

HORS  
COLLECTION



SEPTEMBRE 2019

# Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

*Chiffres-clés 2017 pour la région  
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements*



L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LA RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

D E S S A V O I R S P O U R L ' A C T I O N



## ÉDITO

Depuis 2009, l'ORM produit un tableau de bord statistique sur la double thématique des risques professionnels et du maintien dans l'emploi, avec le soutien de la Direccte Provence - Alpes - Côte d'Azur, de la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur et de la délégation régionale de l'Agefiph – qui portent la mission handicap ORM –, ainsi qu'en lien étroit avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l'emploi. Établi sur une base stable afin de favoriser des comparaisons dans le temps (document structuré en cinq chapitres restés inchangés depuis le lancement du support), le travail de l'ORM consiste à collecter, traiter et mettre en forme les données transmises par 14 partenaires<sup>1</sup> ; ce tableau de bord étant destiné à permettre une analyse partagée entre membres du comité de pilotage de la Charte.

En mars 2018, le principe d'un enrichissement du tableau de bord a été acté par les partenaires signataires de la Charte, à l'issue d'une enquête auprès des fournisseurs et utilisateurs du support produit par l'ORM.

Dans le contexte du Plan régional de santé au travail 2016-2020 (PRST3), quatre objectifs de consolidation du tableau ont été retenus : départementaliser les données ; enrichir le socle des indicateurs relatifs aux assurés concernés par les risques et aux bénéficiaires d'actions de maintien dans l'emploi (données sexuées, classes d'âges...) ; développer également l'information sur leurs employeurs (variables sectorielles...) ; et enfin obtenir, dans la mesure du possible, des données « alignées » provenant des différents régimes sociaux.

Au total, ce vaste travail d'expertise des informations disponibles, de collecte et relance, ainsi que de validation des nouvelles données mobilisées par les fournisseurs (conduit de septembre 2018 à avril 2019) a permis d'intégrer 43 variables complémentaires.

La nouvelle maquette que nous vous proposons consiste en six fiches départementales assorties d'un cahier régional. Cette démarche d'enrichissement a été l'occasion de renforcer les coopérations avec les fournisseurs de données, et d'identifier des perspectives de valorisation pour l'avenir. Nous remercions donc vivement pour leur engagement l'ensemble des coopérateurs du tableau de bord !

<sup>1</sup>Agefiph, Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), Direccte, Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole - ARCMSA – (caisses Alpes-Vaucluse et Provence-Azur), Gens de mer (Établissement national des invalides de la marine - ENIM - et Service social maritime - SSM), Insee, Maisons départementales des personnes handicapées, Pôle emploi et Sécurité sociale des indépendants.

### Directeur de publication

Philippe Cottet

### Réalisation

Pierre Lorent  
avec l'appui de  
Sara Houmair

### Conception graphique, PAO

Anna Chaldjian  
Gaël Martinez

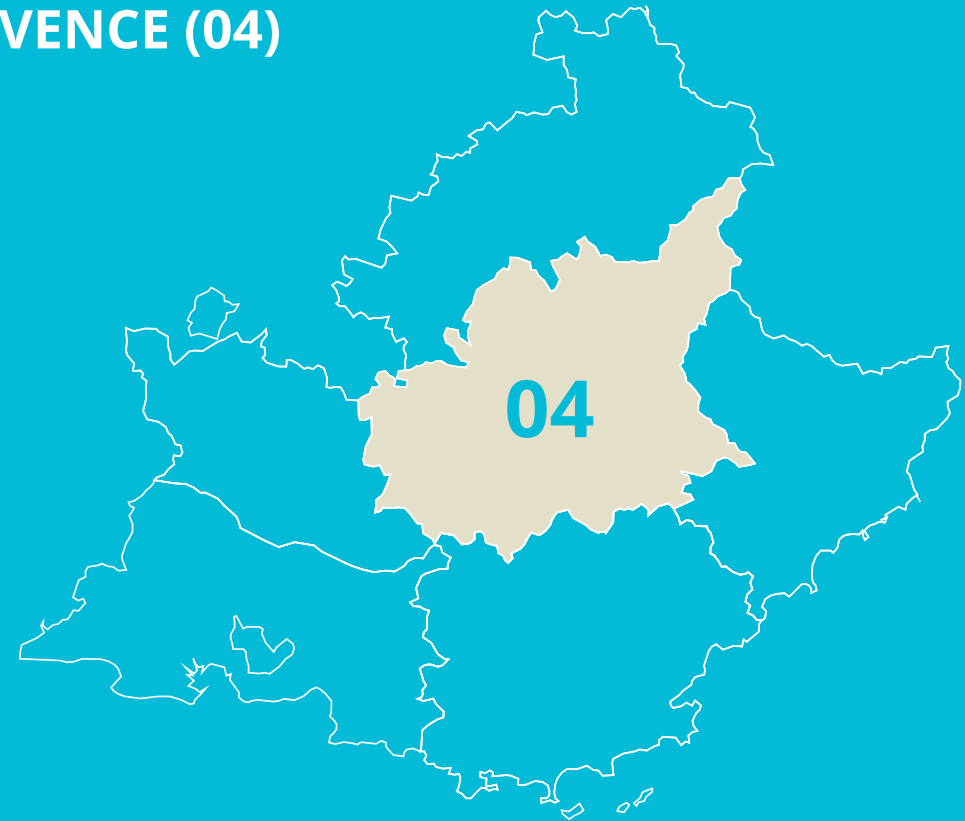
## SOMMAIRE

<b>01. ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)</b> .....	4
<b>02. HAUTES-ALPES (05)</b> .....	13
<b>03. ALPES-MARITIMES (06)</b> .....	22
<b>04. BOUCHES-DU-RHÔNE (13)</b> .....	31
<b>05. VAR (83)</b> .....	40
<b>06. VAUCLUSE (84)</b> .....	49
<b>07. RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR</b> .....	58

01

## ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)

---



## 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	59 952	10 208	70 160
Part des femmes	48 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	10 %
Part des 55-64 ans	18 %	14 %	17 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	-	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	47	37	- 21 %

<sup>1</sup> Données MDPH non transmises.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	1 579	+ 1 %	16 194	+ 5 %
Part des femmes	48 %	Stable	51 %	Stable
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 1 point	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	57 %	Stable	45 %	+ 1 point
Part des TH dans l'effectif total	10 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	510
Part des femmes	52 %
Part des 50 ans et plus	51 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	183	- 13 %
Part des femmes	61 %	+ 8 points
Part des moins de 26 ans	4 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	56 %	- 3 points

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	1 197	1 420	+ 19 %
Maladies professionnelles	42	68	+ 62 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	141	174	+ 23 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	99	78	- 21 %
Maladies professionnelles reconnues	8	6	- 25 %
Accidents du trajet	s	7	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	95	85	- 11 %
Maladies professionnelles	31	22	- 29 %
Accidents du trajet	9	13	+ 44 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 9 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	1 457	1 599	+ 10 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 10** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	143	129	- 10 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Alpes-de-Haute-Provence, le service social constate que 143 signalements en 2016 et 129 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 11** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	426	376	- 12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements <sup>1</sup>	16	- 11 %

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du travail (secteur privé)	20 %	23 %	22 %
Salarié ou agent concerné	28 %	13 %	18 %
MSA	4 %	23 %	15 %
Travailleur indépendant	20 %	8 %	12 %
Employeurs publics	4 %	15 %	11 %
Employeurs privés	8 %	10 %	9 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 14** BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT  
DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	473	477	+ 1 %
Nombre de participants à une action collective	234	228	- 3 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15** CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES  
D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2017
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	30 %
Part des 46-59 ans	56 %
Part des 60 ans et plus	13 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 16** NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	29	29	0	25	s	s
Service ingénierie	58	50	8	40	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>87</b>	<b>79</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>55</b>	<b>10</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

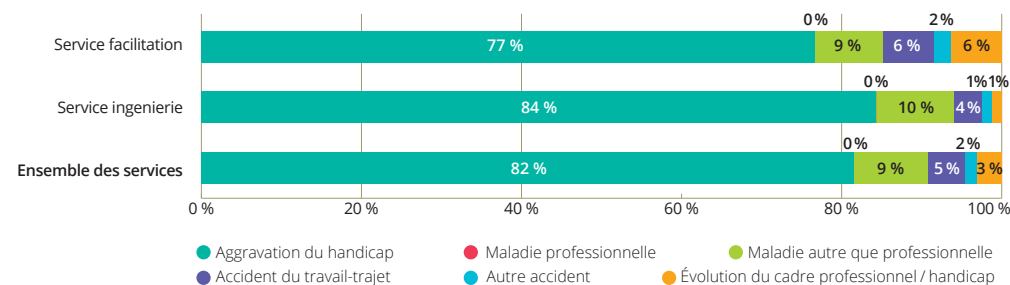
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.



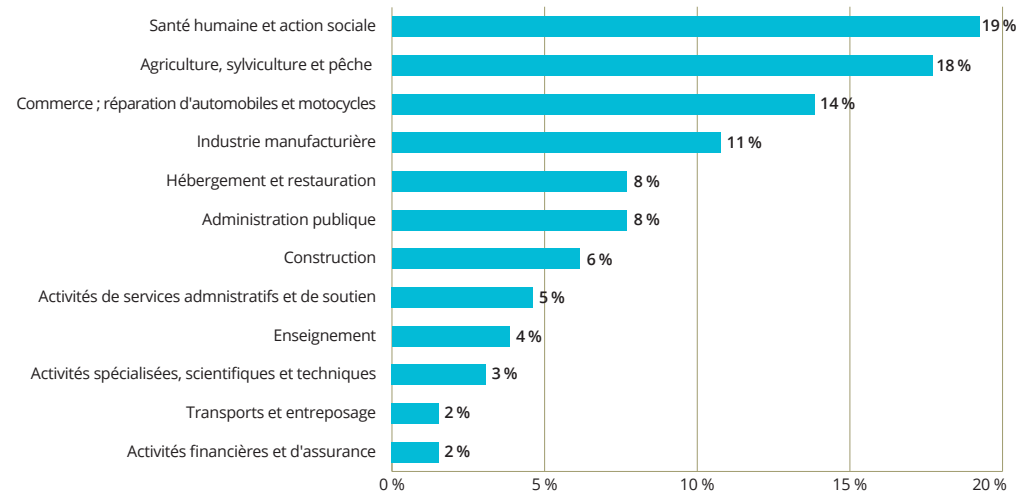
**TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	47	84	131
Part des moins de 25 ans	0 %	1 %	1 %
Part des 50 ans et plus	30 %	52 %	44 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers qualifiés	6 %	14 %	11 %
Employés non qualifiés	31 %	19 %	23 %
Employés qualifiés	64 %	68 %	66 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %	0 %	0 %
Cadres	0 %	0 %	0 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	52 %	58 %	56 %
Déficience visuelle	2 %	2 %	2 %
Déficience auditive	15 %	5 %	8 %
Handicap mental	2 %	0 %	1 %
Handicap psychique	7 %	1 %	3 %
Maladie invalidante	20 %	27 %	25 %
Multi-handicap	2 %	6 %	5 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 18 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	52 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	4 %
100 à 249 salariés	7 %
250 à 349 salariés	2 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 19 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	0 %	1 %	1 %	1
Aide à la formation	20 %	4 %	8 %	8
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	28 %	55 %	49 %	50
Aide au maintien dans l'emploi	20 %	35 %	31 %	32
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	24 %	1 %	7 %	7
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	4 %	4 %	4 %	4
Prestation de compensation du handicap	0 %	0 %	0 %	0
Temps partiel thérapeutique	0 %	0 %	0 %	0
Pension d'invalidité	0 %	0 %	0 %	0
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	4 %	0 %	1 %	1
Autres	0 %	0 %	0 %	0
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>103</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>25</b>	<b>78</b>	<b>103</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABEAU 20 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel <sup>1</sup>	75	66	- 12 %

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 21 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL<sup>1</sup>**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	35 %	- 5 points
Part des moins de 26 ans	3 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	56 %	Stable

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	28	s	s	18	s	s
Service ingénierie	42	s	s	49	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>70</b>	<b>59</b>	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>11</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	89 %	87 %	- 2 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée de prise en charge</b>			
Moins de 6 mois	44 %	20 %	27 %
de 6 à 12 mois	17 %	41 %	34 %
de 12 à 18 mois	22 %	22 %	22 %
18 mois et plus	17 %	16 %	16 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	94 %	96 %	96 %
Métier différent	6 %	4 %	4 %

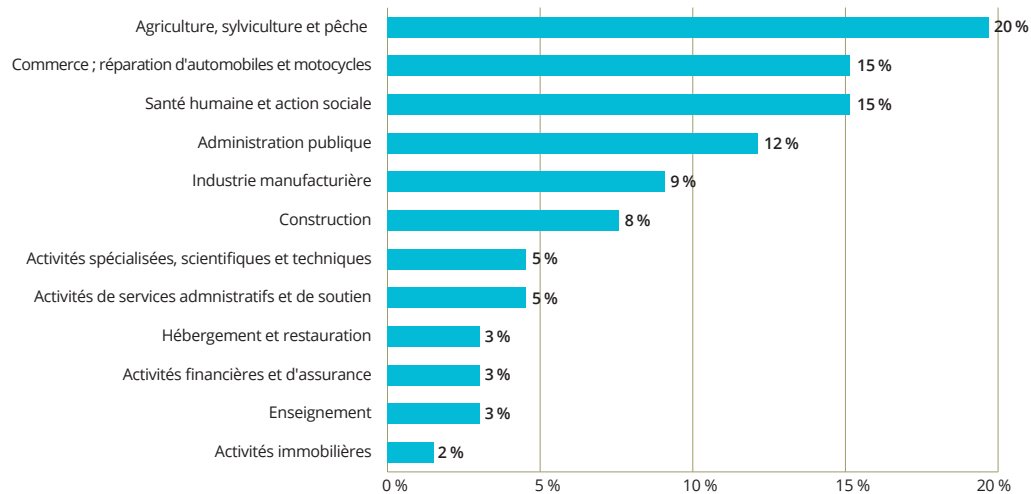
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>18</b>	<b>49</b>	<b>67</b>
Part des moins de 25 ans	0 %	0 %	0 %
Part des 50 ans et plus	39 %	53 %	49 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers qualifiés	8 %	11 %	11 %
Employés non qualifiés	42 %	17 %	23 %
Employés qualifiés	50 %	71 %	66 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %	0 %	0 %
Cadres	0 %	0 %	0 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	39 %	65 %	58 %
Déficience visuelle	6 %	0 %	1 %
Déficience auditive	28 %	4 %	10 %
Handicap mental	6 %	0 %	1 %
Handicap psychique	6 %	0 %	1 %
Maladie invalidante	11 %	22 %	19 %
Multi-handicap	6 %	8 %	7 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM

**TABLEAU 26** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	58 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	9 %
50 à 99 salariés	3 %
100 à 249 salariés	8 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	6 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

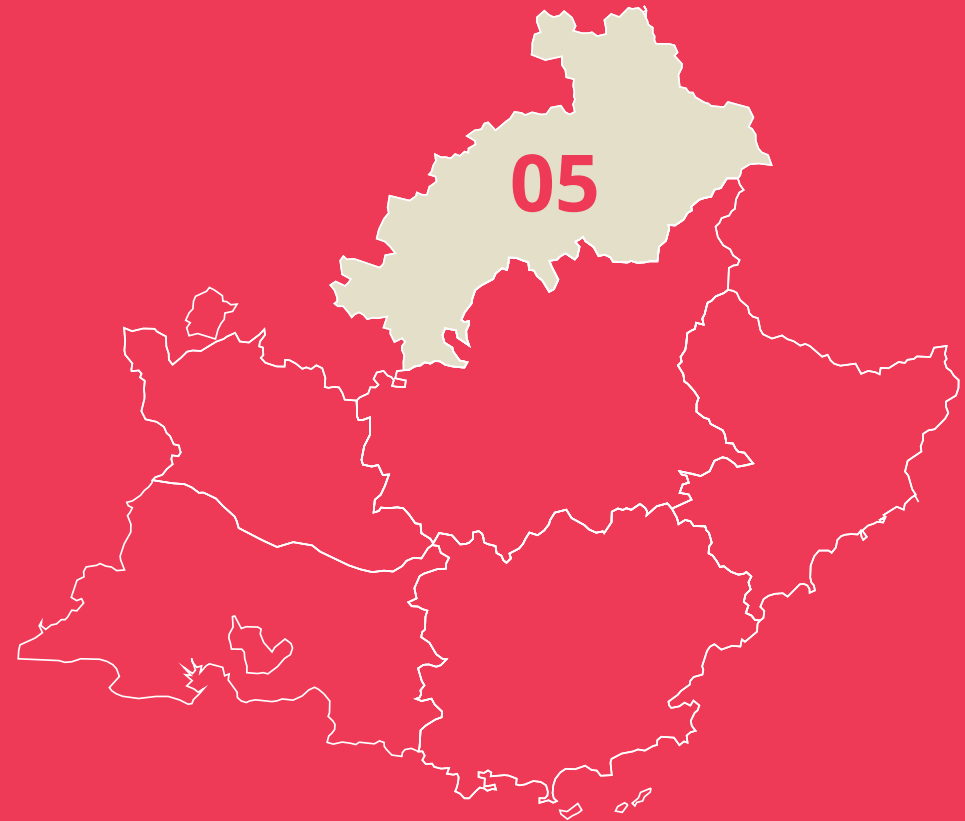
	2017
Maintien en emploi	21 %
Maintien sur le marché du travail	33 %
Sortie avec solution sociale	18 %
Interruption autres catégories	28 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

02

## HAUTES-ALPES (05)

---



## 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	57 783	7 082	64 865
Part des femmes	48 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	16 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	50 %	Stable
Part des moins de 25 ans	7 %	Stable
Part des plus de 45 ans	61 %	Stable

Source : MDPH des Hautes-Alpes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	448
Part des femmes	46 %
Part des 50 ans et plus	52 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	1 279	1 443	+ 13 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	915	927	+ 1 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	37	26	- 30 %

<sup>1</sup> Source : MDPH des Hautes-Alpes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	1 234	+ 5 %	13 081	+ 4 %
Part des femmes	49 %	+ 2 points	51 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 2 points	34 %	+ 2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	51 %	+ 1 point	43 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	138	- 16 %
Part des femmes	63 %	+ 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	51 %	- 1 point

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	1 415	1 475	+ 4 %
Maladies professionnelles	54	47	- 13 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	126	103	- 18 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	102	72	- 29 %
Maladies professionnelles reconnues	9	5	-
Accidents du trajet	7	6	- 14 %

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	69	80	+ 16 %
Maladies professionnelles	18	19	+ 6 %
Accidents du trajet	14	15	+ 7 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSTAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	1 138	1 228	+ 8 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	283	230	- 19 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Hautes-Alpes, le service social constate que 283 signalements en 2016 et 230 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	458	444	- 3 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 13** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements <sup>1</sup>	16	- 11 %

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 14** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Salarié ou agent concerné	51 %	23 %	32 %
Employeurs privés	11 %	15 %	14 %
MSA	0 %	21 %	14 %
Médecine du travail (secteur privé)	11 %	13 %	12 %
CARSAT/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	3 %	7 %	6 %
Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale	3 %	3 %	3 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.



## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 15 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	552	602	+ 9 %
Nombre de participants à une action collective	101	131	+ 30 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 16 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)**

	2017
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	31 %
Part des 46-59 ans	57 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 17 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	24	s	s	35	s	s
Service ingénierie	35	s	s	70	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>59</b>	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>105</b>	<b>97</b>	<b>8</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

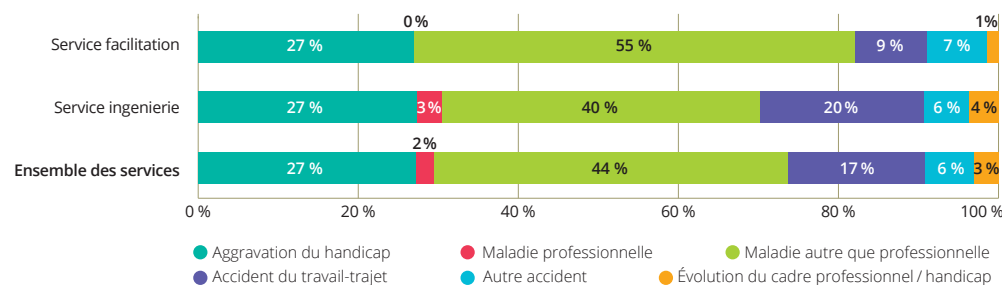
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 18 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	67	160	227
Part des moins de 25 ans	1 %	3 %	2 %
Part des 50 ans et plus	43 %	49 %	47 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	4 %	3 %	4 %
Ouvriers non qualifiés	6 %	16 %	13 %
Employés non qualifiés	6 %	7 %	7 %
Employés qualifiés	67 %	31 %	42 %
Techniciens, agents de maîtrise	6 %	5 %	5 %
Cadres	10 %	39 %	30 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	40 %	65 %	57 %
Déficience visuelle	0 %	1 %	1 %
Déficience auditive	34 %	6 %	14 %
Handicap mental	0 %	0 %	0 %
Handicap physique	0 %	1 %	1 %
Maladie invalidante	16 %	20 %	19 %
Multi-handicap	9 %	7 %	8 %

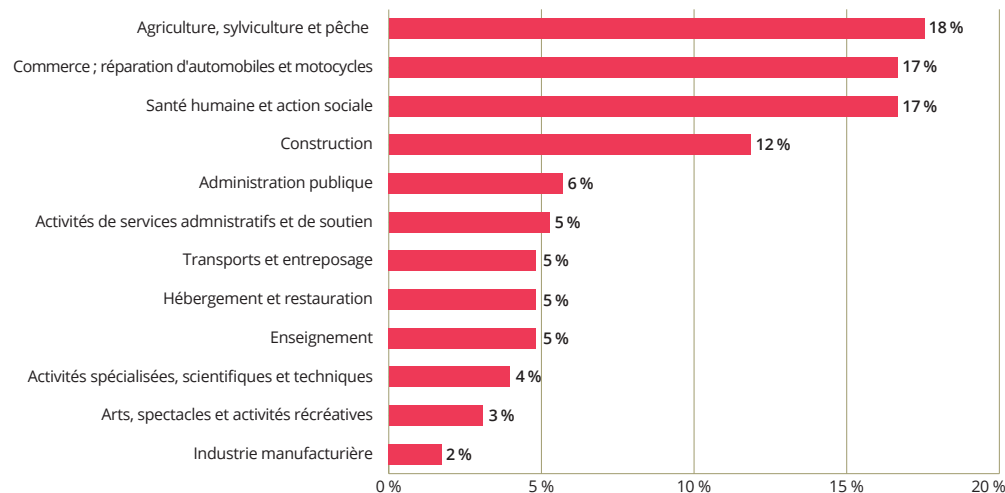
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 19 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	50 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	3 %
1 000 salariés et plus	1 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 20 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	0 %	0 %	0 %	0
Aide à la formation	7 %	4 %	4 %	6
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	26 %	40 %	37 %	50
Aide au maintien dans l'emploi	0 %	27 %	21 %	29
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	48 %	5 %	13 %	18
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	0 %	6 %	5 %	7
Prestation de compensation du handicap	4 %	0 %	1 %	1
Temps partiel thérapeutique	4 %	4 %	4 %	5
Pension d'invalidité	0 %	6 %	5 %	7
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	11 %	7 %	8 %	11
Autres	0 %	1 %	1 %	1
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>135</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>27</b>	<b>108</b>	<b>135</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABLEAU 21 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel <sup>1</sup>	75	66	- 12 %

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 22 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL<sup>1</sup>**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	35 %	- 5 points
Part des moins de 26 ans	3 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	56 %	Stable

<sup>1</sup> Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d'isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 23 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	30	30	0	27	s	s
Service ingénierie	45	s	s	55	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>75</b>	<b>s</b>	<b>s</b>	<b>82</b>	<b>70</b>	<b>12</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.  
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	96 %	85 %	- 11 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

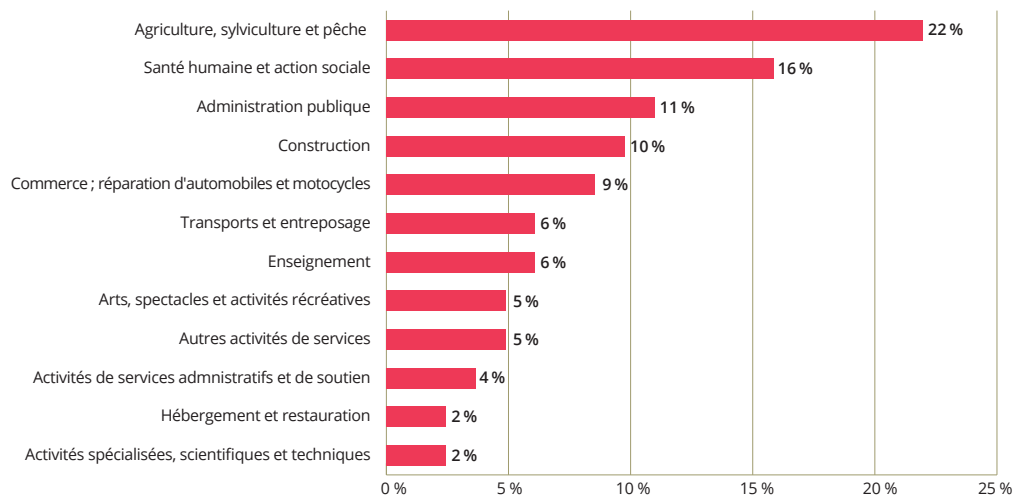
	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge pour les maintiens réussis</b>			
Moins de 6 mois	63 %	24 %	37 %
de 6 à 12 mois	26 %	40 %	35 %
de 12 à 18 mois	4 %	11 %	9 %
18 mois et plus	7 %	25 %	20 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	93 %	91 %	91 %
Métier différent	7 %	9 %	9 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>27</b>	<b>55</b>	<b>82</b>
Part des moins de 25 ans	0 %	2 %	1 %
Part des 50 ans et plus	63 %	56 %	59 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	4 %	2 %	2 %
Ouvriers non qualifiés	4 %	11 %	9 %
Employés non qualifiés	7 %	7 %	7 %
Employés qualifiés	70 %	36 %	48 %
Techniciens, agents de maîtrise	4 %	0 %	1 %
Cadres	11 %	44 %	33 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	41 %	53 %	49 %
Déficience visuelle	0 %	2 %	1 %
Déficience auditive	41 %	9 %	20 %
Handicap mental	0 %	0 %	0 %
Handicap physique	0 %	2 %	1 %
Maladie invalidante	7 %	24 %	18 %
Multi-handicap	11 %	11 %	11 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	50 %
10 à 19 salariés	15 %
20 à 49 salariés	10 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	4 %
1 000 salariés et plus	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 28** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

	2017
Maintien en emploi	32 %
Maintien sur le marché du travail	34 %
Sortie avec solution sociale	16 %
Interruption autres catégories	18 %

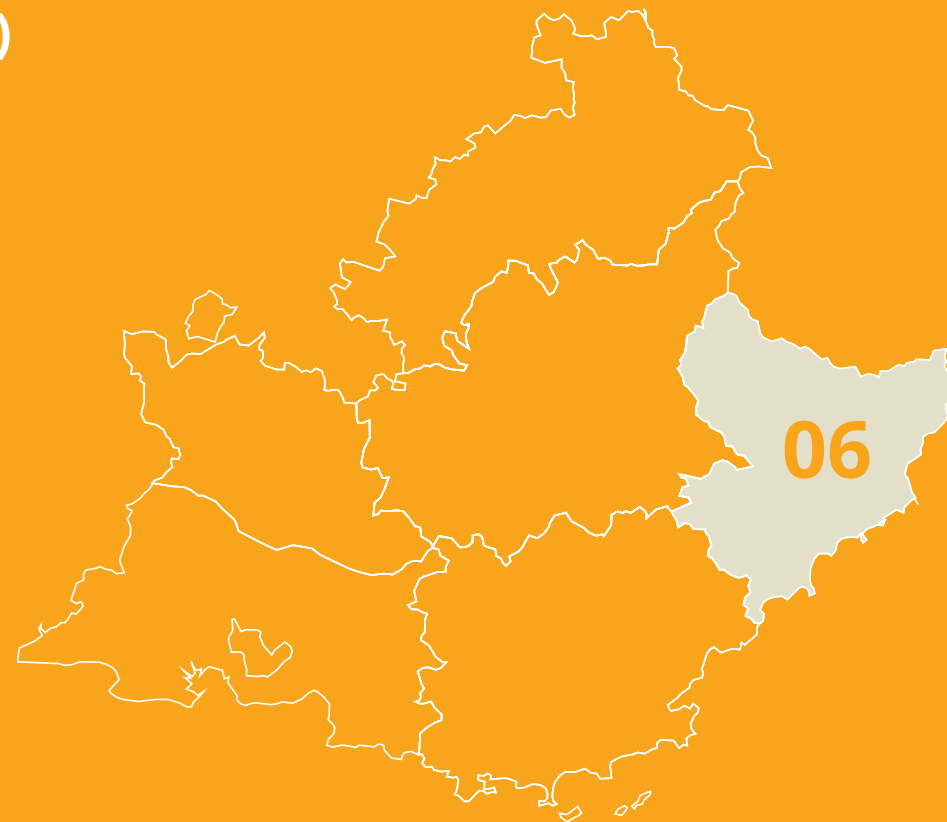
Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.



03

ALPES-MARITIMES (06)

---



## 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	420 336	67 154	487 490
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	16 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	7 597	8 883	+ 17 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	8 429	8 392	0 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	217	208	- 4 %

<sup>1</sup> Source : MDPH des Alpes-Maritimes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des moins de 20 ans	3 %	Stable
Part des 60 ans et plus	9 %	Stable

Source : MDPH des Alpes-Maritimes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	8 721	0 %	102 924	+ 3 %
Part des femmes	49 %	+ 1 point	50 %	Stable
Part des plus de 45 ans	66 %	+ 2 points	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	55 %	Stable	41 %	+ 1 point
Part des TH dans l'effectif total	8 %	- 1 point	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	4 621
Part des femmes	51 %
Part des 50 ans et plus	57 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	1 047	- 20 %
Part des femmes	59 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	4 %	Stable
Part des plus de 45 ans	49 %	- 6 points

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	10 663	10 139	- 5 %
Maladies professionnelles	354	399	+ 13 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	2 239	2 081	- 7 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	481	341	- 29 %
Maladies professionnelles reconnues	6	11	+ 83 %
Accidents du trajet	52	39	- 25 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	545	468	- 14 %
Maladies professionnelles	144	155	+ 8 %
Accidents du trajet	202	176	- 13 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	10 027	10 065	0 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.



### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	908	698	- 23 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Alpes-Maritimes, le service social constate que 908 signalements en 2016 et 698 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	2 195	1 854	- 16 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du travail (secteur privé)	52 %	57 %	56 %
Employeurs privés	9 %	9 %	9 %
Salarié ou agent concerné	11 %	5 %	7 %
Travailleur indépendant	14 %	4 %	7 %
Employeurs publics	0 %	7 %	5 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	3 %	4 %	4 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 14** BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 932	1 987	+ 3 %
Nombre de participants à une action collective	335	1 193	+ 256 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15** CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2017
Part des femmes	66 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	15 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 16** NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES

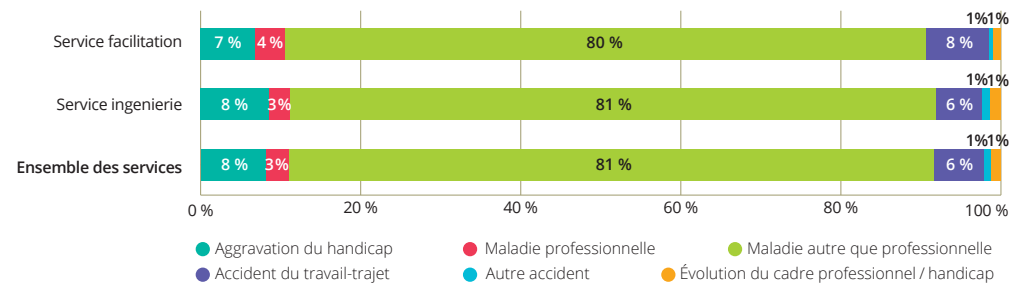
	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	144	135	9	146	139	7
Service ingénierie	237	200	37	346	306	40
<b>Ensemble des services</b>	<b>381</b>	<b>335</b>	<b>46</b>	<b>492</b>	<b>445</b>	<b>47</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

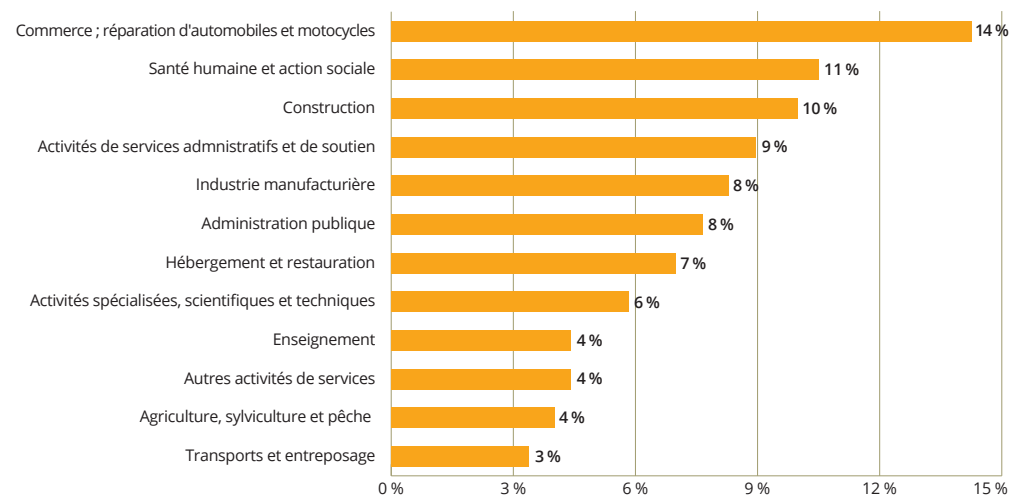
**TABEAU 17** CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>193</b>	<b>578</b>	<b>771</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	52 %	48 %	49 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	2 %	2 %	2 %
Ouvriers qualifiés	2 %	6 %	5 %
Employés non qualifiés	2 %	2 %	2 %
Employés qualifiés	90 %	86 %	87 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %	2 %	1 %
Cadres	3 %	2 %	3 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	61 %	75 %	71 %
Déficience visuelle	1 %	2 %	2 %
Déficience auditive	25 %	7 %	12 %
Handicap mental	0 %	0 %	0 %
Handicap psychique	1 %	1 %	1 %
Maladie invalidante	9 %	12 %	11 %
Multi-handicap	2 %	3 %	3 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1** FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 18 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	33 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	19 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	3 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	7 %
1 000 salariés et plus	4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 19 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	1 %	0 %	1 %	4
Aide à la formation	2 %	3 %	3 %	16
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	33 %	28 %	30 %	173
Aide au maintien dans l'emploi	1 %	13 %	10 %	57
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	23 %	2 %	8 %	49
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	8 %	34 %	26 %	152
Prestation de compensation du handicap	4 %	0 %	1 %	7
Temps partiel thérapeutique	0 %	0 %	0 %	1
Pension d'invalidité	0 %	4 %	3 %	16
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	10 %	7 %	8 %	44
Autres	18 %	7 %	11 %	61
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>580</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>168</b>	<b>412</b>	<b>580</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABLEAU 20 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	178	180	+ 1 %

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 21 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	35 %	Stable
Part des moins de 26 ans	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	56 %	+ 1 point

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	140	132	8	116	110	6
Service ingénierie	216	170	46	246	181	65
<b>Ensemble des services</b>	<b>356</b>	<b>302</b>	<b>54</b>	<b>362</b>	<b>291</b>	<b>71</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	94 %	88 %	- 6 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge</b>			
Moins de 6 mois	62 %	26 %	38 %
de 6 à 12 mois	29 %	39 %	36 %
de 12 à 18 mois	5 %	17 %	13 %
18 mois et plus	3 %	18 %	14 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	97 %	91 %	93 %
Métier différent	3 %	9 %	7 %

