



Les Modul'Pro des Référents Handicap en Entreprise

Délégation Régionale
Bourgogne Franche Comté

Objectifs des Modul'Pro à destination des entreprises

Objectif 1

Acquérir les connaissances de base sur le handicap au travail

Objectif 2

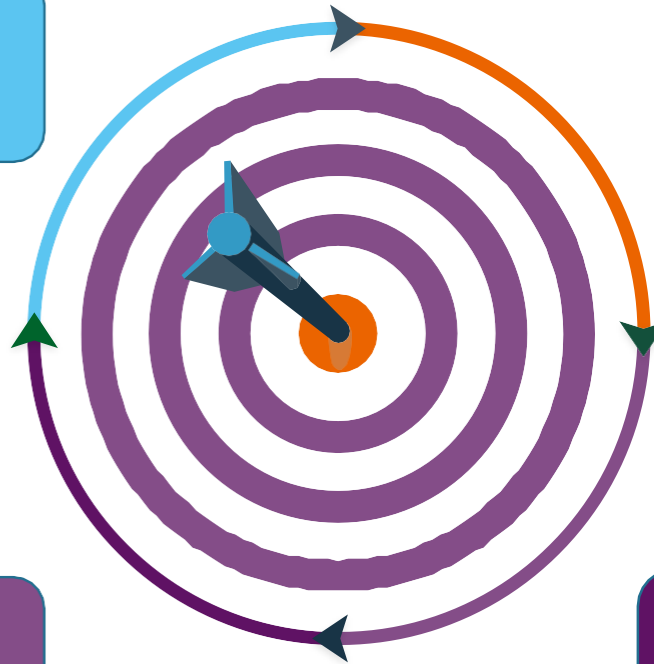
Intégrer le sujet du handicap dans les enjeux RH des entreprises

Objectif 3

Permettre aux référents handicap en entreprise de réaliser leur mission auprès des travailleurs handicapés de leur entreprise

Objectif 4

S'approprier les nouvelles mesures légales de l'OETH et les nouvelles modalités de déclaration



Trois Modul'Pro

Acquérir les bases pour œuvrer au quotidien



Module 1
Handicap et travail : Les fondamentaux



Module 2
Handicap et travail : Agir au cœur de l'entreprise



Module 3
Handicap et travail : la réforme de l'OETH





PROGRAMME - Module 1

Handicap et travail – Les fondamentaux

- **Du principe d'égalité à celui d'inclusion**
- **Handicap ou Handicaps**
- **Ce que dit la loi pour favoriser l'inclusion des travailleurs handicapés**
- **La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**





PROGRAMME - Module 2

Handicap et travail – Agir au cœur de l'entreprise

- **Le référent handicap en entreprise, un super héros ?**
- **Les axes structurants d'un plan d'action « handicap »**



PROGRAMME - Module 3

Handicap et travail – La réforme de l'OETH

- **Les détails de la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés**
- **Focus sur les dépenses déductibles**
- **DOETH et la DSN : Parcours, démarches, et acteurs**
- **Précisions sur les accords agréés**

Trois Modul'Pro : Pour aller plus loin



Module 4
Le recrutement



Module 5
**Le maintien dans
l'emploi**



Module 6
**La sous-traitance avec
les secteurs protégés et
adaptés**





PROGRAMME - Module 4

Recrutement et intégration dans l'emploi d'une personne en situation de handicap

- **Types de contrat de travail**
- **Du recrutement...**
- **... à l'intégration**
- **Les aides et les prestations financières**

PROGRAMME - Module 5

Intégrer une procédure de maintien dans l'emploi et établir un plan d'actions dans son organisation

- **Intégrer une procédure de maintien en emploi dans son organisation :**
 - ✓ **La définition et les enjeux du maintien dans l'emploi**
 - ✓ **Les étapes du maintien dans l'emploi**
 - ✓ **Les acteurs mobilisables et dispositifs d'aides**
- **Elaboration d'un plan d'actions**
- **Gérer l'inaptitude**



PROGRAMME - Module 6

Les nouveautés du secteur protégé, adapté et travailleurs handicapés indépendants

- **Présentation des Esat/EA**
- **Zoom Métiers des Esat/EA**
- **La mise à disposition**
- **Les dispositifs expérimentaux : CDD TREMPLIN et EATT**
- **Les travailleurs indépendants handicapés (TIH)**
- **La valorisation des dépenses dans la contribution**



Calendrier 2ème Semestre 2021

ModulPro des Référents Handicap



Durée des modules : 2 heures
Mode : Visio ZOOM

MODULE 1 : 17 septembre; 14 octobre de 10h à 12h
04 novembre de 08h30 à 10h30

MODULE 2 : 09 décembre de 08h30 à 10h30

MODULE 3 : 16 décembre de 08h30 à 10h30

Modules au choix !

Inscrivez-vous - Nombre de places limité !

Calendrier 2ème Semestre 2021

ModulPro des Référénts Handicap



Durée des modules : 2 heures
Mode : Visio ZOOM

MODULE 4 : 24 septembre de 10h à 12h

MODULE 5 : 21 octobre de 08h30 à 10h30

MODULE 6 : 23 novembre de 14h à 16h

Modules au choix !

Inscrivez-vous - Nombre de places limité !

L'équipe Conseil et Accompagnement des Entreprises à votre service !



Frédérique Hauden
Delphine Roy
Murielle Baraban

Vous souhaitez un conseil personnalisé pour accompagner
le développement de votre politique handicap ?
Contactez nous !

entreprises.bourgogne-franche-comte@agefiph.asso.fr