

# Réseau des Référents Handicap Nouvelle-Aquitaine



**Visio flash – 21 septembre 2021**

**Comment réussir sa SEEPH ?**

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

# Mot de bienvenue

---

**Virginie MATHIOT**

Chargée d'Études et  
Développement

**Isabelle RÉGNIER**

Chargée d'Études et  
Développement

**Délégation régionale  
Agefiph Nouvelle-Aquitaine**

# Au programme

---

- > Handicap et emploi : où en sommes-nous ?
- > La SEEPH ? C'est quoi ?
- > Le dispositif *#Activeurdeprogrès* et ses outils
- > Préparer votre SEEPH
- > Témoignages



# Réseau des Référents Handicap

Sondage...

*« Est-ce votre première participation à une rencontre du Réseau des Référents Handicap de l'Agefiph ? »*

> Oui

> Non



# Réseau des Référents Handicap

**UN RÉSEAU ANIMÉ PAR L'AGEFIH pour...**

**échanger et développer des actions en faveur de l'emploi des personnes handicapées**

## **Quels objectifs ?**

- Faciliter le **partage d'informations et d'expériences...**
- Identifier les **interlocuteurs utiles** et les **entreprises partenaires...**
- Favoriser la **mise en œuvre de projets et d'outils communs...**

## **Comment ça se concrétise ?**

- **Des rencontres conviviales**
- **Des ateliers d'échange de pratiques**
- **Des groupes de travail sur des thématiques identifiées par les entreprises**
- **Des visioconférences / webinaires (actualités emploi-handicap, événements)**

# Un réseau déployé en proximité des territoires :

## RRH NA « Ouest »

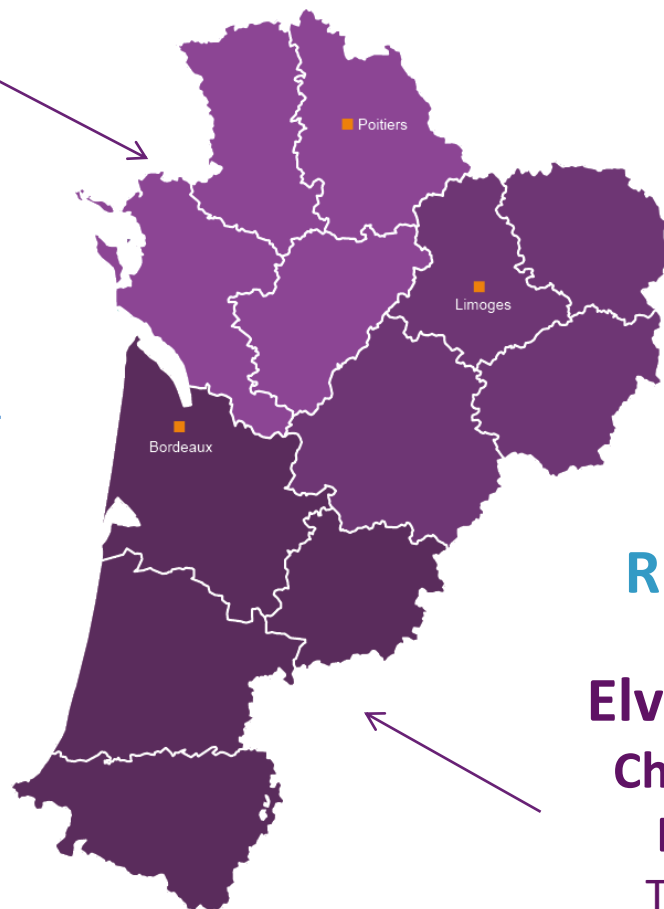
16 - 17 - 79 - 86

**Delphine COUSSON**

Chargée d'Études et  
Développement

Tél : 06 66 07 68 62

[d-cousson@agefiph.asso.fr](mailto:d-cousson@agefiph.asso.fr)



## RRH NA « Est »

19 - 23 - 24 - 87

**Vincent MÉGNINT**

Chargé d'Études et  
Développement

Tél : 06 20 21 82 98

[v-megnint@agefiph.asso.fr](mailto:v-megnint@agefiph.asso.fr)

## RRH NA « Sud »

33 - 40 - 47 - 64

**Elvire HERNANDEZ**

Chargée d'Études et  
Développement

Tél : 06 67 07 66 01

[e-hernandez@agefiph.asso.fr](mailto:e-hernandez@agefiph.asso.fr)

# > Handicap et emploi Où en sommes-nous ?





# Handicap et emploi

## Où en sommes-nous ?



**Plus d'1 million**

**de personnes handicapées travaillent**



**80% des entreprises**

**de 20 salariés et plus emploient au moins 1 salarié handicapé**



**L'image des personnes en situation de handicap évolue positivement**

**76% des employeurs associent l'insertion des personnes handicapées à une opportunité de s'ouvrir à de nouveaux profils**

**Ensemble,  
valorisons les progrès réalisés et votre engagement en  
matière d'emploi des personnes handicapées !**





# Handicap et emploi

## Où en sommes-nous ?



**Le handicap reste la première raison de discrimination à l'embauche**

Le handicap représente **21,8 % des réclamations** portées devant le Défenseur des droits

