	12,4%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP. L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.



TYPES DE HANDICAP DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2022)

	REGION	France
TROUBLES DU PSYCHISME	32%	40%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	12%	19%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	25%	17%
TROUBLES COGNITIFS	18%	13%
DEFICIENCES MOTRICES	6%	5%
AUTRES DEFICIENCES	6%	6%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2022, près de 2 700 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé, de 98 % pour les personnes en situation de handicap et 99 % pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2022

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	2 248	18 297	409	4 586
Taux de réponse	47%	46%	28%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	99%	99%
dont % tout à fait satisfait	84%	83%	79%	77%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	95%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	72%	72%	74%	72%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	76%	76%	87%	84%
dont % très facile	22%	21%	22%	20%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	93%	93%	94%	95%
dont % tout à fait satisfait	64%	65%	61%	62%



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	454 968	-4,0%	5 403 304	-4,6%	8,4%	124 104	27%
REGION	51 128	-1,3%	512 563	-5,0%	10,0%	11 934	23%
02-Aisne	4 680	+7,2%	49 433	-6,9%	9,5%	1 068	23%
59-Nord	22 936	-4,1%	235 260	-4,1%	9,7%	6 437	28%
60-Oise	5 336	-1,5%	63 203	-4,2%	8,4%	1 580	30%
62-Pas-de-Calais	13 750	+1,3%	116 357	-6,0%	11,8%	1 628	12%
80-Somme	4 426	-2,7%	48 310	-5,6%	9,2%	1 221	28%

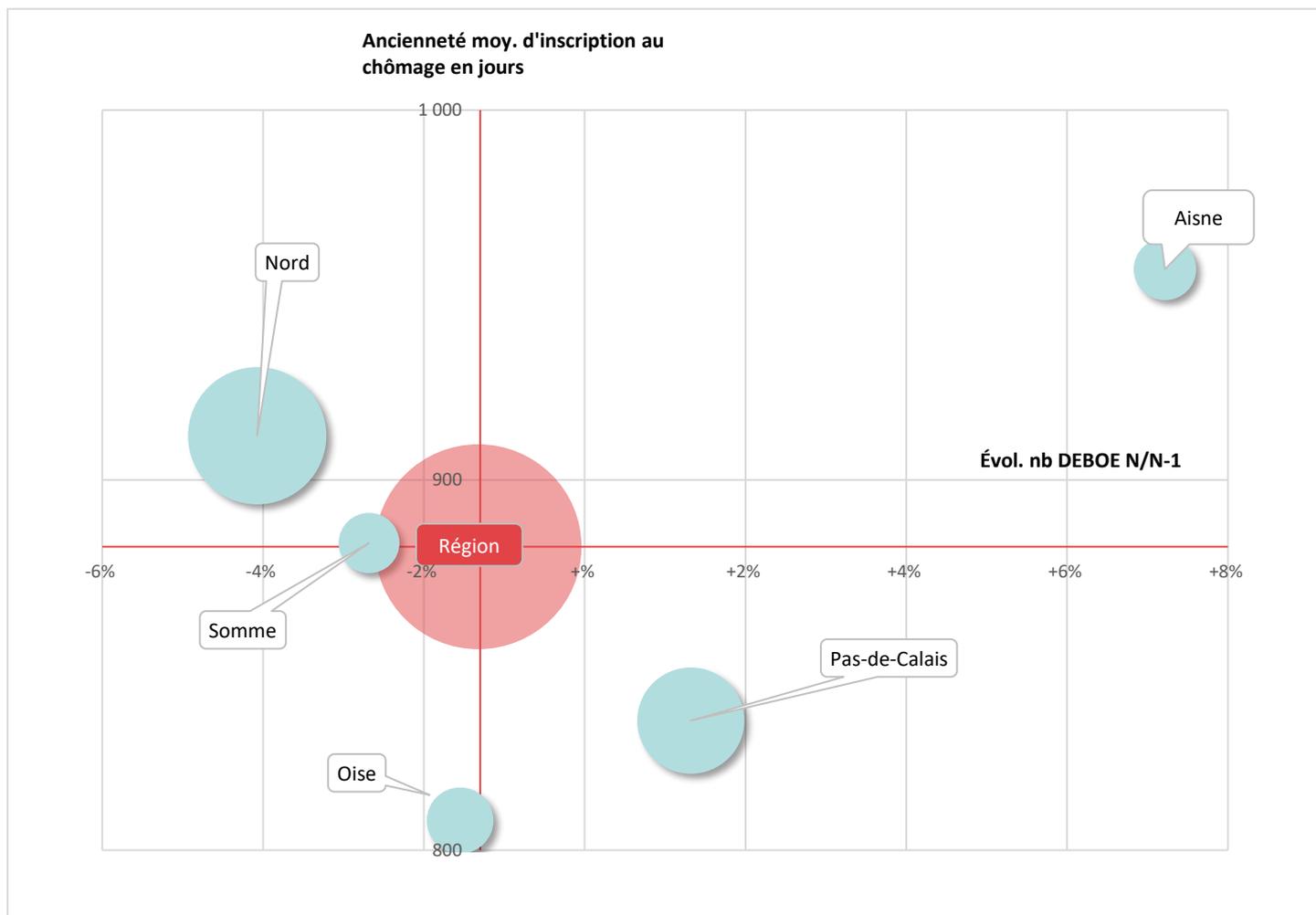
* Lecture : au niveau national, 124 104 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	874	-39	660	-35	+214
REGION	882	-64	671	-52	+211
02-Aisne	957	-156	743	-57	+214
59-Nord	912	-50	662	-54	+250
60-Oise	808	-72	627	-41	+181
62-Pas-de-Calais	835	-56	662	-58	+173
80-Somme	883	-58	719	-40	+164

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 874 jours, soit 214 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	110 529	24%	81 879	18%	47 565	10%
REGION	13 114	26%	8 441	17%	6 155	12%
02-Aisne	1 110	24%	743	16%	567	12%
59-Nord	6 138	27%	3 799	17%	2 749	12%
60-Oise	1 178	22%	986	18%	686	13%
62-Pas-de-Calais	3 602	26%	2 276	17%	1 629	12%
80-Somme	1 086	25%	637	14%	524	12%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 110 529 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	23 338	+9%	12%	95%	83
REGION	2 953	+14%	15%	98%	133
CE 02-Aisne	201	+49%	16%	99%	
CE 59-62-Dunkerque,St-Omer	478	-2%	17%	97%	
CE 59-Lille,Douai et Val.	975	+29%	11%	97%	
CE 59-Nord Valenciennes	238	+10%	18%	97%	
CE 60-Oise	410	+10%	14%	100%	
CE 62-Arras,Lens et Béthunes	405	+5%	21%	99%	
CE 80-Somme	246	+5%	19%	97%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	46%	60%	69%	20%	8%
REGION	55%	44%	65%	77%	18%	4%
CE 02-Aisne	43%	48%	50%	58%	24%	17%
CE 59-62-Dunkerque,St-Omer	48%	49%	64%	70%	21%	3%
CE 59-Lille,Douai et Val.	60%	41%	71%	87%	10%	1%
CE 59-Nord Valenciennes	57%	47%	64%	80%	34%	1%
CE 60-Oise	58%	38%	60%	71%	24%	3%
CE 62-Arras,Lens et Béthunes	53%	47%	64%	77%	18%	4%
CE 80-Somme	56%	44%	63%	76%	22%	8%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2022 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	4 405	+15%	97	46%	32%	61%
REGION	506	-4%	99	48%	27%	59%
02-Aisne	30	+11%	64	33%	30%	74%
59-Nord	208	-10%	91	50%	23%	60%
60-Oise	83	-3%	156	54%	30%	48%
62-Pas-de-Calais	152	+11%	111	48%	29%	62%
80-Somme	33	-27%	75	36%	30%	50%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2022 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 686	1 038
REGION	244	132
02-Aisne	14	24
59-Nord	119	80
60-Oise	38	11
62-Pas-de-Calais	60	12
80-Somme	13	5



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie