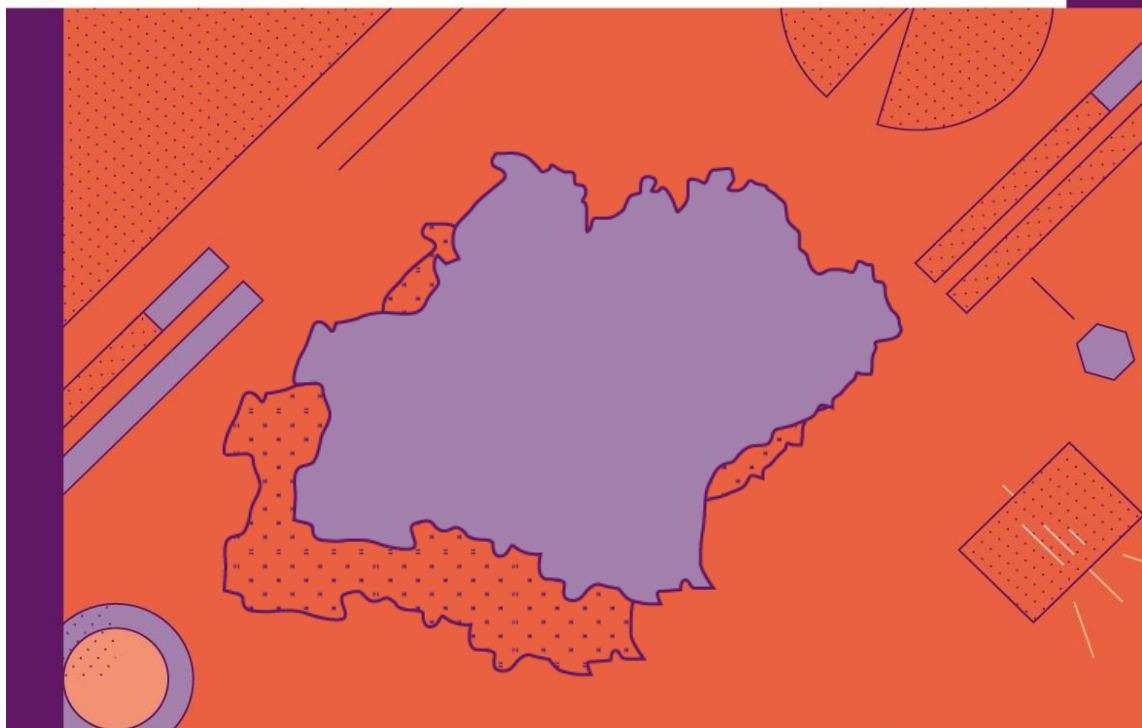


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2021

Région Occitanie



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Les reprises d'emploi - page 5

Les maintiens dans l'emploi - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

L'alternance - page 8

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 9

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 10

Les données locales - page 11



L'économie française dépasse son niveau d'avant crise

Fin 2021, l'économie française a poursuivi sa reprise. Selon l'Insee, la croissance a été de 7% en 2021 (après -8% en 2020). L'emploi salarié a fortement progressé en 2021 avec une hausse de près de 700 000 emplois au niveau national en un an et le taux de chômage est à son plus bas niveau depuis 2008.

Plus de 9% de demandeurs d'emploi en situation de handicap dans la région

A fin décembre 2021, 53 060 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 9,3% de l'ensemble des demandeurs d'emploi % variant de 6,9% dans l'Hérault à 14,6% dans le Gers.

L'amélioration de la situation économique en 2021, qui s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public, semble n'avoir bénéficié que dans une moindre mesure aux DEBOE. Sur un an, leur nombre augmente de 0,2% alors que la baisse atteint 5,9% pour l'ensemble des publics. Cependant, ce constat est à attribuer à la singularité de la situation rencontrée au début de la crise sanitaire car contrairement à l'ensemble des demandeurs d'emploi, le nombre de DEBOE n'a pas augmenté en 2020.