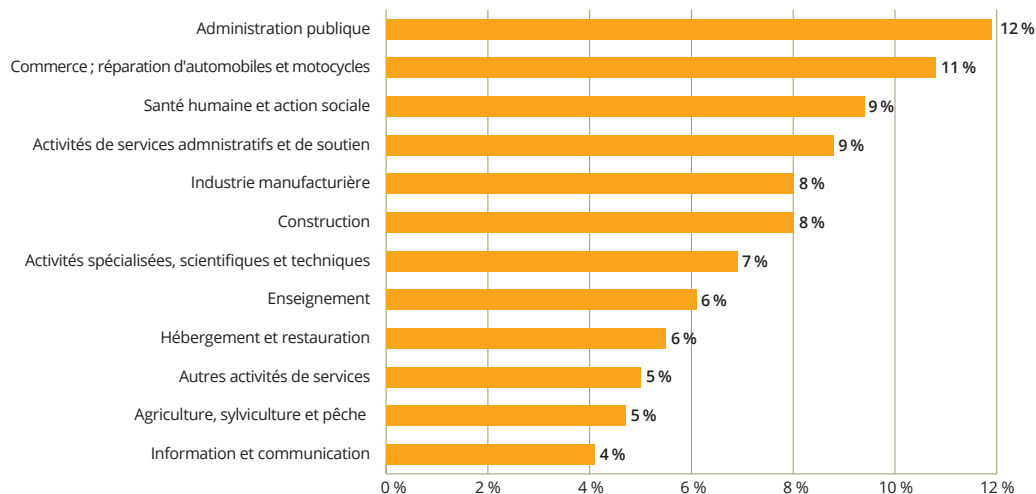
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis dans l'année</b>	<b>116</b>	<b>246</b>	<b>362</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	55 %	49 %	51 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %	2 %	1 %
Ouvriers qualifiés	1 %	6 %	4 %
Employés non qualifiés	3 %	1 %	2 %
Employés qualifiés	90 %	88 %	88 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	2 %	2 %
Cadres	4 %	2 %	2 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	66 %	74 %	72 %
Déficience visuelle	2 %	3 %	3 %
Déficience auditive	23 %	7 %	12 %
Handicap mental	0 %	0 %	0 %
Handicap psychique	1 %	1 %	1 %
Maladie invalidante	7 %	13 %	11 %
Multi-handicap	2 %	2 %	2 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 26** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	8 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	10 %
1 000 salariés et plus	6 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

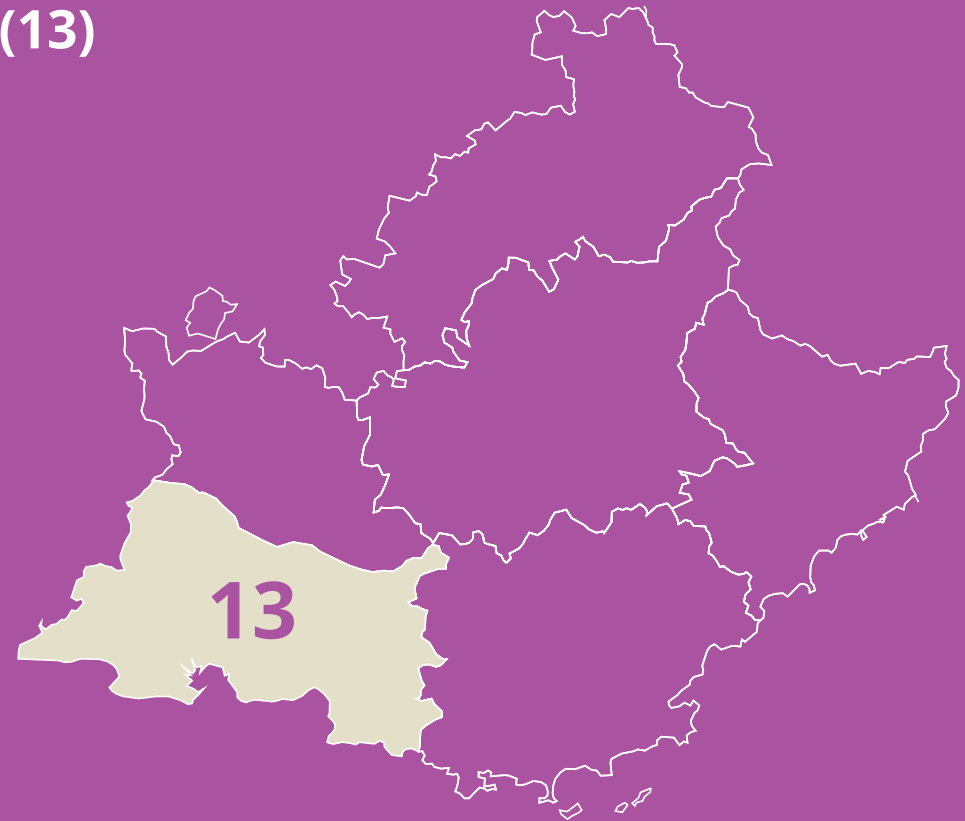
	2017
Maintien en emploi	31 %
Maintien sur le marché du travail	34 %
Sortie avec solution sociale	12 %
Interruption autres catégories	23 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

04

## BOUCHES-DU-RHÔNE (13)

---



# 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	750 626	138 260	888 886
Part des femmes	49 %	50 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	15 %	11 %	15 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	51 %	+ 1 point
Part des moins de 25 ans	6 %	Stable
Part des 50-64 ans	43 %	Stable

Source : MDPH des Bouches-du-Rhône – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	11 842
Part des femmes	47 %
Part des 50 ans et plus	56 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	16 887	19 049	+ 13 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	15 747	14 304	- 9 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	625	665	+ 6 %

<sup>1</sup> Source : MDPH des Bouches-du-Rhône – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	16 736	+ 10 %	203 295	+ 4 %
Part des femmes	47 %	+ 1 point	49 %	Stable
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 2 points	34 %	+ 2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	54 %	- 1 point	43 %	Stable
Part des TH dans l'effectif total	8 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	1 574	- 29 %
Part des femmes	62 %	+ 5 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+ 3 points
Part des plus de 45 ans	44 %	- 7 points

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.



## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	20 991	21 779	+ 4 %
Maladies professionnelles	629	735	+ 17 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4 407	4 523	+ 3 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	956	846	- 12 %
Maladies professionnelles reconnues	30	18	- 40 %
Accidents du trajet	56	64	+ 14 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	1 461	1 297	- 11 %
Maladies professionnelles	340	384	+ 13 %
Accidents du trajet	397	388	- 2 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	22 288	23 180	+ 4 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	615	684	+ 11 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Bouches-du-Rhône, le service social constate que 615 signalements en 2016 et 684 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.  
Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	1 475	1 217	- 17 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du travail (secteur privé)	53 %	60 %	58 %
Employeurs privés	20 %	14 %	16 %
Salarié ou agent concerné	17 %	5 %	9 %
Employeurs publics	2 %	5 %	4 %
MSA	0 %	4 %	3 %
Travailleur indépendant	2 %	2 %	2 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).  
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 14 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT  
DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 466	2 755	+ 12 %
Nombre de participants à une action collective	1 045	1 057	+ 1 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES  
D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)**

	2017
Part des femmes	54 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	37 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	8 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 16 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	324	312	12	334	324	10
Service ingénierie	516	447	69	688	632	56
<b>Ensemble des services</b>	<b>840</b>	<b>759</b>	<b>81</b>	<b>1 022</b>	<b>956</b>	<b>66</b>

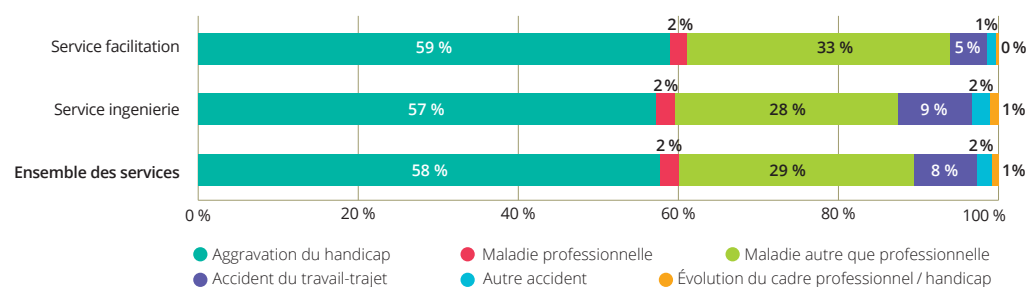
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>548</b>	<b>1 181</b>	<b>1 729</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %	44 %	44 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers non qualifiés	3 %	2 %	2 %
Employés non qualifiés	1 %	1 %	1 %
Employés qualifiés	87 %	91 %	90 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	2 %	2 %
Cadres	7 %	4 %	5 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	46 %	54 %	51 %
Déficience visuelle	1 %	6 %	4 %
Déficience auditive	39 %	8 %	18 %
Handicap mental	0 %	1 %	1 %
Handicap physique	0 %	2 %	2 %
Maladie invalidante	14 %	23 %	20 %
Multi-handicap	1 %	5 %	4 %

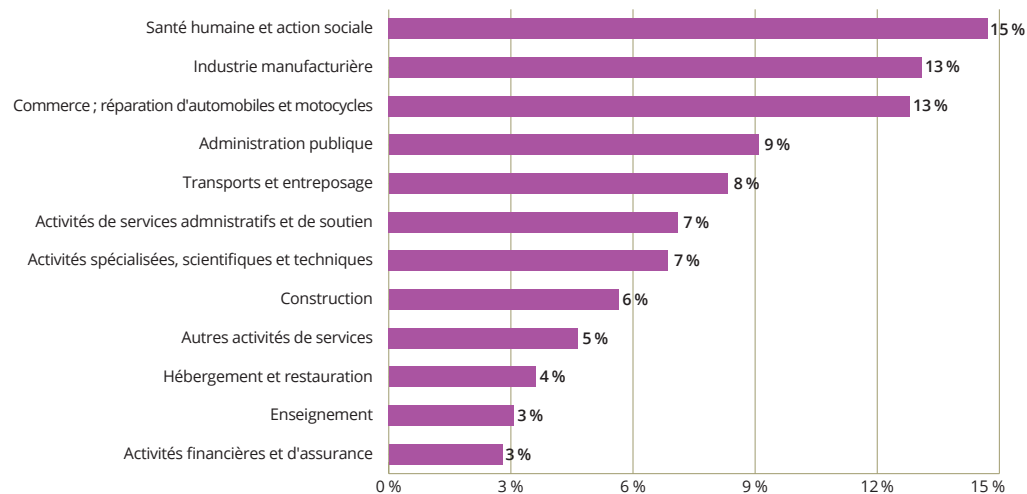
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 18 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	18 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	15 %
50 à 99 salariés	14 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	9 %
1 000 salariés et plus	14 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 19 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	3 %	2 %	2 %	22
Aide à la formation	4 %	5 %	5 %	46
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	50 %	39 %	42 %	427
Aide au maintien dans l'emploi	1 %	26 %	18 %	184
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	38 %	5 %	15 %	151
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	1
Prestation spécifique	1 %	19 %	14 %	137
Prestation de compensation du handicap	2 %	1 %	1 %	12
Temps partiel thérapeutique	0 %	0 %	0 %	1
Pension d'invalidité	0 %	3 %	2 %	19
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	0 %	1 %	1 %	6
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>1 006</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>294</b>	<b>712</b>	<b>1 006</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABLEAU 20 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	97	116	+ 20 %

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 21 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	35 %	Stable
Part des moins de 26 ans	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	56 %	Stable

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	267	258	9	272	257	15
Service ingénierie	400	350	50	527	439	88
<b>Ensemble des services</b>	<b>667</b>	<b>608</b>	<b>59</b>	<b>799</b>	<b>696</b>	<b>103</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	90 %	90 %	0 point

