



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

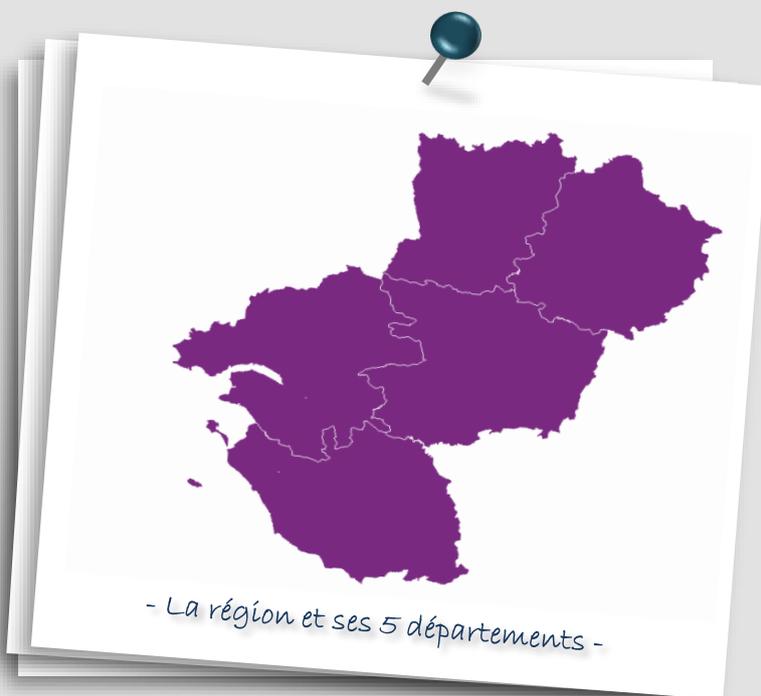
N°2019-2

Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Pays de la Loire

Bilan
jan-juin
2019



Sommaire et synthèse

- La demande d'emploi - page 3
- Cap emploi : les insertions - page 5
- Cap emploi : les maintiens - page 6
- La création d'activité - page 7
- Les contrats aidés - page 7
- Les contrats en alternance - page 8
- Les données locales - page 9

SYNTHÈSE

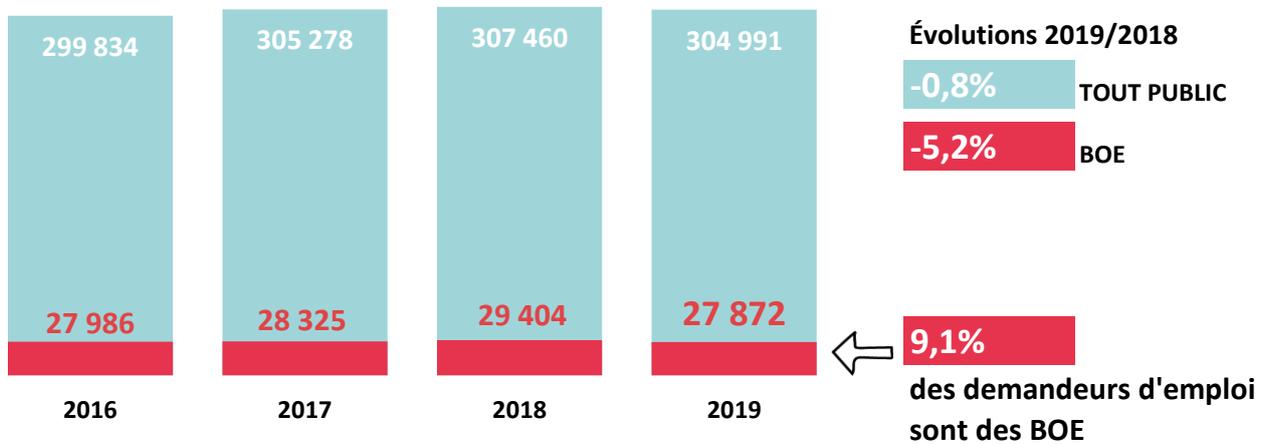
Les recrutements accompagnés par Cap emploi dans la région ont diminué de 14% au 1er semestre 2019 avec 1 880 contrats signés, évolution variant de -26% dans la Sarthe à +35% en Mayenne.

En revanche, après une diminution en 2018, le nombre de maintiens dans l'emploi repart à la hausse (+45% en un an), les Cap emploi ayant contribué au maintien dans l'emploi de près de 600 personnes handicapées au 1er semestre 2019.

Ces résultats interviennent dans un contexte d'amélioration de la situation économique. La situation des personnes handicapées s'est (légèrement) améliorée sur la période récente avec, au niveau national, une hausse du taux d'emploi et une baisse du taux de chômage. Néanmoins, le chômage de longue durée continue de progresser, l'ancienneté moyenne d'inscription étant supérieure à 820 jours dans la région, variant de 739 jours en Mayenne à 865 jours en Maine-et-Loire.



ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

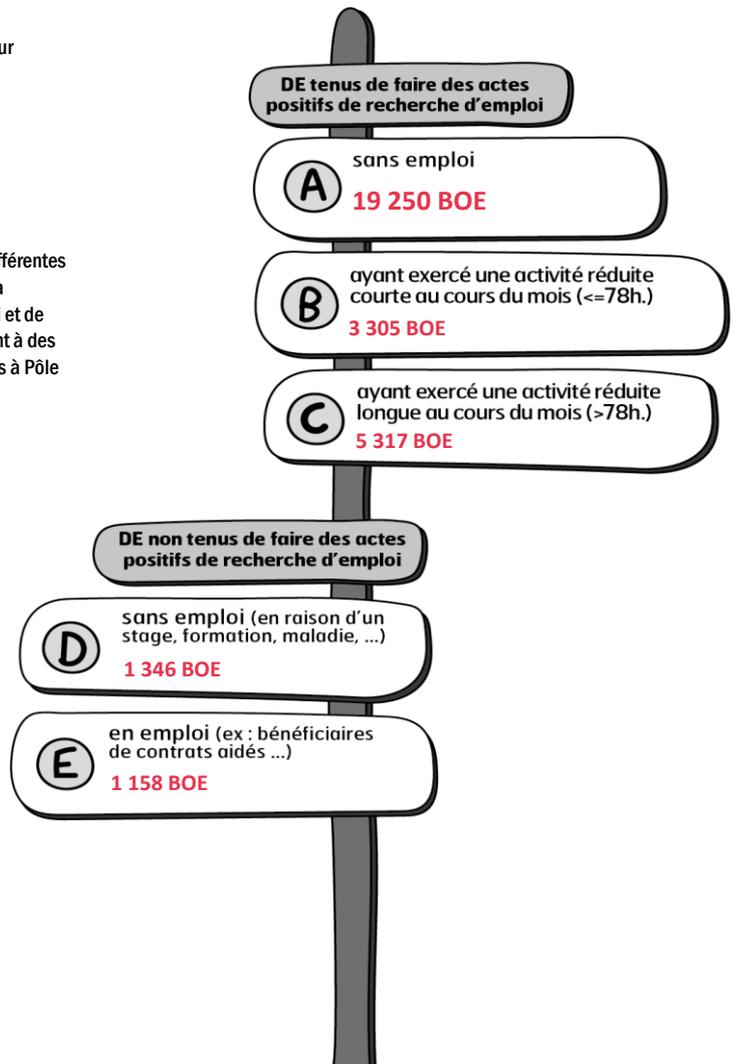
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

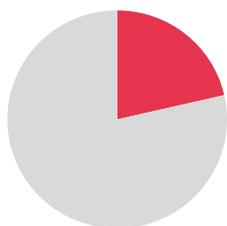
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi
TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

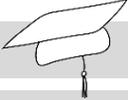


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



21%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

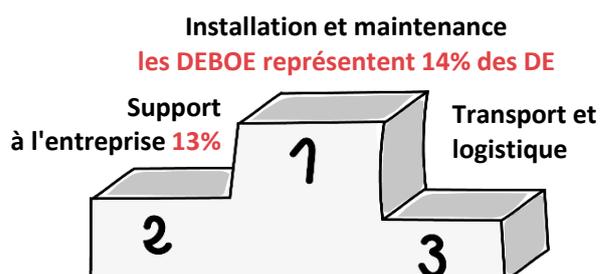
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	55%
47%	50 ANS ET + 	25%
36%	 BAC ET +	53%
17%	NIVEAU < CAP	12%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	28%
58%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	49%
24%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	18%
826 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	660 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	TRANSPORT ET LOGISTIQUE 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