... et le chômage de longue durée concerne 6 DEBOE sur 10

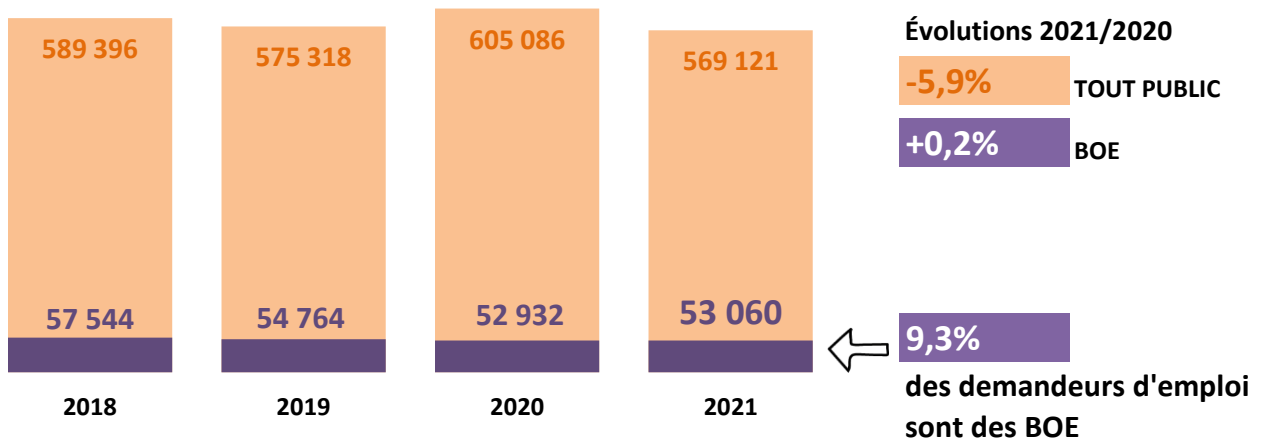
A fin décembre 2021, 60% des DEBOE sont en chômage de longue durée contre 49% pour l'ensemble des publics. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 894 jours pour les BOE dans la région, allant de 808 jours en Lozère à 1 007 jours dans le Lot.

Des résultats en hausse et une forte satisfaction des bénéficiaires

Après une année 2020 marquée par un recul des insertions et des maintiens dans l'emploi, ceux-ci ont fortement redémarré en 2021 dans la région avec des taux de croissance à 2 chiffres. En particulier, les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,2% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 20% en un an (+12% pour l'ensemble des publics).

Par ailleurs, la progression des résultats en termes d'insertions et de maintiens dans l'emploi s'accompagne d'une forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

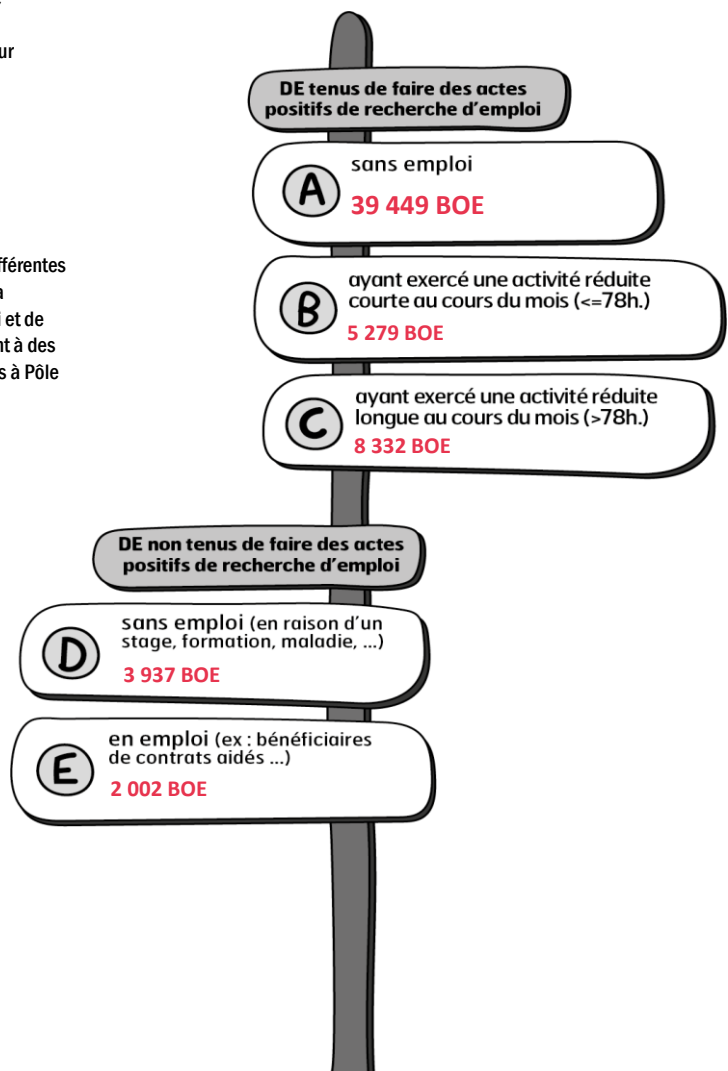
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