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS EN 2017**

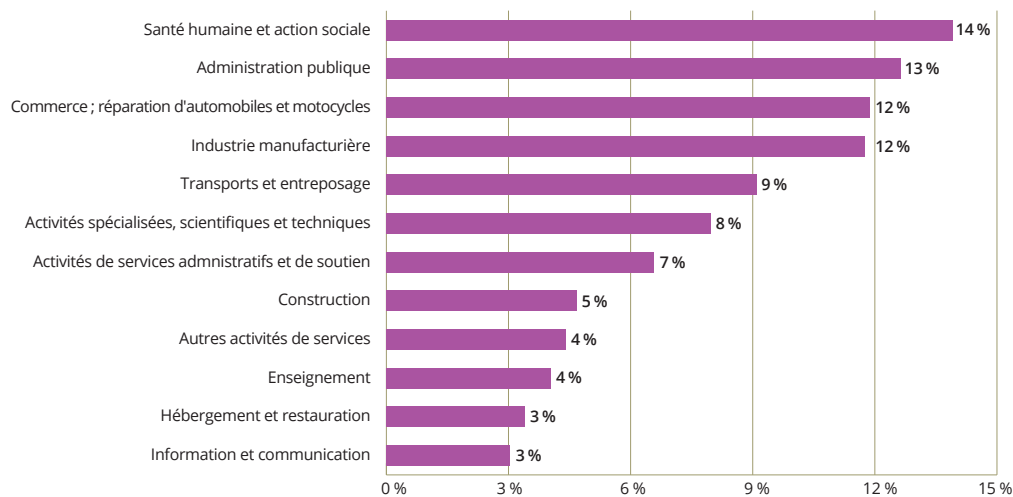
	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge</b>			
Moins de 6 mois	44 %	25 %	31 %
de 6 à 12 mois	42 %	44 %	44 %
de 12 à 18 mois	10 %	17 %	15 %
18 mois et plus	4 %	14 %	11 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	97 %	87 %	90 %
Métier différent	3 %	13 %	10 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>272</b>	<b>527</b>	<b>799</b>
Part des moins de 25 ans	1 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	49 %	47 %	47 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers non qualifiés	3 %	2 %	2 %
Employés non qualifiés	1 %	1 %	1 %
Employés qualifiés	84 %	89 %	87 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	3 %	3 %
Cadres	10 %	6 %	7 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficiência motrice	46 %	53 %	50 %
Déficiência visuelle	1 %	7 %	5 %
Déficiência auditive	39 %	8 %	18 %
Handicap mental	0 %	0 %	0 %
Handicap physique	1 %	2 %	2 %
Maladie invalidante	12 %	24 %	20 %
Multi-handicap	0 %	7 %	4 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 26** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	16 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	13 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	4 %
500 à 999 salariés	10 %
1 000 salariés et plus	17 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

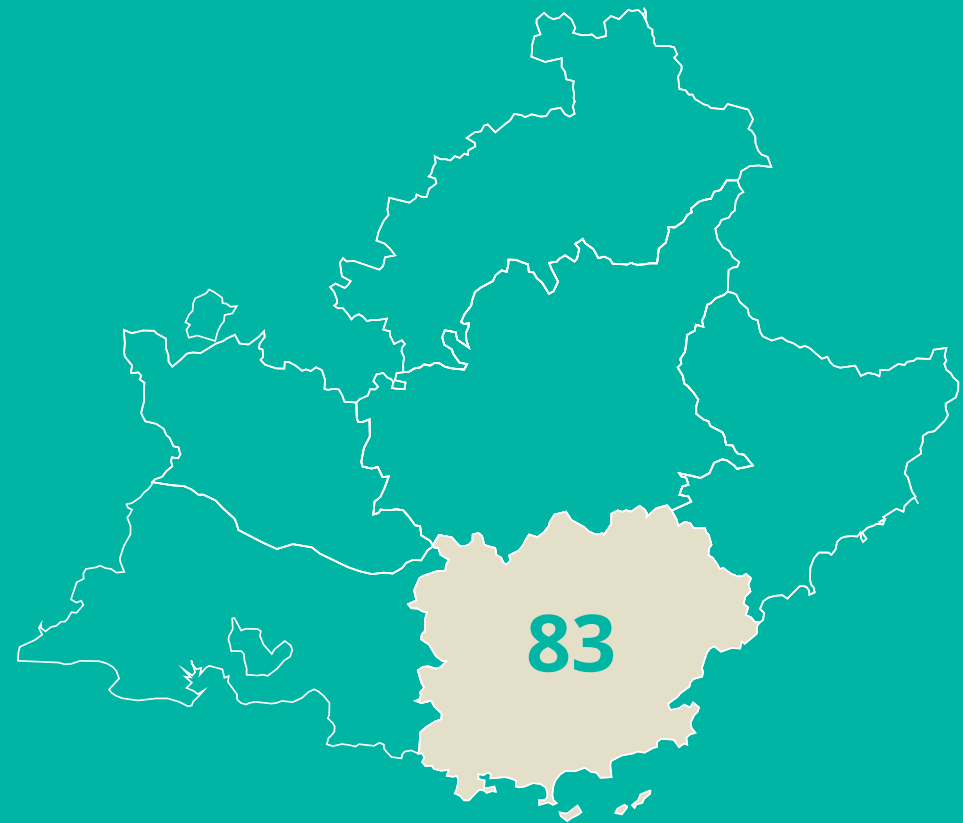
	2017
Maintien en emploi	28 %
Maintien sur le marché du travail	41 %
Sortie avec solution sociale	6 %
Interruption autres catégories	25 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

05

VAR (83)

---





## 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	379 847	68 372	448 219
Part des femmes	48 %	52 %	48 %
Part des moins de 25 ans	8 %	22 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	16 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	11 230	11 848	+ 6 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	7 126	6 829	- 4 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	325	294	- 10 %

<sup>1</sup> Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	52 %	Stable
Part des moins de 25 ans	4 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	- 3 points

Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	7 759	+ 3 %	94 443	+ 3 %
Part des femmes	50 %	+ 1 point	52 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 1 point	36 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	54 %	Stable	41 %	Stable
Part des TH dans l'effectif total	8 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	3 453
Part des femmes	48 %
Part des 50 ans et plus	55 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	844	- 32 %
Part des femmes	61 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	7 %	+ 3 points
Part des plus de 45 ans	48 %	- 6 points

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	8 927	9 147	+ 2 %
Maladies professionnelles	337	319	- 5 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	1 440	1 389	- 4 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	731	525	- 28 %
Maladies professionnelles reconnues	42	25	- 40 %
Accidents du trajet	63	51	- 19 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	762	704	- 8 %
Maladies professionnelles	188	187	- 1 %
Accidents du trajet	186	161	- 13 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	10 383	11 021	+ 6 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	611	516	- 16 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour le Var, le service social constate que 611 signalements en 2016 et 516 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	649	457	- 30 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du Travail (secteur privé)	21 %	43 %	38 %
Employeurs privés	12 %	23 %	21 %
Employeurs publics	0 %	11 %	9 %
Salarié ou agent concerné	24 %	3 %	8 %
MSA	4 %	9 %	8 %
CDAPH/MDPH	21 %	1 %	5 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation :** la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie :** la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 14** BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 622	1 661	+ 2 %
Nombre de participants à une action collective	152	135	- 11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15** CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2017
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	54 %
Part des 60 ans et plus	13 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 16** NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	97	s	s	76	s	s
Service ingénierie	170	s	s	251	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>267</b>	<b>212</b>	<b>55</b>	<b>327</b>	<b>296</b>	<b>31</b>

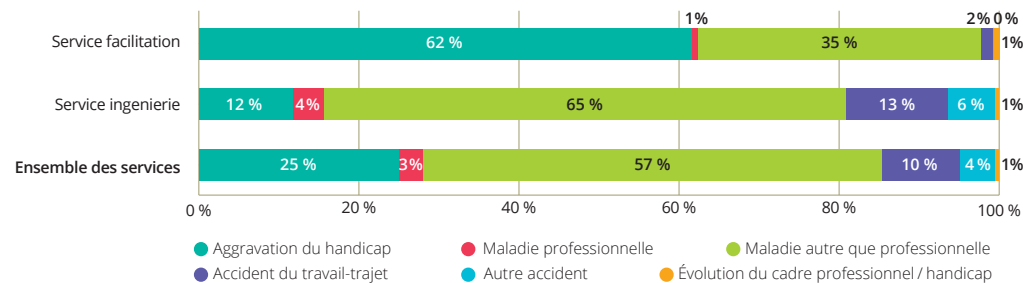
s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

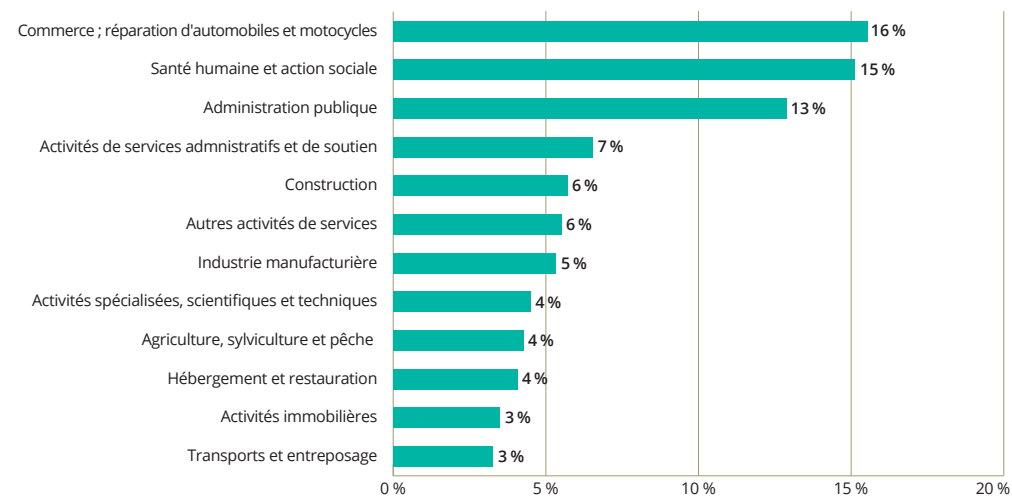
**TABEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>130</b>	<b>359</b>	<b>489</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	3 %	2 %
Part des 50 ans et plus	52 %	47 %	48 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %	1 %	1 %
Ouvriers qualifiés	18 %	2 %	6 %
Employés non qualifiés	9 %	7 %	8 %
Employés qualifiés	50 %	72 %	67 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	1 %	1 %
Cadres	20 %	17 %	17 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	13 %	56 %	45 %
Déficience visuelle	2 %	3 %	3 %
Déficience auditive	79 %	8 %	27 %
Handicap mental	1 %	2 %	2 %
Handicap psychique	0 %	0 %	0 %
Maladie invalidante	4 %	28 %	21 %
Multi-handicap	2 %	3 %	2 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 18 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	36 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	5 %
1 000 salariés et plus	8 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 19 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	1 %	0 %	1 %	2
Aide à la formation	0 %	3 %	2 %	7
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	8 %	46 %	35 %	133
Aide au maintien dans l'emploi	0 %	9 %	7 %	25
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	51 %	3 %	16 %	62
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	5 %	17 %	13 %	50
Prestation de compensation du handicap	15 %	0 %	4 %	17
Temps partiel thérapeutique	0 %	0 %	0 %	0
Pension d'invalidité	0 %	1 %	1 %	4
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	1 %	6 %	4 %	16
Autres	19 %	15 %	17 %	63
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>379</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>108</b>	<b>271</b>	<b>379</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABEAU 20 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	80	64	- 20 %

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 21 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	34 %	- 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	56 %	Stable

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	94	s	s	82	s	s
Service ingénierie	138	s	s	195	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>232</b>	<b>193</b>	<b>39</b>	<b>277</b>	<b>219</b>	<b>58</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.  
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	96 %	94 %	- 2 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge</b>			
Moins de 6 mois	23 %	34 %	31 %
de 6 à 12 mois	62 %	51 %	54 %
de 12 à 18 mois	12 %	10 %	10 %
18 mois et plus	2 %	5 %	4 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	98 %	96 %	97 %
Métier différent	2 %	4 %	3 %