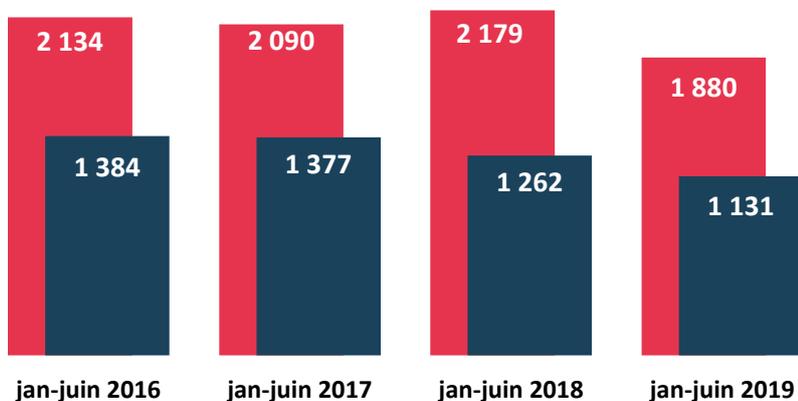


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2019/2018

-14% TOTAL DES PLACEMENTS

-10% CONVENTIONNELS

Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2019.

Les placements conventionnels :

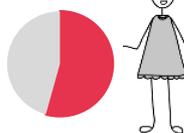
On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

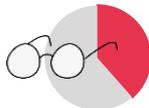
Femmes

54%



50 ans et +

39%



Bac et +

38%



Accompagnement depuis 2 ans et +

31%

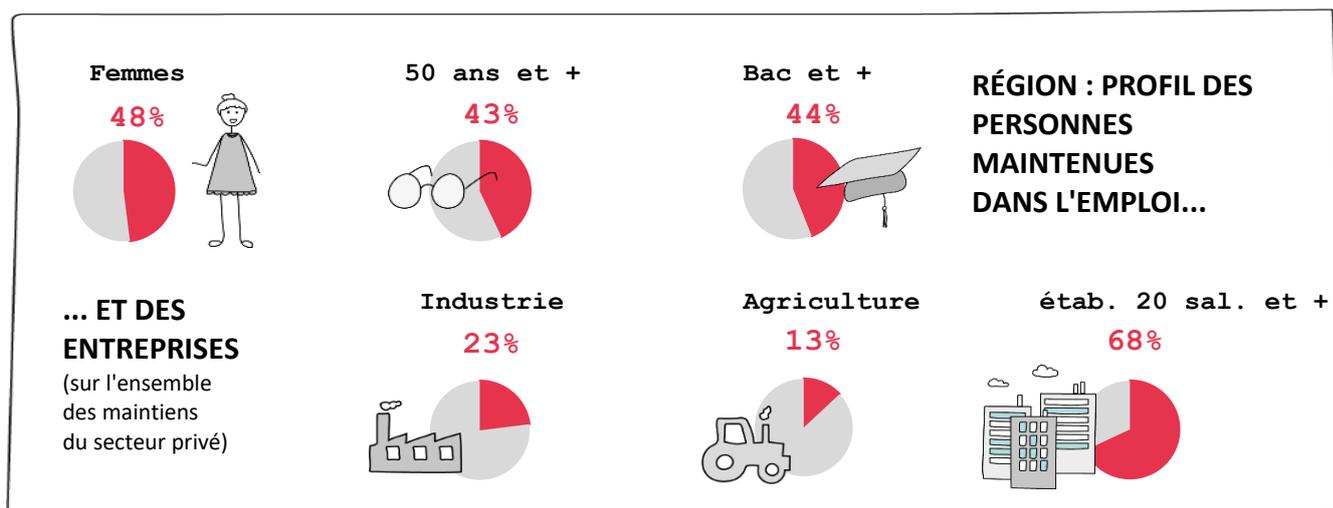
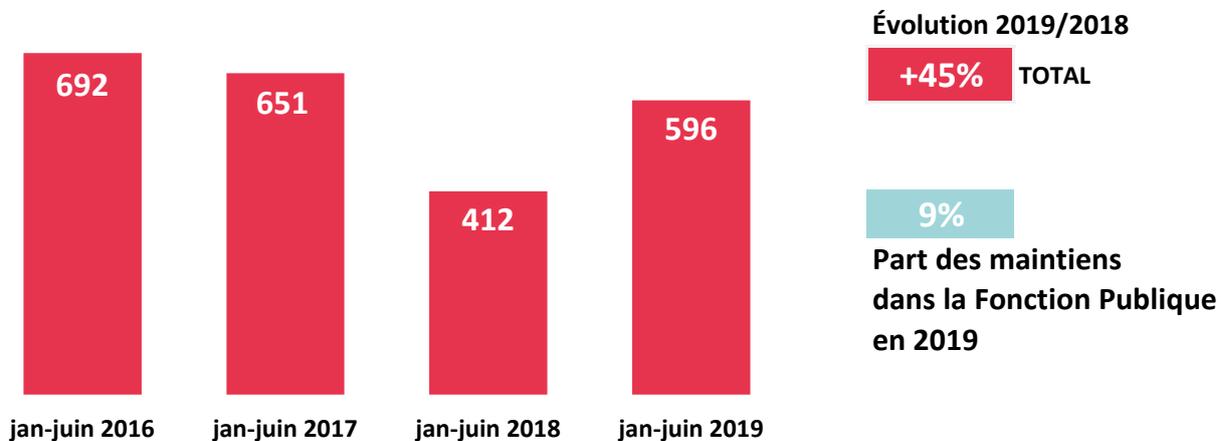