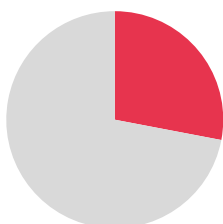
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION






LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION






28%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

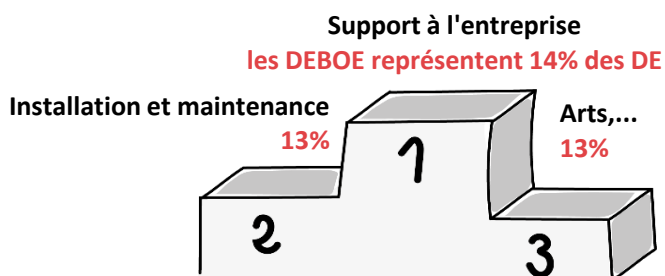
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	52%
52%	50 ANS ET + 	28%
16%	NIVEAU < CAP	13%
42%	 BAC ET +	56%
36%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	30%
60%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	49%
27%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	20%
894 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	690 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

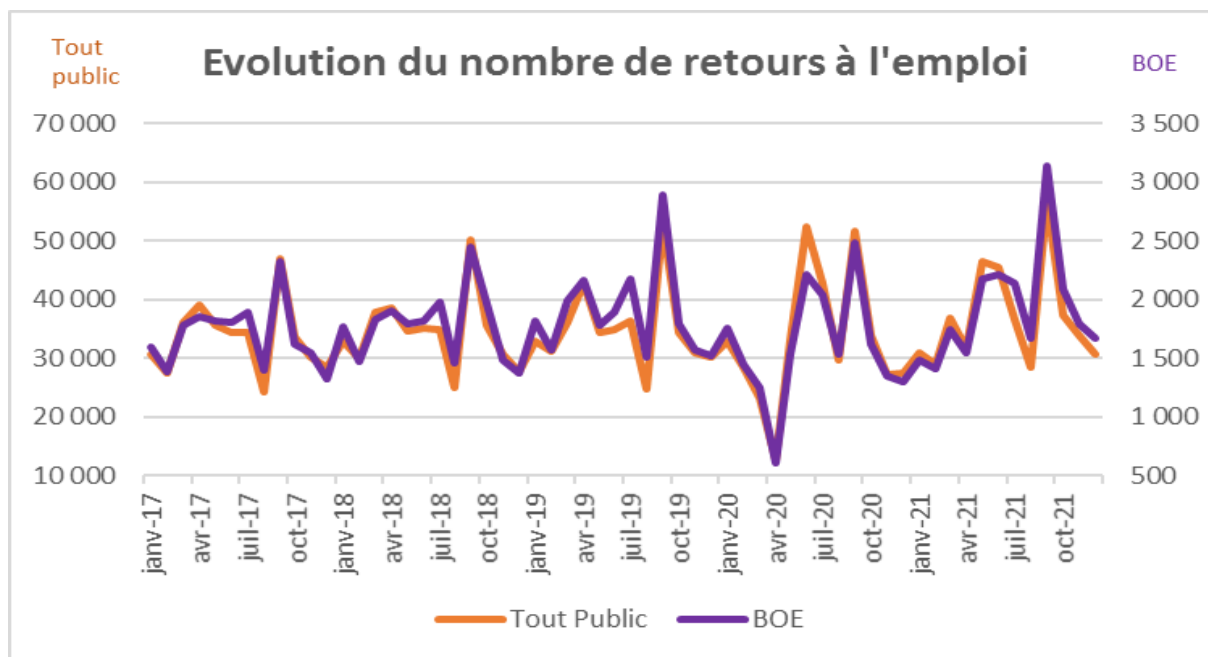
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Nombre en 2021 Evolutions 2021/2020