**Le taux de chômage des personnes handicapées s'élève à 16%**

**500 000 personnes handicapées** sont à la recherche d'un emploi, dont **64%** depuis plus d'un an

**Des difficultés renforcées par la crise**

**70 %** des personnes en situation de handicap rencontrent des **difficultés financières.**

**Ensemble,**

**luttons contre les discriminations et les idées reçues.**

**Faisons progresser l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi.**

# > La SEEPH, c'est quoi ?





# Le temps fort « Emploi-handicap » dans l'année

- > Un événement à l'échelle européenne qui se tient toujours la 3ème semaine de novembre : 25<sup>ème</sup> édition du 15 au 21 novembre 2021
- > Co-organisé par L'ADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, avec le soutien du Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées

## Objectif ?

- Rassembler, partager et avancer sur la question de l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- Faire évoluer les représentations ;
- Faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et bien entendu demandeurs d'emploi en situation de handicap.

## Comment ?

- Mobilisation générale des acteurs de l'emploi et du handicap, de la formation, des employeurs ;
- Communication interne et externe (grand public) : organisation d'actions et/ou participation, pour faciliter les échanges, partager, s'informer, sensibiliser au handicap au travail, recruter des personnes en situation de handicap





# Thème de la SEEPH 2021

## « *La jeunesse en situation de handicap face à l'emploi* »

- L'accès à l'**apprentissage** et aux **études supérieures** pour les personnes handicapées ;
- La jeunesse en situation de handicap face aux **conséquences de la crise de COVID-19** ;
- L'accès au **premier emploi** des jeunes en situation de handicap ;
- La jeunesse et le handicap : **comment les jeunes, futurs salariés et futurs managers approchent le sujet du handicap au travail.**



*La diffusion d'offres en contrats en alternance sur l'Espace emploi de l'Agefiph peut notamment permettre de vous positionner sur cette thématique*

> Fil rouge :  
Le dispositif  
#Activateur de progrès  
de l'Agefiph





# « Activateur de progrès », c'est quoi ?



Le mouvement #Activateurdeprogrès, initié par l'Agefiph en 2018 et renouvelé chaque année, défend la conviction que le handicap est facteur de progrès dans l'entreprise et dans la société tout entière.

## Qui est concerné ?

- **Toute entreprise, mais aussi tout établissement public, acteur de l'emploi, de la formation et du handicap, qui :**
  - mène des actions favorisant l'emploi, l'inclusion des personnes en situation de handicap ;
  - ou souhaite entamer une démarche d'intégration du handicap dans ses pratiques (RH, achats...).



# « Activateur de progrès », c'est quoi ?



## Objectif ?

- **Valoriser vos engagements et vos actions RSE / innovation sociale** sur l'emploi et le handicap, en interne comme en externe, à l'occasion mais aussi au-delà de la SEEPH ;
- **Valoriser vos actions** favorisant l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- **Communiquer en interne en mode informatif ou participatif**, comme en externe ;
- **Donner du sens à vos actions**, enrichir votre image de marque, développer votre **marque employeur** ;
- **Communiquer au côté de l'Agefiph** et des autres entreprises engagées en s'associant à une **campagne de communication nationale**.



## « Activateur de progrès », comment ça marche ?

Pour bénéficier de l'ensemble des outils mis à votre disposition gratuitement, il suffit de s'inscrire sur :

>> [www.activateurdeprogres.fr](http://www.activateurdeprogres.fr)

# LE PROGRÈS C'EST VOUS !



Rejoignez le mouvement !





# Participation à la SEEPH

Sondage...

*« Avez-vous déjà mené des actions de sensibilisation/communication sur le thème emploi-handicap ? »*

> Oui

> Non

> Quels sont les outils disponibles sur le site [activateurdeprogres.fr](http://activateurdeprogres.fr) pour cette édition 2021 ?





# Vue d'ensemble des rubriques sur votre compte #activateurdeprogrès

The screenshot shows the user interface of the #activateurdeprogrès account. At the top right, there are links for 'Mon compte' and 'Se déconnecter' with a user profile icon. Below this is a navigation bar with four icons and labels: a handshake for 'Ils sont #activateurdeprogrès', a pair of glasses for 'Vos outils pour sensibiliser', a megaphone for 'Vos outils pour communiquer', and a calendar for 'La Semaine Emploi Handicap'. The main header features a large handshake icon and the text 'Bienvenue sur votre espace #activateurdeprogrès'. The content area is divided into several sections: a welcome message on the left, and a grid of six action buttons on the right. The buttons are: 'Voir ma fiche entreprise' (magnifying glass icon), 'Modifier ma fiche entreprise' (document and pencil icon), 'Commander ou télécharger mon kit de communication' (briefcase icon), 'Bientôt disponible ! Candidater au Prix #activateurdeprogrès' (trophy icon), and 'Bientôt disponible ! Mon Activ'Game' (game board icon).

Mon compte Se déconnecter

**#activateurdeprogrès**  
EMPLOI & HANDICAP

Ils sont #activateurdeprogrès

Vos outils pour sensibiliser

Vos outils pour communiquer

La Semaine Emploi Handicap

**Bienvenue sur votre espace #activateurdeprogrès**

Merci d'avoir rejoint le mouvement ! Ici, vous pouvez accéder aux outils destinés à faire connaître votre engagement en faveur de l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi.

Votre kit de communication est disponible ! Commandez ou téléchargez gratuitement vos outils de communication (affiches, bannières, badges, bracelets...).

Témoignez et partagez votre engagement sur les réseaux sociaux : #activateurdeprogrès #SEEPH2021

Voir ma fiche entreprise

Modifier ma fiche entreprise

Commander ou télécharger mon kit de communication

Bientôt disponible ! Candidater au Prix #activateurdeprogrès

Bientôt disponible ! Mon Activ'Game



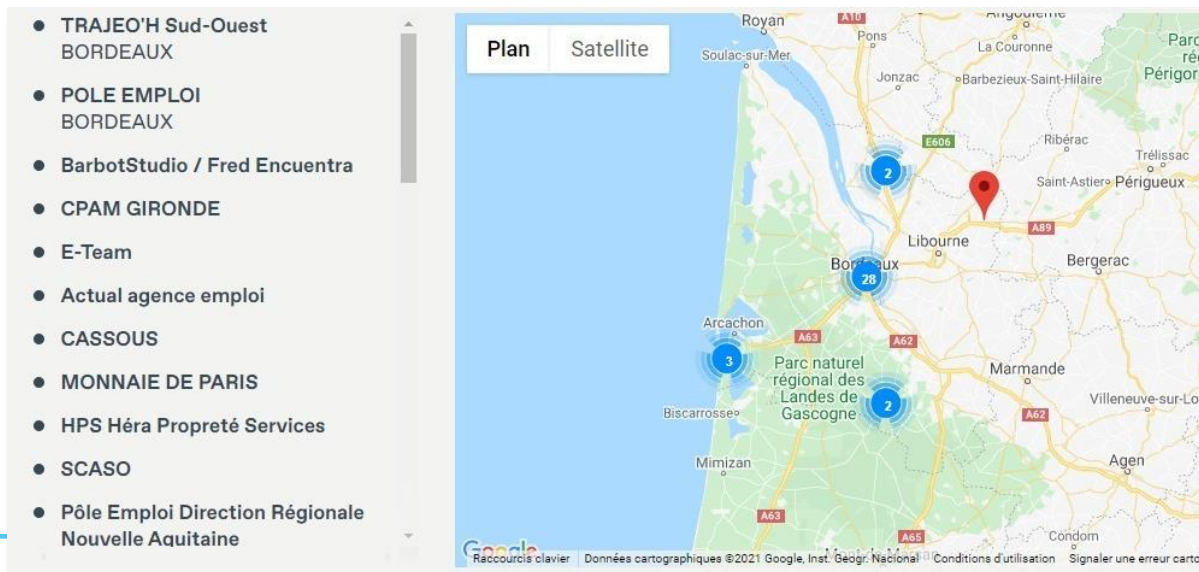
# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition en accès libre



ILS SONT ACTIVATEURS  
DE PROGRÈS

- **Cartographie des entreprises engagées (2021)**  
*Vous y figurez dès votre inscription sur le site !*
  - Exemple : visualisation des inscrits en Gironde





# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition en accès libre



#Activateurdeprogrès, des  
outils pour sensibiliser au  
handicap



### Handipoursuite

*Quiz en ligne pour tester ses connaissances sur le handicap et l'emploi, organiser un challenge interne.*

- **Nouvelles questions sur les jeux paralympiques, l'obligation d'emploi de travailleur handicapé**
- 5 rubriques de questions :
  - Handicap en général
  - Handicap en emploi
  - Croyez-vous que... ?
  - Personnages célèbres et œuvre
  - Reconnaissance du handicap



**Version personnalisable (logo, choix des questions) sur demande à votre conseiller Agefiph**  
**Version jeu de plateau disponible à l'achat sur votre compte : 55€ HT**



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition en accès libre



#Activateurdeprogrès, des  
outils pour sensibiliser au  
handicap

### Activ Box

Solution pour sensibiliser à la diversité des handicaps.

- Les Activ Box du 1<sup>er</sup> semestre 2021 sont ici à disposition de tous
- Contenu : **3 affiches** disponibles en version personnalisable, **1 dépliant** à l'attention des salariés, **1 guide** dédié au Référent handicap, **des vignettes** pour les réseaux sociaux, une vidéo, **1 témoignage** ou une **infographie**
- Thèmes des box disponibles :
  - *Maladies chroniques et emploi*
  - *Troubles du spectre autistique et emploi*
  - *Cancers et emploi*
  - *Sports, handicap et emploi*
  - *Handicaps visuels et emploi*





# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition en accès libre



#Activateurdeprogrès, des  
outils pour sensibiliser au  
handicap

### Mode d'emploi

*Des conseils aux salariés en situation de handicap, à leurs collègues et leur responsable.*

- **Pour chaque sujet abordé, sont mis à disposition :**
  - un dépliant personnalisable (ajout de votre logo, des coordonnées du Référent) ;
  - sa déclinaison en vidéo.
- **Thèmes des outils « Mode d'emploi » :**
  - **Qu'est-ce que le handicap ?**
  - **Faire reconnaître son handicap**
  - **Comment recruter une personne handicapée ?**
  - **Comment gérer le handicap d'un futur collaborateur ?**
  - **Comment se comporter avec un collègue handicapés ?**
  - **Faciliter le retour à l'emploi après un arrêt de longue durée**
  - **Comment aborder le handicap avec son (futur) responsable ?**
  - **Comment maintenir dans l'emploi un collaborateur menacé d'inaptitude ?**



Dépliant personnalisable "Comment aborder le handicap avec son (futur) responsable ?



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une  
opportunité pour  
communiquer

S'inscrire comme #activateurdeprogrès c'est s'associer à la campagne nationale de communication de l'Agefiph et bénéficier de sa visibilité, sur un sujet sociétal d'intérêt général.

- Vous apparaissez **sur le site** avec une fiche entreprise sur laquelle vous pouvez mentionner vos engagements et actions
- En utilisant le **#activateurdeprogres** et en partageant les outils Activateur personnalisés, vous boostez vos publications sur les réseaux sociaux

### Campagne 2021

- Médias utilisés : TV, radio, affichage, internet, réseaux sociaux
- Quand ? Notamment au mois de novembre autour de la Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées.







# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une  
opportunité pour  
communiquer

### Une page pour votre entreprise

*Lors de votre inscription, vous remplissez différents champs qui ont permis de créer votre page entreprise résumant vos engagements sur le handicap.*

- Vous pouvez la modifier via votre compte #activateurdeprogrès, et la **partager autant que vous le voulez, notamment sur les réseaux, toujours à ajoutant le #activateurdeprogrès**



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une  
opportunité pour  
communiquer

### Kit de communication gratuit

*S'inscrire comme #activateurdeprogrès c'est accéder à un **kit complet** à la fois physique et numérique*

#### Parmi les outils proposés :

- Affiches personnalisables avec votre logo et les photos de vos équipes, à télécharger ou à commander gratuitement ;
- Goodies : badges, bracelets, stickers, TIFO, X-banners, passe-tête...
- Idées et conseils pour réussir votre SEEPH à retrouver sur un guide ;
- Visuels à partager sur vos réseaux sociaux et des posts pré-rédigés à personnaliser ;
- Nombreux outils digitaux (fond d'écran visio, signatures mail, bannières web, exemples de textes pour vos publications et mails internes...)



Dans vos publications,  
n'oubliez pas d'utiliser les  
mots clés

#**activateurdeprogrès**,  
#**SEEPH2021**,  
et de **taguer l'Agefiph** qui  
pourra partager votre  
message, pour faire  
connaître votre  
engagement à vos  
clients, partenaires.



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une opportunité pour communiquer

### Kit de communication gratuit

**LES 5 LEVIERS**  
pour booster  
l'engagement de vos  
collaborateurs avec

#**activateur de progrès**

**S'ENGAGER COMME**  
#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

Le progrès, c'est avant tout une volonté de dépasser les limites, de braver les obstacles, de relever les défis et de faire de nos différences nos atouts. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de reconnaître et valoriser les talents de tous. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de créer un environnement de travail inclusif et accessible. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de promouvoir l'égalité des territoires. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de promouvoir l'égalité des territoires. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

agefiph

100% AGDÉ

100% HANDICAP

LE PROGRES C'EST MOI

#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

LE PROGRES C'EST MOI

#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

# **L E P R O G R È S**  
**C'EST NOUS**

**NOUS SOMMES FIERS D'ÊTRE** #**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

Ces nous sommes convaincus que le handicap est l'un de nos atouts et que nous sommes fiers d'être #activateur de progrès dans l'entreprise et pour la société toute entière. Rejoignez-nous sur [activateurdeprogres.fr](http://activateurdeprogres.fr)

**15-21 NOV 2021**

**SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI**

**DES PERSONNES HANDICAPÉES**

#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

**LE PROGRES C'EST NOUS**

#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

LE PROGRES C'EST MOI

#**activateur de progrès**  
EMPLOI & HANDICAP

Le progrès, c'est avant tout une volonté de dépasser les limites, de braver les obstacles, de relever les défis et de faire de nos différences nos atouts. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de reconnaître et valoriser les talents de tous. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de créer un environnement de travail inclusif et accessible. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de promouvoir l'égalité des territoires. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.

Le progrès, c'est aussi une volonté de promouvoir l'égalité des territoires. C'est pourquoi nous sommes convaincus que le handicap n'est pas une limite, mais une opportunité de faire progresser nos entreprises et nos sociétés.



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une  
opportunité pour  
communiquer



**Kit de communication gratuit pour organiser « Activateur en fête »**  
*Événement clé en main pour aborder le sujet du handicap dans l'entreprise,  
un sujet souvent perçu comme grave et sérieux.*

### Objectif ?

- **Mobiliser joyeusement l'ensemble de vos collaborateurs** autour des valeurs de **l'inclusion** et de la **diversité** ;
- **Donner la parole aux salariés en situation de handicap et à ceux qui travaillent à leurs côtés** pour mettre en valeur, au-delà du handicap, leurs compétences et leurs talents ;
- **Communiquer positivement sur votre politique handicap**, vos réalisations et vos ambitions.

**Contenu** : **affiches** pour annoncer l'événement et **supports de communication** pour mobiliser les salariés de l'entreprise : fresque à colorier, badge, ballons



# « Activateur de progrès », des outils pour agir concrètement

## Outils mis à disposition sur inscription



#Activateurdeprogrès, une  
opportunité pour  
communiquer



Bientôt  
disponible

- **Mon Activ'Game // NOUVEAUTÉ 2021**

**Serious game** → A découvrir à partir du pour inviter les collaborateurs de l'entreprise à tester leurs connaissances et leur niveau d'engagement en matière d'inclusion de personnes handicapées. En fonction des réponses apportées aux questions posées, le joueur pourra obtenir un, deux ou trois badges à partager sur les réseaux sociaux.

1er octobre sur [www.activgame.activateurdeprogrès.fr](http://www.activgame.activateurdeprogrès.fr)

- **Formulaire de candidature au Prix #activateurdeprogres**

Pour sa 3<sup>ème</sup> année, le prix #activateurdeprogrès récompensera des entreprises et des personnes engagées pour l'emploi des personnes handicapées.

En participant à ce prix, vous pourrez :

- Mettre en lumière vos actions concrètes déjà réalisées ;
- Témoigner de l'engagement de votre entreprise et de vos collaborateurs

Bientôt  
disponible

Remise des prix en mars 2022 lors de l'URRH (Univ. du Réseau des Référents Handicap)



# « Activateur de progrès », tutoriel d'inscription

<https://www.youtube.com/watch?v=83i296PuyG4>

The screenshot shows a YouTube video player interface. At the top left, there is a menu icon and the YouTube logo with 'FR' next to it. To the right is a search bar with the text 'Rechercher'. The video content area displays the text 'DEVENIR' in large blue letters, followed by '#activateur de progrès' in multi-colored letters. Below this is a purple rectangular box containing the text 'EMPLOI & HANDICAP'. The video player controls at the bottom show a play button, a progress bar at 0:04 / 1:14, and icons for settings, full screen, and share. Below the video player, the video title is 'Devenir #activateurdeprogres c'est facile : découvrez le tutoriel d'inscription' and there is a small icon and text 'Non répertoriée'.

> *Comment réussir sa SEEPH ?*

**Étape 1** - Faire le point sur ses  
objectifs





# Faire le point sur ses objectifs

La SEEPH est un moment propice pour communiquer, informer et sensibiliser vos salariés sur le sujet du handicap. Avant d'envisager les actions que vous pourriez mettre en place durant cette semaine, il est important que vous fassiez le point sur les objectifs que vous visez.

## Définir des objectifs prioritaires pour choisir les actions à mettre en place, un fil rouge

- Selon le **degré de maturité** de votre entreprise sur le sujet, selon **vos ambitions**, vos projets, vous pourrez choisir de :
  - sensibiliser vos collaborateurs,
  - de les rendre acteurs ;
  - ou encore de lancer une démarche volontaire de recrutement ;
  - ou de mobilisation sur le sujet du maintien dans l'emploi.



*Pour optimiser l'impact de vos actions SEEPH, pensez à **les intégrer à un plan d'action global emploi-handicap** permettant d'intégrer le handicap à vos pratiques RH, achats... Pour faire un **diagnostic de votre situation** emploi-handicap et élaborer ce plan d'action, vous pouvez faire un autodiagnostic en ligne sur [ce lien](#) et/ou contacter votre conseiller Agefiph.*



**> *Comment réussir sa SEEPH ?***  
**Étape 2 - Construire son plan  
d'action pour la SEEPH 2021**





# Organiser vos actions comme une campagne de communication

Chaque jour de la SEEPH peut être l'occasion d'organiser un événement, une action traitant d'un aspect du sujet handicap dans l'entreprise.

## Comment faire ?

- **Se rapprocher de la personne en charge de la communication interne** qui pourra vous faire bénéficier de son savoir-faire et vous apporter son aide.
- **S'assurer du soutien de la direction générale** et des responsables d'équipes. L'ouverture de la Semaine par un message du Directeur(rice) général(e) ou du DRH donnera de la crédibilité à vos actions et aura un effet mobilisateur.
- Identifier et **planifier les actions** que vous envisagez tout au long de la semaine.
- Construire un **budget prévisionnel** et assurez-vous d'avoir les financements nécessaires.
- **Mobiliser les collaborateurs de l'entreprise** en amont de la Semaine en utilisant les supports de la communication interne (journal d'entreprise, newsletter, intranet...).
- ***Pour Duoday, sourcer les tuteurs dès maintenant via les managers ou directement***



# S'inspirer des autres entreprises engagées, se professionnaliser

Le **Réseau des référents handicap (RRH)** animé par l'Agefiph réunit comme aujourd'hui des entreprises engagées ou qui souhaitent développer des actions emploi handicap. Organisés et animés par l'Agefiph, les ateliers du RRH offrent un cadre d'échanges, de partage et de co-construction d'outils et de méthodes destinés à favoriser l'inclusion de collaborateurs handicapés.

**Participer aux prochains événements du RRH**, qui sont autant d'occasions d'échanger avec d'autres entreprises sur la manière dont elles organisent leur Semaine, trouver des idées d'animation, identifier les prestataires proposant des actions de sensibilisation...

*Vous recevrez les invitations par mail et pourrez également vous inscrire directement sur l'Espace collaboratif en ligne du RRH : [www.agefiph.fr/user/register](http://www.agefiph.fr/user/register)*

**>> Consulter des témoignages sur le Centre de ressources Agefiph**

[www.agefiph.fr/centre-de-ressources?texte-recherche=semaine&f\[0\]=types\\_ressources:179](http://www.agefiph.fr/centre-de-ressources?texte-recherche=semaine&f[0]=types_ressources:179)

**>> Consulter les pages des entreprises inscrites sur [activateurdeprogres.fr](http://activateurdeprogres.fr)**

<https://www.activateurdeprogres.fr/companies>



Réseau des Référents  
Handicap



# S'inspirer des autres entreprises engagées, se professionnaliser

## Vous professionnaliser avec « Modul'Pro »

Modules Agefiph permettant de s'approprier les connaissances de bases à avoir sur le handicap au travail, le rôle du Référent Handicap auprès des salariés et/ou l'obligation d'emploi de travailleur handicapé, l'intégration du handicap dans votre politique RH.

En tant que Référent, vous pourrez si vous le souhaitez, avec les outils mis à disposition par l'Agefiph sur le site Activateur de progrès notamment, animer vous-même des réunions d'information/sensibilisation en interne.

*Vous recevrez les invitations par mail et pourrez également vous inscrire directement sur l'Espace collaboratif en ligne du RRH : [www.agefiph.fr/user/register](http://www.agefiph.fr/user/register)*



**Réseau des Référents  
Handicap**





# Suggestion de programme SEEPH 2021

Lundi 15 novembre	Mardi 16 novembre	Mercredi 17 novembre	Jeudi 18 novembre	Vendredi 19 novembre
<p>Ouverture de la Semaine avec les outils <b>Activateur de progrès en fête !</b></p> <p><b>Petit déjeuner, apéritif, repas préparé par un ESAT ou une Entreprise adaptée</b></p> <p><b>Message du Directeur/trice général(e) ou du DRH</b> à tous les collaborateurs pour informer sur les réalisations et ambitions de l'entreprise en matière de handicap + invitation à se mobiliser comme « Activateur de progrès ».</p> <p><b>Témoignages</b> de collaborateurs en situation de handicap.</p> <p><b>Information sur le programme</b> des actions organisées durant la Semaine / utilisation des supports de communication « Activateur de progrès ».</p>	<p><b>Atelier de sensibilisation</b> du personnel d'encadrement sur le thème du handicap. [ou, si déjà fait]</p> <p><b>Atelier de sensibilisation</b> sur le sujet du maintien dans l'emploi en collaboration avec le service santé au travail et le médecin du travail de l'entreprise.</p> <p><b>Découverte</b> des différents types de handicap + focus sur un handicap permettant d'aller au-delà des idées reçues, en collaboration avec la Fédération française handisport<sup>1</sup>).</p> <p>Participation du Référent Handicap au <b>webinaire organisé par l'Agefiph Nouvelle-Aquitaine avec l'Urssaf</b> sur les actions proactives emploi-handicap à mener notamment pour répondre à l'OETH.</p>	<p><b>Visite d'un Etablissement et service d'aide par le travail (Esat) ou d'une Entreprise adaptée</b> afin de découvrir leurs savoir-faire et les possibilités de sous-traitance.</p> <p>Organisation d'une <b>visite de l'entreprise ouverte aux demandeurs d'emploi handicapés</b>, en collaboration avec Pôle emploi et Cap emploi : présentation de l'activité de l'entreprise, des différents métiers clés, des actions réalisées en matière de handicap.</p> <p><b>Partage sur les réseaux sociaux des liens vers vos offres d'emploi en cours publiées sur l'Espace emploi de l'Agefiph</b>, notamment en alternance.</p>	<p>Accueil de personnes handicapées dans le cadre de <b>Duoday</b> / Accueil et déjeuner en commun. Séance photos postés sur les réseaux sociaux avec le #activateurdeprogres</p> <p>Invitation des salariés à tester leur niveau d'engagement en matière de handicap avec le <b>jeu en ligne Activ Game</b> (ou Handipoursuite) et organisation d'un challenge intra et inter-entreprises. <a href="http://www.activgame.activateurdeprogres.fr">www.activgame.activateurdeprogres.fr</a> (disponible fin septembre).<sup>2</sup></p>	<p><b>Déjeuner dans le noir</b> en collaboration avec l'association Valentin Haüy (ou une autre association de personnes déficientes visuelles).</p> <p><b>Remise des prix du challenge « Activ Game »</b> récompensant les salariés ayant obtenu le maximum de badges.</p> <p><b>Message du Directeur/trice général(e) ou du DRH</b> à tous les collaborateurs pour un bilan de la Semaine et le remerciement de l'engagement de tous.</p> <p><b>Le live des Activateurs de progrès</b>, un événement festif à suivre en direct et à distance pour clôturer la Semaine.</p>