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

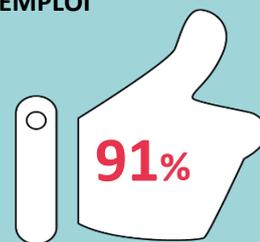
28%	CDI
15%	CONTRATS AIDÉS*
17%	EMPLOYEURS PUBLICS
26	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

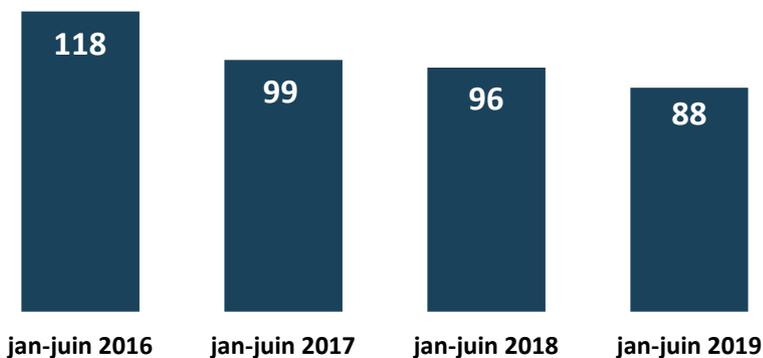


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolution 2019/2018

-8%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Qui peut en bénéficier ?

Toute personne handicapée.

Quel montant ? L'aide est forfaitaire et son montant est de 5 000 €.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

41% FEMMES

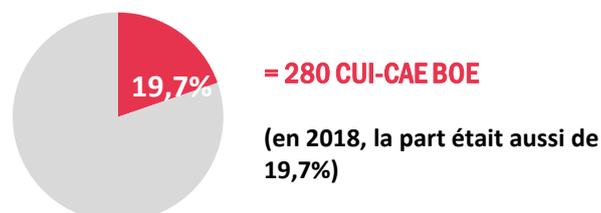
30% 50 ANS ET +

63% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION

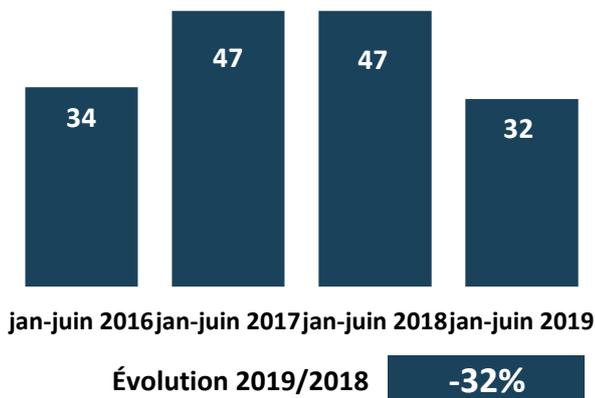


APPRENTISSAGE TOUT PUBLIC

2 631 contrats jan-juin 2019
dans la région (+22% en un an)

Source Dares, données de flux
(nouveaux contrats enregistrés dans le secteur privé)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat d'apprentissage est d'une durée minimum de 6 mois.

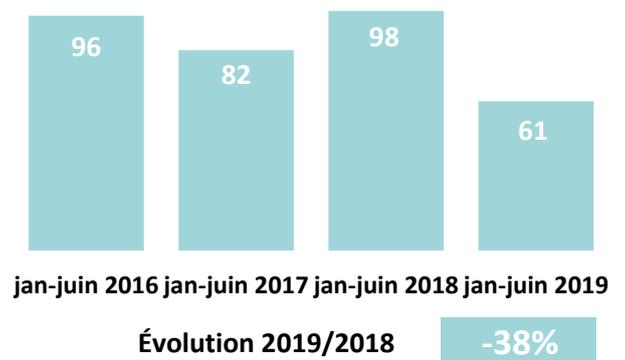
Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 3 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	38%
- DE 18 ANS	46%
BAC ET +	17%
HANDICAP MENTAL	13%
HANDICAP COGNITIF	30%
20 SALARIÉS ET +	13%
- DE 10 SALARIÉS	83%
TERTIAIRE	61%

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat de professionnalisation est d'une durée minimum de 6 mois.

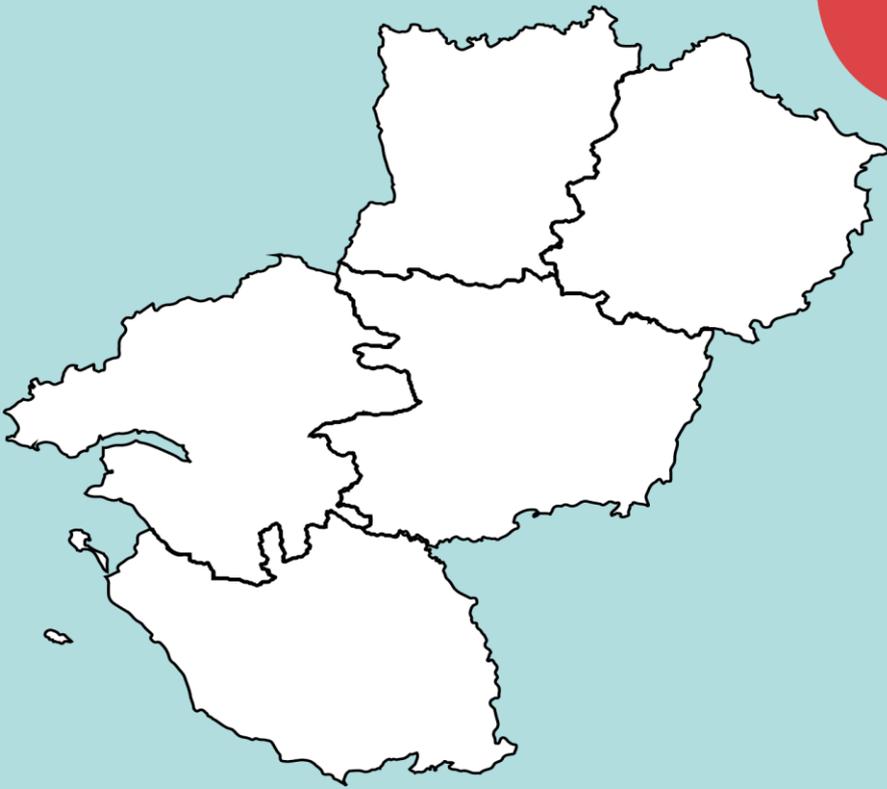
Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 4 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