Tout public	443 735	+12%
BOE	23 053	+20%
% BOE	5,2%	

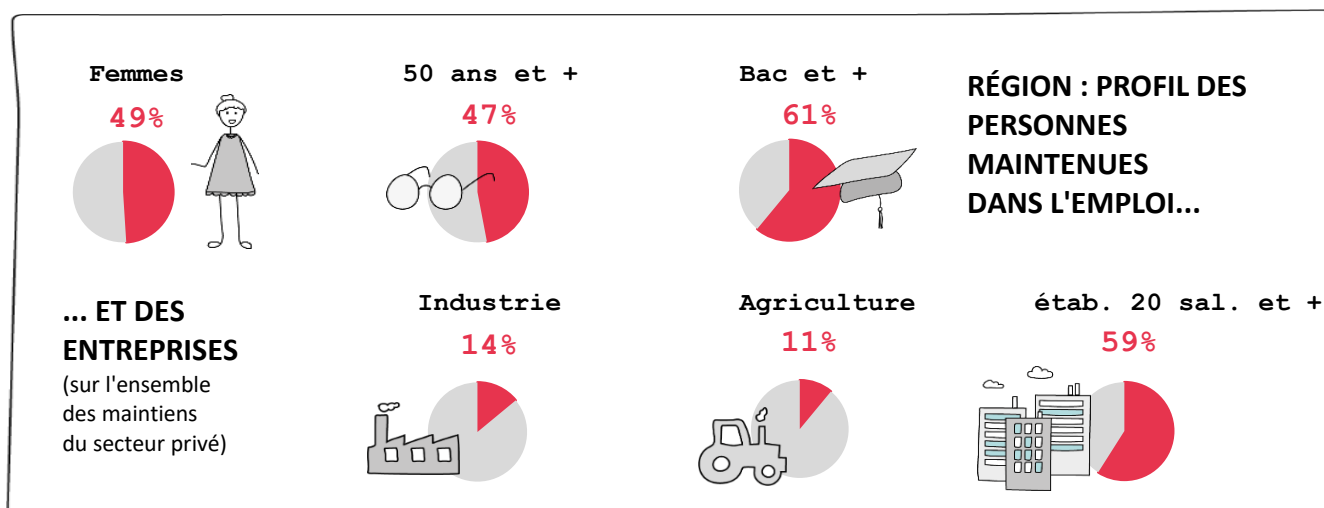
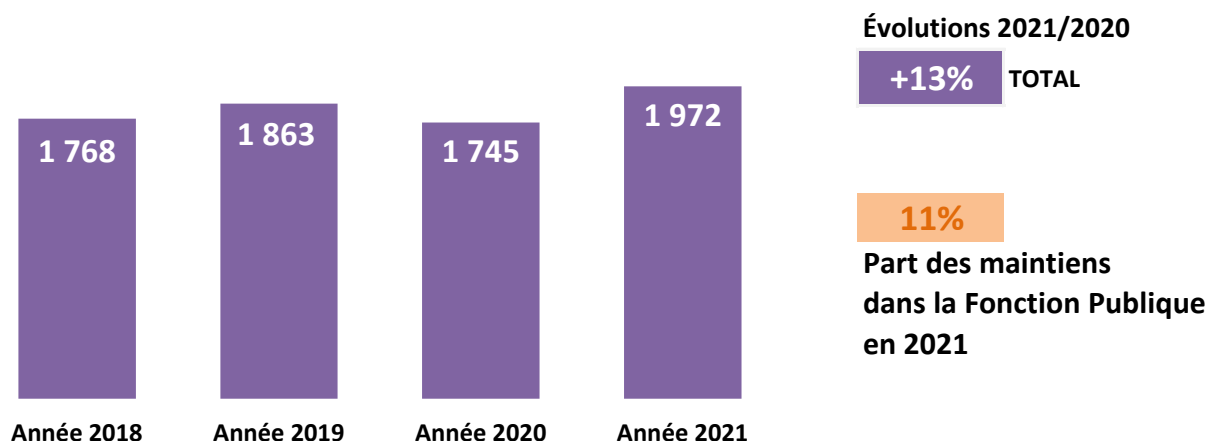
Lecture : en 2021, 443 735 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 23 053 BOE, soit 5,2% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