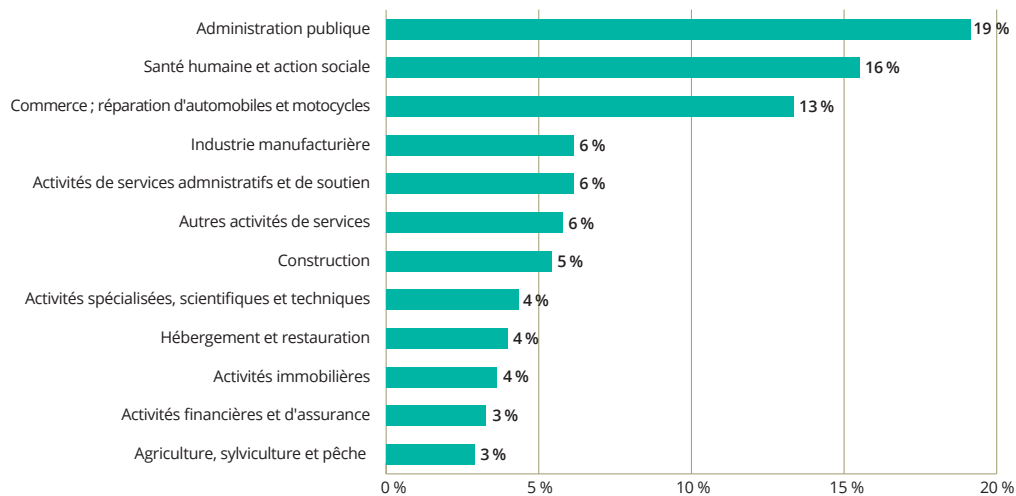
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>82</b>	<b>195</b>	<b>277</b>
Part des moins de 25 ans	1 %	2 %	1 %
Part des 50 ans et plus	54 %	48 %	50 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %	0 %	0 %
Ouvriers qualifiés	14 %	1 %	5 %
Employés non qualifiés	8 %	9 %	8 %
Employés qualifiés	58 %	71 %	68 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %	1 %	0 %
Cadres	19 %	19 %	19 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	16 %	57 %	45 %
Déficience visuelle	1 %	3 %	3 %
Déficience auditive	77 %	6 %	27 %
Handicap mental	1 %	1 %	1 %
Handicap psychique	0 %	0 %	0 %
Maladie invalidante	4 %	30 %	22 %
Multi-handicap	1 %	3 %	3 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 26** RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2017
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	3 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	13 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

	2017
Maintien en emploi	13 %
Maintien sur le marché du travail	30 %
Sortie avec solution sociale	17 %
Interruption autres catégories	40 %

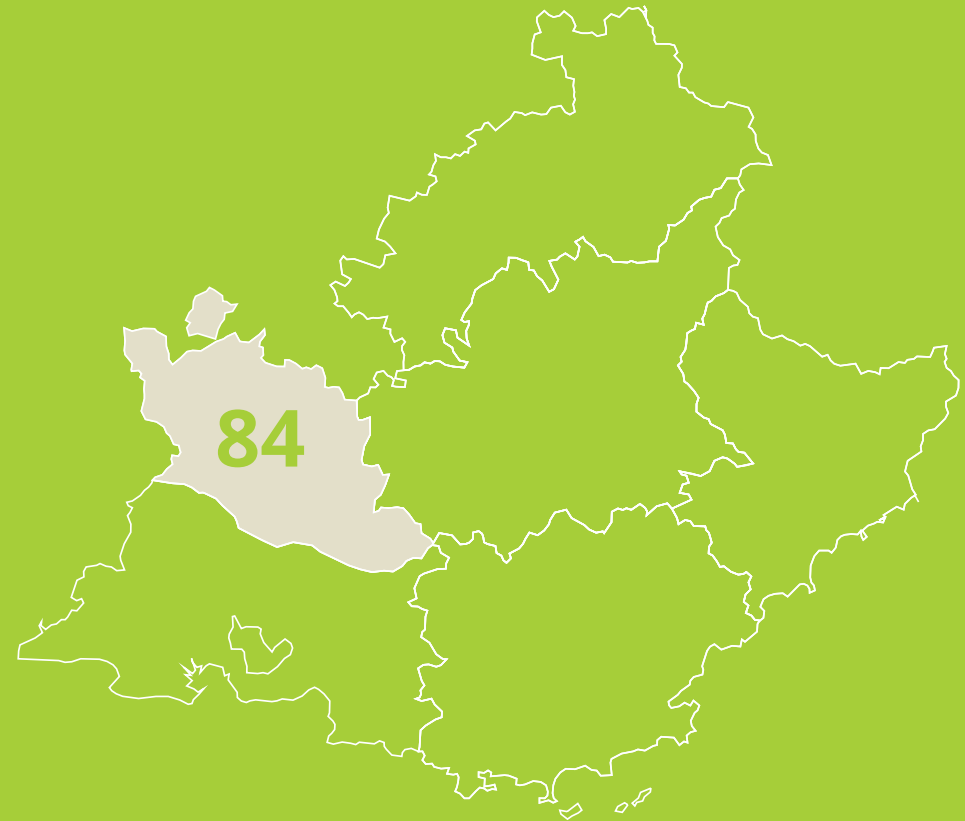
Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.



06

VAUCLUSE (84)

---



## 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	205 215	42 687	247 902
Part des femmes	47 %	52 %	48 %
Part des moins de 25 ans	9 %	23 %	11 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	15 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des moins de 20 ans	3 %	Stable
Part des 20-59 ans	92 %	Stable
Part des 60 ans et plus	4 %	+ 1 point

Source : MDPH du Vaucluse – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	2 474
Part des femmes	47 %
Part des 50 ans et plus	54 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	4 528	6 101	+ 35 %
Nombre d'AAH attribuées dans l'année <sup>1</sup>	4 365	4 497	+ 3 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	148	187	+ 26 %

<sup>1</sup> Source : MDPH du Vaucluse – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	5 145	+ 3 %	61 308	+ 2 %
Part des femmes	46 %	Stable	51 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	61 %	+ 1 point	34 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	55 %	Stable	45 %	Stable
Part des TH dans l'effectif total	8 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	486	- 27 %
Part des femmes	60 %	+ 6 points
Part des moins de 26 ans	6 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	45 %	- 8 points

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	5 264	5 459	+ 4 %
Maladies professionnelles	273	275	+ 1 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	629	658	+ 5 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail avec arrêt	697	605	- 13 %
Maladies professionnelles reconnues	33	33	0 %
Accidents du trajet	61	57	- 7 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un 1er paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail	415	330	- 20 %
Maladies professionnelles	180	172	- 4 %
Accidents du trajet	70	60	- 14 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSTAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	4 917	5 453	+ 11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	558	540	- 3 %

<sup>1</sup> Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat, pour le Vaucluse, le service social constate que 558 signalements en 2016 et 540 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.  
Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	1 267	1 205	- 5 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	32	- 6 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 14** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Salarié ou agent concerné	43 %	21 %	25 %
Médecine du travail (secteur privé)	8 %	27 %	24 %
Employeurs privés	19 %	23 %	22 %
Médecin du travail ou de prévention de la FP	11 %	10 %	10 %
CARSAT/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	0 %	5 %	4 %
CDAPH/MDPH	5 %	2 %	2 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).  
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 15 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 132	1 473	+ 30 %
Nombre de participants à une action collective	91	182	+ 100 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 16 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)**

	2017
Part des femmes	52 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 17 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	86	71	15	55	s	s
Service ingénierie	162	133	29	224	s	s
<b>Ensemble des services</b>	<b>248</b>	<b>204</b>	<b>44</b>	<b>279</b>	<b>258</b>	<b>21</b>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

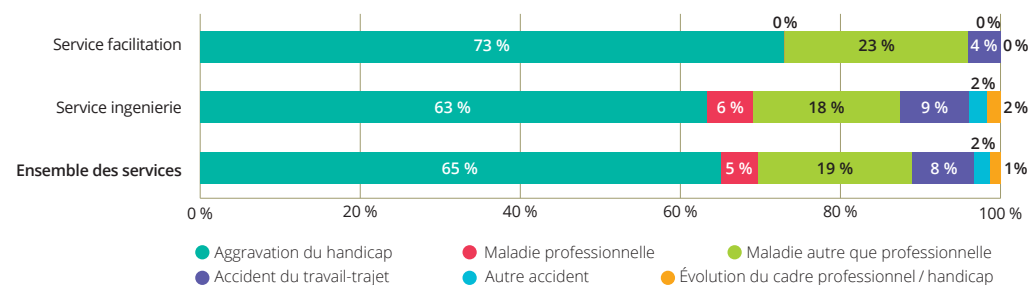
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 18 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>78</b>	<b>352</b>	<b>430</b>
Part des moins de 25 ans	1 %	3 %	3 %
Part des 50 ans et plus	50 %	39 %	41 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	7 %	8 %	8 %
Ouvriers qualifiés	7 %	10 %	9 %
Employés non qualifiés	14 %	18 %	17 %
Employés qualifiés	55 %	47 %	49 %
Techniciens, agents de maîtrise	6 %	10 %	9 %
Cadres	11 %	7 %	7 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	25 %	52 %	47 %
Déficience visuelle	3 %	3 %	3 %
Déficience auditive	47 %	4 %	12 %
Handicap mental	0 %	2 %	2 %
Handicap psychique	3 %	2 %	2 %
Maladie invalidante	20 %	28 %	27 %
Multi-handicap	3 %	9 %	8 %

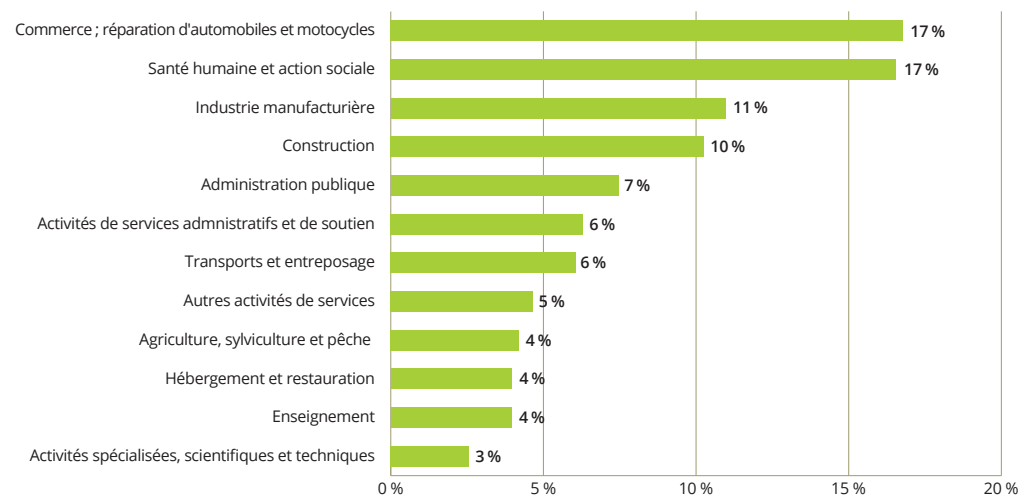
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 19 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	17 %
50 à 99 salariés	13 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	8 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	4 %
1 000 salariés et plus	2 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 20 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS EN 2017**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	2 %	1 %	1 %	3
Aide à la formation	4 %	12 %	11 %	26
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	16 %	28 %	26 %	63
Aide au maintien dans l'emploi	4 %	27 %	22 %	54
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	66 %	6 %	18 %	44
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	0
Prestation spécifique	0 %	4 %	3 %	8
Prestation de compensation du handicap	2 %	1 %	1 %	2
Temps partiel thérapeutique	0 %	7 %	5 %	13
Pension d'invalidité	0 %	2 %	1 %	3
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	4 %	9 %	8 %	20
Autres	2 %	3 %	3 %	7
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>243</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>50</b>	<b>193</b>	<b>243</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABLEAU 21 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	238	210	- 12 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 22 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	35 %	- 6 points
Part des moins de 26 ans	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	57 %	+ 2 points

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 23 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	87	73	14	58	50	8
Service ingénierie	119	96	23	152	131	21
<b>Ensemble des services</b>	<b>206</b>	<b>169</b>	<b>37</b>	<b>210</b>	<b>181</b>	<b>29</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	94 %	82 %	- 12 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge</b>			
Moins de 6 mois	79 %	49 %	57 %
de 6 à 12 mois	16 %	32 %	28 %
de 12 à 18 mois	5 %	9 %	8 %
18 mois et plus	0 %	11 %	8 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier	97 %	85 %	88 %
Métier différent	3 %	15 %	12 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

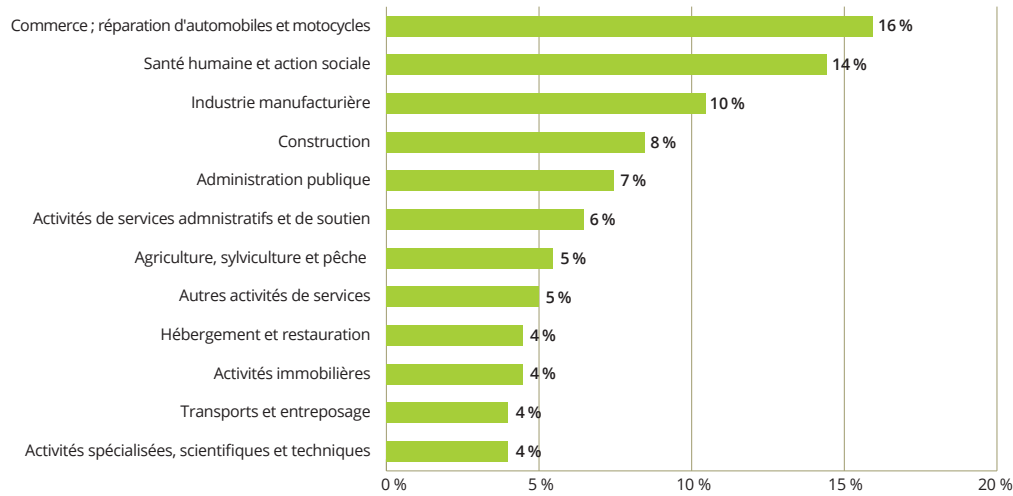
**TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>58</b>	<b>151</b>	<b>209</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	3 %	3 %
Part des 50 ans et plus	50 %	46 %	47 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	9 %	10 %	10 %
Ouvriers qualifiés	4 %	9 %	7 %
Employés non qualifiés	18 %	11 %	13 %
Employés qualifiés	53 %	44 %	47 %
Techniciens, agents de maîtrise	5 %	16 %	13 %
Cadres	11 %	10 %	10 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficiência motrice	26 %	53 %	45 %
Déficiência visuelle	2 %	3 %	2 %
Déficiência auditive	48 %	7 %	19 %
Handicap mental	0 %	3 %	2 %
Handicap psychique	3 %	1 %	1 %
Maladie invalidante	19 %	26 %	24 %
Multi-handicap	2 %	8 %	6 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.



**GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 27 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	32 %
10 à 19 salariés	7 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	11 %
100 à 249 salariés	15 %
250 à 349 salariés	10 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	4 %
1 000 salariés et plus	3 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 28 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION**

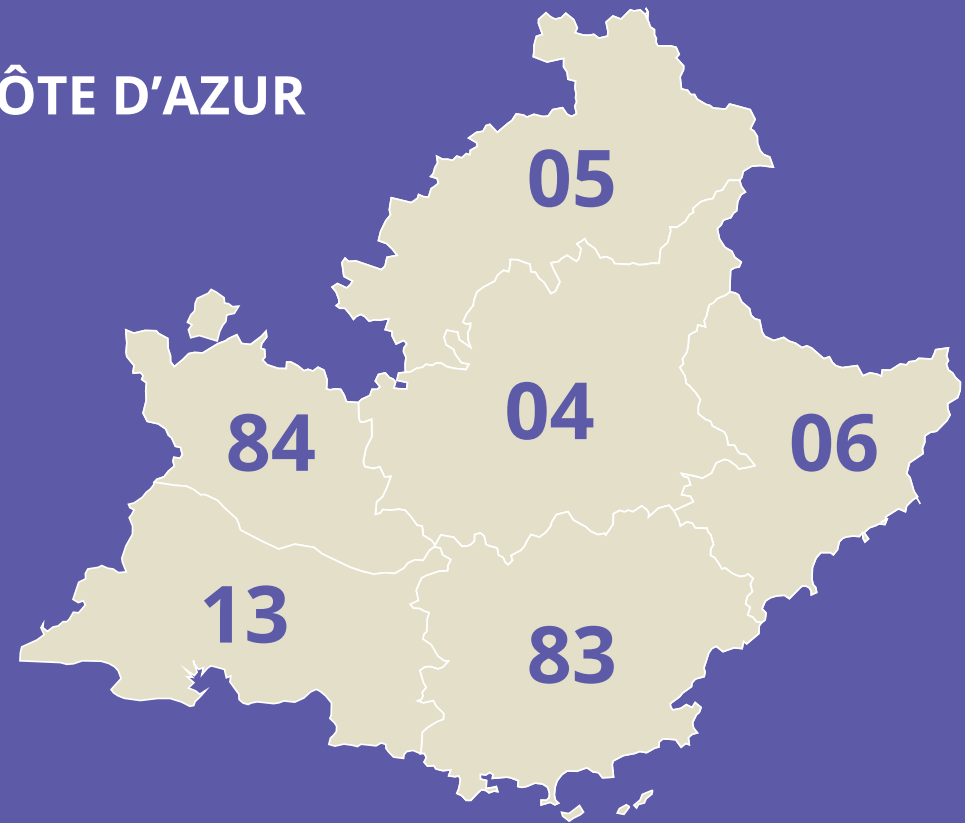
	2017
Maintien en emploi	26 %
Maintien sur le marché du travail	45 %
Sortie avec solution sociale	9 %
Interruption autres catégories	20 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

07

RÉGION  
PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

---



## 1. CONTEXTE RÉGIONAL

**TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	1 873 759	333 763	2 207 522
Part des femmes	48 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	22 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	15 %

Source : Insee – RP 2013-2017, millésimé 2015 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH <sup>3</sup> attribuées dans l'année <sup>1</sup>	41 521	47 324	+ 14 %
Nombre d'AAH <sup>3</sup> attribuées dans l'année <sup>1</sup>	36 582	34 949	- 4 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année <sup>2</sup>	1 400	1 417	+ 1 %

<sup>1</sup> Source : MDPH – Décisions prises par les CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>2</sup> Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<sup>3</sup> Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les Alpes-de-Haute-Provence n'est pas pris en compte (données non transmises).

**TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI**

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2017	Évolution 2016-2017	2017	Évolution 2016-2017
Effectifs	41 175	+ 5 %	491 244	+ 4 %
Part des femmes	48 %	+ 1 point	50 %	Stable
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 2 points	35 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	55 %	Stable	43 %	+ 1 point
Part des TH dans l'effectif total	8 %	Stable	-	-

Source : Pôle emploi – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

	2017
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	23 348
Part des femmes	48 %
Part des 50 ans et plus	55 %

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

	2017	Évolution 2016-2017	France métropolitaine en 2017	Évolution 2016-2017
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique <sup>1</sup>	4 272	- 26 %	43 738	- 28 %
Part des femmes	61 %	+ 4 points	-	-
Part des moins de 26 ans	6 %	+ 2 points	-	-
Part des plus de 45 ans	47 %	- 6 points	-	-

<sup>1</sup> L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

### 2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017	Part des femmes en 2017
Accidents du travail avec arrêt	48 457	49 419	+ 2 %	39 %
Maladies professionnelles	1 689	1 843	+ 9 %	49 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	8 982	8 928	- 1 %	51 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017	France métropolitaine <sup>1</sup>
Accidents du travail avec arrêt	3 066	2 467	- 20 %	31 706
Maladies professionnelles reconnues	128	97	- 24 %	2 879
Accidents du trajet	273	224	- 18 %	2 318

<sup>1</sup> Les salariés agricoles des départements Moselle, Bas-Rhin et Haut-Rhin font exception en bénéficiant d'un régime local antérieur. Ils ne figurent pas dans les données présentées.

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

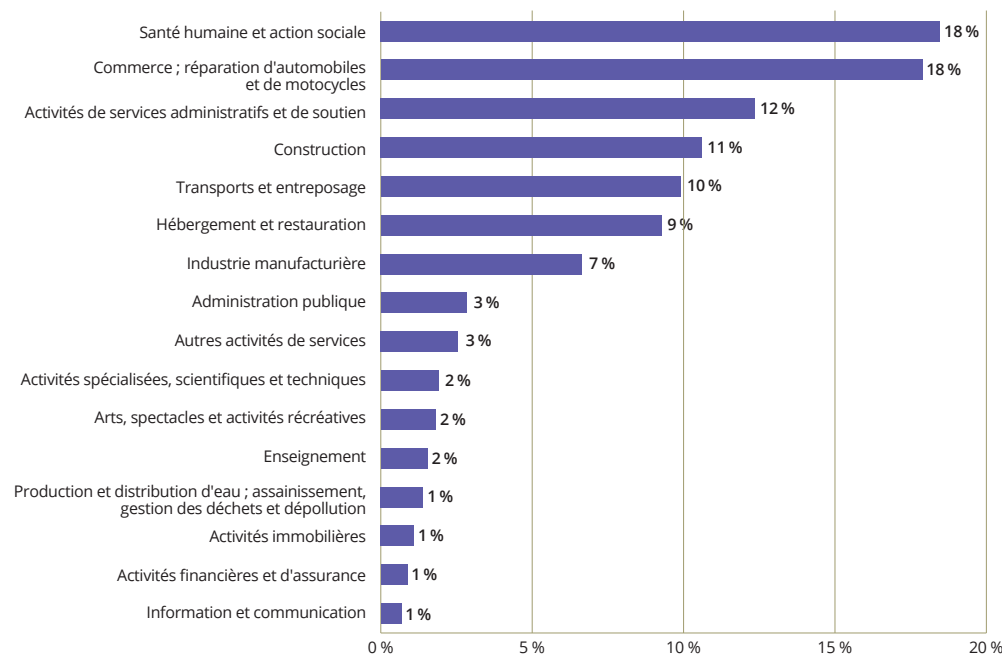
**TABLEAU 8 RÉGIME DE L'ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail maritimes (ATM)	71	64	- 10 %
Maladies professionnelles	0	s	-
Accidents du trajet avec arrêt de travail	-	-	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21, RÉGIME GÉNÉRAL)**



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9 INDICE DE FRÉQUENCE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	Indice de fréquence <sup>1</sup> en 2017
Accidents du travail avec arrêt	36,3
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,6

<sup>1</sup> Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 10 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017	Part des femmes
Accidents du travail	3 346	2 964	- 11 %	34 %
Maladies professionnelles	901	939	+ 4 %	39 %
Accidents du trajet	878	813	- 7 %	46 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL) OU 60 JOURS (RÉGIME DE L'ENIM)

**TABLEAU 11 RÉGIME GÉNÉRAL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalement des CPAM vers le service social de la Carsat	50 210	52 546	+ 5 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12 RÉGIME DE L'ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)**

	2016	Part sur l'ensemble des marins actifs	2017	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements de l'ENIM au service social maritime	229	5 %	201	4 %	- 12 %
Nombre de marins actifs	4 710	-	4 803	-	+ 2 %

Source : Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES MÉDICAUX

**TABLEAU 13 ACCORDS D'INVALIDITÉ ET D'INCAPACITÉ AU MÉTIER PRONONCÉS PAR LES SERVICES MÉDICAUX DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
<b>Artisans</b>			
Invalidité totale	225	245	+ 9 %
Invalidité partielle ou incapacité au métier	225	259	+ 15 %
<b>Commerçants</b>			
Invalidité totale	160	169	+ 6 %
Invalidité partielle ou incapacité au métier	132	179	+ 36 %
<b>Total Invalidité ou incapacité (artisans et commerçants)</b>	<b>742</b>	<b>852</b>	<b>+ 15 %</b>

Source : Sécurité sociale des indépendants – Accords d'invalidité et d'incapacité, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	40 %	44 %	+ 4 points
Part des moins de 26 ans	5 %	4 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	69 %	65 %	- 4 points

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 14 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMSA (RÉGIME AGRICOLE)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Avis d'aptitude	16 175	13 219	- 18 %
Aménagements ou changements de poste	1 037	1 123	+ 8 %
Études de poste	298	368	+ 23 %
Visites de pré-reprise	433	440	+ 2 %
Avis d'inaptitude temporaire <sup>1</sup>	132	68	- 48 %
Avis d'inaptitude	116	270	+ 133 %

<sup>1</sup> Données disponibles uniquement pour la caisse Provence-Azur.

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 16 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DES GENS DE MER**

	2016	Part sur l'ensemble des marins actifs	2017	Part sur l'ensemble des marins actifs
Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation <sup>1</sup>	47	2 %	38	1 %
Nombre de marins actifs <sup>2</sup>	3 050	-	3 050	-

<sup>1</sup> Données partielles, collectées sur un périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (les données sur les autres départements de la région n'étant pas disponibles).

<sup>2</sup> Données relatives au périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse.

Source : Service de santé des Gens de mer – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### 3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 17** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT<sup>1</sup>

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	3 118	2 797	- 10 %

<sup>1</sup> Sur les 3 702 signalements en 2016 et les 4 097 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social constate respectivement que 3 118 et 2 797 signalements concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 19** SIGNALEMENTS À L'ACTION SOCIALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements du service médical à l'action sociale	149	140	- 6 %
Nombre total de signalements à l'action sociale	178	167	- 6 %

Source : Sécurité sociale des indépendants – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 21** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH<sup>1</sup> : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
Médecine du travail (secteur privé)	43 %	50 %	48 %
Employeurs privés	16 %	15 %	16 %
Salarié ou agent concerné	20 %	7 %	11 %
Employeurs publics	2 %	6 %	5 %
MSA	1 %	6 %	4 %
Travailleur indépendant	6 %	2 %	3 %

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 18** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	6 470	5 553	- 14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 20** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de signalements	101	173	+ 71 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d'aider à la recherche puis à la mise en œuvre d'une solution de maintien dans l'emploi.

## 4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

### 4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 22 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	8 177	8 955	+ 10 %
Nombre de participants à une action collective	1 958	2 926	+ 49 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 24 BÉNÉFICIAIRES D'UNE AIDE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI<sup>1</sup> – MAPI – DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires	56	44	- 21 %
Nombre total de signalements à l'action sociale	178	167	- 6 %

<sup>1</sup> Secours, prise en charge de cotisations, co-financement de formations ou d'aménagements du poste de travail, etc.  
Source : Sécurité sociale des indépendants – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)**

	2017
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	53 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 25 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L'OUVERTURE DE SERVICES**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	704	666	38	671	647	24
Service ingénierie	1 178	981	197	1 619	1 460	159
<b>Ensemble des services</b>	<b>1 882</b>	<b>1 647</b>	<b>235</b>	<b>2 290</b>	<b>2 107</b>	<b>183</b>

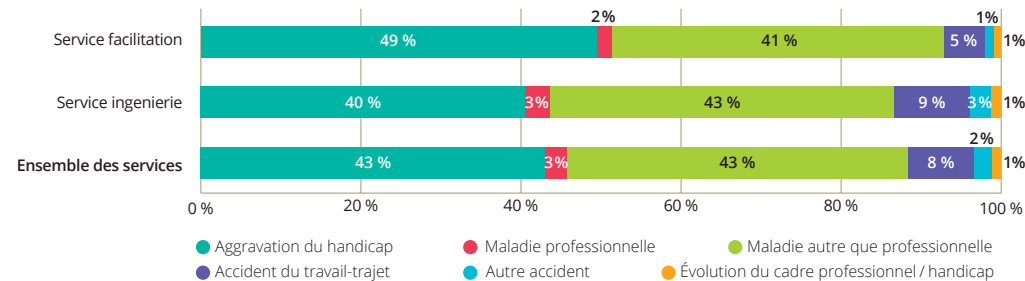
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.



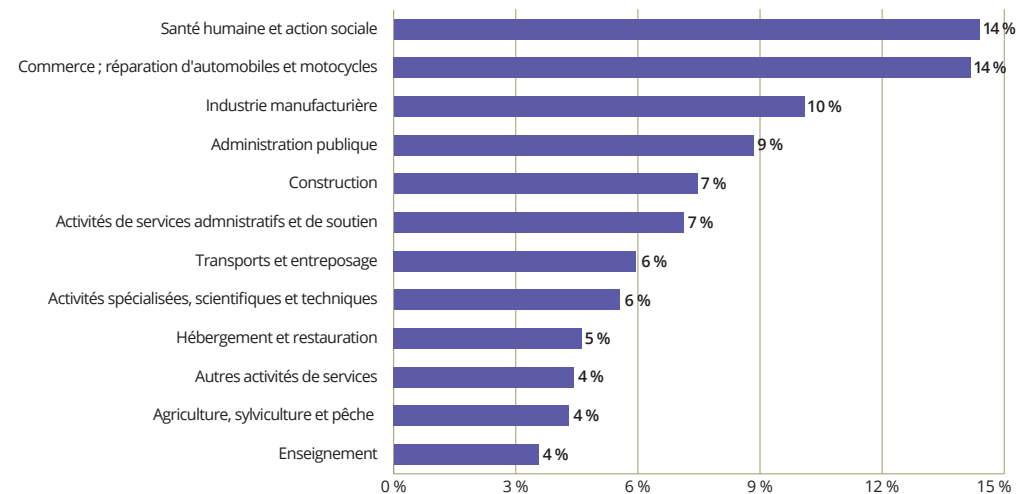
**TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de parcours traités dans l'année</b>	<b>1 063</b>	<b>2 714</b>	<b>3 777</b>
Part des moins de 25 ans	2 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %	45 %	46 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %	2 %	2 %
Ouvriers qualifiés	5 %	5 %	5 %
Employés non qualifiés	4 %	5 %	5 %
Employés qualifiés	79 %	78 %	78 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	3 %	3 %
Cadres	8 %	8 %	8 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	43 %	59 %	55 %
Déficience visuelle	1 %	4 %	3 %
Déficience auditive	40 %	7 %	17 %
Handicap mental	0 %	1 %	1 %
Handicap physique	1 %	2 %	1 %
Maladie invalidante	12 %	22 %	19 %
Multi-handicap	2 %	5 %	4 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 2 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**


Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 27 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	28 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	7 %
1 000 salariés et plus	9 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 28 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services	
			Répartition	Nombre de mesures
Aide à la mobilité	2 %	1 %	1 %	32
Aide à la formation	3 %	5 %	4 %	109
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	35 %	37 %	37 %	896
Aide au maintien dans l'emploi	2 %	21 %	16 %	381
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	38 %	4 %	14 %	331
Aide au tutorat	0 %	0 %	0 %	1
Prestation spécifique	3 %	19 %	15 %	358
Prestation de compensation du handicap	5 %	0 %	2 %	39
Temps partiel thérapeutique	0 %	1 %	1 %	20
Pension d'invalidité	0 %	3 %	2 %	49
Contrat de rééducation en entreprise	0 %	0 %	0 %	0
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	4 %	4 %	4 %	98
Autres	8 %	4 %	5 %	132
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>2 446</b>
<b>Nombre total de mesures</b>	<b>672</b>	<b>1 774</b>	<b>2 446</b>	

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

### 4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

**TABEAU 29 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	668	636	- 5 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABEAU 30 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Part des femmes	38 %	35 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	3 %	3 %	Stable
Part des plus de 45 ans	56 %	56 %	Stable

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 31 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME**

	2016	Part sur l'ensemble des marins actifs	2017	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2016-2017
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	132	3 %	110	2 %	- 17 %
Nombre de marins actifs	4 710	-	4 803	-	+ 2 %

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

## 5. LES RÉSULTATS OBTENUS

### 5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 32 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

	2016			2017		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Service facilitation	649	616	33	573	539	34
Service ingénierie	983	808	175	1 224	974	250
<b>Ensemble des services</b>	<b>1 632</b>	<b>1 424</b>	<b>208</b>	<b>1 797</b>	<b>1 513</b>	<b>284</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 33 TAUX DE MAINTIEN**

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Pourcentage de maintiens réalisés par rapport à l'ensemble des parcours clos dans l'année	93 %	89 %	- 4 points

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 34 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Durée des prises en charge</b>			
Moins de 6 mois	49 %	29 %	36 %
de 6 à 12 mois	38 %	42 %	41 %
de 12 à 18 mois	9 %	15 %	13 %
18 mois et plus	4 %	14 %	11 %
<b>Situation de la personne suite au maintien réussi</b>			
Même métier exercé	97 %	89 %	92 %
Métier différent	3 %	11 %	8 %

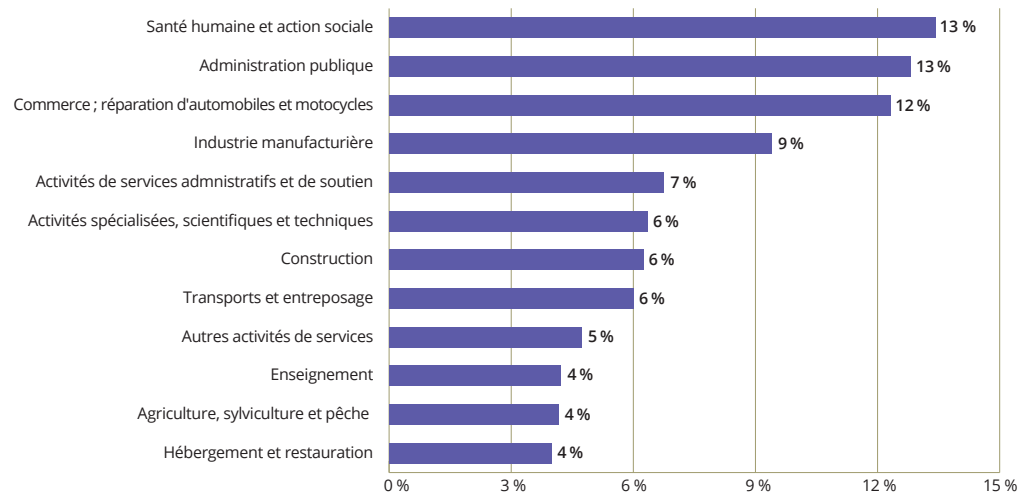
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 35 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

	Facilitation	Ingénierie	Ensemble des services
<b>Nombre de maintiens réussis</b>	<b>573</b>	<b>1 223</b>	<b>1 796</b>
Part des moins de 25 ans	1 %	2 %	2 %
Part des 50 ans et plus	51 %	48 %	49 %
<b>Niveau de qualification (parts)</b>			
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %	2 %	2 %
Ouvriers qualifiés	4 %	4 %	4 %
Employés non qualifiés	6 %	4 %	5 %
Employés qualifiés	77 %	78 %	77 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %	3 %	3 %
Cadres	10 %	9 %	9 %
<b>Handicap principal (parts)</b>			
Déficience motrice	43 %	58 %	53 %
Déficience visuelle	2 %	5 %	4 %
Déficience auditive	42 %	7 %	18 %
Handicap mental	0 %	1 %	1 %
Handicap physique	1 %	1 %	1 %
Maladie invalidante	10 %	23 %	19 %
Multi-handicap	2 %	5 %	4 %

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**GRAPHIQUE 4 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**



Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 36 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE**

	2017
Moins de 10 salariés	27 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	11 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	8 %
1 000 salariés et plus	11 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2017 – Traitement ORM.

## 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 37 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION

	2017
Maintien en emploi	26 %
Maintien sur le marché du travail	37 %
Sortie avec solution sociale	11 %
Interruption autres catégories	26 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.



# ENSEMBLE, PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE

CHIFFRES-CLÉS 2017 POUR LA RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR  
ET SES DÉPARTEMENTS

Prévenir ensemble la désinsertion professionnelle ? C'est l'objectif partagé des acteurs de la gestion des risques professionnels et des institutions en charge du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, signataires de la *Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi*.

Dans le cadre du 3<sup>e</sup> Plan régional de santé au travail 2016-2020, la Direccte et l'ensemble des membres du comité de pilotage de la Charte ont souhaité consolider le tableau de bord risques / maintien dans l'emploi que l'ORM réalisait annuellement, depuis 10 ans.

Ce sont plus de 40 variables statistiques supplémentaires qui sont intégrées à la présente publication. Et, afin de nourrir les stratégies territoriales de prévention de la désinsertion professionnelle, des données sur les 6 départements de Provence – Alpes – Côte d'Azur complètent le tableau de bord régional.



Observatoire Régional des Métiers

22, rue Sainte Barbe - CS 60589 - 13205 Marseille Cedex 01 - Tél. 04 96 11 56 56 - E-mail [info@orm-paca.org](mailto:info@orm-paca.org)

Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : [www.orm-paca.org](http://www.orm-paca.org)