

# Réseau des Référents Handicap

## *Newsletter du RRH de PACA-Corse*

*Septembre 2022*



C'est avec plaisir que nous vous communiquons l'actualité du Réseau des Référents Handicap de Paca-Corse pour le second semestre 2022.

Instant RRH, atelier pratique,  
rencontres professionnelles Emploi & Handicap en Corse,  
Handi-Challenge inter-entreprises Paca/Corse & Pays de la Loire  
durant la SEEPH,  
modules d'appui à la professionnalisation des référents handicap, ...

**Inscrivez-vous vite !**



# Sommaire

1. Le calendrier du RRH
2. Les Modul'Pro
3. Les outils dédiés aux référents Handicap
4. Flash'Infos

# 1

## Le calendrier du RRH



### L'INSTANT RRH



Je prépare et  
je booste ma SEEPH 2022 avec l'Agefiph

**Devenez Activateurs de Progrès !**  
**Prise en main des outils de sensibilisation de l'Agefiph**  
**Préparation de votre plan d'action**  
**Témoignage d'entreprise**

[S'inscrire](#)



### ATELIER PRATIQUE RRH



**Loi pour renforcer la prévention en santé au travail :  
quels impacts sur le maintien dans l'emploi ?**

**Où en êtes-vous face à ces nouvelles dispositions ?**

[S'inscrire](#)



### SAVE THE DATE !



**RENCONTRES PROFESSIONNELLES CORSES**  
**EMPLOI & HANDICAP**  
**EMPLOYEURS PRIVES & PUBLICS**

**PALAIS DES CONGRES D'AJACCIO**

*Venez rencontrer les professionnels de l'emploi  
des personnes en situation de handicap*

***Invitation à venir***



# HANDI CHALLENGE



*Une sensibilisation innovante et coopérative sur le handicap au travail.  
Un moment unique, presque comme en présentiel !*

## CONSTITUEZ VOTRE EQUIPE ET PARTICIPEZ AU CHALLENGE INTER-ENTREPRISES ORGANISE PAR L'AGEFIPH PACA/CORSE ET PAYS DE LA LOIRE DURANT LA SEMAINE EUROPEENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

### Concept

Un jeu sur un nouvel outil en visio-spatialisation  
Des équipes de 8 personnes  
6 Challenges sur le handicap au travail à réaliser par équipe en - de 45mn  
Chaque équipe rapporte des points à son entreprise

### Déroulé

Vous créez votre équipe de challengers (ou 2 équipes Max)  
Vous vous inscrivez  
Dès votre arrivée, chaque équipe est prise en main par un animateur qui va l'accompagner tout au long du parcours  
A l'issue du jeu, chaque challenger évalue son expérience.

1. Choisissez un ou 2 créneaux parmi les dates proposées : 14, 15, 17 et 18 Novembre à 13h30/15h00/16h30
2. Remplissez le formulaire d'inscription pour bloquer votre créneau : [Formulaire](#)
3. Vous recevrez une confirmation d'inscription et des modèles de mail pour inviter les collaborateurs de votre entreprise à participer à ce challenge
4. Une séquence de démonstration de 30 mn vous est également proposée en amont le 30/09 ou le 3/10 à 11h30 ou 13h30 : [Formulaire d'inscription à la démo](#)

# Sans oublier :



## Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

#**activateur  
de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP



Devenez  
activateur de progrès !

[Activateurdeprogres.fr](https://www.activateurdeprogres.fr)



# DuoDay

Accueillez une personne handicapée  
le temps d'une journée

[Duoday.fr](https://www.duoday.fr)

# 2

## Les Modul'Pro

Modules d'appui à la professionnalisation des référents handicap

L'Agefiph Paca/Corse vous propose des **Modul'Pro Référents Handicap**.

### **MODULE 1 : Les connaissances de base du handicap au travail (sans pré-requis)**

- De la catégorisation à la discrimination
- Les différents types de handicap
- Les fondamentaux de la loi Handicap
- La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé : démarches et éléments pour convaincre

### **MODULE 2 : Les missions du Référent Handicap en entreprise (axes communication/sensibilisation & recrutement/intégration)**

- Le rôle du Référent Handicap
- Les 6 axes d'une politique emploi et handicap
- Axes sensibilisation/formation/information/communication
- Axes recrutement et intégration

### **MODULE 3 : Intégrer une procédure de maintien dans l'emploi et établir un plan d'action dans son organisation (Pré-requis : avoir suivi le module 2)**

- La définition et les enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi
- Les acteurs mobilisables et les dispositifs d'aides

### **MODULE 4 : Maîtriser l'Obligation d'Emploi des travailleurs handicapés et ses modalités d'application**

- Les nouvelles modalités de Déclaration
- Le parcours du déclarant
- L'accompagnement des entreprises

**[S'inscrire aux Modul'Pro Référent Handicap](#)**

# 3

## Les outils dédiés aux Référents Handicap

### L'espace collaboratif dédié au RRH

Pour être informé des événements RRH, s'inscrire à un atelier du RRH, rejoindre un groupe de travail, consulter l'espace documentaire de la plateforme RRH, se mettre en lien avec ses pairs grâce à l'annuaire du RRH, ou télécharger l'Activ'Box , **une seule solution : s'inscrire sur l'espace collaboratif**

[JE M'INSCRIS SUR L'ESPACE COLLABORATIF DU RRH](#)

### L'Activ Box

L'**Activ'Box** propose chaque mois des contenus personnalisables (trois affiches, un guide pratique, des vignettes pour les réseaux sociaux et, selon les thématiques, une vidéo, un témoignage ou une infographie) afin de sensibiliser sur un type de handicap (visuel, psychique, ...) l'ensemble de vos collaborateurs.

**Téléchargeable depuis l'Espace Collaboratif, entre le 15 et le 20 de chaque mois.**



[En savoir +](#)  
[Pour y accéder](#)

# 4

## Flash'Infos

### Revalorisation des aides de l'Agefiph en faveur de l'emploi des personnes handicapées à compter du 1<sup>er</sup> Septembre 2022

Le 12 août 2022, l'INSEE a confirmé que l'inflation atteindrait 6,8 % sur un an en septembre. Ce contexte fragilise la société, dont une partie des personnes et entreprises ciblées par l'Agefiph. Après un accompagnement exceptionnel pendant la crise sanitaire de la Covid 19, l'Agefiph et le FIPHFP ont décidé de réagir en soutenant le pouvoir d'achat des personnes en situation de handicap qui bénéficient de leurs aides financières.

Le conseil d'administration de l'Agefiph a approuvé le 28 juin 2022 une augmentation moyenne de 5% sur la plupart de ses aides financières, se traduisant par un engagement financier supplémentaire de 2,6 M€ par an. Ces mises à niveau entreront en vigueur le 1er septembre 2022. Il s'agit pour le conseil d'administration d'accompagner le maintien dans l'emploi, les parcours professionnels et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

**+ d'infos sur le site de l'Agefiph : [agefiph.fr](https://agefiph.fr)**

Pour toute information complémentaire concernant ce programme :

**[entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr](mailto:entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr)**