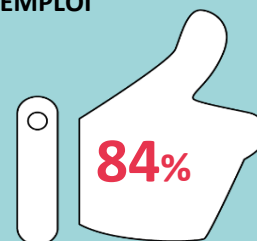


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

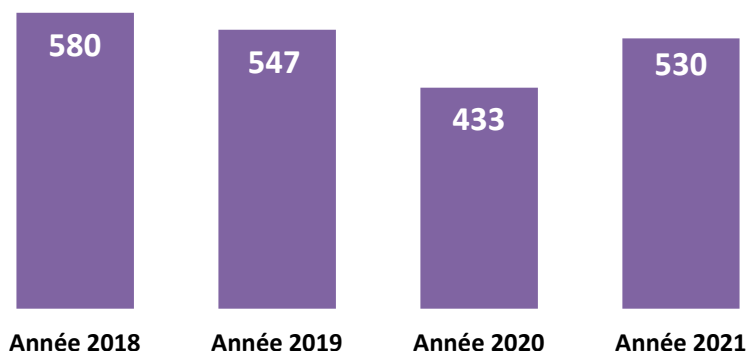
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2021.

TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2021/2020

+22%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

47%

FEMMES

34%

50 ANS ET +

58%

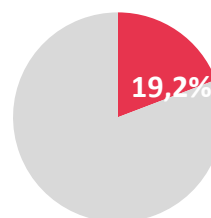
BAC ET +

Les contrats aidés

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

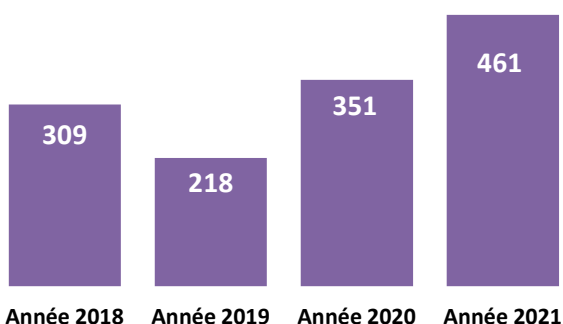
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 1 603 PEC pour les BOE

(en 2020, la part était de 26,0%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

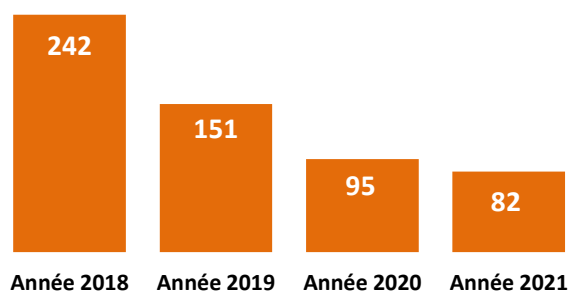


Évolutions 2021/2020

+31%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2021/2020

-14%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

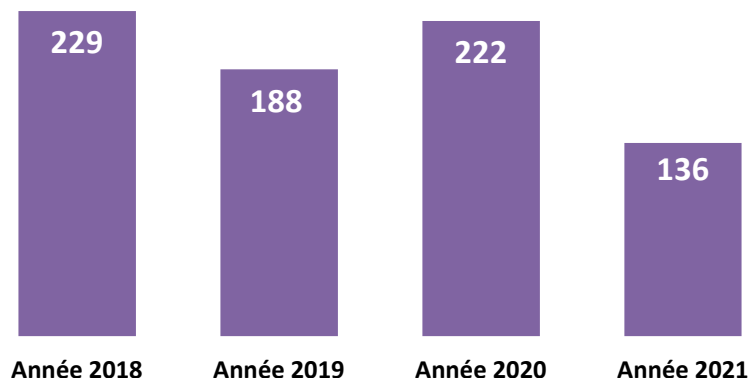
FEMMES	45%
- DE 18 ANS	12%
BAC ET +	40%
HANDICAP MENTAL	9%
HANDICAP COGNITIF	22%
20 SALARIÉS ET +	38%
- DE 10 SALARIÉS	55%
TERTIAIRE	67%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

43%	FEMMES
39%	45 ANS ET +
57%	BAC ET +
57%	HANDICAP MOTEUR
21%	MALADIES INVALIDANTES
40%	20 SALARIÉS ET +
91%	TERTIAIRE

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



Évolutions 2021/2020

-39%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité (à fin déc.2021)

500



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH EN REGION (droits en cours à fin décembre 2021)

FEMMES	30%
50 ANS ET PLUS	60%
BAC ET +	33%
HANDICAP MOTEUR	31%
HANDICAP MENTAL	20%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	30%
20 SALARIES ET +	28%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte en 2021 sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph. En 2022, cette démarche sera élargie à certains de nos services et de nos prestations.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