45%	FEMMES
29%	45 ANS ET +
49%	BAC ET +
58%	HANDICAP MOTEUR
23%	MALADIES INVALIDANTES
45%	20 SALARIÉS ET +
87%	TERTIAIRE

DONNÉES
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	507 559	-1,1%	5 721 572	-0,7%	8,9%	119 554	24%
REGION	27 872	-5,2%	304 991	-0,8%	9,1%	5 880	21%
44-Loire-Atlantique	10 040	-4,7%	115 177	+0,1%	8,7%	2 536	25%
49-Maine-et-Loire	6 491	-5,6%	70 767	-1,8%	9,2%	1 208	19%
53-Mayenne	1 830	-5,6%	19 395	-2,0%	9,4%	311	17%
72-Sarthe	4 298	-4,3%	48 582	-1,6%	8,8%	886	21%
85-Vendée	5 213	-6,4%	51 070	-0,2%	10,2%	939	18%

* Lecture : au niveau national, 119 554 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 24% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

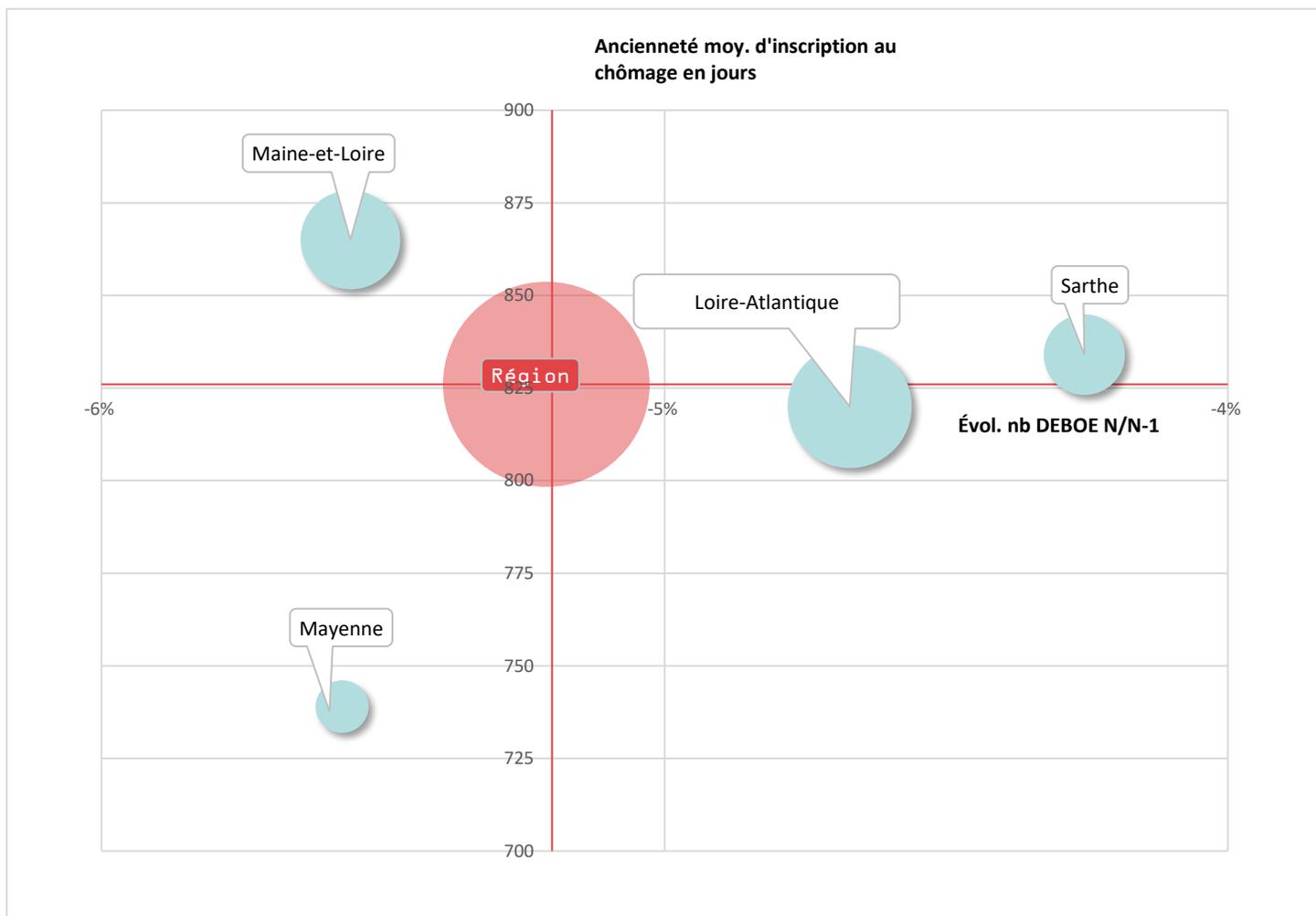
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	846	+22	662	+23	+184
REGION	826	+20	660	+19	+166
44-Loire-Atlantique	820	+20	639	+19	+181
49-Maine-et-Loire	865	+32	702	+22	+163
53-Mayenne	739	18	611	+23	+128
72-Sarthe	834	+17	690	+24	+144
85-Vendée	814	+10	638	+7	+176

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 846 jours, soit 184 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	121 557	24%	80 029	16%	51 121	10%
REGION	6 500	23%	4 099	15%	2 948	11%
44-Loire-Atlantique	2 228	22%	1 673	17%	1 021	10%
49-Maine-et-Loire	1 538	24%	856	13%	702	11%
53-Mayenne	417	23%	246	13%	209	11%
72-Sarthe	1 007	23%	572	13%	455	11%
85-Vendée	1 310	25%	752	14%	561	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 121 557 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	34 169	+0,1%	52%	38%	37%	36%
REGION	1 880	-14%	54%	39%	38%	31%
CE 44-Loire-Atlantique	642	-21%	56%	36%	47%	35%
CE 49-Maine-et-Loire	399	+6%	54%	38%	35%	27%
CE 53-Mayenne	198	+35%	44%	41%	29%	39%
CE 72-Sarthe	302	-26%	49%	37%	33%	37%
CE 85-Vendée	339	-22%	59%	43%	33%	22%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	23 359	-3%	842	26%	21%	20%
REGION	1 131	-10%	26	28%	17%	15%
CE 44-Loire-Atlantique	419	-14%	12	31%	16%	14%
CE 49-Maine-et-Loire	280	+2%	7	25%	15%	15%
CE 53-Mayenne	90	=	1	30%	18%	14%
CE 72-Sarthe	179	-2%	4	25%	20%	26%
CE 85-Vendée	163	-29%	2	29%	19%	11%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	9 807	+9%	8%	91%	39
REGION	596	+45%	9%	91%	41
CE 44-Loire-Atlantique	201	+145%	9%	90%	
CE 49-Maine-et-Loire	148	+26%	13%	89%	
CE 53-Mayenne	82	+6%	7%	98%	
CE 72-Sarthe	71	+87%	6%	91%	
CE 85-Vendée	94	-4%	7%	90%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	47%	51%	69%	21%	8%
REGION	48%	43%	44%	68%	23%	13%
CE 44-Loire-Atlantique	45%	41%	53%	70%	17%	11%
CE 49-Maine-et-Loire	47%	44%	43%	69%	27%	14%
CE 53-Mayenne	55%	44%	42%	71%	28%	13%
CE 72-Sarthe	54%	39%	46%	70%	19%	15%
CE 85-Vendée	45%	51%	32%	60%	28%	13%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

jan-juin 2019 - Agefiph

14

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	2 092	+12%	41	38%	32%	56%
REGION	88	-8%	32	41%	30%	63%
44-Loire-Atlantique	33	-13%	33	36%	33%	61%
49-Maine-et-Loire	13	-7%	20	31%	31%	69%
53-Mayenne	4	-33%	22	75%	25%	100%
72-Sarthe	15	+50%	35	40%	40%	67%
85-Vendée	23	-18%	44	48%	17%	55%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

jan-juin 2019 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	677	681
REGION	32	61
44-Loire-Atlantique	9	32
49-Maine-et-Loire	6	12
53-Mayenne	3	4
72-Sarthe	10	8
85-Vendée	4	5



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agéfiph / Direction innovation évaluation et stratégie