## Tout au long de la semaine :

- > **Publications quotidiennes sur les réseaux sociaux en utilisant les #activateurdeprogres #SEEPH2021 et #Duoday et les suggérer à vos collaborateurs**
- > **Participation à un ou plusieurs événements régionaux organisé par l'Agefiph et/ou ses partenaires : [programme à découvrir à partir de début octobre sur www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region](http://www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region) (forums, conférences, visites d'entreprises,...)**

<sup>1</sup> Contacts régionaux de la FFH à découvrir dans l'Activ Box « Sport handicap et emploi » [www.activateurdeprogres.fr/sensibiliser/47](http://www.activateurdeprogres.fr/sensibiliser/47)

<sup>2</sup> Le jeu [www.handipoursuite.fr](http://www.handipoursuite.fr) reste disponible pour tester ses connaissances sur le handicap



# Témoignages #Activateurdeprogrès

<https://www.youtube.com/watch?v=ggyG00XxVUw>

The image shows a YouTube video player interface. At the top, there is a search bar with the text "Rechercher" and a microphone icon. Below the search bar is the video player. The video content shows a woman, Mathilde Benqué, smiling and speaking. In the background, there is a table with several white candles and a small pink container. Below the video player, there is a title card with the text "Mathilde Benqué" and "ASSISTANTE SOCIALE & RÉFÉRENTE HANDICAP". To the right of the title card, there is a subtitle that reads "Je suis Mathilde Benqué, également assistante sociale du travail". Below the video player, there is a description of the video: "#SEEPH2021 : Pierre Fabre rejoint le mouvement #activateurdeprogres". Below the description, there is a view count of "68 vues" and a date of "2 sept. 2021". To the right of the view count, there are icons for likes (3), dislikes (0), share, and subscribe. Below the video player, there is a channel name "Agefiph" with a profile picture and "1,64 k abonnés". To the right of the channel name, there is a red button that says "S'ABONNER".



# Événements organisés sur la région auxquels vous pourriez participer

## Consulter le programme des événements recensés sur la région

N'hésitez pas à vous inscrire aux actions portées par des acteurs emploi-handicap en proximité. Il peut s'agir de forums de recrutement, de conférence, de soirées thématiques...

La liste sera disponible début octobre sur :

[www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region](http://www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region)



# Participer à une session « Consulting SEEPH »

L'Agefiph vous accompagne dans vos projets respectifs pour la SEEPH en vous proposant une **session de « consulting » personnalisée** pour répondre à vos questions, vous outiller, lever d'éventuels blocages, trouver des solutions, dynamiser la mobilisation au sein de votre entreprise...

Afin d'enrichir les échanges et d'apporter de nouvelles perspectives, ces sessions pourront se dérouler **en mode « co-développement » en duo avec un référent handicap d'une autre entreprise.**

## Comment ça fonctionne ?

- Les entretiens se dérouleront en visioconférence sur la plateforme **Zoom**.
- **Plusieurs dates proposées en octobre, à chacun de choisir le créneau horaire qui lui convient (45 minutes)\***

**RRH NA Sud : mercredi 06/10 et jeudi 14/10**

**RRH NA Ouest : jeudi 07/10 et vendredi 15/10**

*\*entre 9h et 12h // 14h et 17h*



> *Comment réussir sa SEEPH ?*

**Étape 3** - Anticiper les actions à fort impact en enclenchant dès aujourd'hui des démarches





# Devenir #Activateurdeprogrès 🚀, s'imprégner des outils et les sélectionner

- 1. Allez sur le site <https://www.activateurdeprogres.fr/>
- 2. Cliquez sur « Rejoindre le mouvement » puis renseigner le formulaire pour accéder à l'ensemble des outils, ou [connectez-vous à votre compte #activateurdeprogrès](#) si vous êtes déjà inscrit

**1437**  
entreprises  
sont déjà  
inscrites,  
c'est à vous !



*Dès votre inscription, n'hésitez pas à partager le lien vers votre page entreprise sur les réseaux sociaux et/ou la charte signée, en interne et/ou sur les réseaux sociaux, pour témoigner de votre engagement.*



# Sourcer des tuteurs et publier d'ores et déjà vos offres Duoday

Le **DuoDay** est une opération déployée nationalement, consistant à composer, le temps d'une journée, des duos professionnels entre des personnes en situation de handicap accueillies en stage, et des professionnels/collaborateurs de l'entreprise volontaires. Cette opération a généralement lieu chaque année en mai, mais durant la SEEPH en cette période exceptionnelle, le **jeudi 18 novembre 2021**.



*Dès votre inscription, vous pouvez télécharger, comme pour **Activateur de progrès**, un kit de communication interne/externe. N'hésitez pas à partager les liens de vos offres sur les réseaux sociaux.*

## Qui est concerné ?

Tout employeur (entreprises, structures publiques, parapubliques).

## Objectifs ?

- Sensibiliser ses équipes ;
- Faire découvrir les qualités et compétences professionnelles de personnes en situation de handicap, au-delà de leur handicap, et affirmer les valeurs sociales de son entreprise.

## Comment participer ?

- Pour déposer des offres pour le 18/11, renseigner le formulaire sur [ce lien](#) ou :
  1. Aller sur : <https://www.duoday.fr/>
  2. Puis cliquer sur le bouton « Je publie une offre »



# Utiliser l'Espace emploi de l'Agefiph pour diffuser vos offres d'emploi

## Comment y accéder ?

- <https://www.agefiph.fr/> >>

Accéder à l'espace emploi ↗

>> Employeur

- + de 2.5 millions de visiteurs

- + de 90 entreprises partenaires

- 60 000 offres d'emploi en permanence

- 16 000 entreprises inscrites

- + de 55 000 candidatures

(en 2019)

The screenshot shows the homepage of the Agefiph job portal. At the top, there is a navigation bar with the Agefiph logo, a search icon, and buttons for 'S'inscrire' and 'Se connecter'. The main header features the text 'Trouvez l'emploi qui vous correspond parmi nos 156298 offres d'emploi'. Below this is a search bar with three input fields: 'Poste', 'Lieu (ex : Nantes, Essonne...)', and 'Non renseigné', followed by a 'RECHERCHER' button. A section titled 'Accédez à votre espace emploi' contains three colored boxes: an orange box for 'Personne handicapée' (with subtext 'Vous souhaitez recevoir les meilleures offres qui correspondent à votre profil. Connectez-vous à votre espace ou créez votre profil.'), a blue box for 'Employeur' (with subtext 'Vous recherchez des talents ? Connectez-vous à votre espace ou contactez l'équipe Agefiph.'), and a brown box for 'Conseiller à l'emploi' (with subtext 'Vous souhaitez aider les personnes handicapées à recevoir les offres les plus adaptées à leur profil ? Connectez-vous à votre espace ou créez un compte.').



# Solliciter des acteurs extérieurs (exemples)

La SEEPH peut être l'occasion de **vous rapprocher de partenaires locaux** pour organiser des actions d'information et de sensibilisation au handicap.

**Partenaires handicap pour achat de prestations ou produits pour la SEEPH (ex : traiteur, restaurant, communication...) et au-delà, visite de leurs locaux en vue d'une collaboration**

Pour effectuer une recherche, vous pouvez consulter les sites internet des réseaux suivants

- **Handeco** (ESAT, entreprises adaptées, TIH) : <https://annu.handeco.org/web/>
- **Gesat** (ESAT et entreprises adaptées) : <https://www.reseau-gesat.com/Gesat/>
- **Unéa** (entreprises adaptées) : <https://www.unea.fr/annuaire-des-entreprises-adaptees>



*En tant que membre du Réseau des Référents Handicap de l'Agefiph, nous pouvons vous créer un **compte privé Handeco sur demande** (1 seul par entreprise) pour bénéficier de l'accès avancé à l'annuaire (possibilité d'enregistrement de favoris, recherches géolocalisées) et de la place de marchés pour publier vos appels d'offre, faire des demandes de devis et sourcer des fournisseurs.*



# Solliciter des acteurs extérieurs (exemples)

**Professionnels accompagnant vers l'emploi des personnes handicapées pour sourcer des candidats, les faire visiter l'entreprise, faire connaître votre ouverture ou participer à leurs propres événements SEEPH / en organiser ensemble**

- Pôle emploi, Cap emploi (pour consulter l'annuaire en ligne, [cliquer ici](#)), Mission Locale
- Associations accompagnant des personnes en situation de handicap telles que l'APF ([www.apf-francehandicap.org](http://www.apf-francehandicap.org)), l'Unapei ([www.unapei.org](http://www.unapei.org)), APAJH ([www.apajh.org](http://www.apajh.org)), L'ADAPT ([www.ladapt.net](http://www.ladapt.net))...
- On retrouve également les entreprises adaptées, ESAT, qui peuvent être source de candidats
- ESRP (Etablissements et Services de Réadaptation Professionnelle)
- GEIQ (<https://www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq>), entreprises de travail temporaire...

## Acteurs pour organiser des sensibilisation au handicap

- Comités régionaux de la fédération handisport sont des ressources intéressantes permettant d'aborder le handicap au travers de la pratique sportive : [www.handisport.org](http://www.handisport.org)



**Programme régional des événements à découvrir à partir de début octobre sur [www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region](http://www.activateurdeprogres.fr/semaine-emploi-handicap/actions-en-region) (forums, conférences...)**

# > Témoignages





# Merci de votre participation !

Pour nous contacter :

[entreprises.nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr](mailto:entreprises.nouvelle-aquitaine@agefiph.asso.fr)