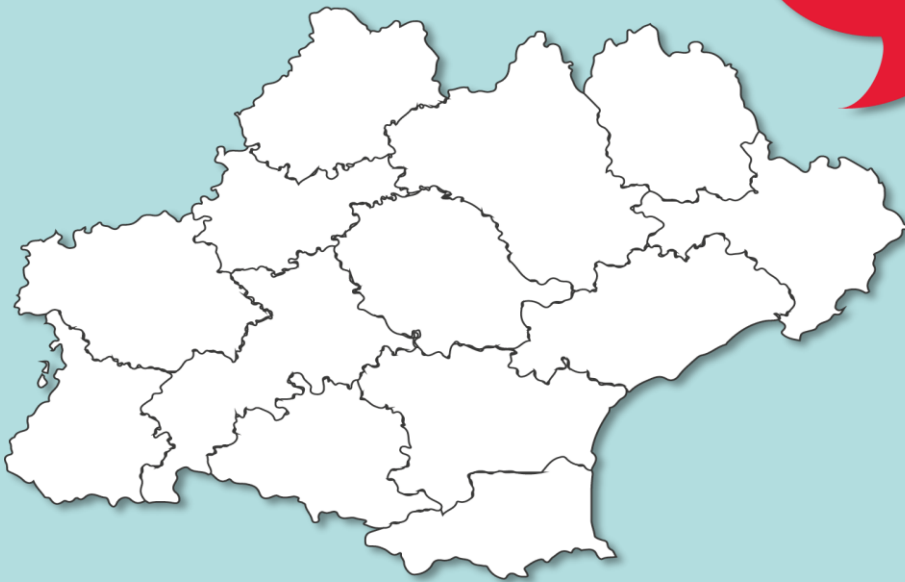
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2021, près de 2 400 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé, de 98 % pour les personnes en situation de handicap et de 99 % pour les entreprises.

SATISFACTION DES BÉNÉFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2021

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	2 027	19 896	372	4 045
Taux de réponse	53%	52%	39%	37%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	99%	99%
dont % tout à fait satisfait	85%	85%	75%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	98%	98%
dont % tout à fait utile	74%	74%	71%	72%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	75%	76%	85%	84%
dont % très facile	20%	22%	19%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	91%	94%	94%	93%
dont % tout à fait satisfait	62%	68%	57%	57%

DONNÉES
LOCALES



La demande d'emploi

à fin décembre 2021 - Pôle emploi

12

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	474 171	-0,6%	5 663 980	-6,8%	8,4%	118 541	25%
REGION	53 060	+0,2%	569 121	-5,9%	9,3%	14 814	28%
09-Ariège	1 541	-1,2%	14 438	-4,6%	10,7%	313	20%
11-Aude	4 303	+0,9%	36 589	-5,2%	11,8%	1 355	31%
12-Aveyron	2 166	-2,7%	17 990	-5,6%	12,0%	444	20%
30-Gard	6 447	+2,7%	76 436	-5,7%	8,4%	1 286	20%
31-Haute-Garonne	11 484	+0,4%	130 759	-6,8%	8,8%	4 142	36%
32-Gers	1 874	-0,6%	12 866	-6,7%	14,6%	471	25%
34-Hérault	8 865	+1,0%	128 420	-6,0%	6,9%	3 050	34%
46-Lot	1 598	-0,9%	14 100	-7,0%	11,3%	389	24%
48-Lozère	526	+4,8%	4 387	-5,7%	12,0%	146	28%
65-Hautes-Pyrénées	2 813	+0,3%	20 078	-7,2%	14,0%	1 003	36%
66-Pyrénées-Orientales	4 925	-2,5%	54 731	-5,5%	9,0%	951	19%
81-Tarn	3 954	-0,4%	32 283	-4,2%	12,2%	714	18%
82-Tarn-et-Garonne	2 564	+0,0%	26 044	-4,9%	9,8%	550	21%

* Lecture : au niveau national, 118 541 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

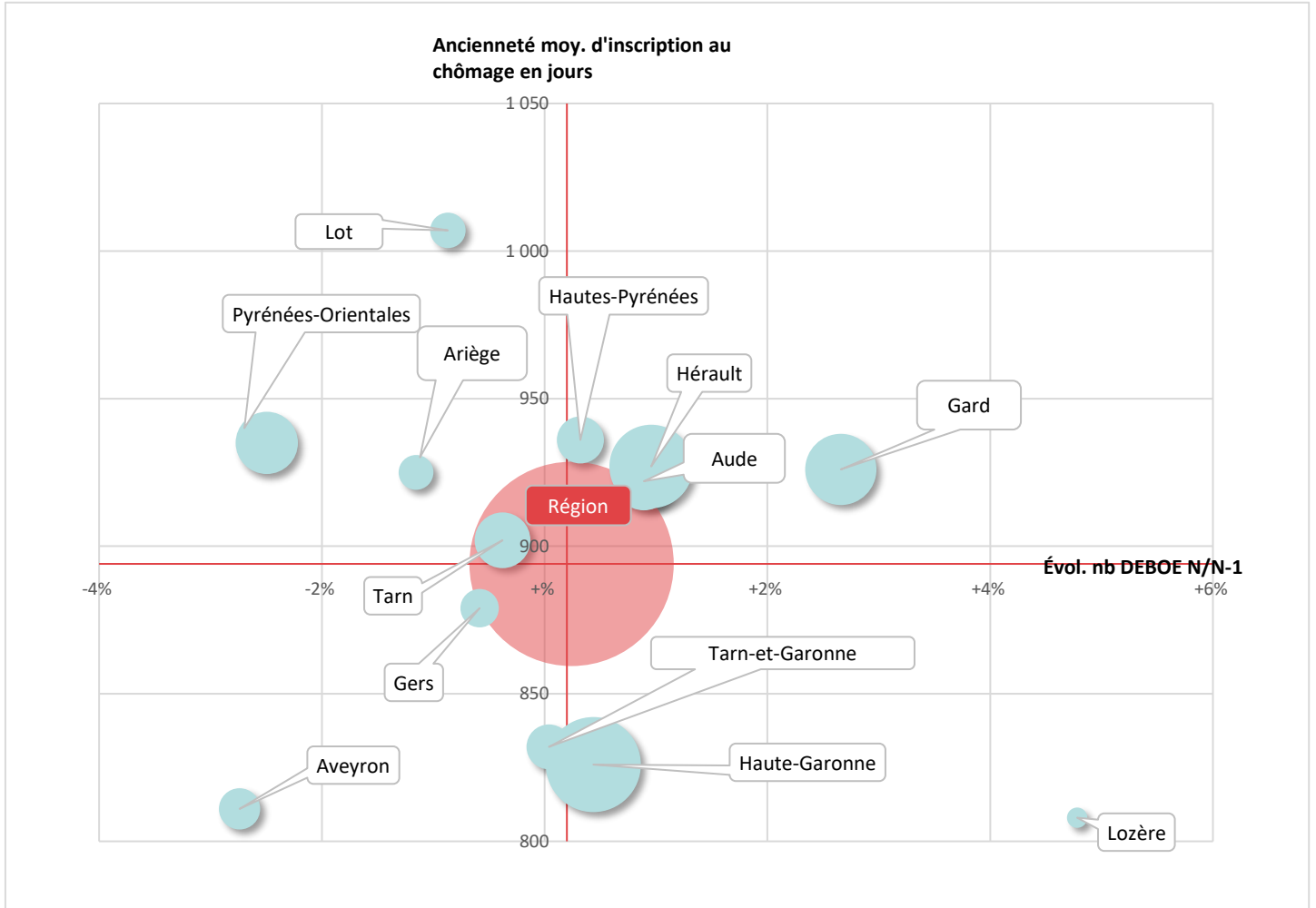
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	913	+5	695	+22	+218
REGION	894	+10	690	+23	+204
09-Ariège	925	+11	662	+27	+263
11-Aude	922	+13	728	+17	+194
12-Aveyron	811	+7	634	+35	+177
30-Gard	926	+17	727	+18	+199
31-Haute-Garonne	826	+18	668	+23	+158
32-Gers	879	-9	658	+37	+221
34-Hérault	927	+7	700	+24	+227
46-Lot	1 007	+26	689	+42	+318
48-Lozère	808	+23	627	+32	+181
65-Hautes-Pyrénées	936	-32	673	+29	+263
66-Pyrénées-Orientales	935	+21	692	+10	+243
81-Tarn	902	+6	691	+29	+211
82-Tarn-et-Garonne	832	-2	675	+35	+157

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 913 jours, soit 218 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	116 198	25%	81 920	17%	55 151	12%
REGION	12 819	24%	9 529	18%	6 819	13%
09-Ariège	343	22%	271	18%	178	12%
11-Aude	1 045	24%	780	18%	604	14%
12-Aveyron	661	31%	361	17%	208	10%
30-Gard	1 516	24%	1 036	16%	874	14%
31-Haute-Garonne	2 806	24%	2 299	20%	1 363	12%
32-Gers	426	23%	363	19%	220	12%
34-Hérault	2 042	23%	1 589	18%	1 258	14%
46-Lot	429	27%	252	16%	166	10%
48-Lozère	121	23%	99	19%	63	12%
65-Hautes-Pyrénées	721	26%	526	19%	405	14%
66-Pyrénées-Orientales	1 067	22%	862	18%	694	14%
81-Tarn	990	25%	657	17%	496	13%
82-Tarn-et-Garonne	652	25%	434	17%	290	11%

* Lecture : au niveau national, 25% des DEBOE soit 116 198 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	21 400	+14%	11%	93%	76
REGION	1 972	+13%	11%	84%	84
CE 09-Ariège	112	+2%	21%	94%	
CE 11-Aude	154	+11%	12%	68%	
CE 12-Aveyron	171	+4%	7%	93%	
CE 30-Gard	205	+15%	20%	78%	
CE 31-Haute-Garonne	330	+38%	8%	84%	
CE 32-Gers	105	+14%	10%	90%	
CE 34-Hérault	232	+6%	9%	80%	
CE 46-Lot	53	+8%	11%	93%	
CE 48-Lozère	31	-21%	10%	76%	
CE 65-Hautes-Pyrénées	114	+20%	6%	93%	
CE 66-Pyrénées-Orientales	170	+37%	12%	83%	
CE 81-Tarn	169	-1%	11%	89%	
CE 82-Tarn-et-Garonne	126	=	6%	87%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	46%	58%	68%	20%	9%
REGION	49%	47%	61%	59%	14%	11%
CE 09-Ariège	49%	51%	51%	61%	17%	13%
CE 11-Aude	48%	47%	62%	57%	9%	9%
CE 12-Aveyron	41%	46%	60%	43%	20%	33%
CE 30-Gard	50%	59%	61%	66%	16%	2%
CE 31-Haute-Garonne	54%	37%	81%	72%	11%	3%
CE 32-Gers	57%	52%	51%	55%	21%	11%
CE 34-Hérault	48%	46%	68%	67%	10%	3%
CE 46-Lot	44%	43%	55%	39%	16%	36%
CE 48-Lozère	39%	39%	58%	28%	7%	43%
CE 65-Hautes-Pyrénées	50%	47%	67%	57%	18%	9%
CE 66-Pyrénées-Orientales	53%	57%	50%	59%	9%	6%
CE 81-Tarn	46%	45%	53%	52%	19%	15%
CE 82-Tarn-et-Garonne	47%	46%	51%	56%	12%	10%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2021 - Agefiph

15

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	3 823	+23%	81	44%	31%	61%
REGION	530	+22%	100	47%	34%	58%
09-Ariège	25	+108%	162	64%	36%	58%
11-Aude	26	-4%	60	23%	38%	52%
12-Aveyron	27	+23%	125	44%	26%	42%
30-Gard	45	+36%	70	42%	29%	70%
31-Haute-Garonne	105	+5%	91	50%	27%	69%
32-Gers	24	+14%	128	58%	46%	43%
34-Hérault	97	+8%	109	36%	38%	60%
46-Lot	25	+56%	156	36%	44%	61%
48-Lozère	2	-50%	38	50%	0%	50%
65-Hautes-Pyrénées	31	+121%	110	42%	32%	50%
66-Pyrénées-Orientales	46	+77%	93	59%	35%	52%
81-Tarn	42	+2%	106	60%	31%	48%
82-Tarn-et-Garonne	35	+30%	137	51%	43%	55%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2021 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 716	1 112
REGION	461	82
09-Ariège	15	1
11-Aude	28	1
12-Aveyron	31	10
30-Gard	39	13
31-Haute-Garonne	140	28
32-Gers	11	6
34-Hérault	82	14
46-Lot	11	0
48-Lozère	14	1
65-Hautes-Pyrénées	11	2
66-Pyrénées-Orientales	31	2
81-Tarn	28	3
82-Tarn-et-Garonne	20	1



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie